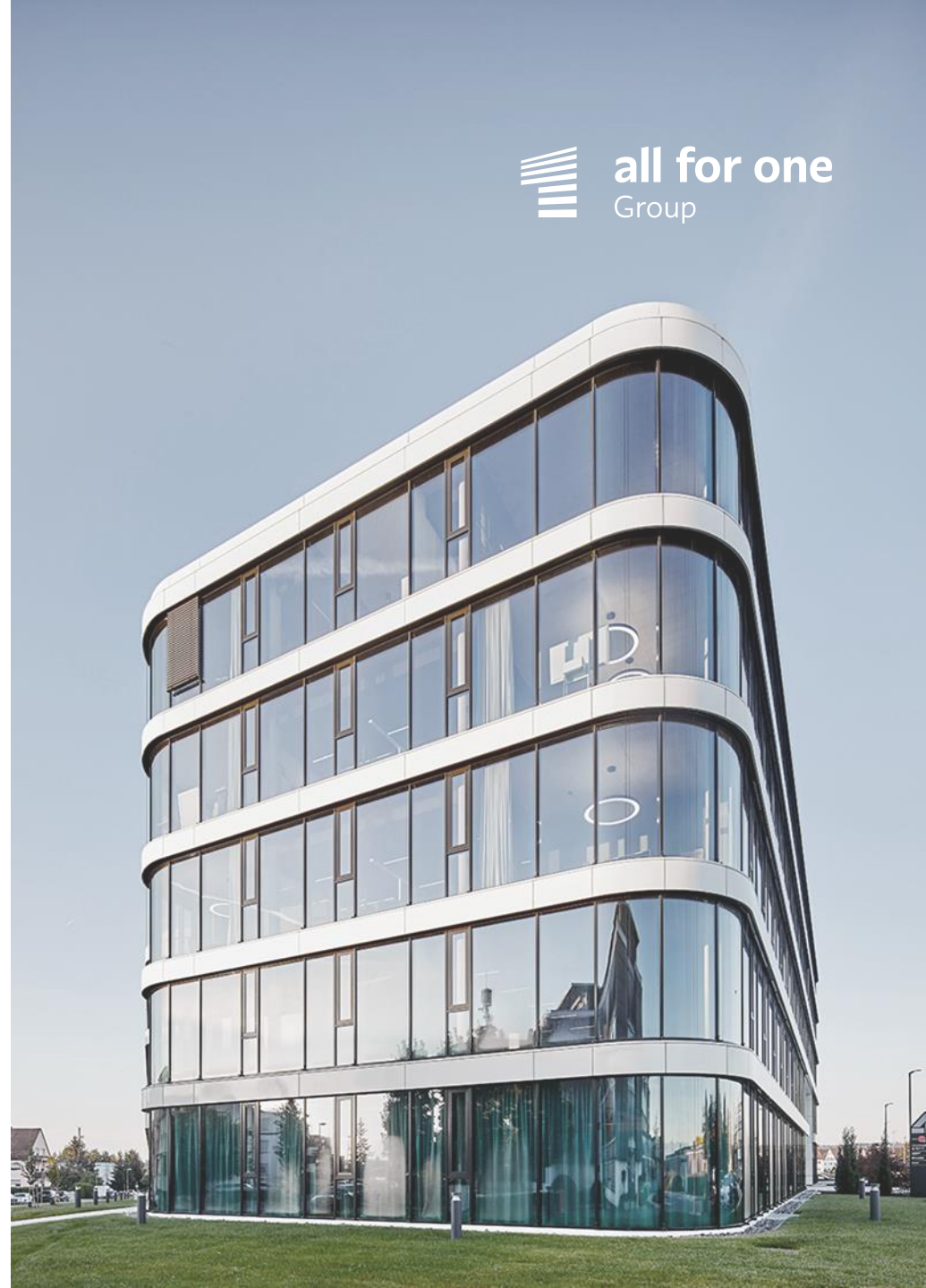


HCM FOKUSTAG 2023

23. NOVEMBER 2023

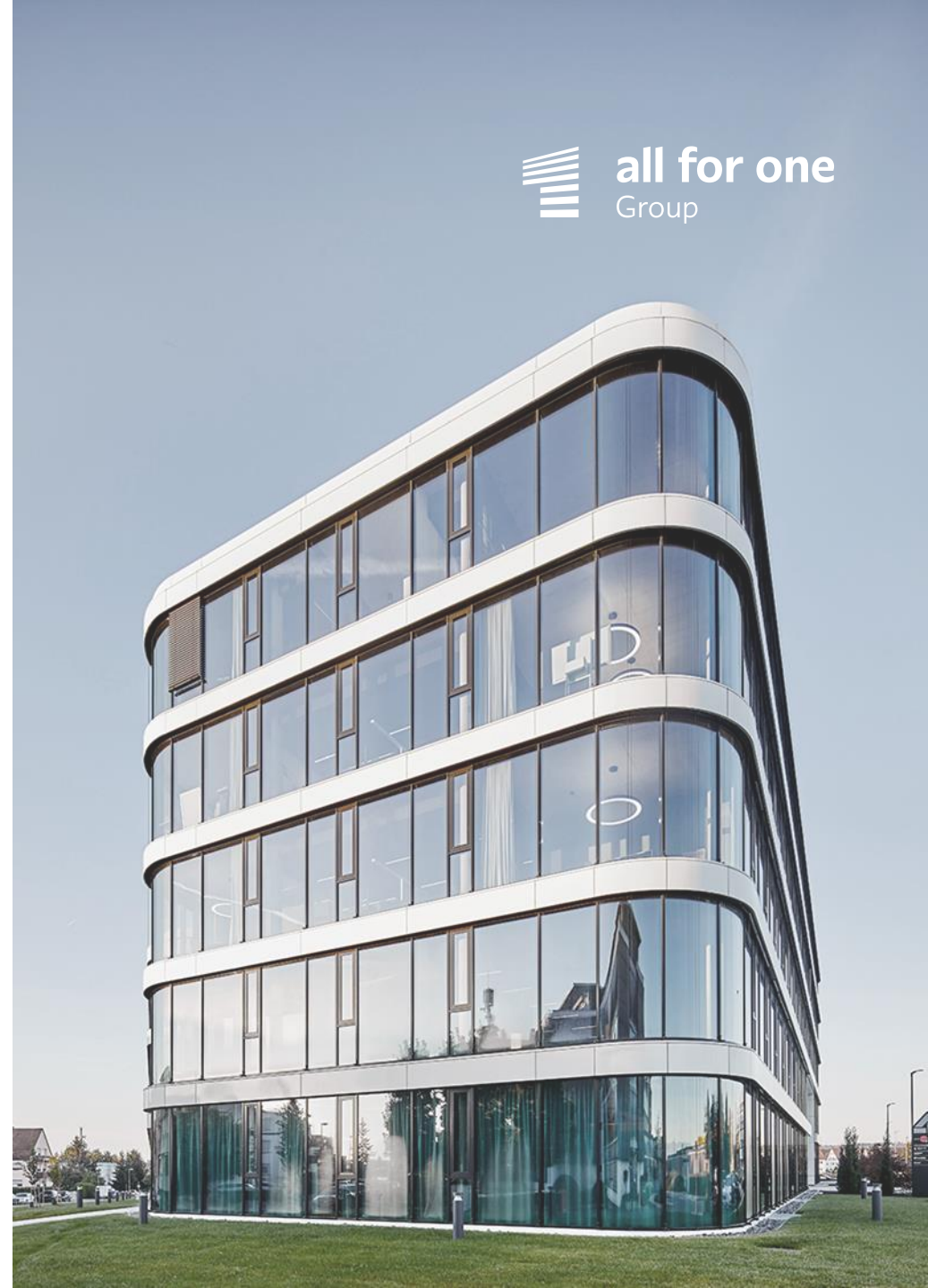
 **all for one**
Group



JAHRESWECHSEL 23/24

RALPH STIERLI // 23. NOVEMBER 2023

 **all for one**
Group



AGENDA



01

Jahreswechsel 2023/2024

02

AHV 21

03

Quellensteuer

04

DSAG

HINWEIS VORANKÜNDIGUNG JAHRESWECHSEL 2023/2024



JAHRESWECHSEL PATCH AUSLIEFERUNG – HINWEIS 3310430

3310430 - Vorankündigung Jahreswechsel 2023/2024

Personalabrechnung Schweiz ★

SAP-Hinweis, Version: 4, Freigegeben am: 30.08.2023

Änderungen einblenden



...

Komponente: PY-CH

Kategorie: Beratung

Korrektur: 0

SAP-Hinweis-/Wissensdat...

63

Priorität: Korrektur mit hoher Priorität

Freigabestatus: Für Kunden freigegeben

Manuelle Aktivitäten: 0

Voraussetzung: 0

Bitte prüfen Sie Ihren Supportpackage Stand!

Beschreibung

Softwarekomponenten

Dieses Dokument referenziert auf

Attribute

Verfügbare Sprachen

Symptom

Dieser SAP-Hinweis informiert Sie über die gesetzlichen Änderungen, die Auswirkungen auf die Lohn- und Gehaltsabrechnung ab **01.01.2024** haben. Die Informationen können auf Gesetzen und Verordnungen basieren, die zum Teil noch nicht verabschiedet und daher noch nicht rechtsverbindlich sind. Der SAP-Hinweis enthält **Verweise auf entsprechende themengebundene technische SAP-Hinweise**, denen Sie die **konkrete Support-Package-Nummer** und gegebenenfalls Korrekturanleitungen und Anleitungen zur manuellen Pflege von geänderten Tabelleneinträgen entnehmen können.

Die notwendigen Änderungen stellen wir Ihnen **voraussichtlich** mit folgenden HR-Support-Packages zur Verfügung:

Softwarekomponentenversion	HR SP Nummer	geplante Verfügbarkeit
S4HCM 100	15	07.12.2023
SAP_HR 6.08	C6	07.12.2023
SAP_HR 6.04	J8	07.12.2023

Quelle: SAP

SAP ERP Human Capital Management Support Package Schedules

AHV 21 – REFERENZALTER FRAUEN



AHV 21 NEU AB 01.01.2024:

- Erhöhung des Referenzalters (vormals Rentenalter) für Frauen, Hinweis 3299851.
- Schrittweise Erhöhung zwischen 2025 und 2028 in 3-Monatsschritten von aktuell 64 auf 65 Jahre
- Schrittweise Erhöhung gilt analog für berufliche Vorsorge (Sicht V_T5CR0). Falls PK-Berechnung in SAP stattfindet, also keine direkte Eingabe in IT 0014 oder 0046

AHV 21 – REFERENZALTER FRAUEN



Erhöhung vom Referenzalter der Frauen auf 65 Jahre

Die Erhöhung vom Referenzalter der Frauen erfolgt gestaffelt über vier Jahre.

Im Jahr	Referenzalter der Frauen	Betrifft Frauen mit Jahrgang
2024	64 Jahre (keine Erhöhung)	1960
2025	64 Jahre + 3 Monate	1961
2026	64 Jahre + 6 Monate	1962
2027	64 Jahre + 9 Monate	1963
2028	65 Jahre	1964

Ab 2028 gilt für Frauen und Männer ein einheitliches Referenzalter von 65 Jahren. Dies gilt ebenfalls für das Referenzalter in der beruflichen Vorsorge.

Quelle DSAG 07.11.2023

AHV 21 - RENTNERFREIBETRAG



- Rentnerfreibetrag im Referenzalter (Früher Rentenalter) ab 1.1.2024 freiwillig ([Stabilisierung der AHV \(AHV 21 – admin.ch\)](#), Hinweis 3377715)
- Dadurch Anpassungen in Stammdaten, Abrechnung und Auswertungen (AHV-Lohnbescheinigung auf Papier und ELM, Hinweis 3389807)
- Berücksichtigung Ankreuzfeld in Personalabrechnung, Hinweis 3390065
- Neue Konstante AHVFB in der Personalabrechnung

Änderung mit AHV21:

Bei Ausübung einer Erwerbstätigkeit im Referenzalter kann neu auf den Freibetrag verzichtet werden. Mit dem Verzicht können Beitragslücken geschlossen und generell die AHV-Renten bis zur maximalen Rente verbessert werden. Dieser Verzicht macht im Normalfall nur bis zum Ende des Monats der Erreichung des 70sten Altersjahres (Referenzalter + 5 Jahre) Sinn, da Einkommen nach dem 70sten Altersjahr nicht mehr rentenbildend sind.

Quelle DSAG 07.11.2023

AHV 21 - RENTNERFREIBETRAG



Infotyp 0036 Sozialversicherung

PersNr: 12345691 Vertrag: 12345691 99999999 12345691
Personaln: 12345691 Name: Estermann Maria
MitarbGruppe: 1 Aktive PersBer.: CH01 Switzerland Subsidiary
MitarbKreis: CE Monatslöhner
Gültig: 01.01.2022 bis: 31.12.9999 Änd: 10.10.2023 JANSEN-STUDE

AHV/ALV

AHV-Pflicht: 1 1 Normal pflichtig
SV-Nummer: 756.0000.9994.36 Monatlicher Rentnerfreibetrag: ☐
Verzicht auf Freib.: ☒

Unfallversicherung

Btrtl. intern: A Betrieb A
UVG/SUVA Pflicht: 3 3 BU pflichtig
NBU-Zusatzversicher.: 0 0 nicht versichert

Neues Feld "Verzicht Rentenfreibetrag"

- Diese Information hat nur Einfluss auf die AHV Berechnung.
- Die ALV Berechnung, resp. die Befreiung von der ALV verändert sich nicht!

Quelle DSAG 07.11.2023

QUELLENSTEUER



- Neue QST Tarife für GR und VS – für Grenzgänger Italien
- Hinweis 3371882 wird vor dem Einspielen der neuen Tarife benötigt
- Publikation QST Tarife ab ca. Mitte Dezember 23

3371882 - QST21/ELM 5.0: Einlesen der QSt-Tarife 2024 (RPUQSTC2), Grenzgänger IT

Symptom

Sie lesen die kantonalen Quellensteuer tarife für u.a. die folgenden Kantone der "Eidgenössischen Steuerverwaltung" (ESTV) für das Jahr **2024** mit dem Programm 'RPUQSTC2' in Ihr System ein:

- Kanton Graubünden (GR)
- Kanton Wallis (VS)

Tariffcode Beschreibung entsprechend dem "Aufbau und Recordformate der Quellensteuer-Tarife für den Import in Lohnbuchhaltungssysteme (ERP-Systeme)" (Eidgenössische Steuerverwaltung ESTV, Stand 'D_DVS Nr. 0005 / 06.06., ab 2024'):

Ab dem 1. Januar 2024 kommen ausschliesslich in den Kantonen **Graubünden, Tessin und Wallis** zusätzlich die Tariffcodes **R, S, T, U und V** für Grenzgänger Italien zur Anwendung:

Tarif	Beschreibung
R	Tarif Grenzgänger aus Italien, die nach Artikel 3 Absatz 1 des Grenzgängerabkommens CH-IT besteuert werden und die Voraussetzungen für den Tariffcode A erfüllen
S	Tarif Grenzgänger aus Italien, die nach Artikel 3 Absatz 1 des Grenzgängerabkommens CH-IT besteuert werden und die Voraussetzungen für den Tariffcode B erfüllen
T	Tarif Grenzgänger aus Italien, die nach Artikel 3 Absatz 1 des Grenzgängerabkommens CH-IT besteuert werden und die Voraussetzungen für den Tariffcode C erfüllen
U	Tarif Grenzgänger aus Italien, die nach Artikel 3 Absatz 1 des Grenzgängerabkommens CH-IT besteuert werden und die Voraussetzungen für den Tariffcode H erfüllen
V*	Tarif Grenzgänger aus Italien, die nach Artikel 3 Absatz 1 des Grenzgängerabkommens CH-IT besteuert werden und die Voraussetzungen für den Tariffcode G* erfüllen

Tariffcode '**A**': Tarif für alleinstehende Personen
Tariffcode '**B**': Tarif für verheiratete Alleinverdiener
Tariffcode '**C**': Tarif für verheiratete Doppelverdiener
Tariffcode '**H**': Tarif für alleinstehende Personen, die mit Kindern oder unterstützungsbedürftigen Personen im gleichen Haushalt zusammenleben und deren Unterhalt zur Hauptsache bestreiten
Tariffcode '**G***': Tarif für Ersatz Einkünfte, die nicht über die Arbeitgeber an die quellensteuerpflichtigen Personen ausbezahlt werden. **Dieser QSt-Tarif ist aktuell nicht relevant und wird vom Einlesereport 'RPUQSTC2' auch nicht verarbeitet.**

Weitere Begriffe

Personalabrechnung Schweiz
Quellensteuer
Grenzgänger Italien
'Single Employment' Schema 'CH00' (Programm: RPCALCC0)

Quelle DSAG 07.11.2023

KEINE ÄNDERUNGEN BEKANNT FÜR



- Lohnausweis
- Familienzulagen
- Statistik



DSAG: RESÜMEE

- Überschaubare Änderungen für den Jahreswechsel 2023/2024.
- Der Grossteil der Änderungen betrifft AHV 21.
- Jahreswechselhinweis wird am 07.12.2023 ausgeliefert. Das x-MAS Package wird am 18.12.2023 ausgeliefert. Interessant wenn nach dem 18.12.2023 eingespielt wird.

FRAGEN





KONTAKT

RALPH STIERLI

PROFESSIONAL CONSULTANT HCM
ALL FOR ONE SWITZERLAND AG

T 058 255 74 00

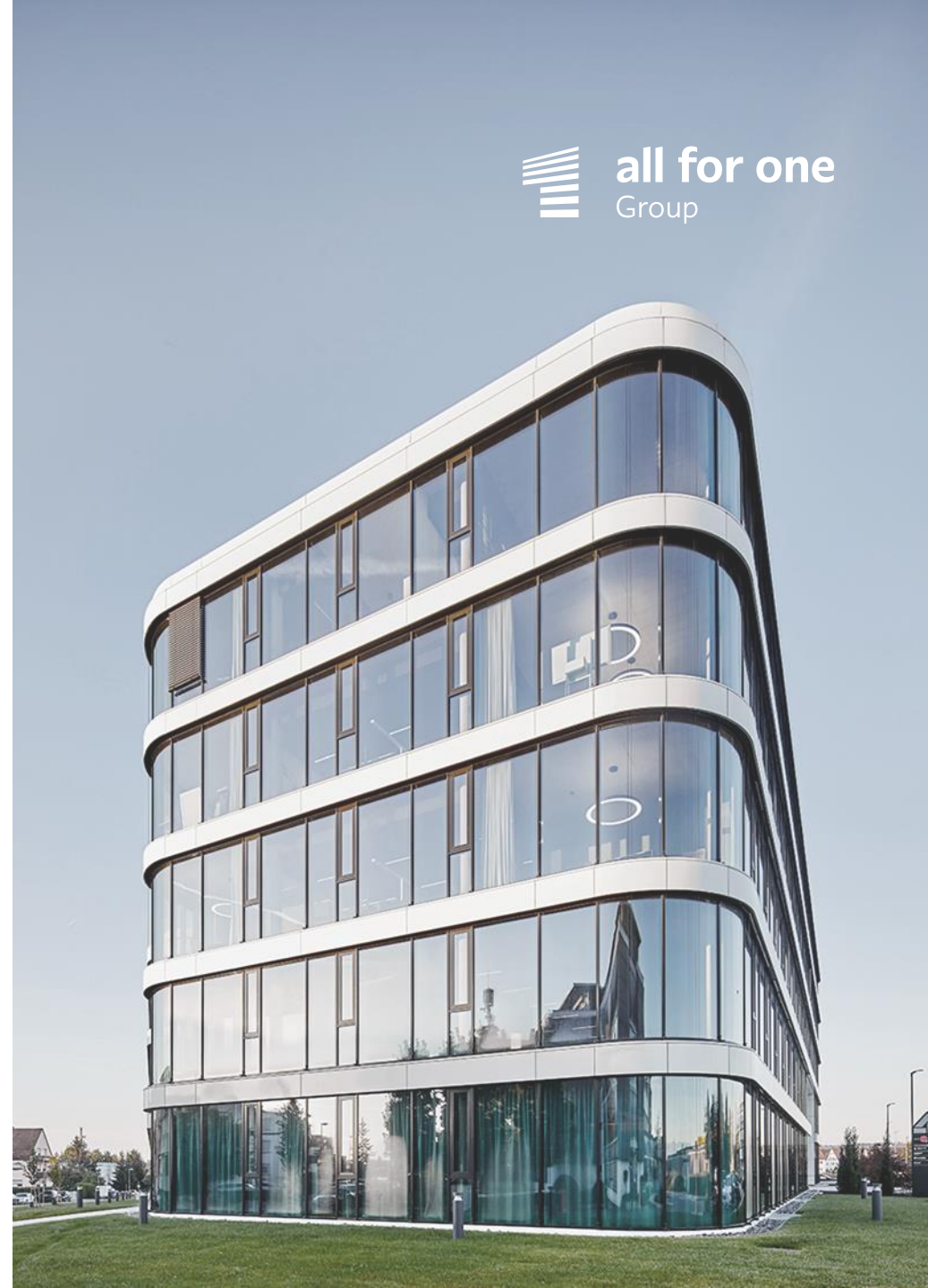
M 079 463 77 05

Mail ralph.stierli@all-for-one.com

ELM 5.0

ANETT MÖCKEL // 23. NOVEMBER 2023

 **all for one**
Group



AGENDA



01

Zertifizierung –
Swissdec +
SAP abgeschlossen

02

Gültige Versionen ELM

03

ELM 5.0 was ist wann zu
tun?

04

Wechsel

05

Stammdaten

06

Zertifikate

07

BFS –monatliche
Statistikmeldung

08

Lohnausweis &
Quellensteuer (ELM 5.0)

ZERTIFIZIERUNG – SWISSDEC + SAP **ABGESCHLOSSEN**



AG Personalwesen (Schweiz)

PY-CH ist ELM 5.0 zertifiziert!

Thema

PY-CH ist ELM 5.0 zertifiziert!

Themensteller

Ralph Vincourek (SAP (Schweiz) AG)

Abonnieren

Abonnieren und kommentieren

Beitrag

Link zum Beitrag	Erstellungsdatum	Änderungsdatum
https://dsagnet.de/go/403619	07.09.2023 19:17	07.09.2023 19:17

Beitrag

Sehr geehrte Damen und Herren,

geschätzte DSAG-Mitglieder, Kunden und Partner,

wir freuen uns Ihnen mitteilen zu können, dass die SAP Implementierung von ELM 5.0 jetzt swissdec-zertifiziert ist und das für die produktive Übermittlung benötigte Zertifikat SAP bereits zugesandt wurde. Für die Tests des neuen ELM 5.0 Dokumenttyps 0005 wurde schon eine erste Testübermittlung mit Testfallkennzeichen mit ELM 5.0 erfolgreich durchgeführt.

Die neue ELM 5.0 Zertifizierung hat zur Folge, dass SAP nun aktuell nur mehr über 1 gültiges Hersteller-Zertifikat für ELM 5.0 Meldung für alle hier unter [ERP \(swissdec.ch\)](https://www.swissdec.ch) gelisteten **human experience management solutions from SAP** verfügt.

Weitere Informationen können Sie bitte dem aktualisierten Vorankündigungshinweis [3025541](#) zu ELM 5.0 oder auch unserer [Announcement of Legal Change App](#) (LCNaaS) entnehmen, sehen Sie dazu bspw. den LCNaaS Eintrag für die ELM 5.0 Zertifizierung [GSREQWE-681](#) etc. (für weitere Einträge suchen Sie mit dem Keyword „ELM 5.0“).

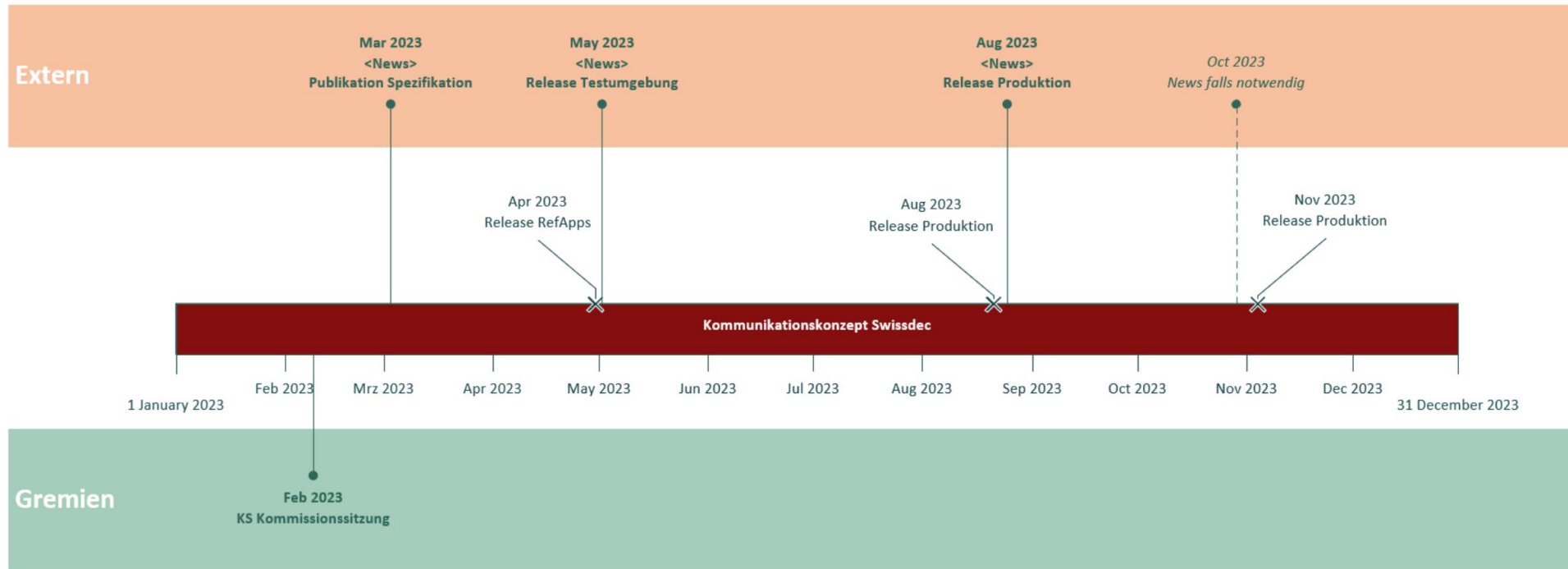
MINOR – RELEASE ELM 5.0



MELDUNG VIA ELM 5.0



Minor-Releaseprozess und Folgen für ERP-Hersteller



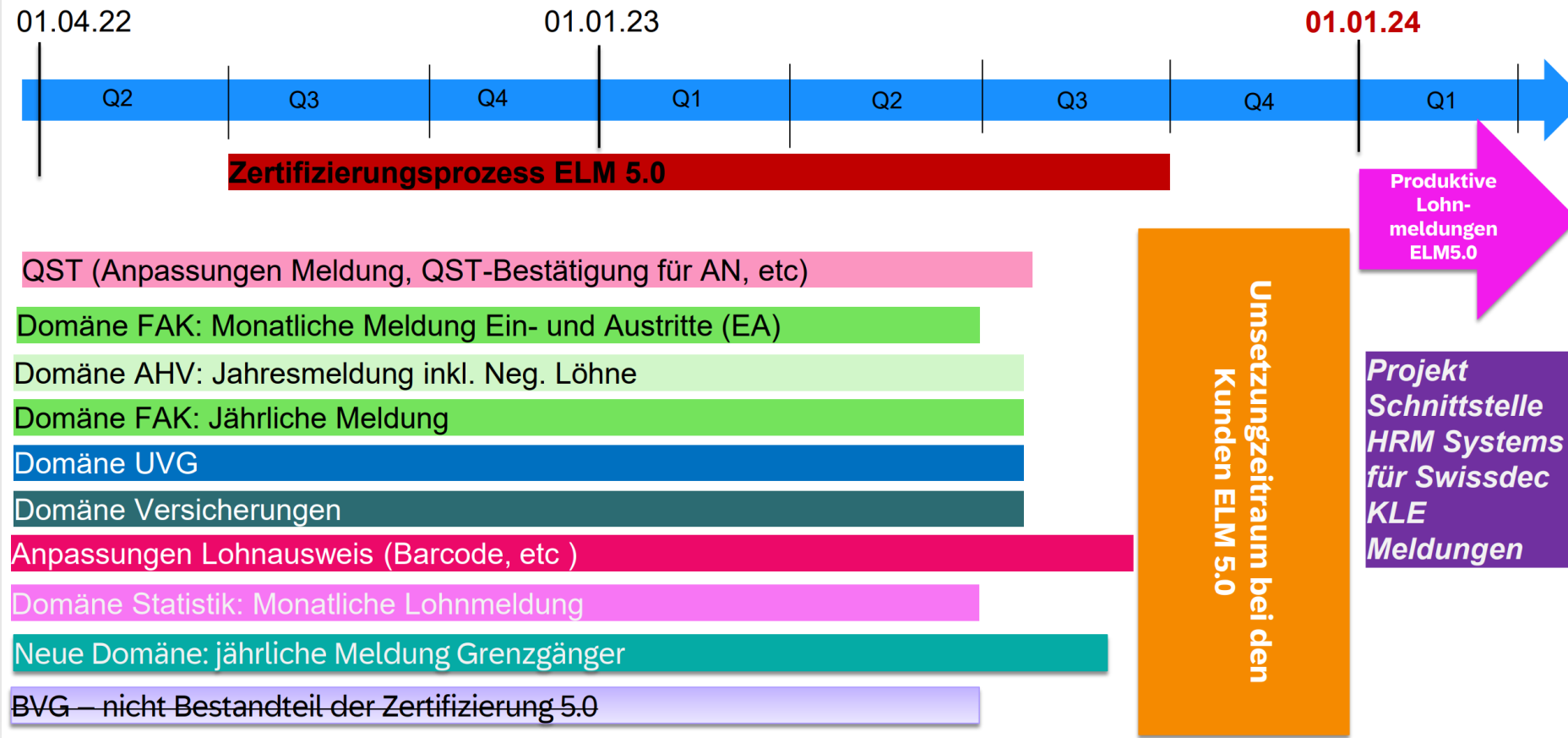
Vereinfachter Ausschnitt aus dem Releasekonzept

Quelle: Swissdec

ZEITPLAN ELM 5.0 - SAP



Timeline der Planung ELM 5.0 – Zertifiziert seit August 2023



Quelle: SAP

MELDUNG VIA ELM 4.0 BIS ??





Standards ERP-Hersteller Datenempfänger Anwender Verein Swissdec News Events

Kontakt

Français | Deutsch | Italiano

Abschaltung ELM V4.0

[Alle News](#) / [Standards](#) / Abschaltung ELM V4.0

Mit dem Lohnstandard-CH (ELM) Version 5.0 kamen wichtige Anpassungen im Zusammenhang mit der Quellensteuerabrechnung. Die Quellensteuer-Übermittlungen über ELM 4.0 genügen den rechtlichen Ansprüchen nicht mehr. Nur mit der Version ELM 5.0 ist es den Steuerverwaltungen möglich, vollständig korrekte Daten zu erhalten, die auch automatisiert verarbeitet werden können.

Aus diesem Grund ist es notwendig, den Wechsel auf die Version ELM 5.0 voranzutreiben. Ziel von Swissdec ist es, die Zertifizierungen der Version ELM 5.0 bis Ende 2024 abzuschliessen.

31.12.2024
Ziel: Alle ERP-Systeme sind ELM 5.0 zertifiziert. Allfällige Verlängerungen der Zertifikate für die Version ELM 4.0 werden längstens mit einer Gültigkeit bis 31.12.2024 ausgestellt.

31.12.2025
Letzte mögliche ELM 4.0-Übermittlung der Quellensteuerabrechnungen

30.06.2026
Letzte mögliche ELM 4.0-Übermittlung aller anderen Domänen

TAGS

ELM

UNSERE NEWS

Standards

Distributor

Verein Swissdec

Quelle: Swissdec

GÜLTIGE VERSIONEN ELM



Swissdec Standard	AHV/FAK	UVG, UVZG, KTG	BVG	Lohnausweis	Statistik	Quellensteuer	Start Zertifizierung	Neuste Ausgabe Richtlinien	Publikation der Richtlinien
ELM 5.0	✓	✓	✓	✓	✓	✓	01.02.2022	01.12.2022	31.03.2020
KLE 1.0		✓					01.02.2022	12.12.2020	01.09.2018
SUA 1.0	✓	✓	✓	✓	✓	✓	01.02.2022		05.10.2019
ELM 4.0	✓	✓	✓	✓	✓	✓	i siehe Hinweis		

i Hinweis zur Abschaltung von ELM 4.0

31.12.2025 Letzte mögliche ELM 4.0-Übermittlung der Quellensteuerabrechnung
 30.06.2026 Letzte mögliche ELM 4.0-Übermittlung aller anderen Domänen



ELM 5.0 – WAS IST WANN ZU TUN?

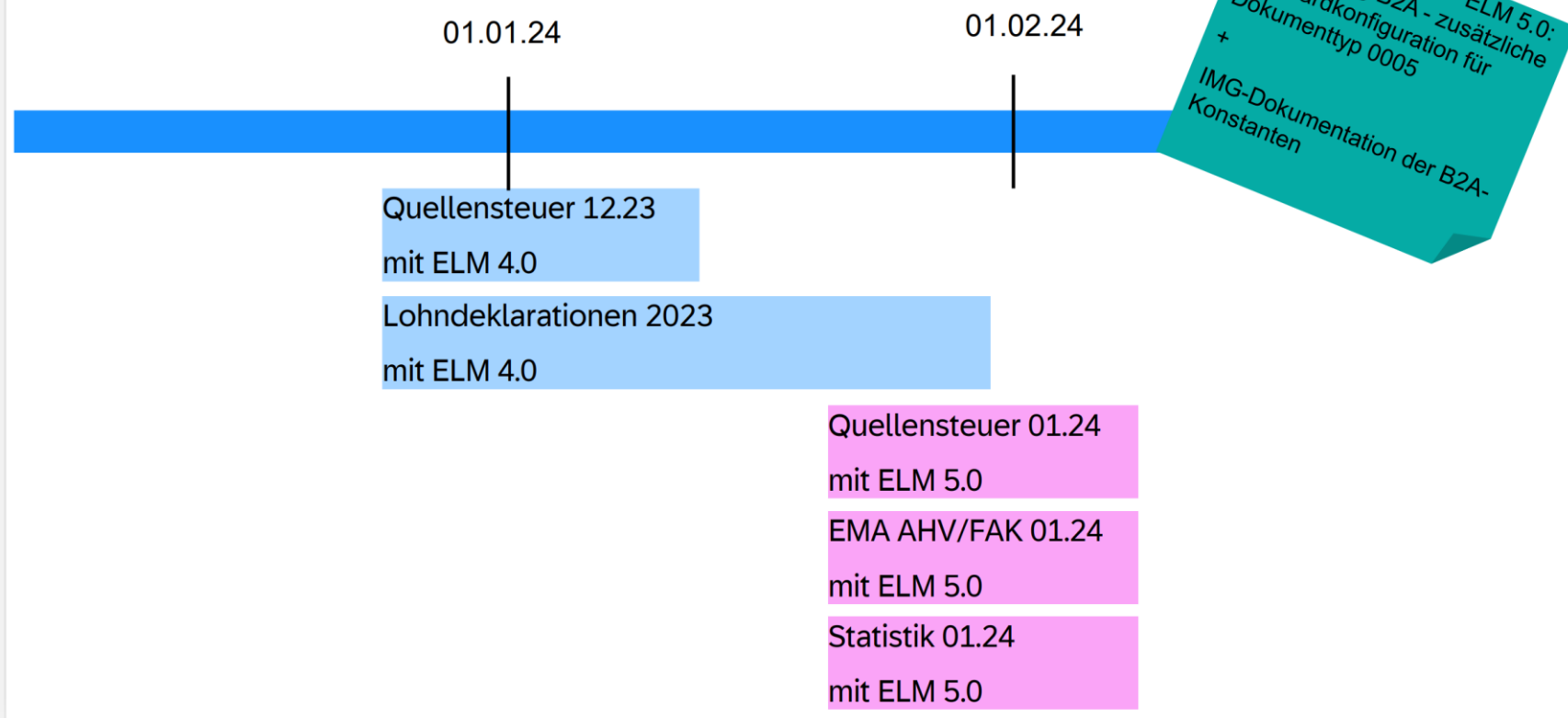


- **WECHSEL** AUF ELM 5.0 UNTERJÄHRIG MÖGLICH
ACHTUNG: EMPFEHLUNG 01.01. ODER MITTE DES JAHRES
- **ZUSATZFELDER/STAMMDATEN** SIND RECHTZEITIG ABZUFragen UND ZU FÜLLEN
(DOKU WIRD DURCH ALL41 CH BEREITGESTELLT)
- **NEUES CUSTOMIZING** UMSETZEN
- **DIALOGNACHRICHTEN** FÜR AUSTAUSCH MIT DATENEMPFÄNGERN
- NEUE **ZERTIFIKATE** EINLESEN
- **AUSBLICK**

WECHSEL



Empfohlene Planung bei Wechsel zu ELM 5.0 ab 01.01.24



Quelle: SAP

STAMMDATEN – STEUER (IT0038)



- ✓ Konkubinat bei Halbfamilien (H-Tarife)
- ✓ **Angaben Grenzgänger Italien** (an ELM 5.0 Zusatzinformationen zu melden, wenn Meldung in 2024 ab Januar-Lohnlauf erfassen – Speicherung im Abrechnungsergebnis (Tabelle ST – Steuer)
 - Doppelbesteuerungsabkommen CH-IT über Grenzgänger aus Italien wurde am 17.07.2023 unterschrieben-

Quellensteuer

Betrag: CHF Prozentsatz:

Tarif: R0N Alleinst. oh. KiSt. Italien

Bew.Tarif: Nein

Konkubinat: Nebenerwerb: ☐

WeitereBesch.:

Steuernummer: **BNCBNC89H65Z112G**

MA bez. Rente: Nein

Grenzgänger

Gültig ab: **01.08.2023**

Geburtsort: **GERMANIA**

STAMMDATEN – STEUER (IT0038)



- ✓ Feld für Gehaltsnebenleistungen für Lohnausweis (Ziffer 14)
- ✓ Für neuen Lohnausweisreport RPLLAWC3_CE

Weitere Gehaltsnebenleistungen Ziffer 14

Zeile 1:	
Zeile 2:	

STAMMDATEN – AUFENTHALTSSTATUS (IT0048)



✓ Neue Ausprägungen

Aufenthaltsstatus ändern

PersNr 12345426 Vertrag 12345426 00000000 12345426 (...)

Personalnr 12345426 Name Jenzer Marcel

MitarbGruppe 1 Aktive PersBer. 1CH4 Muster AG - Beratung Bellinzona

MitarbKreis CE Monatslöhner

Gültig 10.02.2022 in 31.12.9999

Allgemeine Daten

Aufenthaltsstatus A Saisonaufenthalt

Bewillig.nummer

Ablaufdatum

Ausstelldatum

durch

Einreisedatum

Passnummer

Aufenthaltsstatus (2) 14 Einträge gefunden

Einschränkungen

STyp	Bezeichnung
A	Saisonaufenthalt
B	Jahresaufenthalt
C	Niederlassungsbewilligung
CHL1	GE: Kurzauf. nicht. kont. (4 Monate)
CHL2	GE: Kurzauf. n. kont. (120 Tage in 12 M.)
CHL3	GE: Kurzaufenthalter kontingentiert
CHM3	Meldeverf. kurzfr. ErwTätigk. (90 Tage)
CHM4	Meldeverf. kurzfr. ErwTätigk. (120 Tage)
CI	Aufenthaltsb. mit Erwerbstätigkeit
F	vorläufig Aufgenommene
G	Grenzgaenger
L	Kurzaufenthalter (max. 18 Monate)

Quelle: SAP

STAMMDATEN – LOHNAUSWEIS – LOHNNACHGENUSS ANSCHRIFTEN (IT0006)/ FAMILIE/BEZUGSPERSON (IT0021) NEUE SUBTYPEN



- ✓ Neue Subtypen mit 01. Tag nach Austritt/Todesdatum erfassen
- ✓ Lohnnachgenuss wird in Ziffer 4 auf dem Lohnausweis deklariert

Anschriften (IT0006)

Gültig: * 31.10.2022 bis: * 31.12.9999 Änd. 09.11.2022 JANSEN-STUDE

Anschrift

Anschriftenart: CH03 Adresse Begünstigte Person (CH)

c/o: Stephanie Ganz

Strasse und Hausnr: Neuhoferstrasse 47

Postleitzahl / Ort: 6020 Emmenbrücke

Ortsteil:

Kanton/Region: LU Luzern

Länder-/RegSchlüssel: * CH Schweiz

Telefonnummer:

Familie/Bezugsperson (IT0021)

Personalnr: 12345410 Name: Ganz Heinz

MitarbGruppe: 1 Aktive PersBer.: CH01 Switzerland Subsidiary

MitarbKreis: CE Monatslöhner

Gültig: * 31.10.2022 Bis: * 31.12.9999 Änd. 09.11.2022 JANSEN-STUDE

Mitglied: * CH03 Begünstigte Person

Angaben zur Person

Nachname: * Ganz

Vorname: * Stephanie

Quelle: SAP

STAMMDATEN – BEFRISTET/UNBEFRISTET



- ✓ Datenlieferung ab ELM 5.0

! Prüfung ob Auswertung via Vertragsbestandteile (IT0016) oder Alternativinfotyp möglich ist !

STAMMDATEN - AHV NEUER INFOTYP 3441 ELM: MANUELLE ERGÄNZUNG



- ✓ Für die manuelle Ergänzung der jährliche ELM AHV-Lohnmeldung für Personen mit negativem AHV-Lohn

Direkte Auswahl

Informationstyp: ELM: Manuelle Ergänzung zur Meldu.

STyp Bezeichnung	
AL	AHV/ALV
LAW	Lohnausweis

Gültig: * bis: *

ELM: Manuelle Ergänzung zur Meldung

Zu ergänzende Domäne AL

Manuelle Aufteilung von negativen AHV-Löhnen

Variante 1: Nachträgliche Lieferung der Angaben

nachtr. Lief. bis:

Variante 2: Aufteilung für die Vorjahre melden

Periode von: bis:

AHV-Lohn in Periode:

Währung: CHF

Quelle: SAP

ERWEITERUNG AHV – AUSWERTUNG (RPLAHVC1)



- ✓ Anpassung Druckliste für manuelle Meldungen

SAP HR-CH: AHV - Lohnbescheinigung

weitere Selektionen Suchhilfen

Zeitraum

☐ heute ☐ laufender Monat ☐ laufendes Jahr

☐ bis heute ☐ ab heute

☒ anderer Zeitraum

Zeitraum bis

Selektion

Personalnummer

weitere Angaben

Rückrechnungsdarstellung

Abrechnungsnummer

☐ Kontrolle Beschäftigungssper.

☐ Kontrollliste

Layout Kontrollliste

Detaillierungsgrad Protokoll

AHV - Lohnbescheinigung
von 01.01.2022 bis 31.12.2022 Seite 1
Datum 22.05.2023

CH ELM 5.0 Muster AG
Muster AG
Zertifizierung ELM 5.0
Bahnhofstrasse 1
Mitgliedernummer: 100-9976,9
Ausgleichskasse: 003.000

Versnummer	Geb-Datum	Name, Vorname	BeschZt. von/bis	AHV-Lohn	AHV-Split Man.Mldg.	ALV-Lohn	ALVZ-Lohn M/F
756.3425.9630.75	11.04.1972	Binggeli Fritz	01.01-31.12.2022	56,600.00		56,600.00	M
756.3729.5603.90	11.12.1982	Blanc Pierre	01.01-31.12.2022	19,696.90		19,696.90	M
756.6508.6893.67	06.06.1992	Bolletto Franca	01.01-31.12.2022	65,000.00		65,000.00	F
756.3426.3448.04	11.04.1978	Bosshard Peter	01.01-31.12.2022	353,000.00		148,200.00	204,800.00 M
756.6319.2565.36	06.06.1997	Bucher Elisabeth	01.01-31.12.2022	57,007.45		57,007.45	F
756.3431.9824.73	01.01.1995	Casanova Renato	27.02-31.12.2022	132,400.00		125,146.67	7,253.33 M
756.3434.5129.12	11.04.1972	Chätelain Pierre	01.01-31.12.2022	65,000.00		65,000.00	M
756.3434.5392.78	28.02.1986	Degelo Lorenz	28.02-01.03.2022	2,800.00		823.34	1,235.00 M
756.3001.6900.05	01.01.1992	ELM 5.0 BFS Monatslöhner	15.01-31.01.2022	8,000.00		6,586.67	1,413.33 M
756.1931.9954.43	01.01.1956	Estermann Michael	01.01-31.12.2022	4,100.00-			M
		AHV-Lohn-Split	01.01-31.12.2022		14.02.2023		M
756.6353.2927.43	19.10.1966	Fankhauser Markus	01.01-31.12.2022	420,000.00		148,200.00	222,300.00 M
756.3438.2653.71	17.06.1996	Farine Corinne	01.01-31.03.2022	32,300.00		32,300.00	F
			01.10-31.10.2022	4,000.00		4,000.00	F
			01.12-31.12.2022	42,483.35		12,350.00	18,525.00 F
756.6361.0022.59	13.07.1974	Forster Moreno	01.01-31.12.2022	98,000.00		98,000.00	M
756.6362.5066.57	28.02.1996	Ganz Heinz	01.02-30.10.2022	92,300.00		92,300.00	M

Quelle: SAP

STAMMDATEN – BFS VERTRAGSBESTANDTEILE (IT0016)/AUSBILDUNG (IT0022) NEUE SUBTYPEN



Vertragsbestandteile (IT0016)

Die Kennziffer wird im Feld D der Lohnstrukturerhebung (LSE), Revision 2012 verwendet (Report RPLBGAC3). Folgende Werte sind möglich:

1 = Unbefristeter Vertrag mit Monatslohn

2 = Unbefristeter Vertrag mit Monatslohn und Jahresarbeitszeit

3 = Unbefristeter Vertrag mit Stundenlohn

4 = Befristeter Vertrag mit Monatslohn

5 = Befristeter Vertrag mit Stundenlohn

6 = Lehrvertrag

7 = Praktikumsvertrag

ab ELM 5.0:

8 = unbefristeter Vertrag mit Provisionen, Pauschale, Akkordlohn usw.

9 = befristeter Vertrag mit Provisionen, Pauschale, Akkordlohn usw.

A = Verwaltungsrat

Vorgehen

Sie können in diesem Merkmal die Felder PERSK (aus Infotyp Organisatorische Zuordnung (0001)) und CTTY (aus Infotyp Vertragsbestandteile (0016)) auswerten.

Quelle: SAP

Ausbildung (IT0022)

11.3.1 Ausbildung des Arbeitnehmers

Pro Arbeitnehmer wird ein Ausbildungsmerkmal ausgewählt. Die Ausbildung ist durch ein Zeugnis oder Diplom bescheinigt. Es ist nur die höchste abgeschlossene Ausbildung auszuwählen. Für im Ausland erworbene Abschlüsse ist, wenn möglich, eine gleichwertige schweizerische Ausbildung auszuwählen.

Feldname	Beschreibung	Eingabetyp/ Zusätzliches	Zwingend/ optional
doctorate	Doktorat, Habilitation	sd:Education- Type xs:NMTOKEN	Zwingend Auswahl
universityMaster	Universitäre Hochschule (Uni, ETH), Master/Lizenziat/Diplom/Staatsexamen/Nachdiplom		
universityBachelor	Universitäre Hochschule (Uni, ETH), Bachelor		
higherEducation Master	Fachhochschule (FH, inkl. altrechtliche HTL, HWV, HFG, HHF oder EHL der Jahre 1998-2000), Pädagogische Hochschule (PH) oder gleichwertige Ausbildung, Master/Lizenziat/Diplom/Staatsexamen/Nachdiplom		
higherEducation Bachelor	Fachhochschule (FH, inkl. altrechtliche HTL, HWV, HFG, HHF oder EHL der Jahre 1998-2000), Pädagogische Hochschule (PH) oder gleichwertige Ausbildung, Bachelor		
higherVocEduca- tion	Höhere Berufsausbildung mit eidgenössischem Fachausweis, Diplom oder höherer Fachprüfung/Meisterdiplom, Techniker/in TS, Höhere Fachschule oder gleichwertige Ausbildung.		
higherVocEduca- tion Master	Höhere Berufsbildung mit eidgenössischem Fachausweis, Diplom oder höherer Fachprüfung/Meisterdiplom, Techniker/in TS, Höhere Fachschule oder gleichwertige Ausbildung, Master/Lizenziat/Diplom/Staatsexamen/Nachdiplom		
higherVocEduca- tion Bachelor	Höhere Berufsbildung mit eidgenössischem Fachausweis, Diplom oder höherer Fachprüfung/Meisterdiplom, Techniker/in TS, Höhere Fachschule oder gleichwertige Ausbildung, Bachelor		

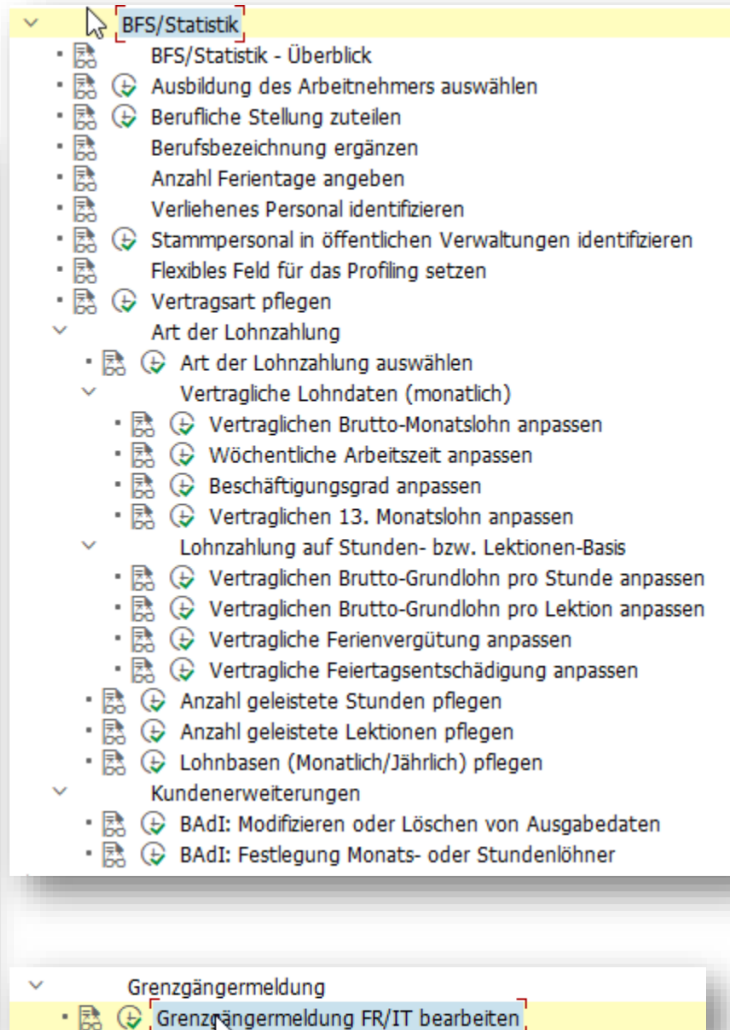
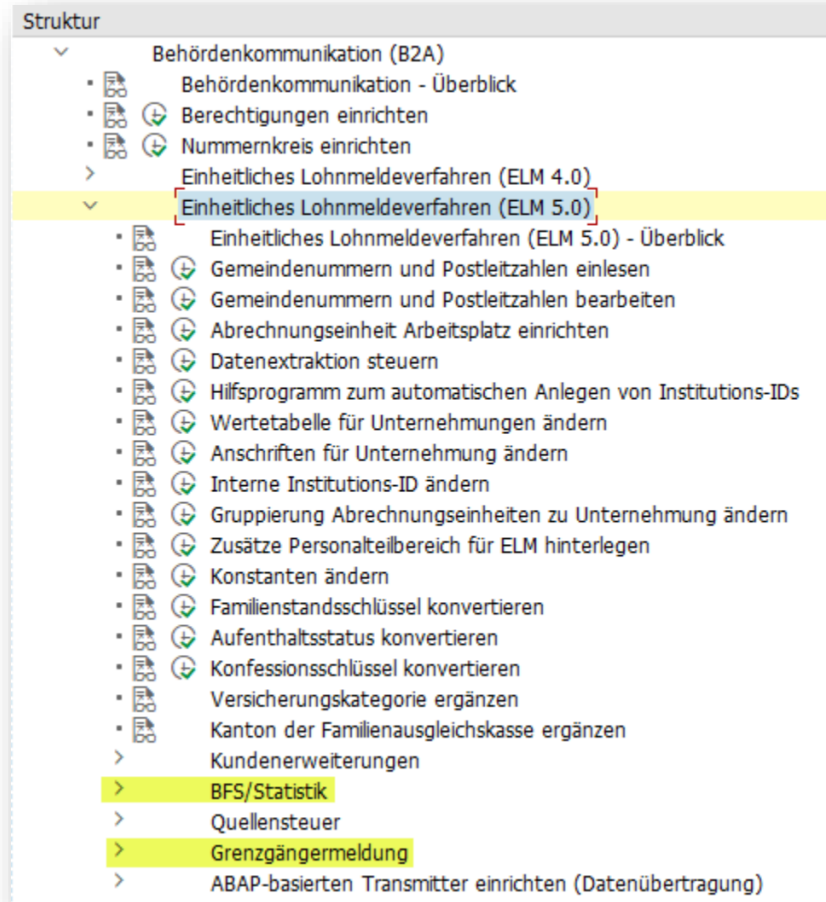
Schulart CC –
Höhere
Berufsbildung
Master

Schulart CD –
Höhere
Berufsbildung
Bachelor

CUSTOMIZING



Anpassungen am IMG 'ELM 5.0'



Quelle: SAP

DIALOGNACHRICHTEN - B2A - MANAGER



- ✓ Dialognachrichten ab ELM 5.0 für Interaktion mit Datenempfängern

Verwaltung der Resultatsabfragen

AnwSchl	Anwendungsschlüssel Text	Int.Inst. ID	Inst ID	AbrEinh	Bez.ID	Typ	St Text zum Bearbeitungsstat.	Erw.Vfk.	Details	Ben.	EndBenInfo	Detaillinfo
QSTE		QST 1CH0_BE	#QST-BE	1CH0_BE	AbrEinh. QSt CH01	3	Verarbeitung erfolgreich (Success)					
QSTE		QST 1CH0_VD	#QST-VD	1CH0_VD	AbrEinh. QSt CH01	6	Operation wird nicht unterstützt (NotSup)					
QSTE		QST 1CH0_TI	#QST-TI	1CH0_TI	AbrEinh. QSt CH01	6	Operation wird nicht unterstützt (NotSup)					
QSTE		QST 1CH0_LU	#QST-LU	1CH0_LU	AbrEinh. QSt CH01	6	Operation wird nicht unterstützt (NotSup)					
BFS	BFS Bundesamt für Statistik					3	Verarbeitung erfolgreich (Success)					

- Erweiterungen bei Resultatsabfragen insb. QSt

Verwaltung der Dialoganfragen/Dialognachrichten

AnwSchl	Anwendungsschlüssel Text	Int.Inst. ID	AbrEinh	Bez.ID	DialogStat	Text zum Dialogstatus	Antw.	Detaillinfo	EndBenInfo	Erw.Vfk.	Code	Ben.	Text zum Bearbeitungsstat.	Auft
FAK	Familienzulagen	FAK 1CH1	1CH1	Zertif.ELM 5.0 LU	1	Empfänger erwartet eine Antwort X							Verarbeitung erfolgreich (Success)	4201
KT	Krankentaggeldversicherung	KT 1CH0	1CH0	Zertif.ELM 5.0	1	Empfänger erwartet eine Antwort X							Verarbeitung erfolgreich (Success)	4201
LAW	Lohnausweis					Dialog steht zum Abruf bereit							Es ist eine Ausnahme aufgetreten	4201
LAW	Lohnausweis					Dialog steht zum Abruf bereit							Es ist eine Ausnahme aufgetreten	4201
UEB	Überobl. Unfallversicherung	UEB 1CH0	1CH0	Zertif.ELM 5.0		Dialog steht zum Abruf bereit								4201

- Neu: Dialognachrichten

Quelle: SAP

ZERTIFIKATE



- Hinweis 3367097 enthält das* neue ELM 5 spezifische **Transmitterzertifikat**. Das muss in jedem Fall für ELM 5 neu installiert werden.

*im Gegensatz zu ELM 4.0 nur noch ein gemeinsames Transmitter-Zertifikat für ERP onPrem und EC/ECPAY

- **Distributor- und SSL-Zertifikat** sind dagegen in ELM 5 identisch zu ELM 4.0 (wie bisher über Hinweis 211424 verfügbar). Falls ELM 4 eingerichtet ist, ist keine erneute Installation in STRUST nötig.
- Der im sync-package gelieferte neue **ELM 5 IMG**, enthält eine detaillierte Anleitung.

Der ELM 5 IMG ist nur per HR SP verfügbar: Sie können ersatzweise vorab im Abschnitt Lösung von Hinweis 3353448 Details zum Einrichten des Distributor- und Transmitterzertifikats in der Beschreibung der B2A-Konstanten APPR und APPU finden.

BFS –MONATLICHE STATISTIKMELDUNG



- ✓ SCHWEIZERISCHE LOHNSTRUKTURERHEBUNG (LSE)
- ✓ SCHWEIZERISCHER LOHNINDEX (SLI)
- ✓ BESCHÄFTIGUNGSSTATISTIK (BESTA)
- ✓ PROFILING
- ✓ AKTUALISIERUNGSERHEBUNG DES BETRIEBS- UND UNTERNEHMENSREGISTERS
(MEHRBETRIEBSUNTERNEHMEN) PROFILING LIGHT

ACHTUNG:

JÄHRLICHE STATISTIKMELDUNG ZUKÜNFTIG NUR NOCH ALS PAPIERMELDUNG (LSE)

BFS –MONATLICHE STATISTIKMELDUNG



Statistik – Startdatum monatliche Statistikmeldung ELM 5.0

Info: BFS, Email 16.10.2023

Für den Bereich Statistik können die Unternehmen **jederzeit mit der Übermittlung von ELM V5.0 beginnen.**

Für die nächste LSE (LSE 2024) können die Unternehmen ihre Lohndaten mit beiden ELM-Versionen übermitteln (ELM V4.0 oder ELM V5.0).

Zur Erinnerung: Entscheidet sich ein Unternehmen, mit ELM Version 5.0 an der LSE 2024 teilzunehmen, muss es zwingend die aus Sicht der Lohnbuchhaltung abgeschlossenen monatlichen Lohndaten für alle seine Mitarbeitenden der Monate **Oktober, November und Dezember** übermitteln.

Zudem muss sie sicherstellen, dass die Lieferung für den Monat Dezember die vollständigen Informationen des gesamten Jahres für die jährlichen Variablen (z.B. die Auszahlung des 13. Monatslohns) enthält.

Also werden die Teilnahmebedingungen wie in der LSE 2022 sein: [Datenübertragung mit ELM | Bundesamt für Statistik \(admin.ch\)](https://www.admin.ch/gov/de/section/03/row/tid/10237)

LOHNAUSWEIS (ELM 5.0)



- LOHNAUSWEIS ELM 5.0

TRANSAKTION: **PC00_M02_LLAW3_CE**,

ARCHIVIERUNG DOKUMENTENART: **HRCHLAW3**

- ✓ **BEI MEHREREN VERTRÄGEN** → 1 LOHNAUSWEIS
 - Tabelle mit Bemerkungen - alle Verträge werden zusammen gefasst
- ✓ **SWISSDEC: LOHNAUSWEIS 2D BARCODE** MIT ECA NORM FÜR BESSERE AUFLÖSUNG UND BESSERE LESBARKEIT
- ✓ **FÜR LOHNAUSWEIS 2023** BISHERIGES FORMULAR VERWENDEN
- ✓ **DOCID** → **INFOTYP 3341** WIRD FÜR JEDES DOKUMENT ANGELEGT
- ✓ **ADRESSE** KANN RECHTS ODER LINKS GEDRUCKT WERDEN
- ✓ **BRIEFUMSCHLAG** TESTEN → ANDRUCK BRUTTOLOHN IM FENSTER VERMEIDEN
- ✓ **MAXIMAL 5 SEITEN** (HAUPTSEITE, ZUSATZBLÄTTER, BARCODESEITE (OPT.))

QUELLENSTEUER (ELM 5.0)



- **GRENZGÄNGERMELDUNG** ITALIEN UND FRANKREICH
TRANSAKTION: PC00_M02_HRF_QSTC2,
ARCHIVIERUNG DOKUMENTENART: HRCHQSTC2F
- **QUELLENSTEUERBESTÄTIGUNG** ARBEITNEHMER FÜR GENF
TRANSAKTION: PC00_M02_HRF_QSTC1,
ARCHIVIERUNG DOKUMENTENART: HRCHQSTC1F
- AUCH SWISSDEC WERDEN SONDERFÄLLE/BERECHNUNGEN NICHT SEITENS
DER STEUERÄMTER BESTÄTIGT

FRAGEN





KONTAKT

ANETT MÖCKEL

PRINCIPAL CONSULTANT HCM
ALL FOR ONE SWITZERLAND AG

T 058 255 74 00

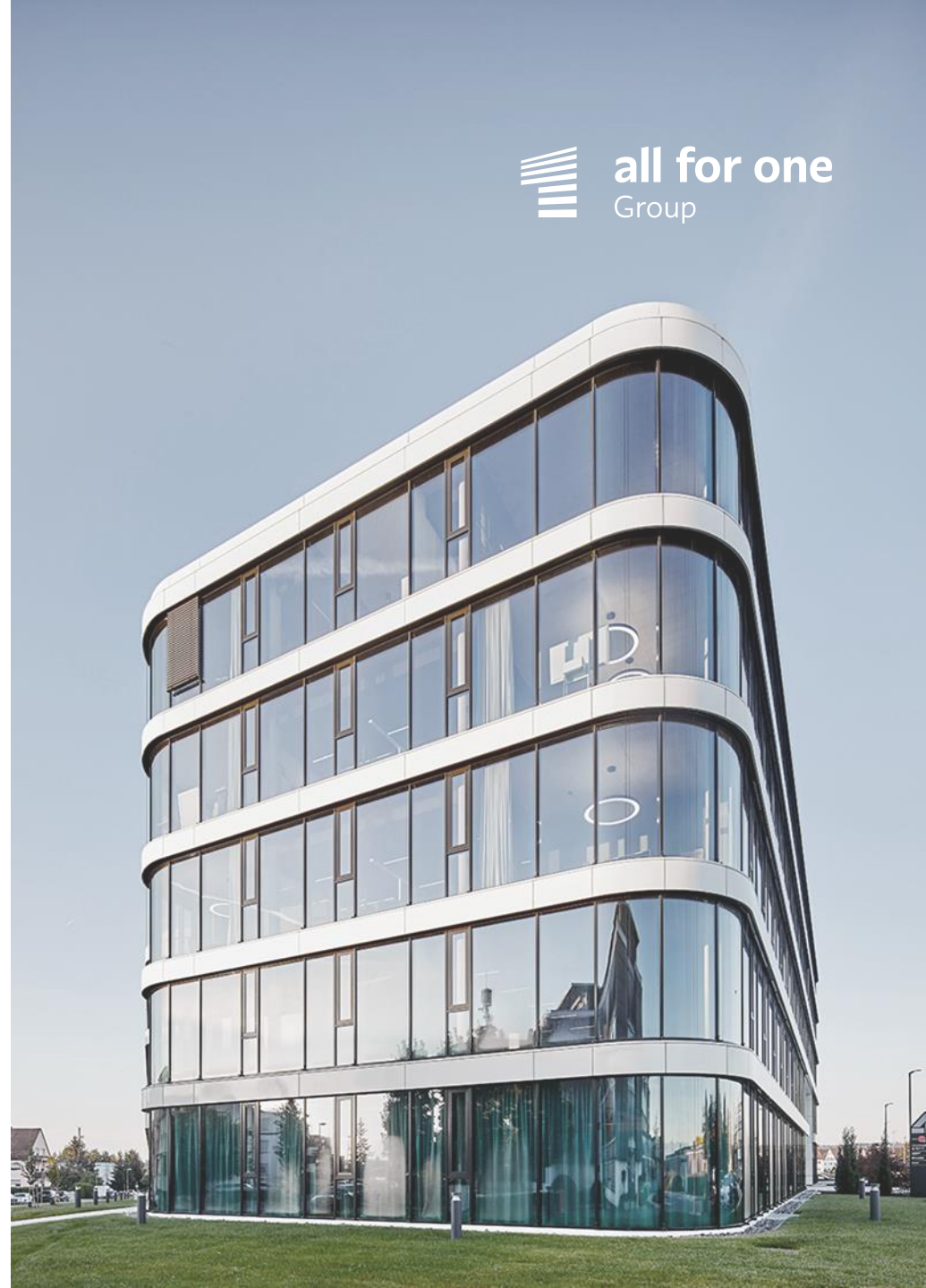
M 079 890 82 69

Mail anett.moeckel@all-for-one.com

NEUES AUS DER ALL FOR ONE SWITZERLAND PRODUKTEKÜCHE

TORSTEN MÜLLER // 23. NOVEMBER 2023

 **all for one**
Group



AGENDA



01

Eine kleine (Pro)Time-
Reise – Rückblick und
Ausblick

02

ProTime Feature
Template Manager

03

Demo UI5

04

Sonnensystem
„HCM“

05

Wartungsplan –
Übersicht & Take Aways

01

EINE KLEINE (PRO)TIME-REISE RÜCKBLICK & AUSBLICK



EINE KLEINE (PRO)TIME-REISE



2002



Leistungserfassung Fakturasicht Springen Umfeld System Hilfe

ProTime Process Partner AG - Monatsübersicht

Zeiten Spesen Kosten Material Fakturasicht

Personalnummer: 10007 Suter Urs September 2003
 Kostenstelle: 10000 IT-Consulting
 KostRechKreis: 1000 Process Partner

	Mo 01.	Di 02.	Mi 03.	Do 04.	Fr 05.	Sa 06.	So 07.	Mo 08.	Di 09.	Mi 10.	Do 11.	Fr 12.	Sa 13.	So 14.	Mo 15.
Sollzeit HR	8.00	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00
Präsenzzeit	12.00	7.50	10.25	15.00	8.00			7.42	12.00	10.25	15.00	15.00			7.50
Leistungszeit	12.00	7.50	10.25	15.00	8.00			7.42	23.00	10.25	15.00	15.00			7.50
Abweichung	4.00	0.50-	2.25	7.00				0.58-	15.00	2.25	7.00	7.00			0.50-
Spesen															
Kosten															
Fakturasicht															

	Di 16.	Mi 17.	Do 18.	Fr 19.	Sa 20.	So 21.	Mo 22.	Di 23.	Mi 24.	Do 25.	Fr 26.	Sa 27.	So 28.	Mo 29.	Di 30.
Sollzeit HR	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	8.00	8.00	8.00	8.00			8.00	8.00
Präsenzzeit	15.00	8.00	12.00				15.00	10.25	8.00	7.50	7.42			12.00	15.00
Leistungszeit	15.00	6.50	18.00				15.00	10.25	6.50	7.50	7.42			18.00	15.00
Abweichung	7.00	1.50-	10.00	8.00-			7.00	2.25	1.50-	0.50-	0.58-			10.00	7.00
Spesen															
Kosten															
Fakturasicht															

Leistungserfassung		Zeitsaldi	
Sollzeit HR	176.00	Spesen	1.930.00 CHF
Präsenzzeit	230.09	Kosten	0.00 CHF
Leistungszeit	250.09	Abweichung	74.09
		Gleitzeit	71.59
		Überzeit	0.00
		Ferien	21.00
		Abrechnung	04.09.2003

Im Monat September 2003 fehlen 3 obligatorische Rückmeldetexte (--> Monatsübersicht)



2015



10008 Bischofberger Silvia / K1120 Logistik / 1000 Process Partner AG

Monatsübersicht

Erfassung

Woche

Reporting

Umfeld

November 2016

Mo

Di

Mi

Do

Fr

Sa

So

44

31

1

2

3

4

5

6

45

7

8

9

10

11

12

13

46

14

15

16

17

18

19

20

47

21

22

23

24

25

26

27

48

28

29

30

1

2

3

4

49

5

6

7

8

9

10

11

Sollzeit

176,00

H

GLZ-Saldo

264,50

H

Anwesenheit

86,00

H

Resturlaub Jahr

48,00

T

Abwesenheit

0,00

H

Überzeit-Saldo

21,00

H

Leistungszeit

88,00

H

Diff. LZ/SZ

88,00-

H

Diff. LZ/PZ

2,00

H

Spesen

1.513,80

CHF

Kosten

0,00

CHF

Kilometer

150,00

KM

Status

Monatsfreigabe MA

Monatsfreigabe VG

Erfassung

frei

Freigabe MA

offen

Freigabe VG

offen

Erf. Schluss MA

11.12.2016

Erf. Schluss VG

10.12.2016

Erf. Schluss AD

10.12.2017

Erf. Schluss 01

08.12.2016

Erf. Schluss 02

09.12.2016

Erf. Schluss 03

10.12.2016

	Di.1	Mi.2	Do.3	Fr.4	Sa.5	So.6	Mo.7	Di.8	Mi.9	Do.10	Fr.11	Sa.12	So.13	Mo.14	Di.15	Mi.16	Do.17	Fr.18	Sa.19	So.20	Mo.21	Di.22	Mi.23	Do.24	Fr.25	Sa.26	So.27	Mo.28	Di.29	Mi.30
Sollzeit	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00
Anwesenheit	10,00	9,50	10,50	10,00			8,00	4,00	4,00					8,00	8,25	5,75														8,00
Abwesenheit																														
Leistungszeit	10,00	9,50	10,50	10,00			8,00	4,00	4,00					10,00	8,25	5,75														8,00
Diff. LZ/SZ	2,00	1,50	2,50	2,00				4,00-	4,00-	8,00-	8,00-			2,00	0,25	2,25-	8,00-	8,00-			8,00-	8,00-	8,00-	8,00-	8,00-			8,00-	8,00-	
Diff. LZ/PZ														2,00																
Spesen																														
Kosten																														
Reisekosten																														
Faktura																														
Woche Soll						40,00							40,00							40,00							40,00			
Woche Ist						49,00							16,00							24,00							0,00			
Woche Diff.						9,00							24,00-							16,00-							40,00-			

Belege im November 2016

Auftraggeber	Auftrag/Projekt	Bezeichnung	Leistung	Aktivität	Text	Uhrzeit	Menge/Betrag
Dienstag, 01.11.2016							
	0800	Anwesenheit				8,00 H	
	0800	Anwesenheit				2,00 H	
SOS Planungs AG St. Gallen	50000003-110	Einführung SOS Planungs AG - Auftragsabwicklung	Arbeitszeit		Diskussion mit Projektleiter	8,00 H	
SOS Planungs AG St. Gallen	50000003-110	Einführung SOS Planungs AG - Auftragsabwicklung	Reisezeit		Winterthur - Zürich - Winterthur	2,00 H	
SOS Planungs AG St. Gallen	50000003-110	Einführung SOS Planungs AG - Auftragsabwicklung	Hotel		Übernachtung im Rössli	150,00 CHF	
Process Partner AG St. Gallen	200000	Meetings	Essen		Meeting in Zürich	8,80 CHF	



2022



SAP ProTime UI5

10023 - José-Luis Rey
K1910 - GL / 1000 - All for One Switzerland

Erfassung Belegarchiv

Woche Monat Tag Frei

Mo Di Mi Do Fr Sa So

1 2 3 4 5 6 7
8 9 10 11 12 13 14
15 16 17 18 19 20 21
22 23 24 25 26 27 28
29 30 31 1 2 3 4

Sollzeit 42.00 H
An-/Abwesenheiten 44.00 H
Leistungszeiten 45.00 H
Diff. LZ/SZ 3.00 H
Diff. LZ/PZ 1.00 H

Erfassung (01.05.2023 - 07.05.2023)

Mo., 01. Mai 2023

Rückmeldeobjekt

9000 Präsenzzeit
5.00 H 07:00 - 12:00 Externer Text

9000 Präsenzzeit
5.00 H 13:00 - 18:00 Externer Text

50000107/20 Neues Dienstleistungsportfolio - Umsetzung
Arbeitszeit 8.00 H Diskussion mit Projektleiter

50000107/10 Neues Dienstleistungsportfolio - Vorprojekt
Reisezeit 2.00 H Winterthur - Zürich - Winterthur

50000107/30 Neues Dienstleistungsportfolio - Zusatzentwicklungen
Hotel 150.00 CHF - Schweizer Franken > Mehrwertsteuernkennzeichen < Übernachtung im Rössli

Di., 02. Mai 2023

Rückmeldeobjekt

9000 Präsenzzeit
4.50 H 07:30 - 12:00 Externer Text

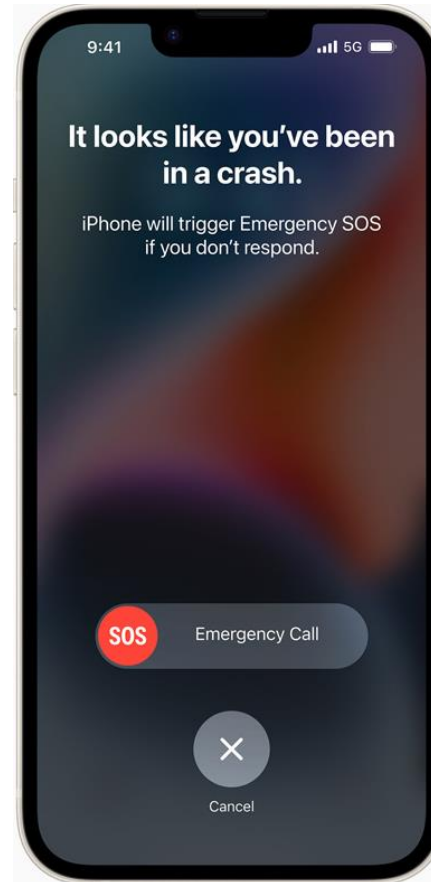
9000 Präsenzzeit
5.00 H 13:00 - 18:00 Externer Text

K-15000-10 Analytics Cloud - Phase Design
Arbeitszeit 7.50 H Definition CDS View / Diagrammtypen

K-15000-20 Analytics Cloud - Phase Implementierung
Reisezeit 2.00 H St. Gallen - Zürich - Winterthur



UND NUN...?



02

PROTIME FEATURE TEMPLATE MANAGER IM UI5



PROTIME UI5 FEATURE – TEMPLATE MANAGER



Erfassung (11.05.2023) ☰ Menü 🛡️ Prüfen 💾 Speichern

Do., 11. Mai 2023 ☰ Menü + Neuer Eintrag

Rückmeldeobjekt 📄

🔧 Template ...

Template Manager

☐

CoArea

CoCode

CoCtr

Pers. No.

Description

User

Changed on

☐

1000

1000

Globales Template BK 1000

SB

04.05.2023

☐

1000

1000

K1210

Globales Template KS K1210

SB

05.05.2023

Globales Template KS K1210

Objektyp	Objekt	Objektbeschreibung	Quantity	Unit	Start	End	External Text
AA	9000	Präsenzzeit	5.00	H	07:00	12:00	Vormittag
AA	9000	Präsenzzeit	4.50	H	13:00	17:30	Nachmittag
PR	K-12341-10	S/4HANA Global Trading Ltd. - Blueprint	8.00	H			Workshop
PR	K-12341-10	S/4HANA Global Trading Ltd. - Blueprint	1.50	H			Anfahrt
PR	K-12341-30	S/4HANA Global Trading Ltd. - Spesen	222.00	CHF			Hotel Bären Chur

🔧 Apply Template ✕

VEREINFACHTE ERFASSUNG MIT DEM TEMPLATE MANAGER



<

SAP

ProTime UI5

>

TM

10006 - Torsten Müller

K1110 - FI/CO / 1000 - All for One Switzerland

Erfassung

Belegarchiv

Woche

Monat

Tag

Frei

<

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

1

2

3

4

Sollzeit

6.72

H

An-/Abwesenheiten

9.50

H

Leistungszeiten

9.50

H

Diff. LZ/SZ

2.78

H

Diff. LZ/PZ

0.00

H

Erfassung (11.05.2023)

Menü

Prüfen

Speichern

Do., 11. Mai 2023

Menü

+ Neuer Eintrag

Rückmeldeobjekt

9000

Präsenzzeit

5.00

H

07:00

-

12:00

Vormittag

Menü

Duplizieren

9000

Präsenzzeit

4.50

H

13:00

-

17:30

Nachmittag

Menü

Duplizieren

K-12341-10

S/4HANA Global Trading Ltd. - Blueprint

Arbeitszeit

8.00

H

Workshop

Menü

Duplizieren

K-12341-10

S/4HANA Global Trading Ltd. - Blueprint

Reisezeit

1.50

H

Anfahrt

Menü

Duplizieren

K-12341-30

S/4HANA Global Trading Ltd. - Spesen

Hotel

222.00

CHF - Schweizer Franken

Menü

Duplizieren

Y9 - Vorsteuer 3.7% Dienstleistungen

Hotel Bären Chur

Verknüpfen

03

DEMO UI5

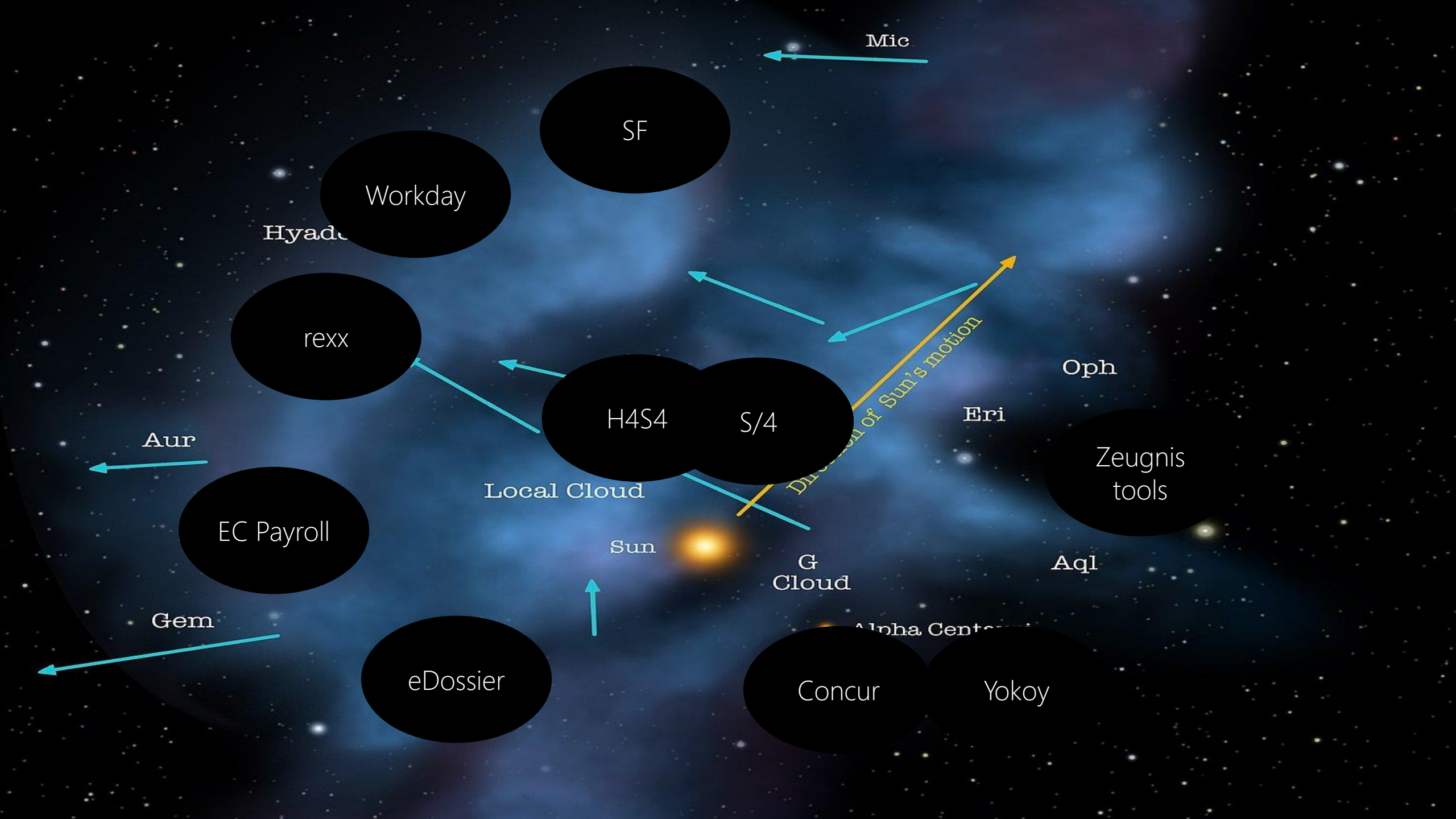


04

SONNENSYSYSTEM „HCM“

CORE, H4S4, ECP, SF, WD, BTP, CONCUR,...





Mic

SF

Workday

Hyad

rexx

H4S4

S/4

Local Cloud

Sun

G
Cloud

Eri

Oph

Zeugnis
tools

Aql

Alpha Cent

Concur

Yokoy

EC Payroll

Aur

Gem

eDossier

CHALLENGE: SAP SUCCESS FACTORS & CO.



- **HERAUSFORDERUNG: (OPTIMALE) EINBETTUNG VON SF & CO IN DIE UNTERNEHMENSPROZESSE**
- **HR BILDET GRUNDLAGE FÜR VIELE FOLGEPROZESSE**
 - Stammdaten, Organisation, An- und Abwesenheiten, Skillkatalog, für
 - Workflows, Berechtigungen, Zeit- und Leistungserfassung, Ressourcenmanagement, etc.

A close-up, high-contrast image of an alien face. The alien has a grey, wrinkled, and textured skin. Its right eye is large and prominent, reflecting a bright image of Earth from space. The left eye is mostly in shadow. The background is a dark, starry space. The text 'WE ARE NOT ALONE' is overlaid in the bottom right corner.

WE ARE NOT
ALONE

05

WARTUNGSPLAN

ALL FOR ONE SWITZERLAND LÖSUNGEN





SAP Standard Release ¹⁾				All for One Switzerland Release																
SAP ERP 6.0	Platform	Unrestricted Available	Mainstream Maintenance	< 2008	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
EHP0	Basis 7.00	06.06.2006	31.12.2027	K	✓	✓	✓	(✓)	(✓)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
EHP1	Basis 7.00	21.12.2006	31.12.2027	K	✓	✓	✓	(✓)	(✓)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
EHP2	Basis 7.00	30.11.2007	31.12.2027	K	✓	✓	✓	(✓)	(✓)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
EHP3	Basis 7.00	31.05.2008	31.12.2027	K	✓	✓	✓	(✓)	(✓)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
EHP4	Basis 7.01	05.05.2009	31.12.2027	K	M	M	✓	✓	✓	(✓)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
EHP5	Basis 7.02	12.05.2011	31.12.2027	K	M	M	✓	✓	✓	✓	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
EHP6	Basis 7.31	07.05.2012	31.12.2027	K	M	M	M	✓	✓	✓	✓	✓	X	X	X	X	X	X	X	X
EHP7	Basis 7.40	13.08.2013	31.12.2027	K	M	M	M	✓	✓	✓	✓	✓	(✓)	(✓)	(✓)	(✓)	X	X	X	X
EHP8	Basis 7.50	20.01.2016	31.12.2027	K	M	M	M	✓	✓	✓	✓	✓	(✓)	(✓)	(✓)	(✓)	(✓)	(✓)	(✓)	X
S/4HANA Core 1511	Basis 7.50	15.03.2016	31.12.2020	K	U	U	U	U	U	U	U	U	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(✓)	X
S/4HANA Core 1610	Basis 7.51	31.10.2016	31.12.2021	K	U	U	U	U	U	U	U	U	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(✓)	X
S/4HANA Core 1709	Basis 7.52	15.09.2017	31.12.2022	K	U	U	U	U	U	U	U	U	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(✓)	X
S/4HANA Core 1809	Basis 7.53	21.09.2018	31.12.2023	K	U	U	U	U	U	U	U	U	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(✓)	X
S/4HANA Core 1909	Basis 7.54	20.09.2019	31.12.2024	K	U	U	U	U	U	U	U	U	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
S/4HANA Core 2020	Basis 7.55	07.10.2020	31.12.2025	K	U	U	U	U	U	U	U	U	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
S/4HANA Core 2021	Basis 7.56	13.10.2021	31.12.2026	K	U	U	U	U	U	U	U	U	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
S/4HANA Core 2022	Basis 7.57	12.10.2022	31.12.2027	K	U	U	U	U	U	U	U	U	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

¹⁾ SAP Release / Enhancement Package mit aktuellem Support Package Stack

✓	Volle Kompatibilität zwischen SAP & Process Partner
(✓)	Eingeschränkter Funktionsumfang (alter SAP ERP EHP oder S/4HANA Release)
U	Upgrade auf S/4HANA onPremise kompatible Version 2016.01 (oder höher) zwingend
M	Mehraufwand bei einem Upgrade auf diesen SAP EHP Release
X	Auslieferung/Upgrade wegen zu tiefem SAP EHP Release nicht möglich
K	Kundenspezifische Wartung nach Aufwand

2016	Version hat das Wartungsende erreicht (hier: 2016+5=2021 --> Wartungsende am 31.12.2021)
2022	Version mit gültiger Wartung (5 Jahre; hier: 2022+5=2027 --> Wartungsende am 31.12.2027)



Die Fiori/UI5 Apps der Process Partner AG setzen unabhängig vom ERP- bzw. S/4HANA-Release einen aktuellen Frontend-Server (Embedded oder Central Hub Szenario) in der Version FES 6.0 (SAP_UI 754 mit SAPUI5 Library 1.71) oder höher voraus.

Bei tieferen Versionen können gewisse Apps nicht oder im Funktionsumfang nur eingeschränkt aktiviert werden. Ab Version 2020 wird die Datenbank MaxDB wegen zu komplexen Core Data Services nicht mehr unterstützt.

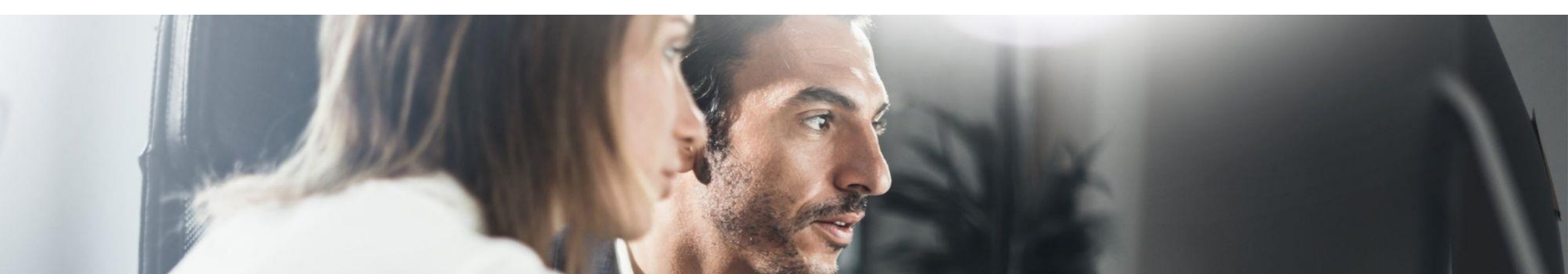
Ab Version 2023 werden nur noch S/4HANA Systeme Version 1909 und höher unterstützt. Dabei ist zu beachten, dass sich der Frontend-Server mindestens auf Version SAP FES 2021 (SAP_UI 756 mit SAPUI5 Library 1.96) befindet (Details sind in den beiden untenstehenden Links zu finden). Für SAP ERP EHP8 und ältere S/4HANA Systeme (< 1909) steht die finale Version 2022 zur Verfügung, ein Upgrade auf eine höhere Version als 2022 ist nicht mehr möglich.

[SAPUI5 Wartungsplan](#)

[SAP Fiori Deployment Options and System Landscape Recommendations](#)

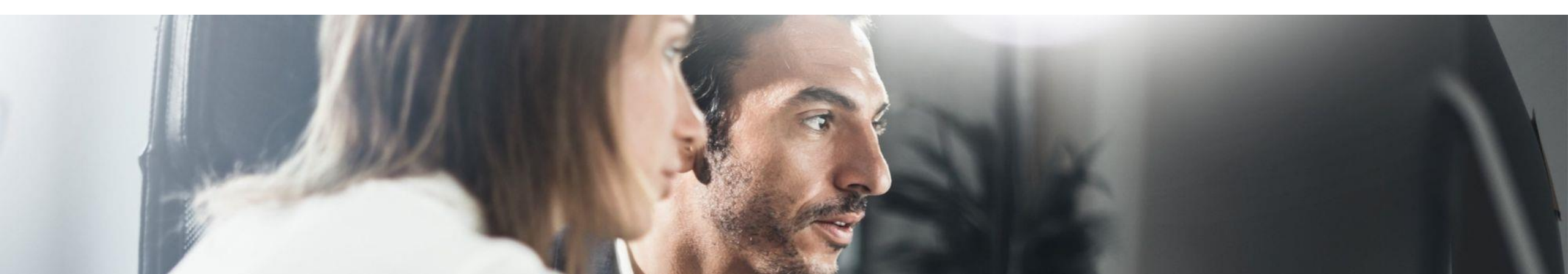
TAKE AWAYS

- Die Fiori/UI5 Apps der All for One Switzerland AG setzen unabhängig vom ERP- bzw. S/4HANA-Release einen aktuellen Frontend-Server (Embedded oder Central Hub Szenario) in der Version FES 6.0 (SAP_UI 754 mit SAPUI5 Library 1.71) oder höher voraus.
- Bei tieferen Versionen können gewisse Apps nicht oder im Funktionsumfang nur eingeschränkt aktiviert werden.
- Ab Version 2020 wird die Datenbank MaxDB wegen zu komplexen Core Data Services nicht mehr unterstützt.



TAKE AWAYS

- Ab Version 2023 werden nur noch S/4HANA Systeme Version 1909 und höher unterstützt. Dabei ist zu beachten, dass sich der Frontend-Server mindestens auf Version SAP FES 2021 (SAP_UI 756 mit SAPUI5 Library 1.96) befindet.
- Für SAP ERP EHP8 und ältere S/4HANA Systeme (< 1909) steht die finale Version 2022 zur Verfügung, ein Upgrade auf eine höhere Version als 2022 ist nicht mehr möglich.
- Für Neuinstallationen: min. Release SAP ERP EHP8 => Version 2022





KONTAKT

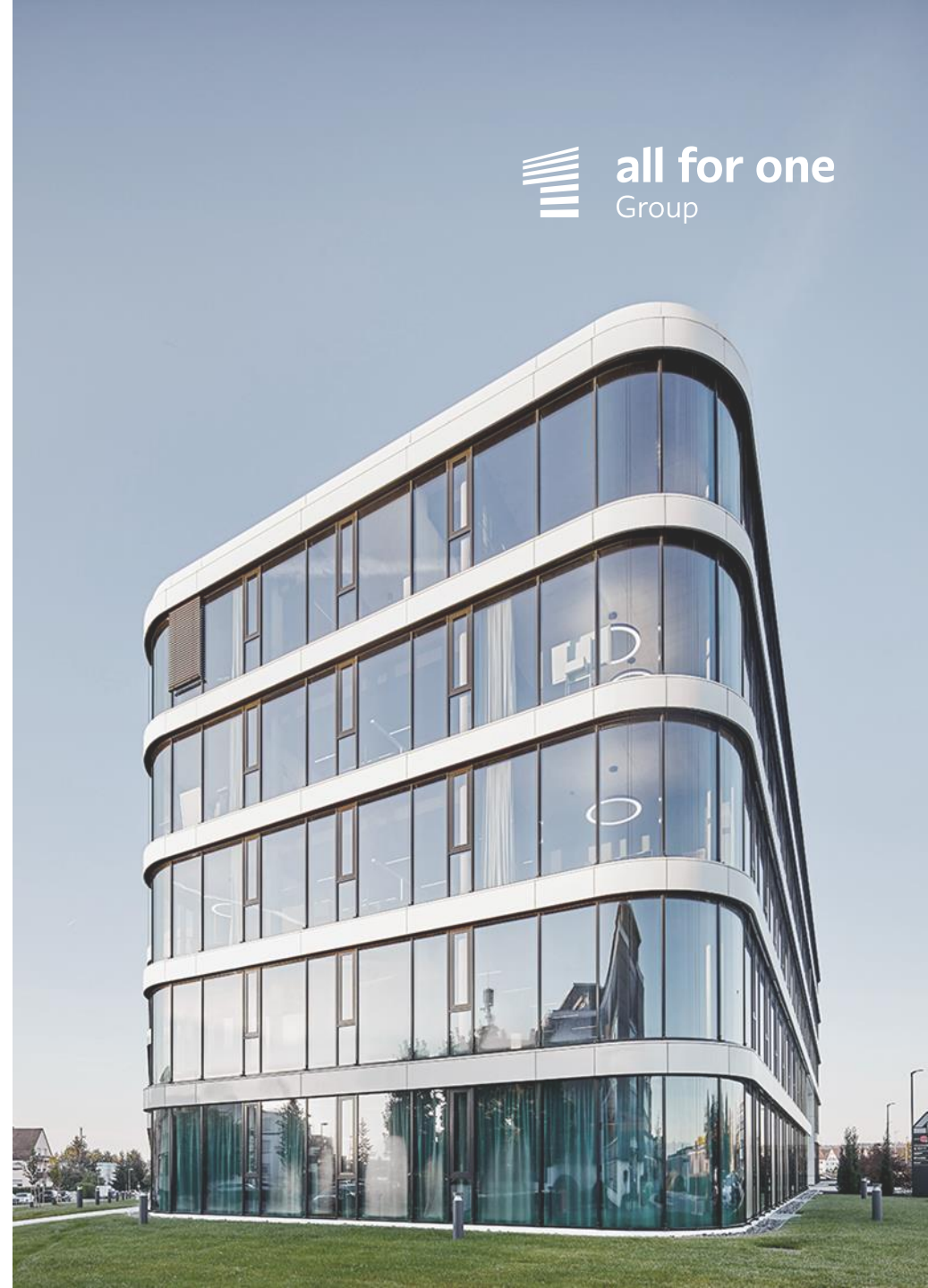
TORSTEN MÜLLER

HEAD OF SOLUTIONS
ALL FOR ONE SWITZERLAND

Mail torsten.mueller@all-for-one.com

HUMAN CAPITAL MANAGEMENT FOR SAP S/4 HANA

CHRISTIAN ZÜRCHER // 23. NOVEMBER 2023



AGENDA



01

Was ist H4S4?

02

Der Lösungsumfang

03

Neuigkeiten

04

On-Premise Lebenslinie

05

Der Umstieg

06

Roadmap/Projektplan

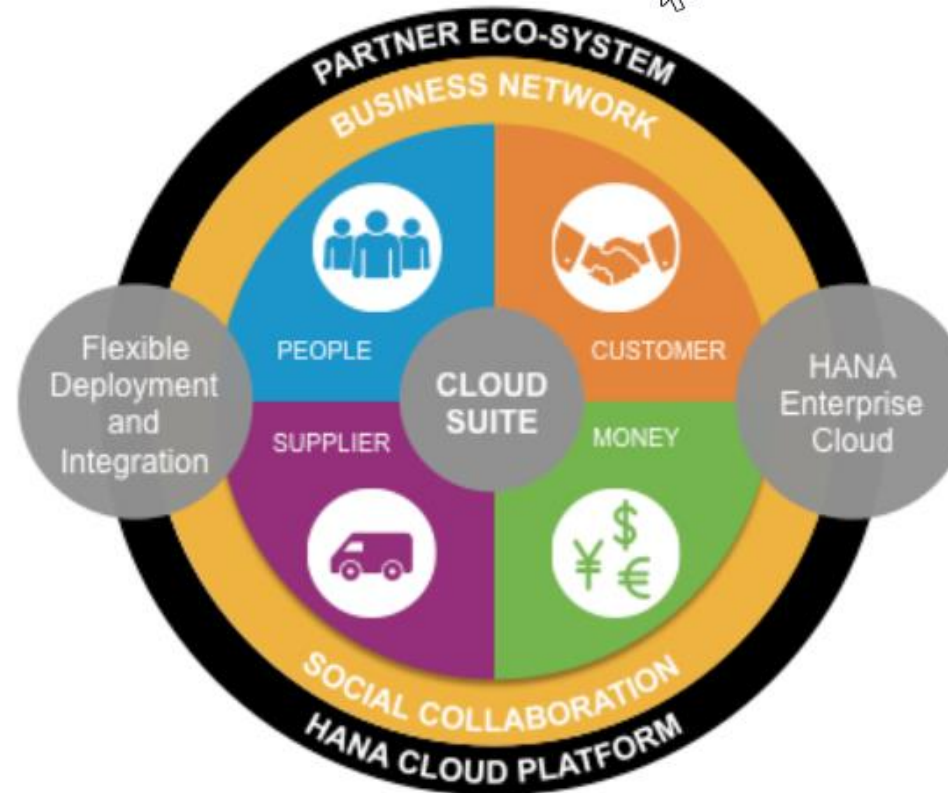
07

SAP Readiness Check /
Simplifications

WOHIN GEHT'S?



SAP Cloud Strategy: Cloud Built for Business



WAS IST H4S4?



Brückentechnologie des alten SAP HCM zum Vollständigen Übergang zu S/4HANA.

On-Premises, nicht in der Cloud und bis voraussichtlich 2040 verfügbar.

Zurück in die Zukunft!



DER LÖSUNGSUMFANG



Personalmanagement

- Personaladministration
- Organisationsmanagement
- Arbeitgeberleistungen
- Unternehmensvergütungsmanagement
- Personalkostenplanung und -simulation
- Pensionskasse (DE/CH)
- MSS / ESS (WDA and Fiori)*

Abrechnung

- Abrechnung

-
- Reisekostenmanagement (Teil von SAP S/4HANA)

Talentmanagement

- SAP Learning Solution*
- SAP E-Recruiting
- Talent Management und Talententwicklung
- Zielvereinbarung und -beurteilungen

Zeitwirtschaft

- Zeitwirtschaft
- Einsatzplanung
- Arbeitszeiterfassung (CATS)

Öffentlicher Dienst

- Stellenwirtschaft
- Einsatzplanung ÖD



NEUIGKEITEN



User Interface



UI / SAP Fiori – Self-Services and More

- Existing SAP Fiori 2.0 apps for Self-Services run in SAP HCM S/4HANA
- Step-by step approach to bring existing Fiori apps for Managers and Employees to SAP S/4HANA Fiori technology
- New SAP Fiori role for HR Professional which combines SAP Fiori UI and WDA-services for employee data maintenance
- Fiori roles with the SAP Fiori 3 space concept

Benefit

Investment protection:

- Continuation of Fiori 2.0 apps for self-services in SAP S/4HANA
- HR Professional role combines SAP Fiori with existing WDA-Services introduced by HR Renewal

USER
EXPERIENCE

The screenshot displays the SAP Fiori Employee Actions app. The top bar shows 'Employee Actions' with tabs for 'All Actions', 'Basic and Time Management Actions', and 'Country Specific Actions'. A search bar is present. Below the tabs, a list of actions is shown, including 'Employee Basic Data', 'Organizational Assignment', 'Personal Data', 'Payroll Status', 'Challenge', 'Addresses', 'Planned Working Time', 'Basic Pay', 'Bank Details', 'Recurring Payments/Deductions', 'Additional Payments', 'Contract Elements', 'Monitoring of Tasks', 'Family Members/Dependents', 'Education', 'Cost Distribution', 'Objects on Loan', 'Date Specifications', and 'Loans'. The right pane shows the 'Employee Profile: Prof. Peter Jones' with a 'Short Profile' section containing details like 'Employee Group: 1 - Active', 'Employee Subgroup: DT - Non-PS Employee', 'Personnel Area: DE01 - Personnel area DE01', and 'Organizational Unit: 50001104 - IT Germany'. Below this, there are sections for 'Organizational Assignment', 'Personal Data', 'Addresses', and 'Basic Pay', each with a 'New' button and a 'View All' link. The 'Personal Data' section shows 'Valid From/To: 01.01.2015 - Unlimited', 'Form of address: Mr', 'Name: Prof. Peter Jones', 'Date of Birth: 09.09.1970', and 'Birthplace:'. The 'Addresses' section shows 'Permanent residence' with 'Valid From/To: 01.01.2015 - Unlimited', 'Country: Germany', 'Street: Broad Ln', and 'City: Hannover'.

Quelle: SAP

NEUIGKEITEN



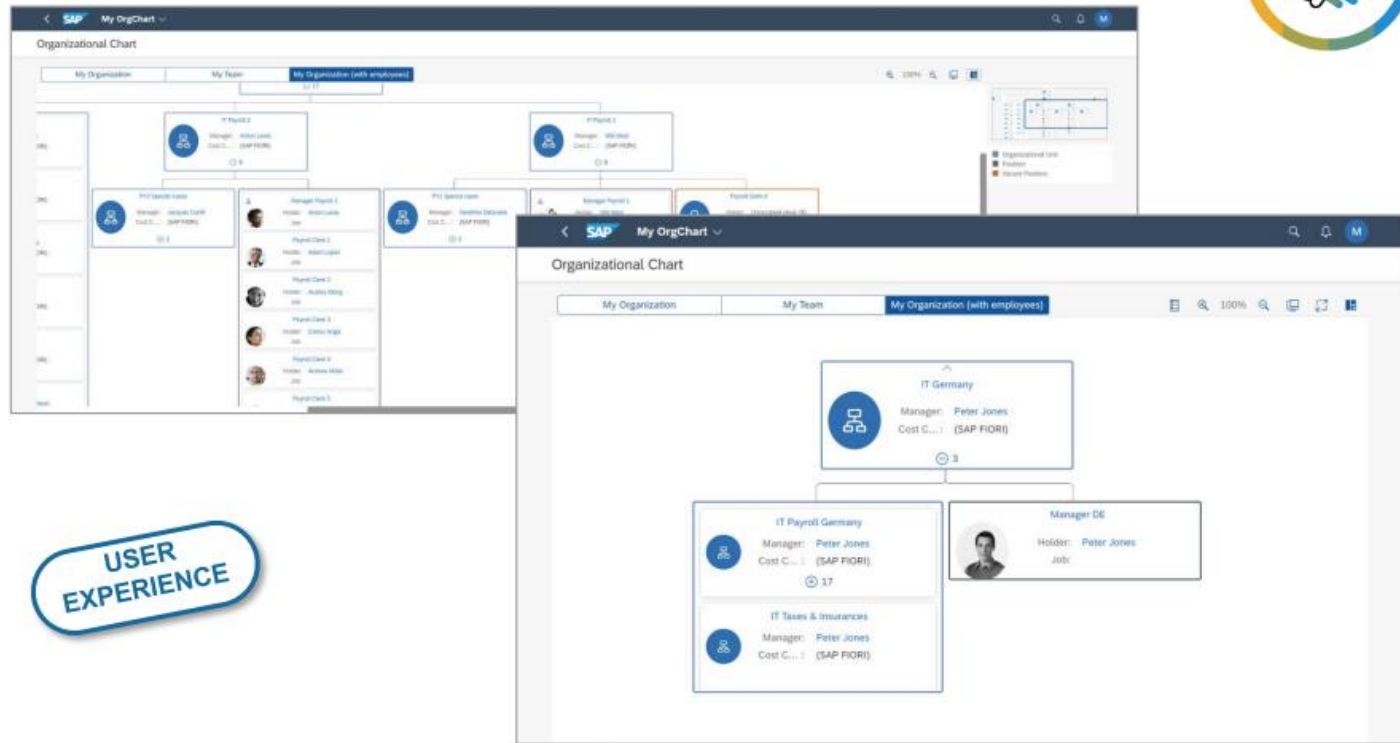
User Interface

Organizational chart app

- Standalone SAP Fiori app enabling display of the organizational chart for a manager's area of responsibility, including organizational unit, position, and employee information
 - Navigation through the structure by expanding nodes
 - Quick view providing details on a selected object
 - Different views based on different evaluation paths
- Configuration capabilities:
 - Definition of views
 - Definition of objects to be displayed in the chart
 - Definition of attributes to be displayed in the chart and quick view

Benefit

- Offer a better overview of a manager's area of responsibility including organizational units, positions, and employees
- Provide a straightforward way to navigate through the area of responsibility and get detailed information
- Gain different views for different perspectives



Key innovations do not reflect licensing

Quelle: SAP

NEUIGKEITEN



Organizational Management



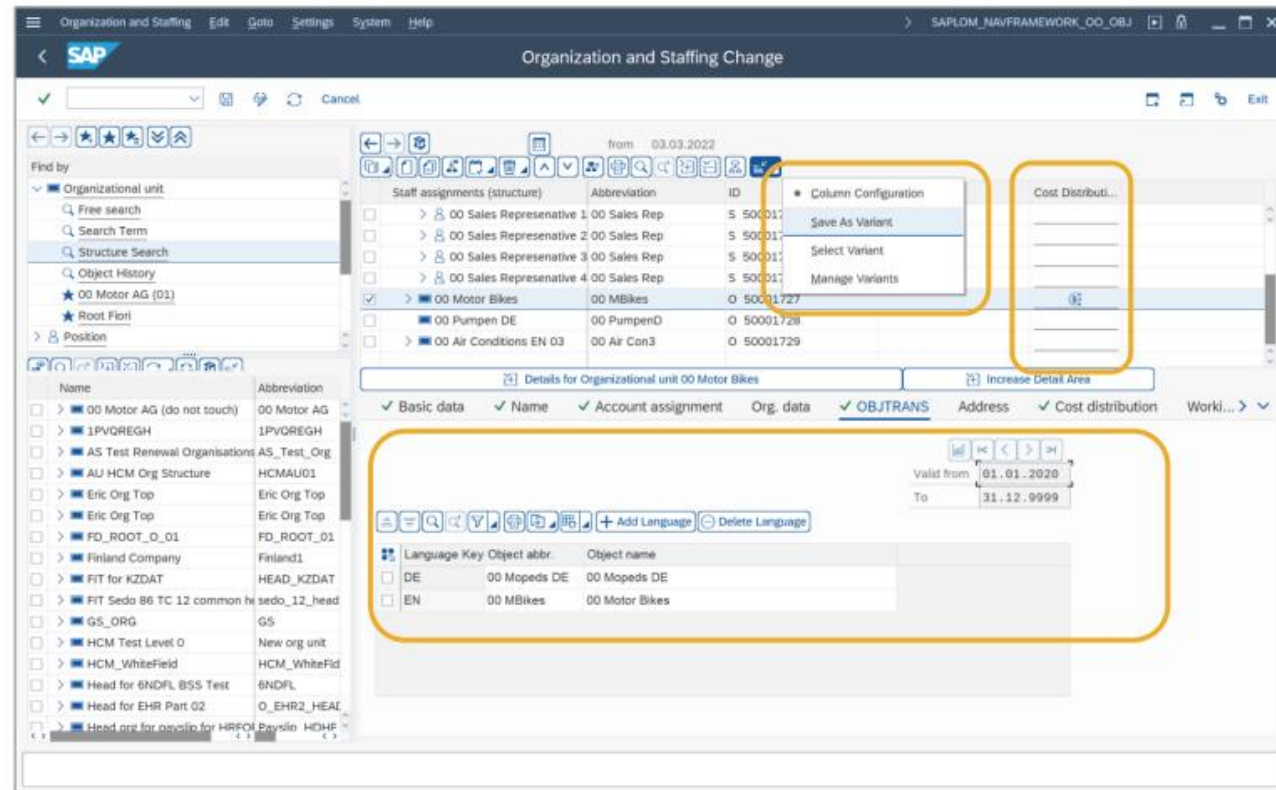
Optimizations in Organizational Management

Enhancements to increase usability of PPOME for end users:

- Easy navigation from PPOME to PP01 (enhanced object description) via context menu
- New cost distribution column in Overview Area
- Maximize Detailed Area of PPOME
- Additional translation option for IT 1000
- Variants for column setting (Overview Area)
- Initialize parts of PPOME for own user

Benefit

- Increased usability for end users in well known environment
- Use intuitive enhancements to increase efficiency



Key innovations do not reflect licensing

Quelle: SAP

NEUIGKEITEN



Payroll Management



Wage Type Information report

Standard report with all of the relevant wage type configuration details in one consolidated place

- Instead of having to access several tables, views, reports, and IMG activities to check wage type configuration details, access the report to intuitively check wage type configuration
- Enable the payroll team to troubleshoot production issues caused by an inaccurate wage-type configuration
- Empower payroll users without technical backgrounds

Benefit

- Quickly understand all of the characteristics that are set up for a wage type
- Save time by having all wage type configuration in one consolidated place
- Better equip the technical team supporting payroll

The screenshot displays the SAP Wage Type Information report. The main window is titled 'Wage Type Information' and shows a tree view on the left with categories like AVERAGE BASES, BENEFITS, DEDUCTIONS, and ELIGIBILITY. The right pane displays three tables: 'T512Z - Permissibility of Wage Types per Infotype (BENEFITS)', 'T51P6 - Characteristics of WTypes for Arrears Processing (DEDUCTIONS)', and 'T511 - Wage Types (ELIGIBILITY PSA)'. A smaller window on the right shows configuration fields for HCM Localization, Wage Type, Business Category, and Validity of Wage Type.

Key innovations do not reflect licensing

Quelle: SAP

NEUIGKEITEN

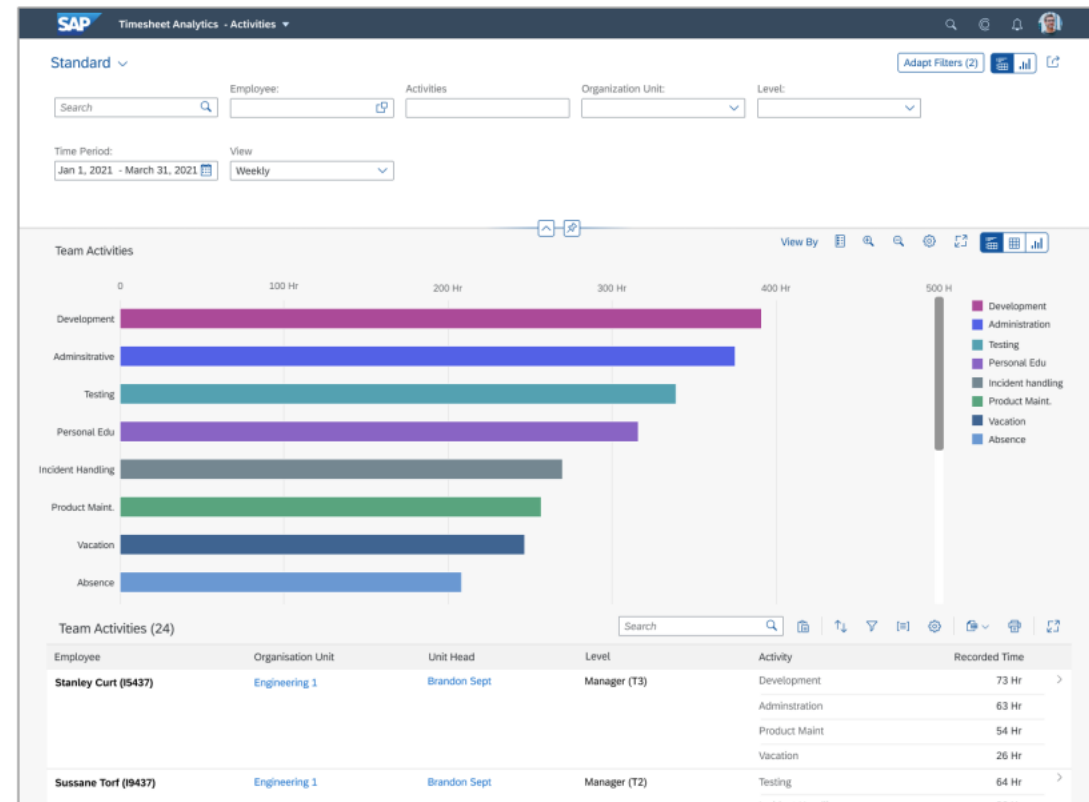
Analytics for Time Sheet activity split

New analytical SAP Fiori application to cover the analysis of the activity split based on CDS views:

- Managers or Administrators can analyze various dimensions of activities done by employees or teams

Benefit

- Increased productivity due to real time data analytics
- Higher transparency for managers and administrators
- Ease of tracking teams activities and productivity



Key innovations do not reflect licensing
Key innovations do not reflect licensing

Quelle: SAP

NEUIGKEITEN

Employee Administration

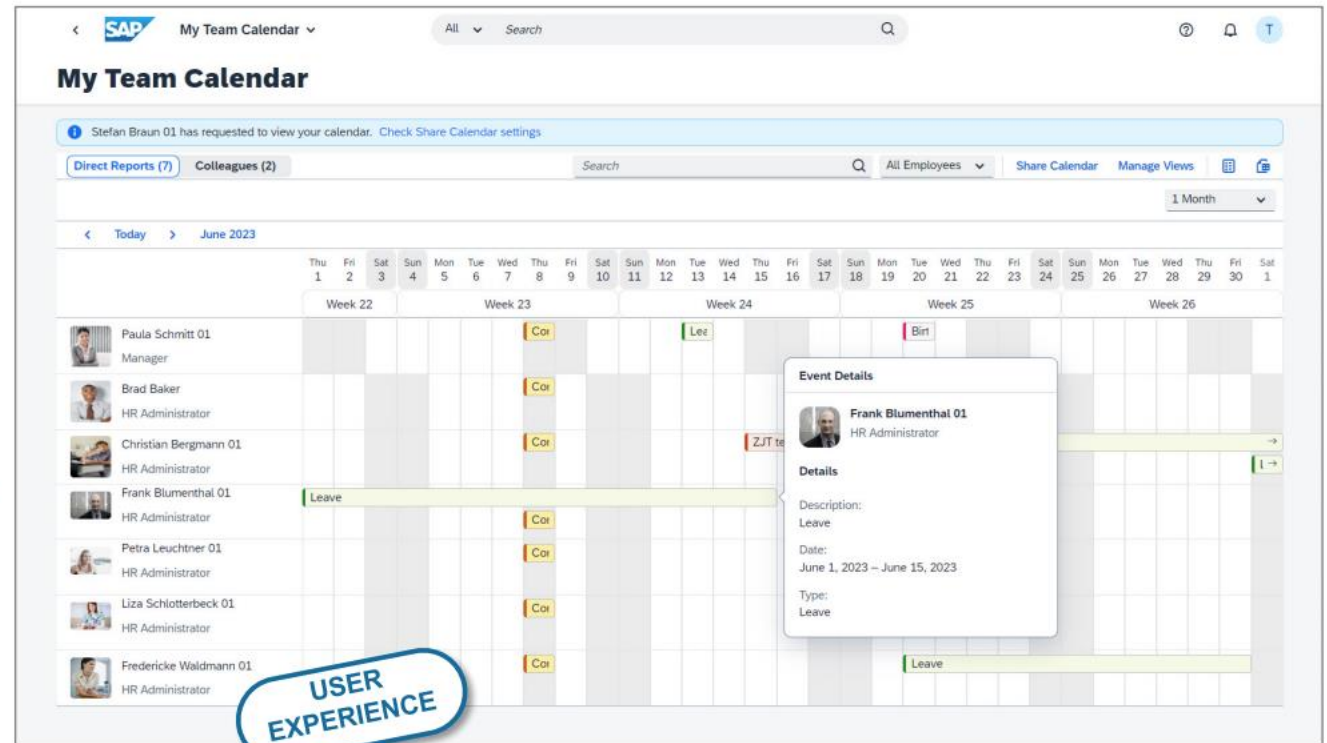
Redesign of the My Team Calendar app for managers and employees

Redesign of the SAP Fiori app “My Team Calendar” in the SAP Fiori 3 user experience, providing managers and employees with the following:

- Absences and attendance of colleagues, plus manager ability to access the absences and attendance of direct reports as well
- Ability to set a filter to display the absent or available employees only
- Ability to share the calendar with employees outside of the organizational unit
- Ability to create new views to focus on the employees the user primarily works with
- Ability to share user defined views with members of the view

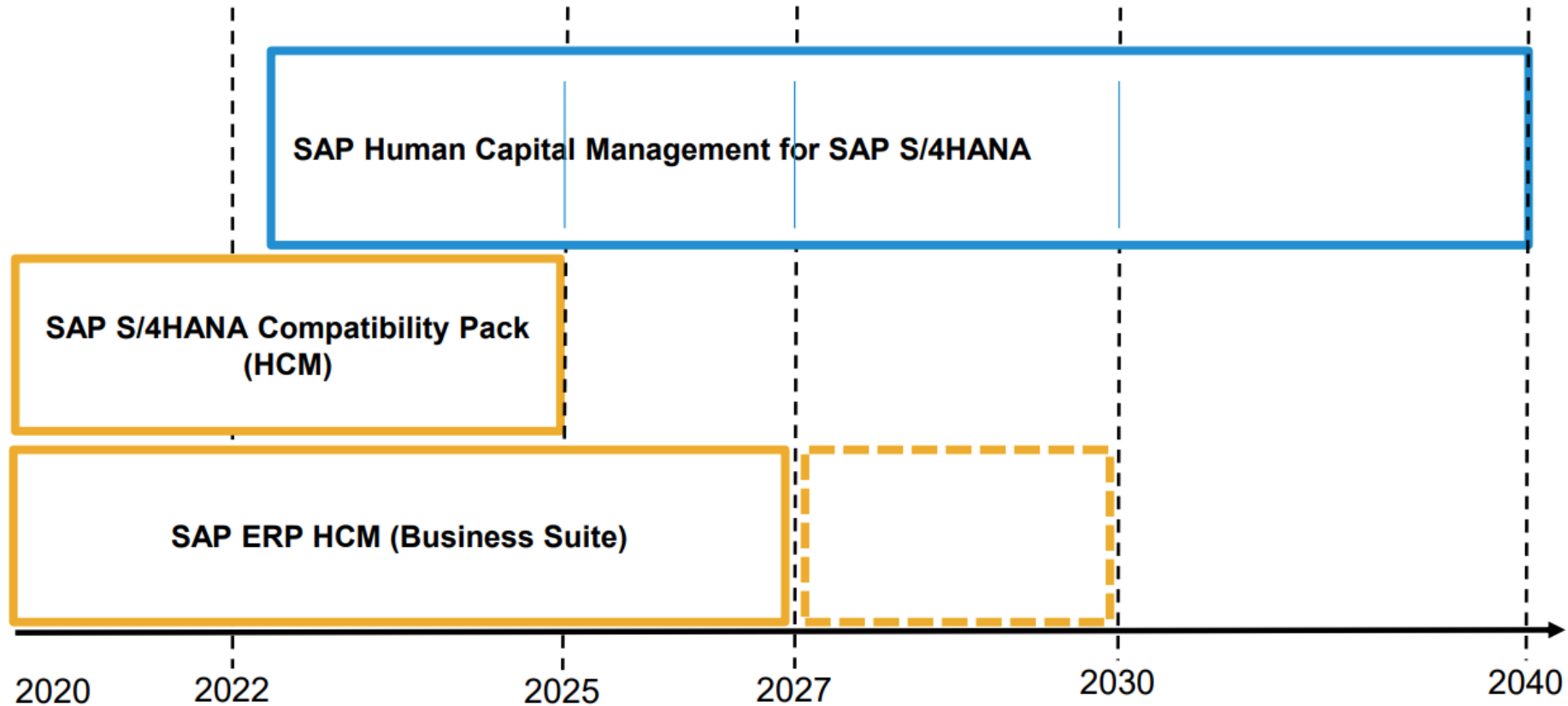
Benefit

- The app helps to find out quickly, whether or not a specific employee is absent or available
- Navigate through the calendar view and apply filters to focus on available or absent colleagues only
- Create your own views to focus on the colleagues you work with on a daily basis
- Have the flexibility to use predefined periods for the calendar view, such as week, month, next 7 days, or next 14 days, as well as self-selected periods



Quelle: SAP

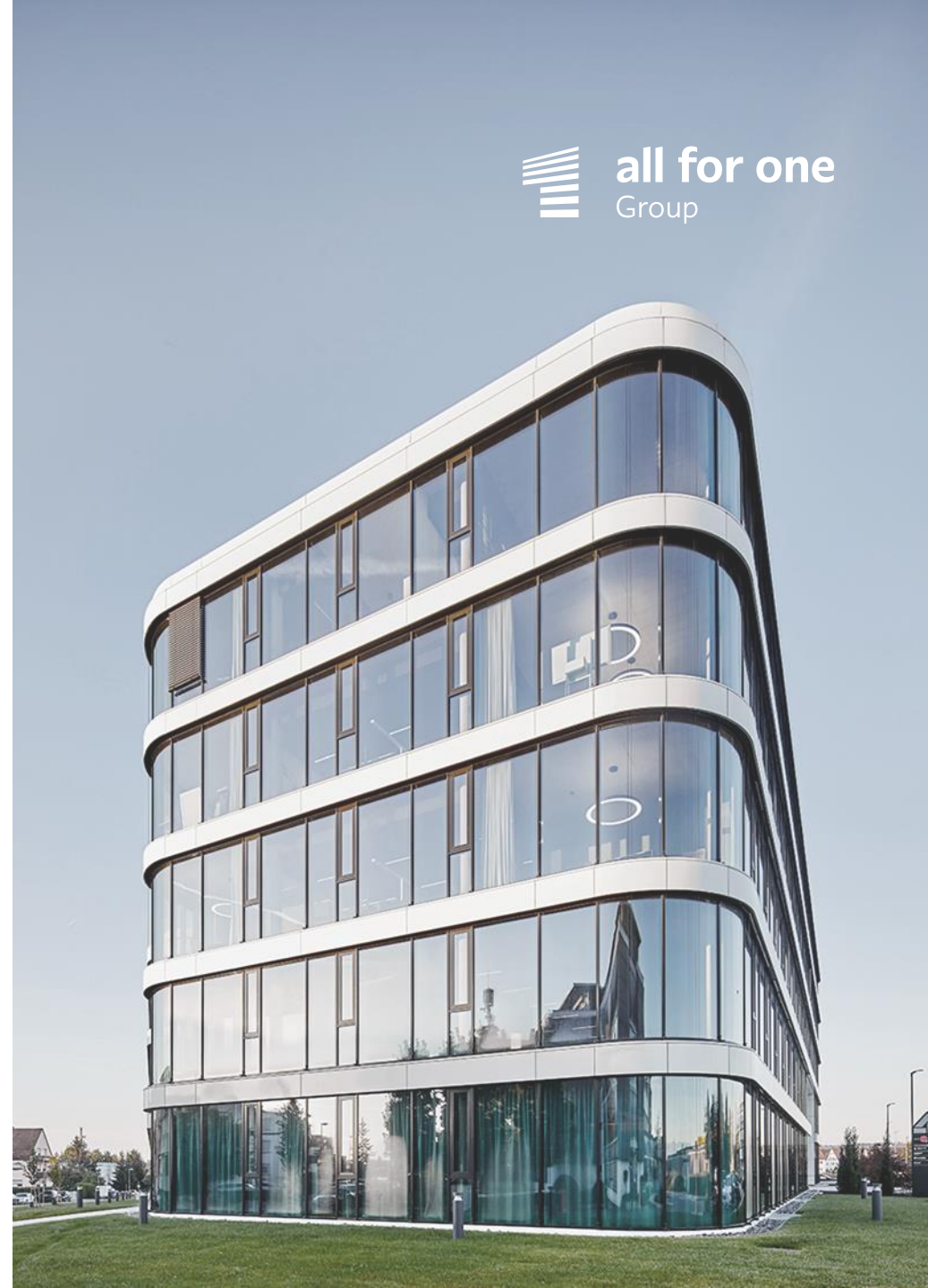
ON PREMISE - LEBENSLINIE



SAP H4S4 - KOMMERZIELLES

ANDREAS HAAS // 23. NOVEMBER 2023

 **all for one**
Group



DSAG – HCM-EVENT AM 17.10.2023



SAP SuccessFactors 

SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA Überblick

Ralf Wagner | Vice President HXM Solution Management | SAP SE
Oktober 2023

Public

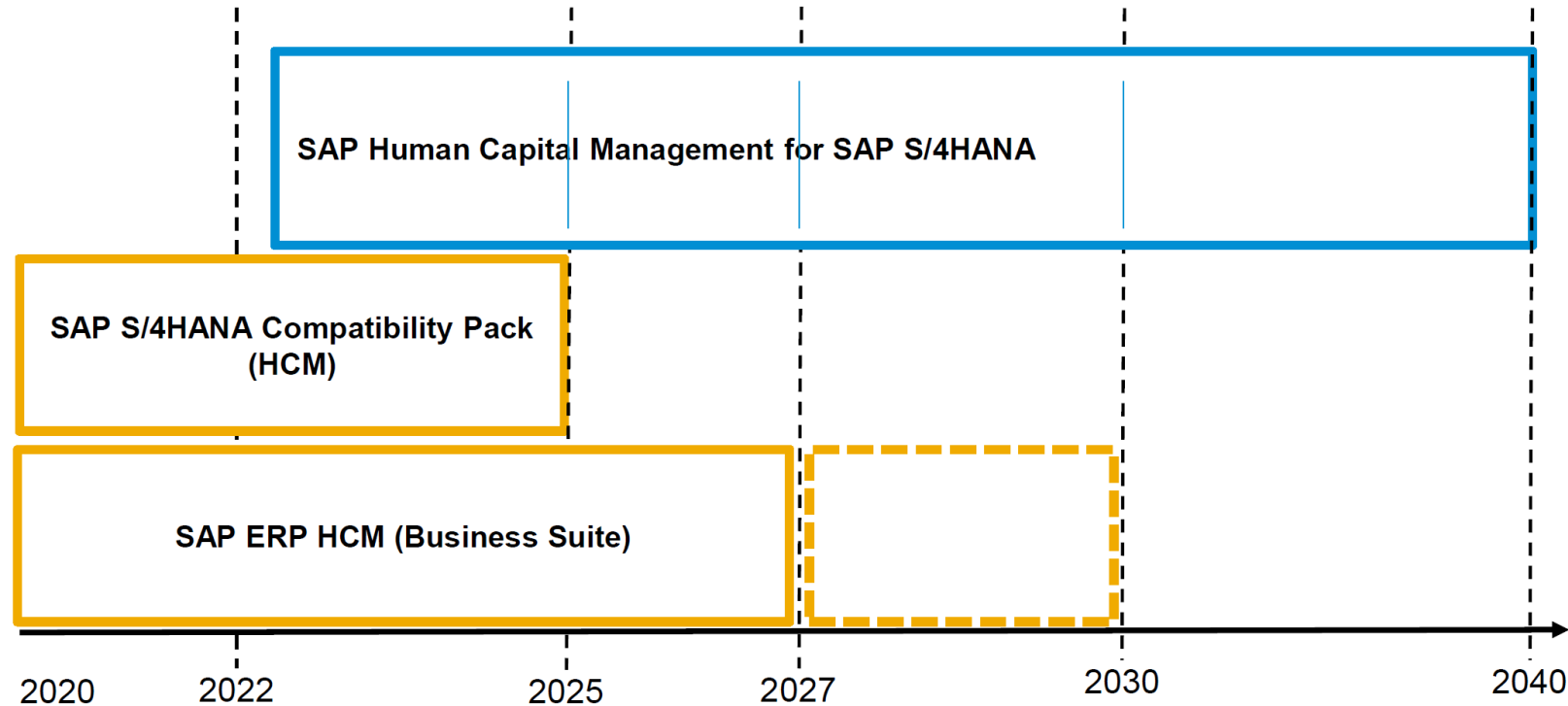


Aussage von Ralf Wagner: "Der Umstieg auf SAP H4S4 bei unserer Kundschaft - das sind 11'000 Einzelfälle"

AUSGANGSLAGE – SAP HCM-LÖSUNGEN



SAP HCM On-Premise Lösungen



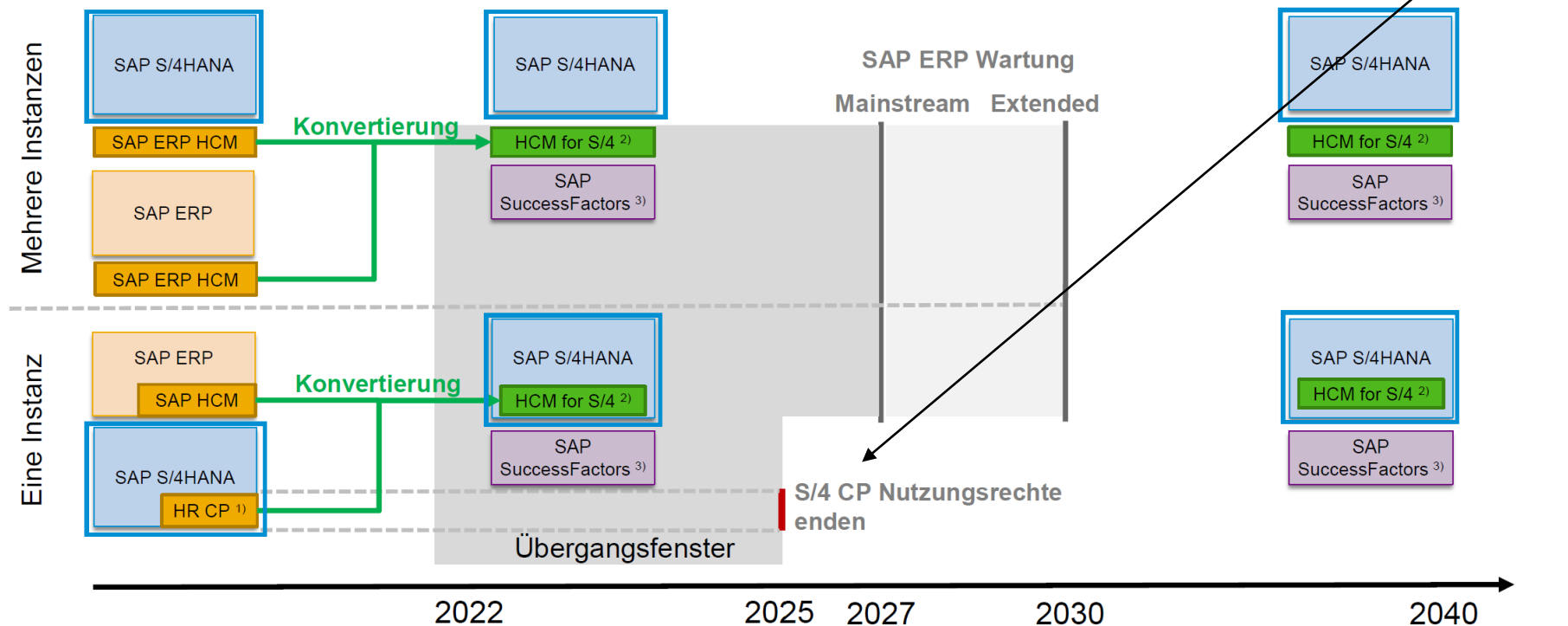
AUSGANGSLAGE – HR-TEAM



Migrationswege

Vom SAP ERP HCM zur SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA

SAP – HCM im
Compatibility Mode für
S/4HANA nur bis
31.12.2025



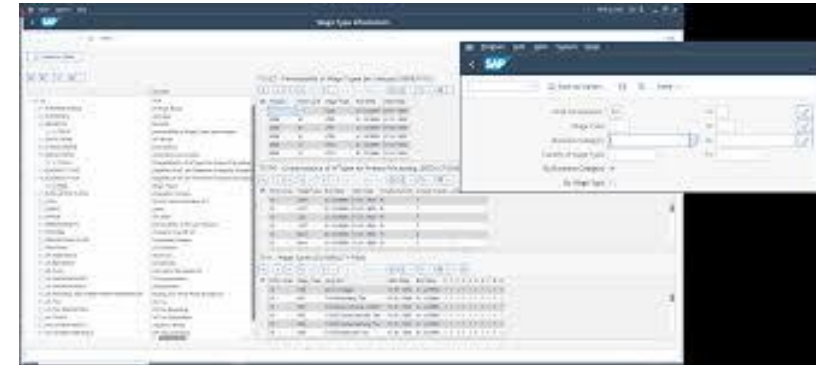
AUSGANGSLAGE – HR-TEAM

Der Umstieg auf SAP – H4S4 ist lizenzpflichtig! Die bestehenden SAP Lizenzen HR-Stammsätze für Payroll und die SAP Professional User-Lizenzen, die im HCM-Team genutzt wurden, werden angerechnet, jedoch gelöscht!

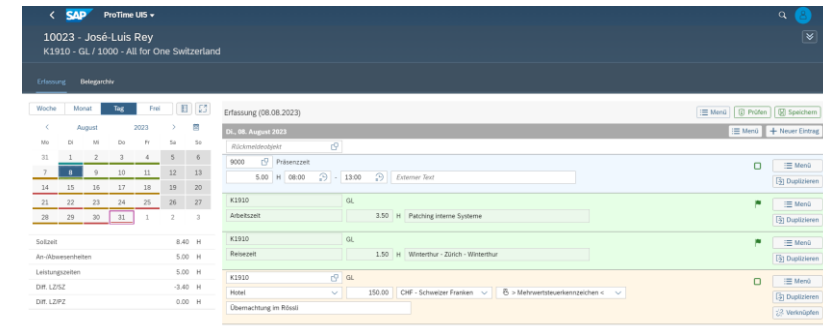


Jeder User, der das SAP H4S4 nutzt, wird einem neuen Usertypen zugeordnet und die alte Klassifizierung wird gelöscht!

SAP – H4S4



ProTime



alle anderen Module



FRAGEN DER SAP AN DAS HR-TEAM



- Wie viele Personen werden in der Gehaltsabrechnung (RPCALC) verarbeitet?

300

- Wie viele Personen werden in der Zeitauswertung (RPTIME) verarbeitet?

250

- Wie viele aktive Personen verwalten Sie heute in Ihrem HCM-System?

540

- Wie viele Externe werden im System verwaltet und welche Infotypen sind für sie hinterlegt (Liste)?
- Welche Funktionalitäten nutzen Sie im HCM-System? PA/OM, PT, PY, LSO, FI-TV, eRecruiting, PKP ...
- Wie viele Professional User arbeiten nur an HCM-Prozessen / benötigen den Professional User nur für HCM-Prozesse?

3

- Werden die lizenzierten SAP Business Suite Employee User für non-HCM Use Cases verwendet zB. Travel & Expense, Procurement, Raumbellegung?
- Ist Ihr HCM-System in das ERP integriert oder wird es auf einer eigenen Infrastruktur betrieben?
- Werden Selfservices für HCM genutzt? Basierend auf Fiori oder Webdynpro ABAP? Falls ja bitte kurze Auflistung.

SAP H4S4 - LIZENZIERUNG



SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA

Zuordnung von Lizenzen und Lösungsbestandteilen

SAP Core Human Capital Management for SAP S/4HANA

- Employee Administration incl. Global Assignment Management
- Organization and Position Management
- Benefits Management
- Compensation Management
- Goal and Performance Management
- Skills and Competencies Management
- Career Development & Succession Management
- Work Schedule Management
- Absence Management

SAP Time Tracking for SAP S/4HANA

- Work Schedule Management
- Absence Management
- Employee Time Tracking
- Time Calculation
- Rostering and Shift Optimization

SAP Payroll Processing for SAP S/4HANA

- Payroll
- Pension funds
- VADM

SAP E-Recruiting for SAP S/4HANA

- Recruiting

SAP Learning Solution for SAP S/4HANA

- Training Management

SAP H4S4 - LIZENZIERUNG



H4S4 - Kalkulation SAP (Schweiz) AG - Beispiel

Material-Nummer	Typ	Anzahl	pro User	Total
7020923	SAP Core Human Capital Management for SAP S/4HANA	540	118.00	63'720.00
7020924	SAP Time Tracking for SAP S/4HANA	250	59.00	14'750.00
7020940	SAP Payroll Processing for SAP S/4HANA	300	29.00	8'700.00
Total neue SAP-Lizenzen für SAP H4S4				87'170.00
SAP HANA Datenbankanteil 15% von CHF 87'170.00				13'075.50
Total einmalig neu SAP-Lizenzen H4S4				100'245.50
davon SAP-Wartung, z. B. 19 % jährlich von CHF 100'245.50				19'046.65
abzüglich heute bereits genutzte, gekaufte SAP-HCM-Lizenzen bei den neu zu erstehenden H4S4-Lizenzen von CHF 100'245.50 (z.B. ESS-User, Professional-User, HR-Stammsätze,, Pension Funds)				- 62'000.00
Einmalkosten				38'245.50



KONTAKT

ANDREAS HAAS

SALES & MARKETING
ALL FOR ONE SWITZERLAND AG

T 058 255 74 00

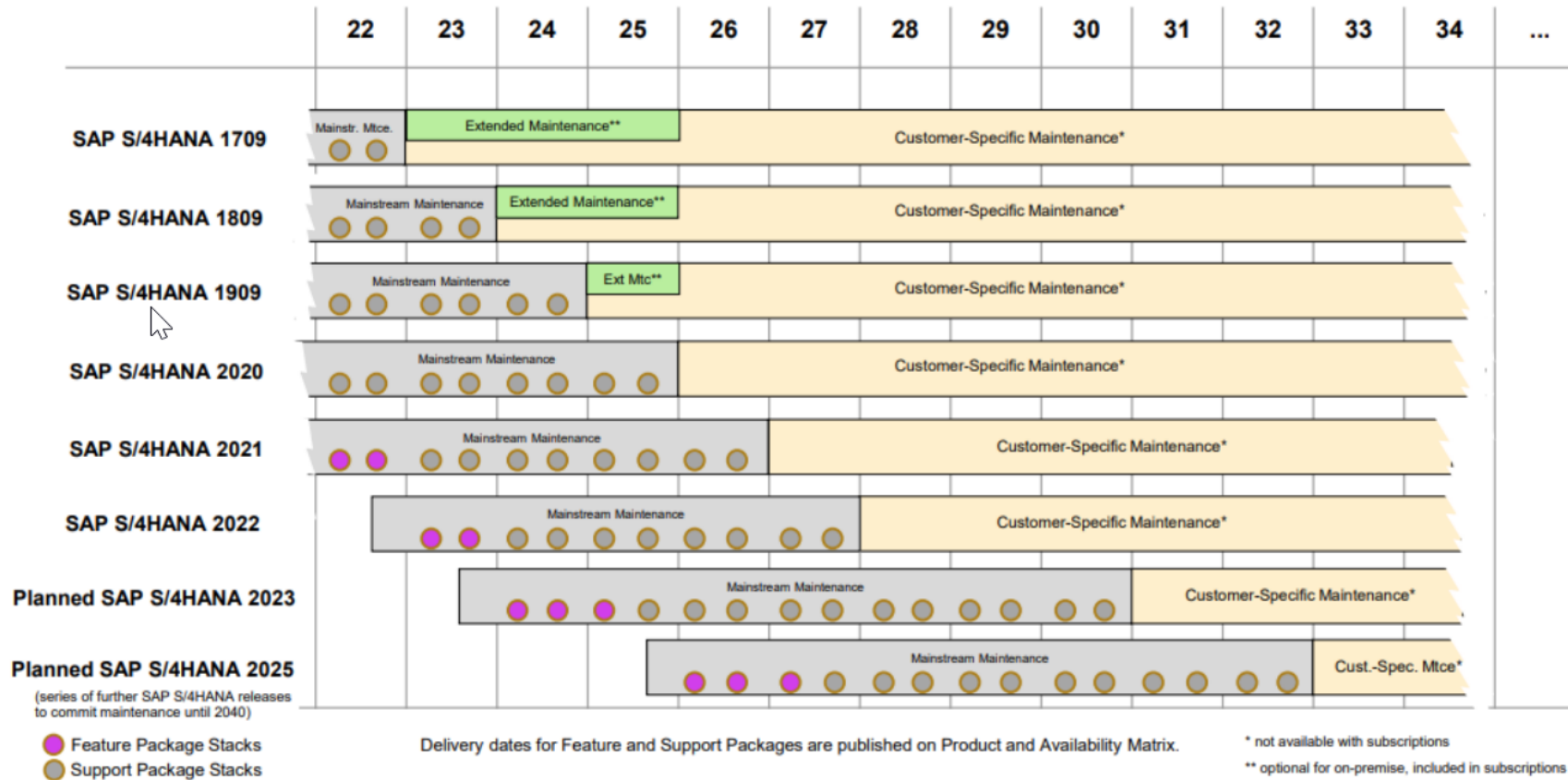
M 079 629 84 59

Mail andreas.haas@all-for-one.com

ON PREMISE – WO STEHEN WIR?



SAP S/4HANA release and maintenance strategy for on-premise and private cloud



DER UMSTIEG



**SAP ERP HCM und SAP
HCM in S/4HANA
Compatibility Pack**

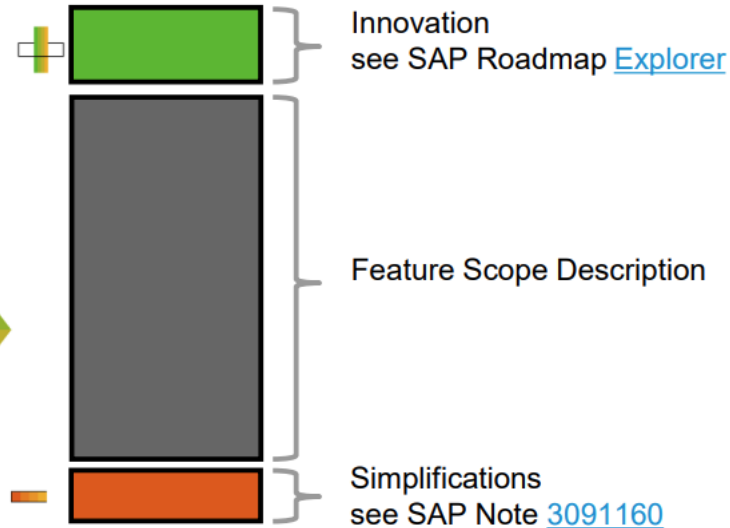


**Conversion / Upgrade nach
SAP S/4HANA 2022**

**Aktivierung von H4S4
Business Function**

2

**SAP HCM
for SAP S/4HANA**



See also:

- SAP Note [2273108](#)
- SAP Note [2269324](#)
- SAP Note [3091160](#)
- SAP Blog [H4S4](#)

SIMPLIFIZIERUNGEN



<https://launchpad.support.sap.com/#/notes/3091160>

**3091160 - SAP HCM für SAP
S/4HANA – Allgemeiner
Ansatz und Strategie**

3224288_D_20230206 S4TWL - Personalkostenplanung.pdf
3224315_D_20230206 S4TWL - Managers Desktop.pdf
3224316_D_20230206 S4TWL - Personalentwicklung.pdf
3224317_D_20230206 S4TWL - Vergütungsmanagement.pdf
3224320_D_20230206 S4TWL - Veranstaltungsmanagement.pdf
3224341_D_20230206 S4TWL - Teile der Zeitwirtschaft.pdf
3224353_D_20230206 S4TWL - CAR Recruitment.pdf

3224353 - Personalbeschaffung (PA-RC)

3224288 - Kostenplanung (PA-CM-CP)

3224341, 3139908 - Zeitdatenerfassung und -verwaltung (PT-RC)

3224315 - Manager's Desktop (PA-MA)

3224320 - Veranstaltungsmanagement (PE)

3224317 - Vergütungsmanagement (PA-CM)

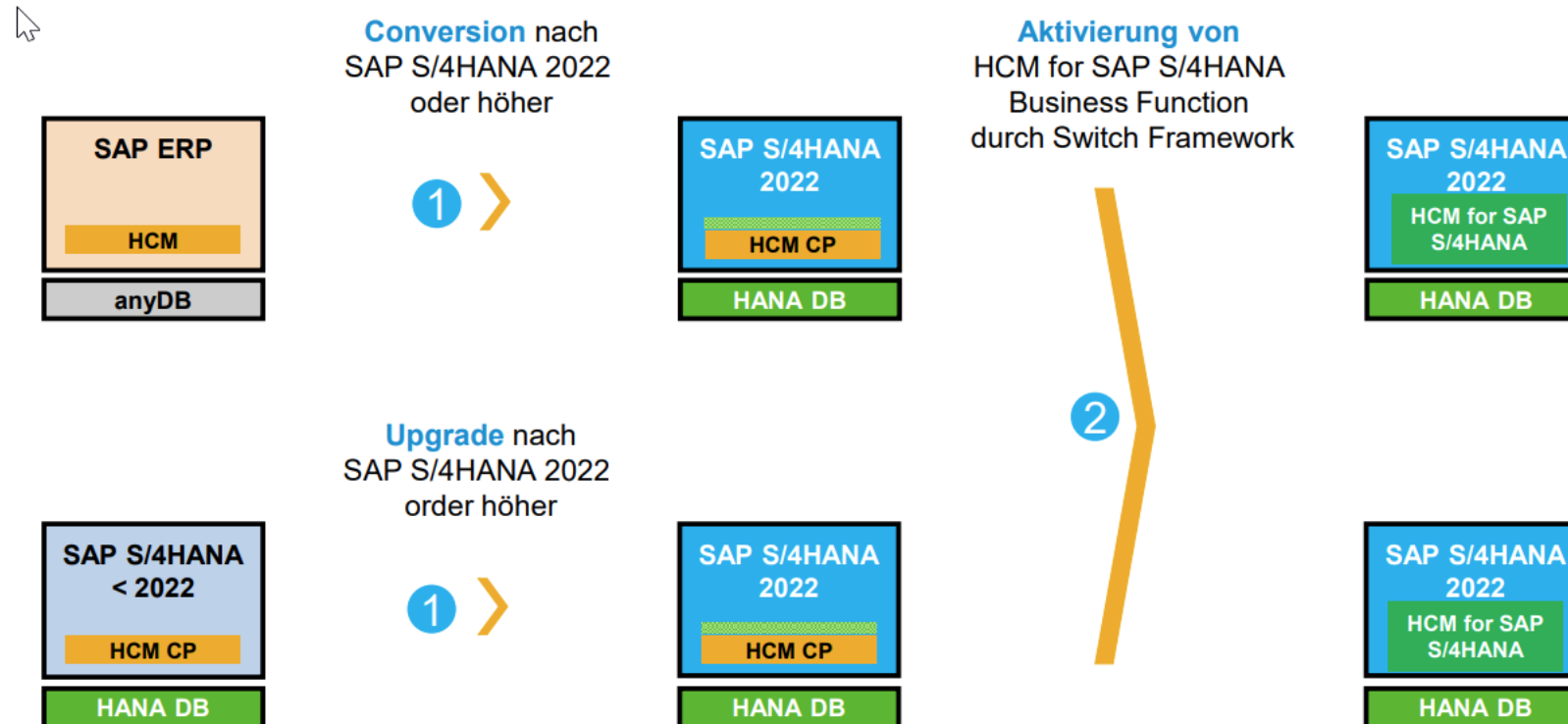
3224316 - Beurteilungssysteme (PA-PD-AP),
Laufbahn- und Nachfolgeplanung (PA-PD-SP),
Entwicklungspläne (PA-PD-DP)

2383879 – ESS ITS, WD Java, ...

...

Quelle: SAP

DER UMSTIEG



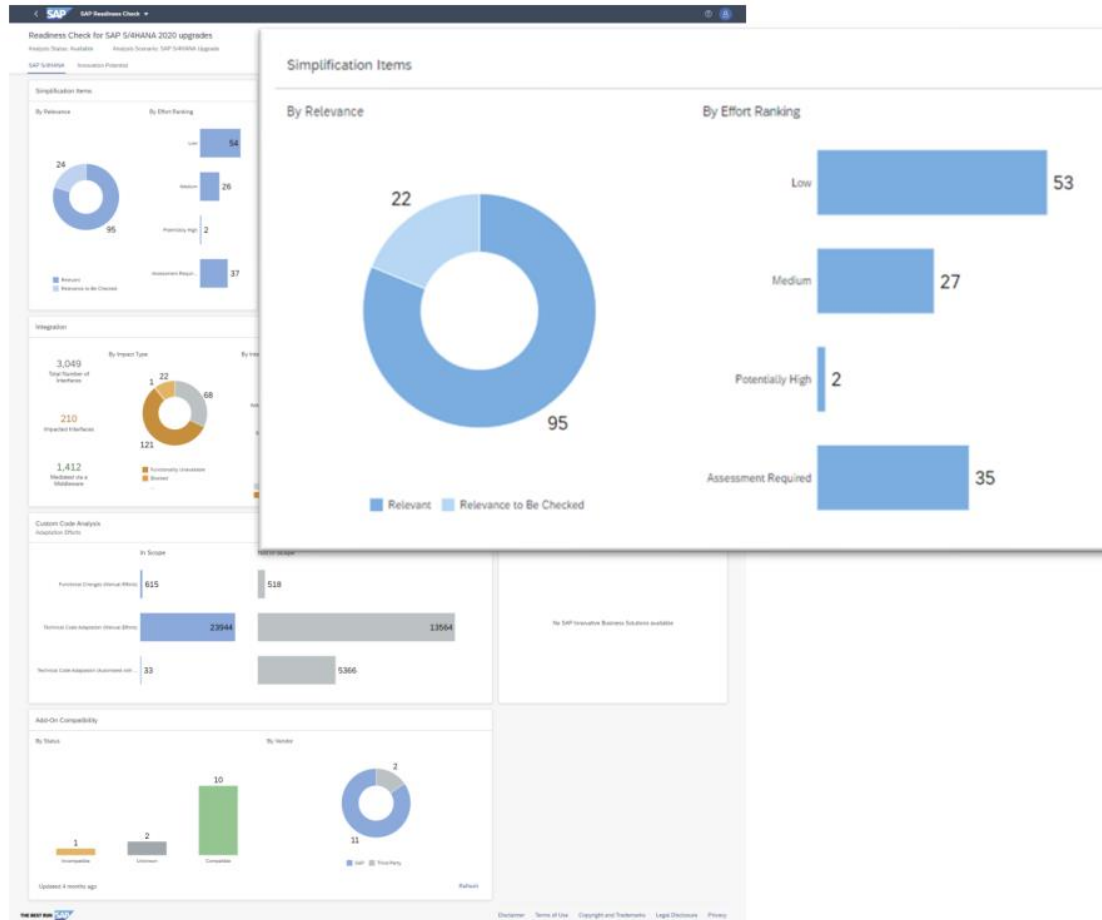
Quelle: SAP

ROADMAP / PROJEKTPLAN



Quelle: SAP

SAP READINESS CHECK / SIMPLIFICATIONS

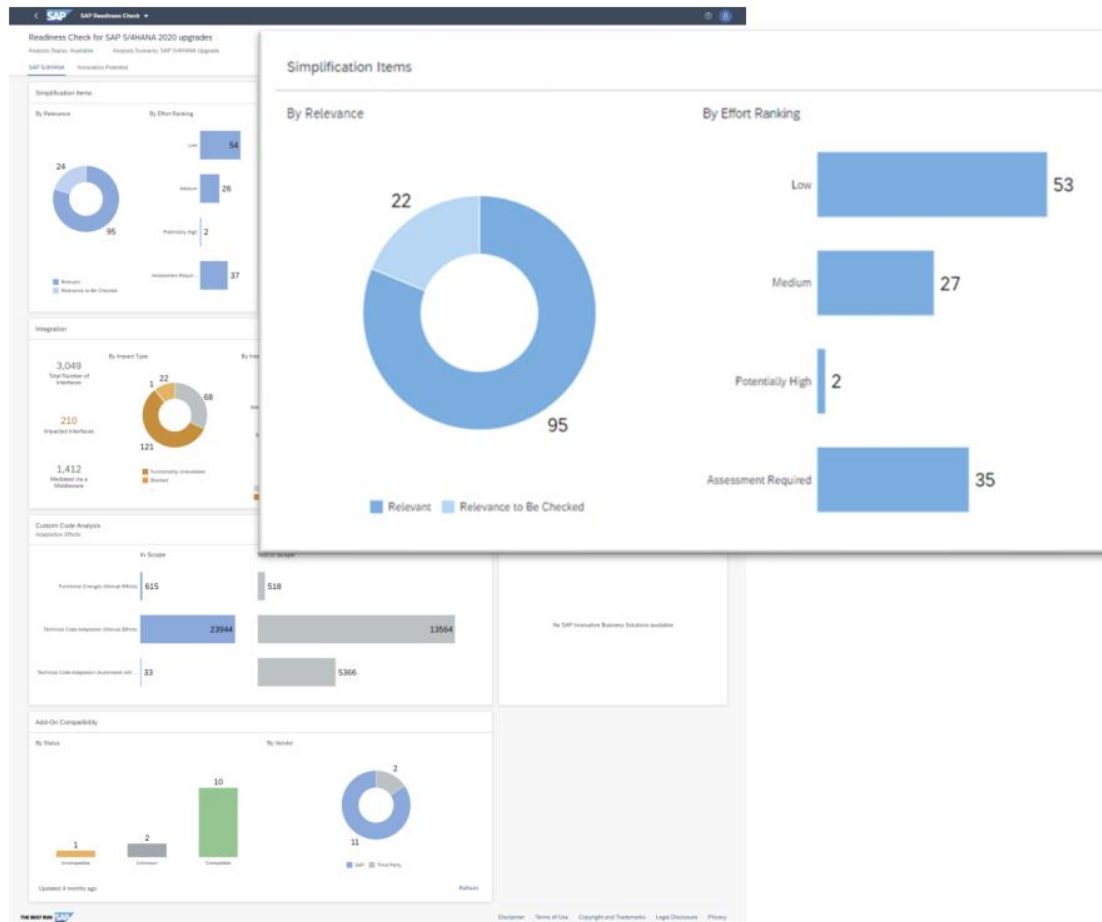


Für den **Umstieg** von SAP ERP 6.0 nach SAP S/4HANA oder ein **Upgrade** zwischen SAP S/4HANA Produktversionen bietet SAP Information über relevante Änderungen an. Diese Vereinfachungen sind im **Simplification Items Catalog aufgelistet** und thematisch gruppiert. Der **SAP Readiness Check** bietet durch eine Systemanalyse eine Übersicht der Vereinfachung an, die ihre System betreffen könnten.

SAP Simplification Item Catalog			
Knowledge Base			
Simplification Item Catalog			
Item Overview			
ID	Title	LoB/Technology	Business Area
SI7: HR_MANAGERS_DESKTOP	S4TWL - Managers Desktop	Human Resources	Core HR and Time Recording
SI6: HR_SRA004 Simplified Model	S4TWL - Travel Management SRA004 Simplified Model	Human Resources	Core HR and Time Recording

Quelle: SAP

BEISPIEL READINESS CHECK

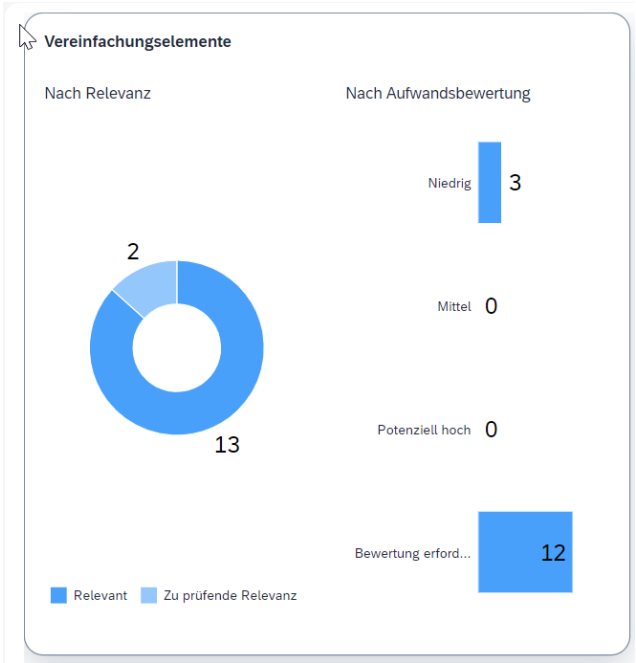


Für den **Umstieg** von SAP ERP 6.0 nach SAP S/4HANA oder ein **Upgrade** zwischen SAP S/4HANA Produktversionen bietet SAP Information über relevante Änderungen an. Diese Vereinfachungen sind im **Simplification Items Catalog aufgelistet** und thematisch gruppiert. Der **SAP Readiness Check** bietet durch eine Systemanalyse eine Übersicht der Vereinfachung an, die ihre System betreffen könnten.

SAP Simplification Item Catalog			
Knowledge Base			
Simplification Item Catalog			
Piece List Application Area Human LoB/Technology			
Item Overview			
ID	Title	LoB/Technology	Business Area
SI7: HR_MANAGERS_DESKT OP	S4TWL - Managers Desktop	Human Resources	Core HR and Time Recording
SI6: HR_SRA004 Simplified Model	S4TWL - Travel Management SRA004 Simplified Model	Human Resources	Core HR and Time Recording

Quelle: SAP

VEREINFACHUNGEN



SI31: Flex_Benefits_not supported_in_ESS

Titel: S4TWL – Flexible Benefits not supported in ESS technologies Geschäftsbereich/Technologie: Human Resources

Anwendungsbereich: Human Resources Geschäftsbereich: Core HR and Time Recording

Hinweis zu Auswirkungen auf das Geschäft: [3221404](#)

Startrelease **Zielrelease** Prüfen Anwendungskomponente Stückliste Zielsoftwarekomponente Zusätzliche Hinw

PRÜFEN

Relevanzprüfung

T5UB3 (Table)
Anzahl Ausgewählte: Größer als 0. Wertkriterien: MOLGA Gleich 08 AND MANDT Nicht gleich 000

T74HP (Table)
Anzahl Ausgewählte: Größer als 0. Wertkriterien: MANDT Nicht gleich 000

Konsistenzprüfung

S4TWL – Flexible Benefits not supported in ESS Aktivitäten (1)	Bewertung erforderlich (Standard)		Funktion nicht verfügbar (keine Alternative geplant)	Relevant 	Human Resources	Core HR and Time Recording	N/A	Neu	(0)	3221404
S4TWL – HCM Obsolete Packages Aktivitäten (1)	Bewertung erforderlich (Standard)		Funktion nicht verfügbar (keine Alternative geplant)	Relevant 	Human Resources	Core HR and Time Recording	N/A	Neu	(0)	3224319
S4TWL – Landing Pages and Suite Page Builder Aktivitäten (2)	Bewertung erforderlich (Standard)		Funktion nicht verfügbar (Alternative vorhanden)	Relevant 	Human Resources	Core HR and Time Recording	N/A	Neu	(0)	3224337

Quelle: SAP

KOMPATIBILITÄTSUMFANGSANALYSE



Kompatibilitätsumfangsanalyse

Nach Relevanz des Vereinfachungs...

Nach Kompatibilitätsumfangsstatus



10

Alternative vorha...

17

Alternative mit Ro...

0

Alternative geplant

0

Keine Alternative ...

0

Relevant Zu prüfende Relevanz

S4TWL - General HCM Approach within SAP S/4HANA	101	SAP Payroll Processing for Non-profit Organizations	Alternative vorhanden	Human Resources	Core HR and Time Recording	Relevant	Neu	(0)	2273108	>
	132	SAP ERP HCM component	Alternative vorhanden	Human Resources	Core HR and Time Recording	Relevant	Neu	(0)	2273108	>
	137	SAP Core HCM Component	Alternative vorhanden	Human Resources	Core HR and Time Recording	Relevant	Neu	(0)	2273108	>
	138	SAP Time Tracking Component	Alternative vorhanden	Human Resources	Core HR and Time Recording	Relevant	Neu	(0)	2273108	>
	414	HR-Absence Management	Alternative vorhanden	Human Resources	Core HR and Time Recording	Relevant	Neu	(0)	2273108	>
	415	HR-Benefits Enrollment and Administration	Alternative vorhanden	Human Resources	Core HR and Time Recording	Relevant	Neu	(0)	2273108	>
S4TWL - Managers Desktop	420	HR-Manager Self-Service	Alternative vorhanden	Human Resources	Core HR and Time Recording	Relevant	Neu	(0)	3224315	>
S4TWL - Personnel Development	418	HR-Goal and Performance Management	Alternative vorhanden	Human Resources	Core HR and Time Recording	Relevant	Neu	(0)	3224316	>
	422	HR-Succession Management	Alternative vorhanden	Human Resources	Core HR and Time Recording	Relevant	Neu	(0)	3224316	>
	423	HR-Talent Assessment	Alternative vorhanden	Human Resources	Core HR and Time Recording	Relevant	Neu	(0)	3224316	>

Ursache und Voraussetzungen

Die Managers-Desktop-Funktionen sind nur in SAP ERP HCM und SAP HCM im Kompatibilitätspaket in SAP S/4HANA verfügbar, das mit eingeschränkten Verwendungsrechten ausgeliefert wird.

Weitere Informationen zum Kompatibilitätspaket und dessen Ablaufdatum sowie Links zu weiteren Informationen finden Sie im SAP-Hinweis [2269324](#). Im Dokument mit der Kompatibilitätsumfangsmatrix, das dem SAP-Hinweis [2269324](#) beigefügt ist, ist dieses Thema unter der Kompatibilitätsumfangsmatrix-Positions-ID 420 aufgeführt.

Geschäftsprozess-bezogene Informationen

Nach dem Aktivieren von SAP HCM für SAP S/4HANA ist es technisch nicht mehr möglich, die Managers-Desktop-Funktionen zu verwenden. Beachten Sie hierzu den SAP-Hinweis [3091160](#).

Lösung

Prüfen Sie vor der Konvertierung oder dem Upgrade auf SAP HCM für SAP S/4HANA 2022 oder höher, ob die Funktion verwendet wird. Ist das nicht der Fall, gibt es keine weiteren Aktionen. Wenn die Funktion verwendet wird und immer noch benötigt wird, wird eine ähnliche Funktion mit Manager Self-Service (MSS) basierend auf SAP Fiori und Web Dynpro ABAP (WDA) bereitgestellt, die implementiert werden muss. Weitere Informationen zu Manager Self-Service (MSS) basierend auf SAP Fiori und WDA finden Sie in der SAP-Hilfe:

- MSS Web Dynpro ABAP (WDA)

<https://help.sap.com/viewer/c6c3ff90792427a9fee1a19df5b0925/2021.000/en-US/c712fc6d47a84baf997ea5340e3df2c6.html>

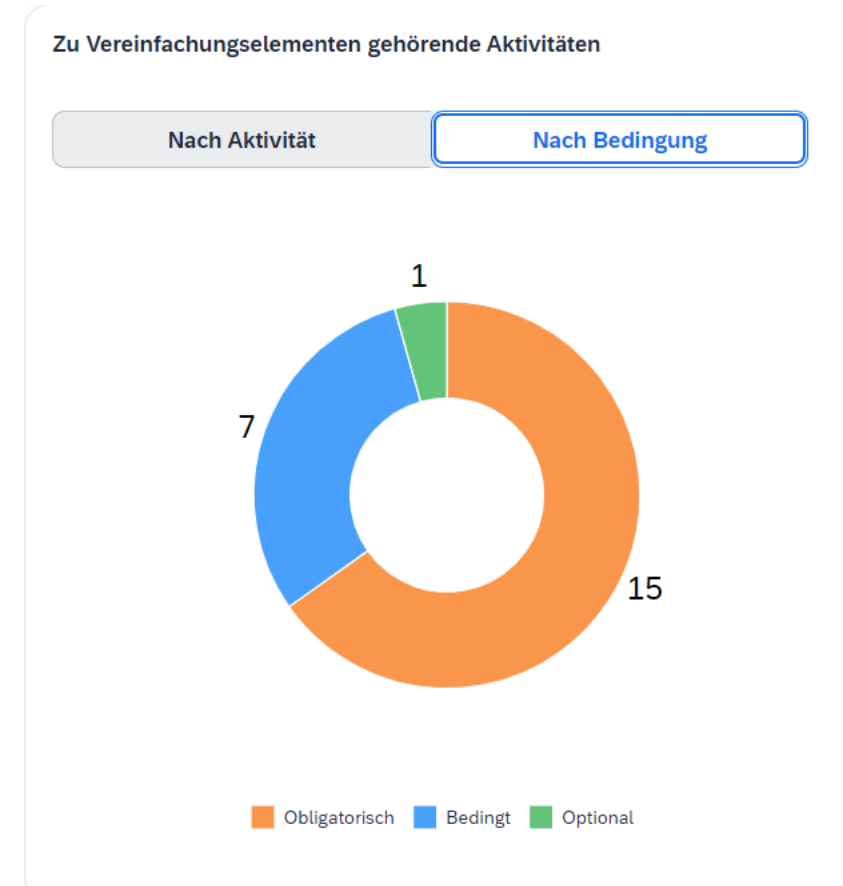
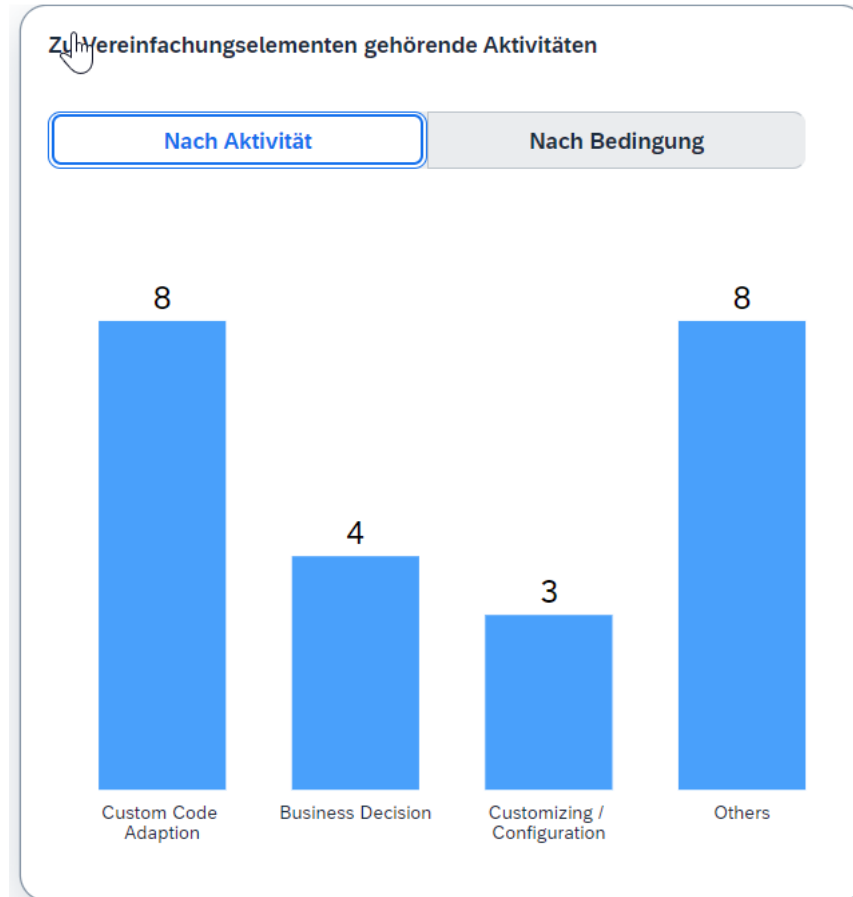
- SAP-Fiori-2.0-Apps für HCM

<https://help.sap.com/viewer/c6c3ff90792427a9fee1a19df5b0925/2021.000/en-US/5d3289588bf89244e10000000a4450e5.html>

Sie haben auch die Möglichkeit, SAP ERP HCM oder SAP HCM im Kompatibilitätspaket in SAP S/4HANA bis zum Ablaufdatum zu verwenden.

Quelle: SAP

AKTIVITÄTEN ZU VEREINFACHUNGSELEMENTEN

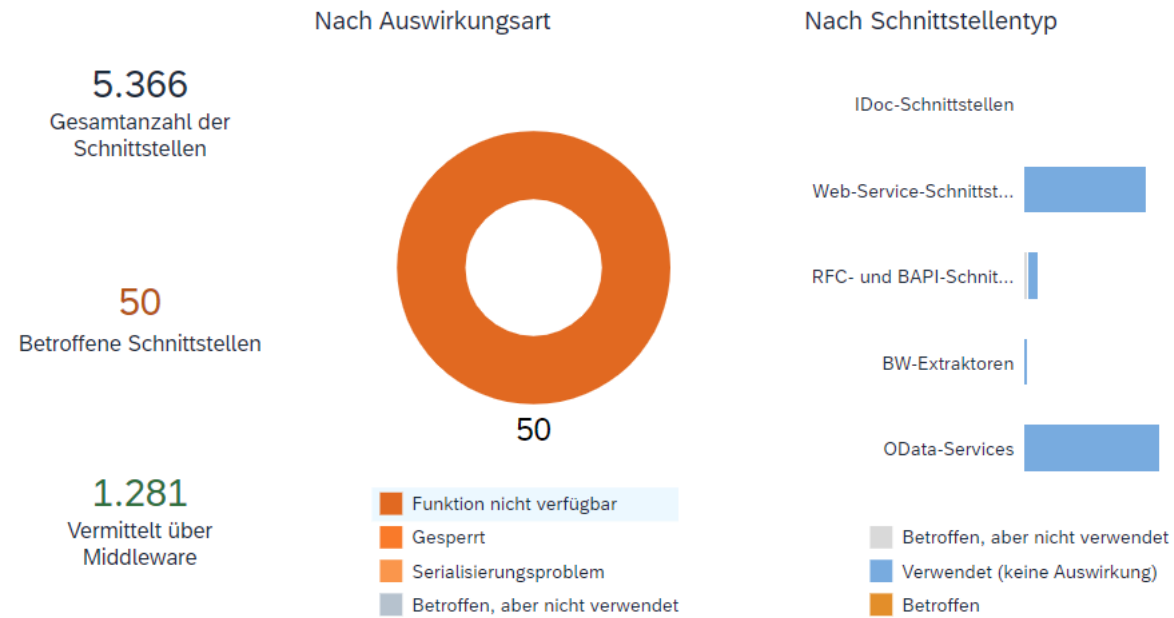


Quelle: SAP

SCHNITTSTELLEN



Integration



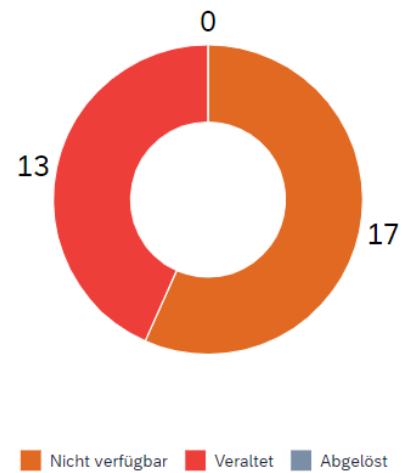
Quelle: SAP

WEITERE INFORMATIONEN



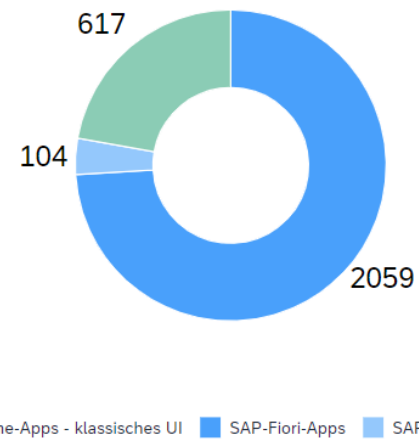
Veraltete Benutzungsoberflächen

Nach Status

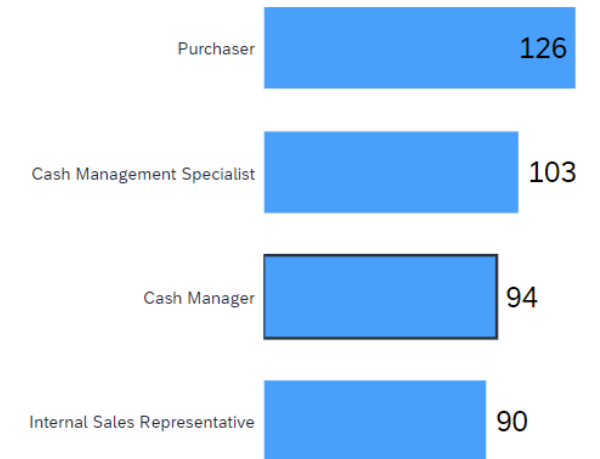


Empfohlene SAP-Fiori-Apps

Nach Kategorie



Nach Rolle



Quelle: SAP

VEREINFACHUNGSELEMENTE-KATALOG



Vereinfachungselemente nach Produktversion gruppiert

SAP S/4HANA 2023	SAP S/4HANA 2022	SAP S/4HANA 2021	SAP BW/4HANA 2023
752 Elemente	750 Elemente	705 Elemente	85 Elemente

Vereinfachungselement-Katalog - SAP for Me

Quelle: SAP

3091160 - SAP HCM FÜR SAP S/4HANA – ALLGEMEINER ANSATZ UND STRATEGIE



Unterkomponente (ERP-Funktion in SAP S/4HANA nicht verfügbar)	Kompatibilitätsumfangs-Matrixelement-ID	Status	Alternative	Zugehörige Informationen
Beurteilungssysteme (PA-PD-AP)	418	Alternative vorhanden	Zielvereinbarungen und Beurteilungen (PA-PD-PM) oder SAP-SuccessFactors-Performance & -Ziele Zielvereinbarungen und Beurteilungen (PA-PD-PM) ist nicht Teil von SAP S/4HANA Cloud, Private Edition (siehe Tabelle 2)	SAP-Hinweis 3224316
Laufbahn- und Nachfolgeplanung (PA-PD-SP)	422	Alternative vorhanden	Talentmanagement und -entwicklung (PA-TM) oder SAP-SuccessFactors-Nachfolge und -Talententwicklung Talentmanagement und -entwicklung (PA-TM) ist nicht Teil von SAP S/4HANA Cloud, Private Edition (siehe Tabelle 2)	SAP-Hinweis 3224316
Vergütungsmanagement (PA-CM)	416	Alternative vorhanden	Unternehmensvergütungsmanagement (PA-EC) oder SAP-SuccessFactors-Vergütung Enterprise Compensation Management (PA-EC) ist nicht Teil von SAP S/4HANA Cloud, Private Edition (siehe Tabelle 2)	SAP-Hinweis 3224317
Kostenplanung (PA-CM-CP)	132; 137	Alternative vorhanden	Kostenplanung und -simulation (PA-CP)	SAP-Hinweis 3224288

3091160 - SAP HCM für SAP S/4HANA – Allgemeiner Ansatz und Strategie - SAP for Me

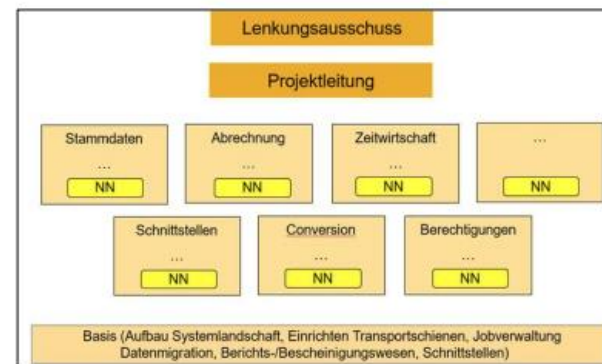
Quelle: SAP

PROJEKTPLAN



Projektplanung und Projektvorgehen

- Planung Gesamtprojekt / Roadmap
- Planung Ist-Aufnahme (Systeme, Fachprozesse)
- Planung Systemlandschaft
- Planung Projektorganisation
- Planung Business Blueprint / Konzeption
- Planung Training / Schulung
- Planung Testkonzeption und –vorgehen
- Planung Realisierungsphase
- Planung Produktivvorbereitung
- Planung GoLive
- Planung Anlaufbetreuung und Optimierung



Quelle: SAP

FRAGEN



Quelle: SAP



KONTAKT

CHRISTIAN ZÜRCHER

EXPERT CONSULTANT HCM
ALL FOR ONE SWITZERLAND

T 058 255 74 00

Mail christian.zuercher@all-for-one.com

DISCLAIMER



Die Informationen in diesen Unterlagen sind vertraulich und dürfen nicht ohne vorherige schriftliche Genehmigung durch All for One Group SE bekannt gegeben werden. Alle Texte, Bilder und Grafiken unterliegen dem Urheberrecht und anderen Gesetzen zum Schutz des geistigen Eigentums. Alle Rechte an diesen Unterlagen sind der All for One Group SE vorbehalten.

All for One Group SE stellt diese Unterlagen ohne jegliche Verpflichtung, Gewährleistung oder Garantie, weder ausdrücklich noch stillschweigend, zur Verfügung. All for One Group SE übernimmt keine Verantwortung für Fehler oder Irrtümer in diesem Dokument, es sei denn, derartige Schäden beruhen auf Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit. Der Inhalt dieser Unterlagen kann von All for One Group SE jederzeit geändert werden. Diese Unterlagen dienen ausschliesslich informativen Zwecken und dürfen in keinen Vertrag aufgenommen, für Handelszwecke weiterverwendet oder an Dritte weitergegeben werden, soweit sie nicht für eine solche Verwendung gekennzeichnet sind oder eine vorherige schriftliche Genehmigung von All for One Group SE vorliegt.



VIELEN
DANK!

all-for-one.ch