ALL FOR ONE SWITZERLAND AG

PRÄSENTATIONEN FOKUSTAG // 11. MAI 2023

INHALT

01
GROW & RISE

02
OUR VISION OF INTEGRATED PLANNING

03
NEUES AUS DER ALL FOR ONE SWITZERLAND PRODUKTEKÜCHE

04
SAP HCM FÜR SAP HANA

05
DER WEG NACH S/4HANA

06
MIT CONVERSION/4 DEM SAP TRANSFORMATION ABO STEIGEN SIE SCHNELL UND SICHER UM

07
S4 ALS SINGLE SOURCE OF TRUTH

08
MIT DER RICHTIGEN STRATEGIE UND TOOLAUSWAHL ZUM PERFEKTEN KUNDENERLEBNIS

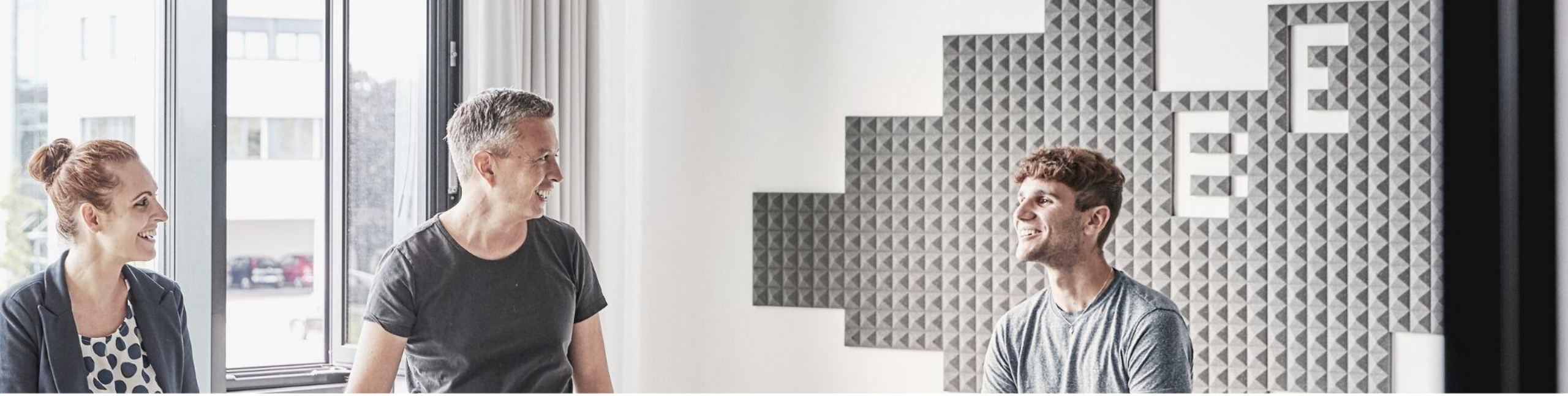
© All for One Group SE

GROW & RISE

MICHAEL ROTHMUND // 11. MAI 2023

GROW and RISE with SAP | Differentiated Cloud journeys

	GROW with SAP	RISE with SAP
Primary target market (offering optimized for)	Net-new, mid-market customers starting a green-field ERP deployment	SAP ERP installed base customers migrating to the cloud by leveraging their existing solution
Key Solutions	SAP S/4HANA Cloud, public edition + Acceleration services, tools and methodologies	SAP S/4HANA cloud, private edition SAP S/4HANA Cloud, public edition + Acceleration services, tools and methodologies
Customer journey	Implement a ready-to-run cloud ERP that delivers the latest industry best practices and continuous innovation	Drive a clean core journey to realize cloud qualities and/or drive adoption of public edition through a hybrid 2 tier landscape



KONTAKT

MICHAEL ROTHMUND

CEO
ALL FOR ONE SWITZERLAND AG

T +41 58 255 74 00

Mail Michael.Rothmund@all-for-one.com

OUR VISION OF INTEGRATED PLANNING

DANIEL BRÄKER // 11. MAI 2023

OUR VISION OF INTEGRATED PLANNING

SMART PLANNING

Imagine a future where planning is seamlessly optimized with technology, automation and data-driven strategies for ultimate efficiency, accuracy and effectiveness.

PREDICTIVE FORECASTING

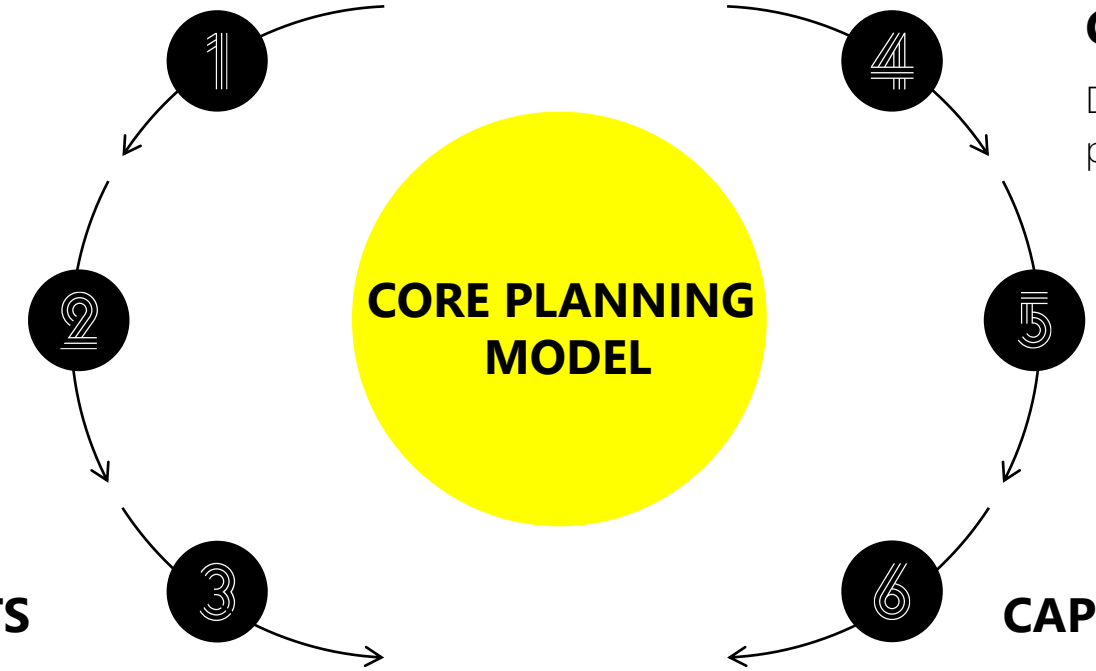
Upgrade forecasting capabilities by implementing advanced algorithms that incorporate machine learning techniques to identify and account for interdependencies within time series data.

BUSINESS PLANNING OPTIMIZATION

Optimize business planning through advanced techniques such as revenue planning optimization and intelligent scenario building.

© All for One Group SE

INTEGRATED PLANNING – MODELS



SALES PLANNING

Base and Movement based Sales Planning

NON-FINANCIALS

Driver based planning models integrating towards financial planning

PERSONAL COSTS

FTE or Employee planning including personal cost calculation and extrapolation

COST OF SALES

Driver based Cost of Sales planning

OPEX

Expense planning, including driver models for key cost positions as of Functional Areas or Cost by Nature

CAPEX

Top down and bottom-up CAPEX planning, driver-based CAPEX models

© All for One Group SE

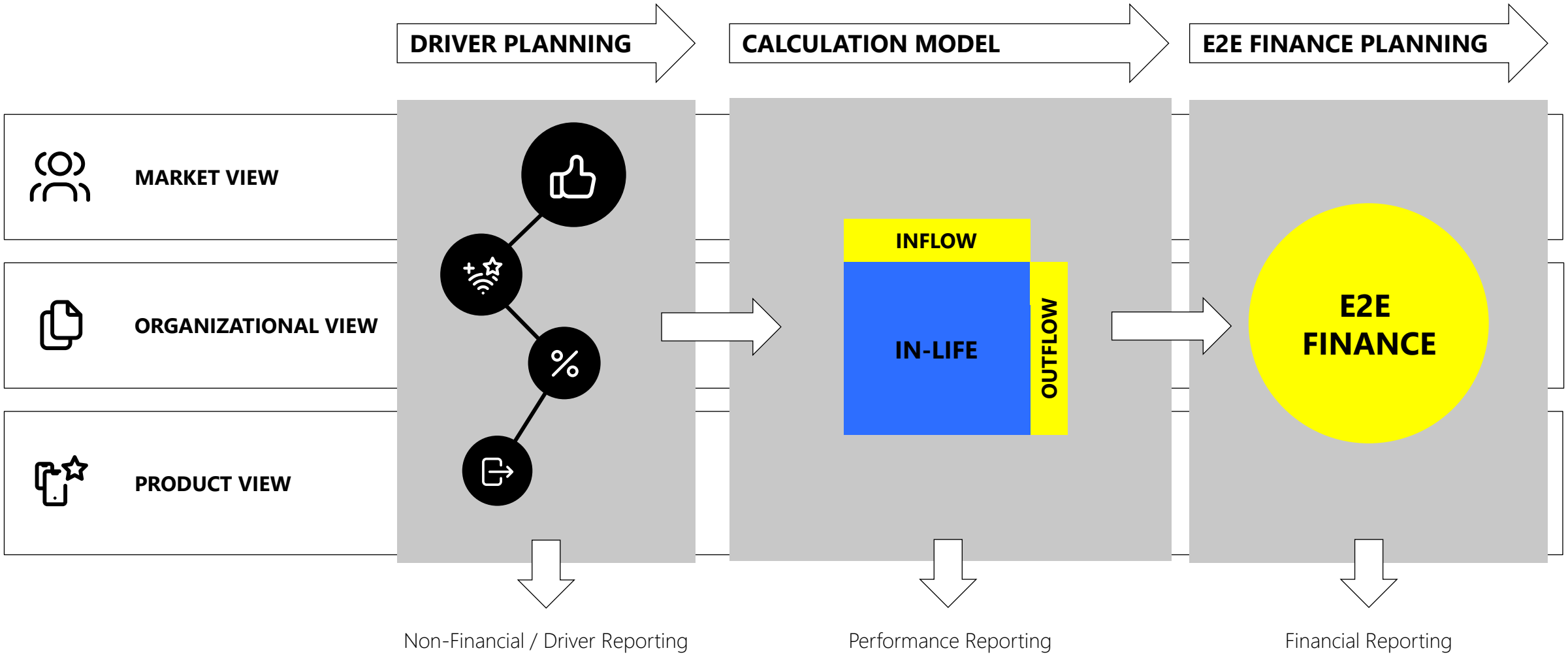
THE CORE PLANNING MODEL

CORE PLANNING MODEL

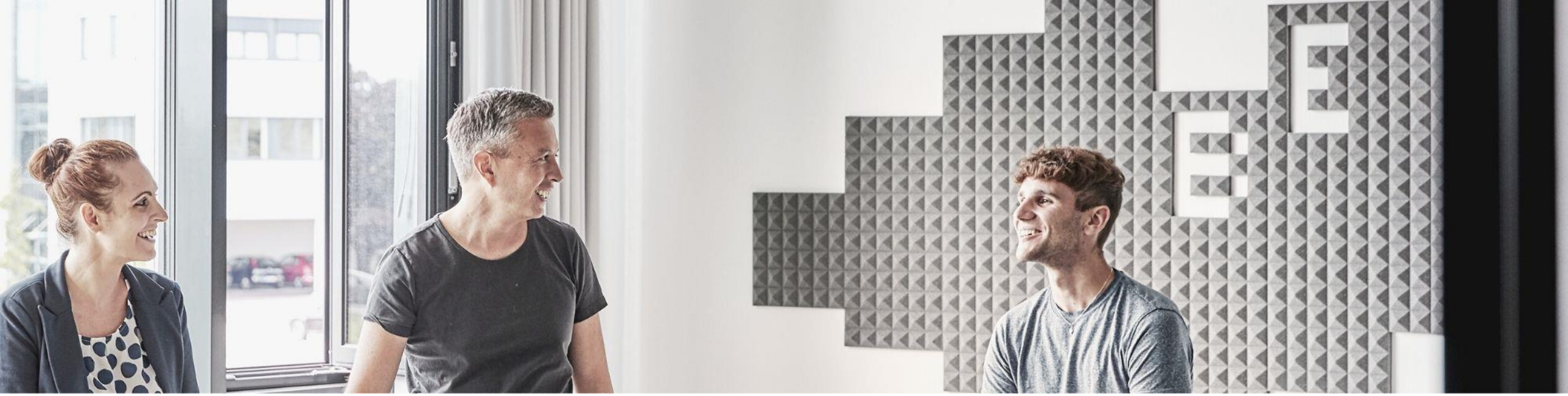
1. **COMPREHENSIVE:** The model covers all relevant planning areas and therefore can provides a holistic view of performance.
2. **CONSISTENT:** The model has a uniform structure and terminology for easy integration and navigation.
3. **FLEXIBLE:** The model is adaptable to changes in the planning process, organization or data structure.
4. **SCALABLE:** The model can handle large amounts of data and supports growth and evolving needs.
5. **INTEGRATED:** Integrates with other systems and data sources for accurate and up-to-date information.

© All for One Group SE

INTEGRATED DRIVER-BASED PLANNING



© All for One Group SE



KONTAKT

DANIEL BRÄKER

HEAD OF DATA & BUSINESS ANALYTICS
ALL FOR ONE SWITZERLAND AG

T +41 58 255 74 00

M +41 79 469 42 34

Mail Daniel.Braeker@all-for-one.com

NEUES AUS DER ALL FOR ONE SWITZERLAND PRODUKTEKÜCHE

TORSTEN MÜLLER // 11. MAI 2023

AGENDA

01

Eine kleine (Pro)Time-Reise – Rückblick und Ausblick

02

ProTime Feature Template Manager

03

Demo UI5

04

Wartungsplan – Übersicht & Take Aways

© All for One Group SE

01

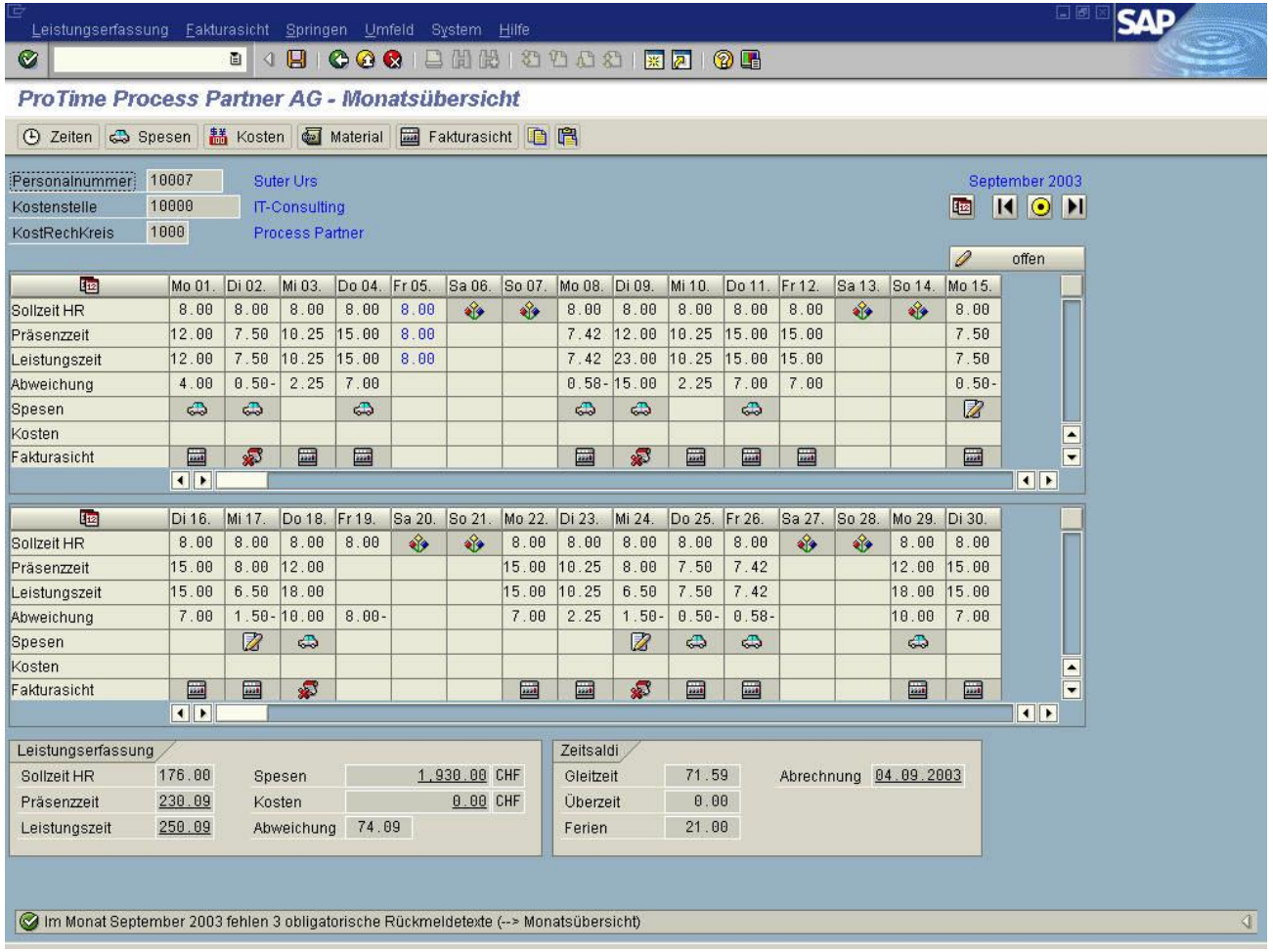
EINE KLEINE (PRO)TIME-REISE

RÜCKBLICK & AUSBLICK

EINE KLEINE (PRO)TIME-REISE

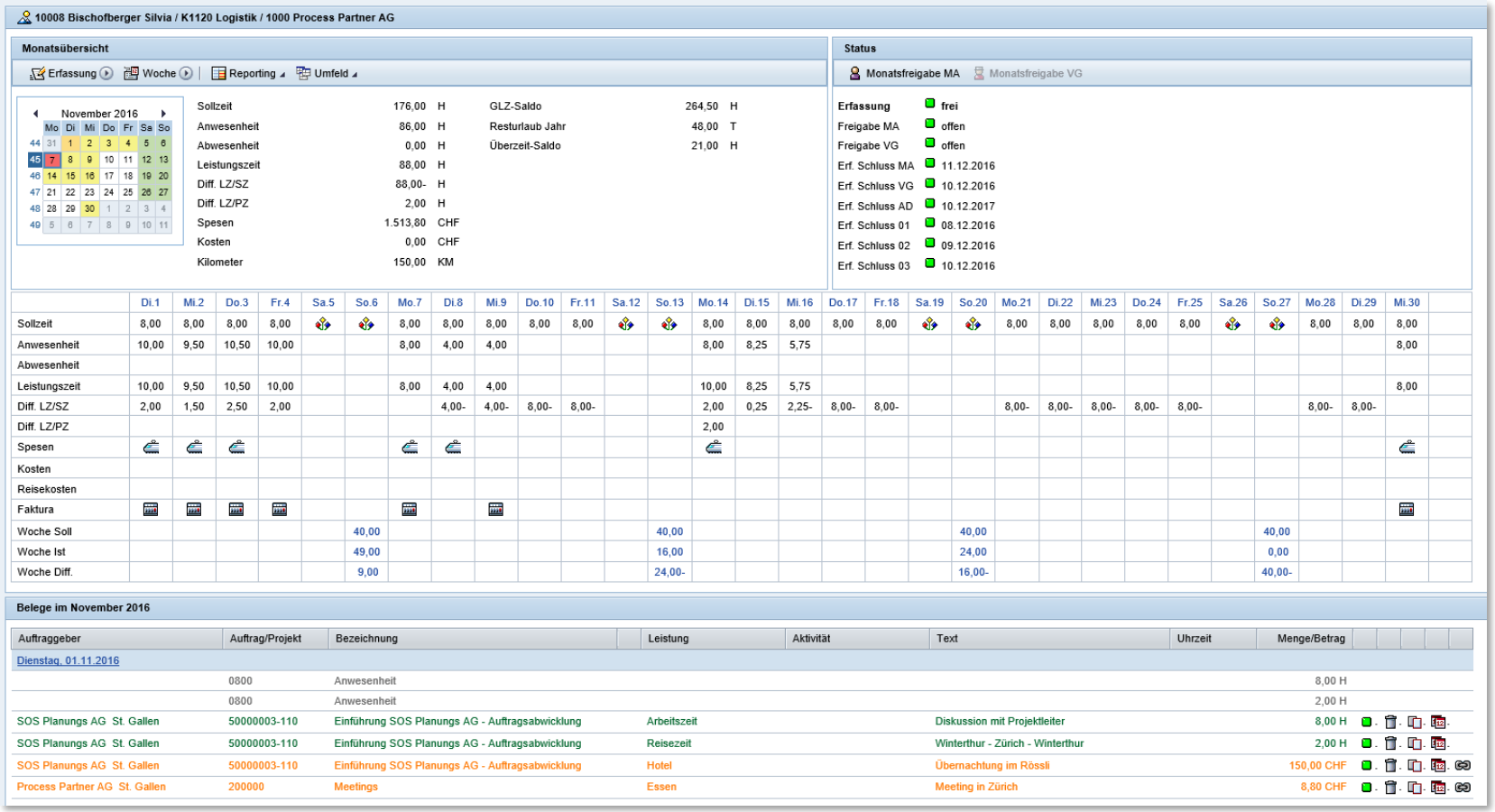
© All for One Group SE

2002


Leistungserfassung Fakturasicht Springen Umfeld System Hilfe
SAP
ProTime Process Partner AG - Monatsübersicht
Zeiten Spesen Kosten Material Fakturasicht
Personalnummer 10007 Suter Urs
Kostenstelle 10000 IT-Consulting
KostRechKreis 1000 Process Partner
September 2003
offen
Mo 01. Di 02. Mi 03. Do 04. Fr 05. Sa 06. So 07. Mo 08. Di 09. Mi 10. Do 11. Fr 12. Sa 13. So 14. Mo 15.
Sollzeit HR 8.00 8.00 8.00 8.00 8.00 8.00 8.00 8.00 8.00 8.00 8.00 8.00
Präsenzzeit 12.00 7.50 10.25 15.00 8.00 7.42 12.00 10.25 15.00 15.00 7.50
Leistungszeit 12.00 7.50 10.25 15.00 8.00 7.42 23.00 10.25 15.00 15.00 7.50
Abweichung 4.00 0.50- 2.25 7.00 0.58- 15.00 2.25 7.00 7.00 0.50-
Spesen
Kosten
Fakturasicht
Di 16. Mi 17. Do 18. Fr 19. Sa 20. So 21. Mo 22. Di 23. Mi 24. Do 25. Fr 26. Sa 27. So 28. Mo 29. Di 30.
Sollzeit HR 8.00 8.00 8.00 8.00 8.00 8.00 8.00 8.00 8.00 8.00 8.00
Präsenzzeit 15.00 8.00 12.00 15.00 10.25 8.00 7.50 7.42 12.00 15.00
Leistungszeit 15.00 6.50 18.00 15.00 10.25 6.50 7.50 7.42 18.00 15.00
Abweichung 7.00 1.50- 10.00 8.00- 7.00 2.25 1.50- 0.50- 0.58- 10.00 7.00
Spesen
Kosten
Fakturasicht
Leistungserfassung
Sollzeit HR 176.00 Spesen 1.930.00 CHF
Präsenzzeit 230.09 Kosten 0.00 CHF
Leistungszeit 250.09 Abweichung 74.09
Zeitsaldi
Gleitzeit 71.59 Abrechnung 04.09.2003
Überzeit 0.00
Ferien 21.00
Im Monat September 2003 fehlen 3 obligatorische Rückmeldetexte (--> Monatsübersicht)

SIEMENS
GPRS
Be inspired
26.09.02
12:01
Internet
Menu
S 55

2015



10008 Bischofberger Silvia / K1120 Logistik / 1000 Process Partner AG

Monatsübersicht

Erfassung | Woche | Reporting | Umfeld

November 2016

	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
44	31	1	2	3	4	5	6
45	7	8	9	10	11	12	13
46	14	15	16	17	18	19	20
47	21	22	23	24	25	26	27
48	28	29	30	1	2	3	4
49	5	6	7	8	9	10	11

Sollzeit	176,00	H	GLZ-Saldo	264,50	H
Anwesenheit	86,00	H	Resturlaub Jahr	48,00	T
Abwesenheit	0,00	H	Überzeit-Saldo	21,00	H
Leistungszeit	88,00	H			
Diff. LZ/SZ	88,00-	H			
Diff. LZ/PZ	2,00	H			
Spesen	1.513,80	CHF			
Kosten	0,00	CHF			
Kilometer	150,00	KM			

Status

Monatsfreigabe MA | Monatsfreigabe VG

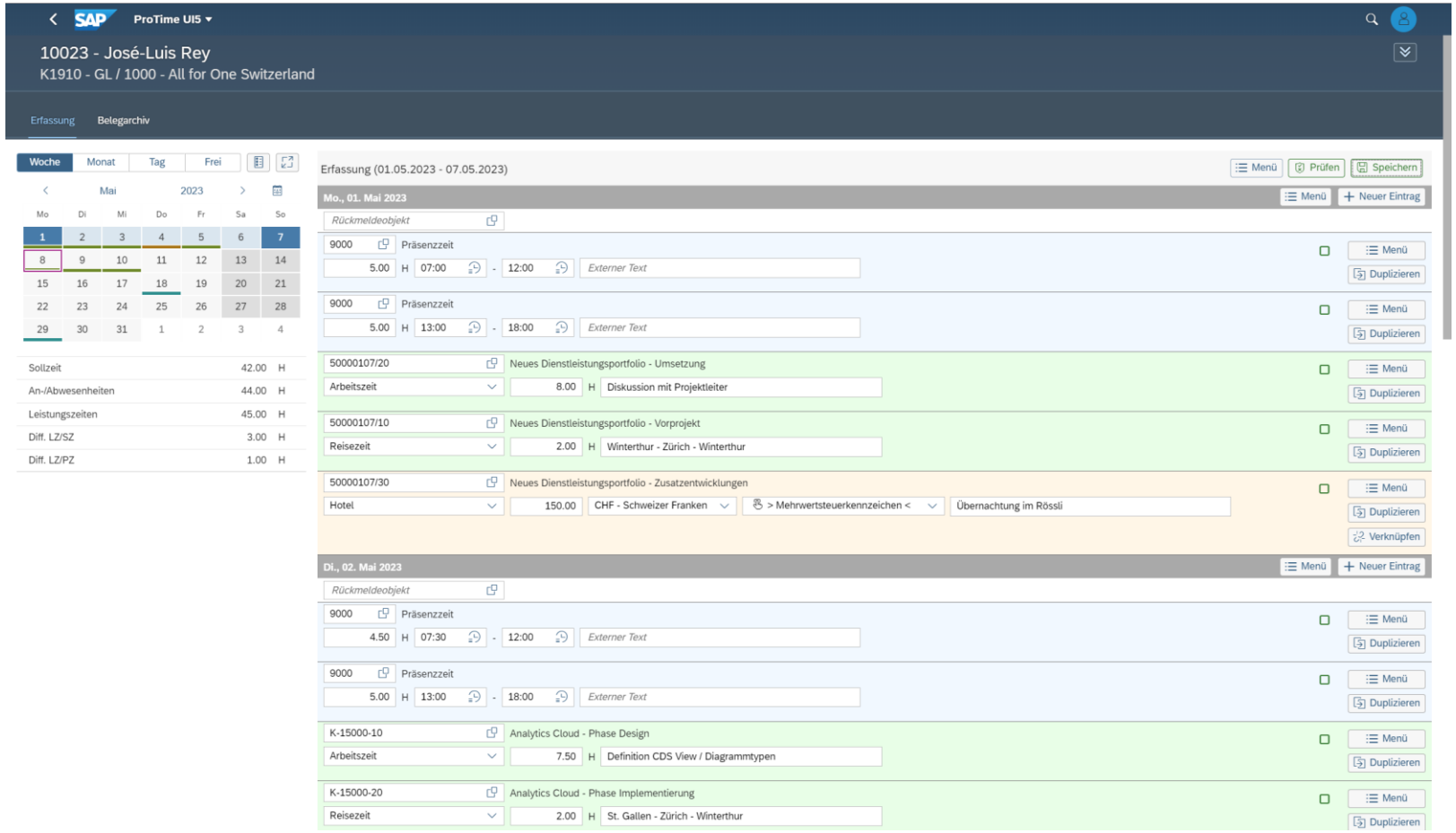
Erfassung	frei
Freigabe MA	offen
Freigabe VG	offen
Erf. Schluss MA	11.12.2016
Erf. Schluss VG	10.12.2016
Erf. Schluss AD	10.12.2017
Erf. Schluss 01	08.12.2016
Erf. Schluss 02	09.12.2016
Erf. Schluss 03	10.12.2016

	Di.1	Mi.2	Do.3	Fr.4	Sa.5	So.6	Mo.7	Di.8	Mi.9	Do.10	Fr.11	Sa.12	So.13	Mo.14	Di.15	Mi.16	Do.17	Fr.18	Sa.19	So.20	Mo.21	Di.22	Mi.23	Do.24	Fr.25	Sa.26	So.27	Mo.28	Di.29	Mi.30
Sollzeit	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00
Anwesenheit	10,00	9,50	10,50	10,00			8,00	4,00	4,00					8,00	8,25	5,75														8,00
Abwesenheit																														
Leistungszeit	10,00	9,50	10,50	10,00			8,00	4,00	4,00					10,00	8,25	5,75														8,00
Diff. LZ/SZ	2,00	1,50	2,50	2,00				4,00-	4,00-	8,00-	8,00-			2,00	0,25	2,25-	8,00-	8,00-			8,00-	8,00-	8,00-	8,00-	8,00-			8,00-	8,00-	
Diff. LZ/PZ														2,00																
Spesen																														
Kosten																														
Reisekosten																														
Faktura																														
Woche Soll						40,00							40,00							40,00							40,00			
Woche Ist						49,00							16,00							24,00							0,00			
Woche Diff.						9,00							24,00-							16,00-							40,00-			

Belege im November 2016

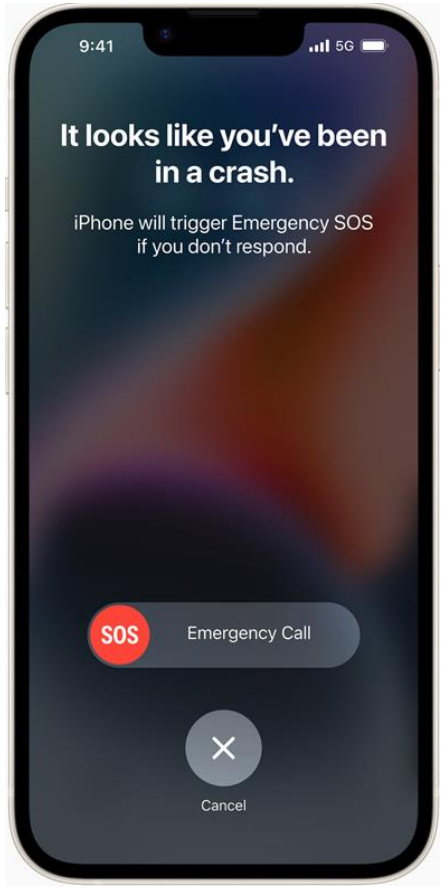
Auftraggeber	Auftrag/Projekt	Bezeichnung	Leistung	Aktivität	Text	Uhrzeit	Menge/Betrag
Dienstag, 01.11.2016							
	0800	Anwesenheit					8,00 H
	0800	Anwesenheit					2,00 H
SOS Planungs AG St. Gallen	50000003-110	Einführung SOS Planungs AG - Auftragsabwicklung	Arbeitszeit		Diskussion mit Projektleiter		8,00 H
SOS Planungs AG St. Gallen	50000003-110	Einführung SOS Planungs AG - Auftragsabwicklung	Reisezeit		Winterthur - Zürich - Winterthur		2,00 H
SOS Planungs AG St. Gallen	50000003-110	Einführung SOS Planungs AG - Auftragsabwicklung	Hotel		Übernachtung im Rössli		150,00 CHF
Process Partner AG St. Gallen	200000	Meetings	Essen		Meeting in Zürich		8,80 CHF

2022


ProTime UI5
10023 - José-Luis Rey
K1910 - GL / 1000 - All for One Switzerland
Erfassung
Belegarchiv
Woche
Monat
Tag
Frei
Mai
2023
Mo Di Mi Do Fr Sa So
Sollzeit 42.00 H
An-/Abwesenheiten 44.00 H
Leistungszeiten 45.00 H
Diff. LZ/SZ 3.00 H
Diff. LZ/PZ 1.00 H
Erfassung (01.05.2023 - 07.05.2023)
Menü
Prüfen
Speichern
Mo., 01. Mai 2023
Neuer Eintrag
Rückmeldeobjekt
9000 Präsenzzeit
5.00 H 07:00 - 12:00 Externer Text
9000 Präsenzzeit
5.00 H 13:00 - 18:00 Externer Text
50000107/20 Neues Dienstleistungsportfolio - Umsetzung
Arbeitszeit 8.00 H Diskussion mit Projektleiter
50000107/10 Neues Dienstleistungsportfolio - Vorprojekt
Reisezeit 2.00 H Winterthur - Zürich - Winterthur
50000107/30 Neues Dienstleistungsportfolio - Zusatzentwicklungen
Hotel 150.00 CHF - Schweizer Franken > Mehrwertsteuerkennzeichen < Übernachtung im Rössli
Duplizieren
Verknüpfen
Di., 02. Mai 2023
9000 Präsenzzeit
4.50 H 07:30 - 12:00 Externer Text
9000 Präsenzzeit
5.00 H 13:00 - 18:00 Externer Text
K-15000-10 Analytics Cloud - Phase Design
Arbeitszeit 7.50 H Definition CDS View / Diagrammtypen
K-15000-20 Analytics Cloud - Phase Implementierung
Reisezeit 2.00 H St. Gallen - Zürich - Winterthur

hallo
Zum Öffnen nach oben streichen

UND NUN…?



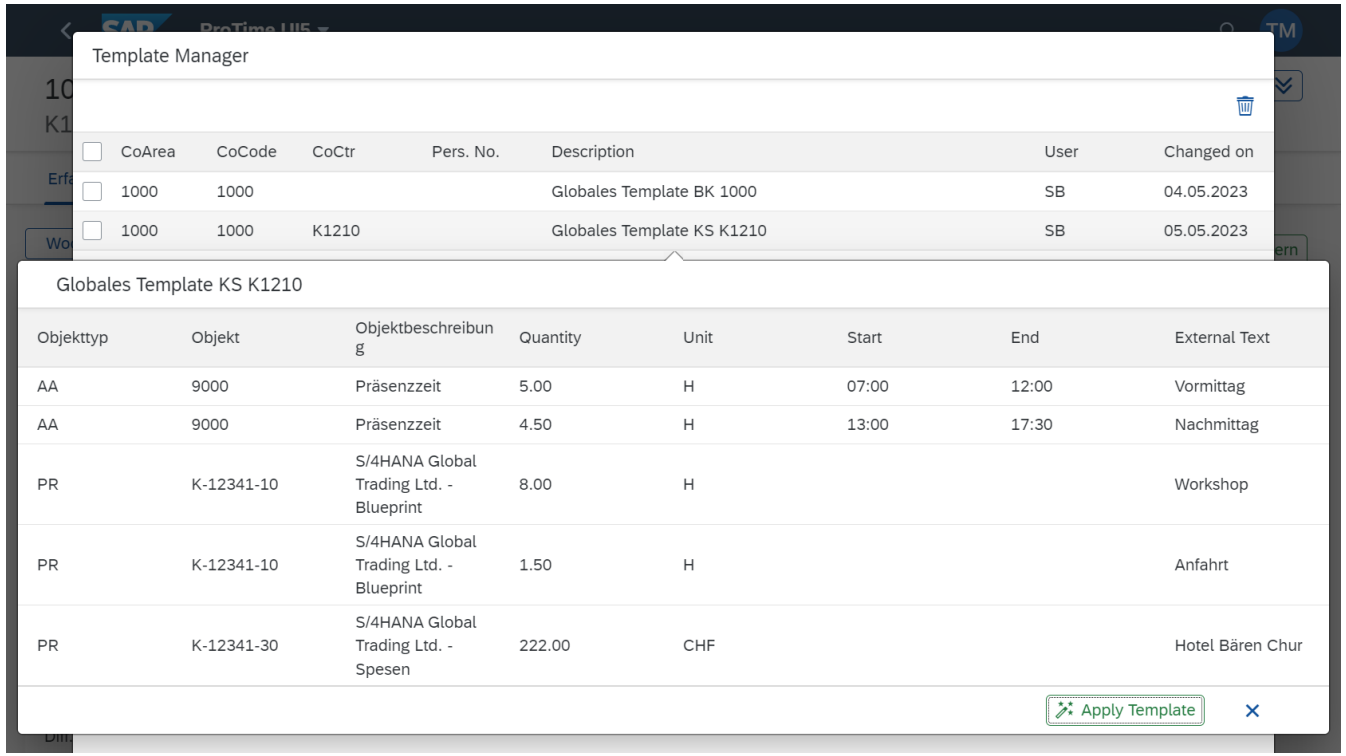
© All for One Group SE

02

PROTIME FEATURE

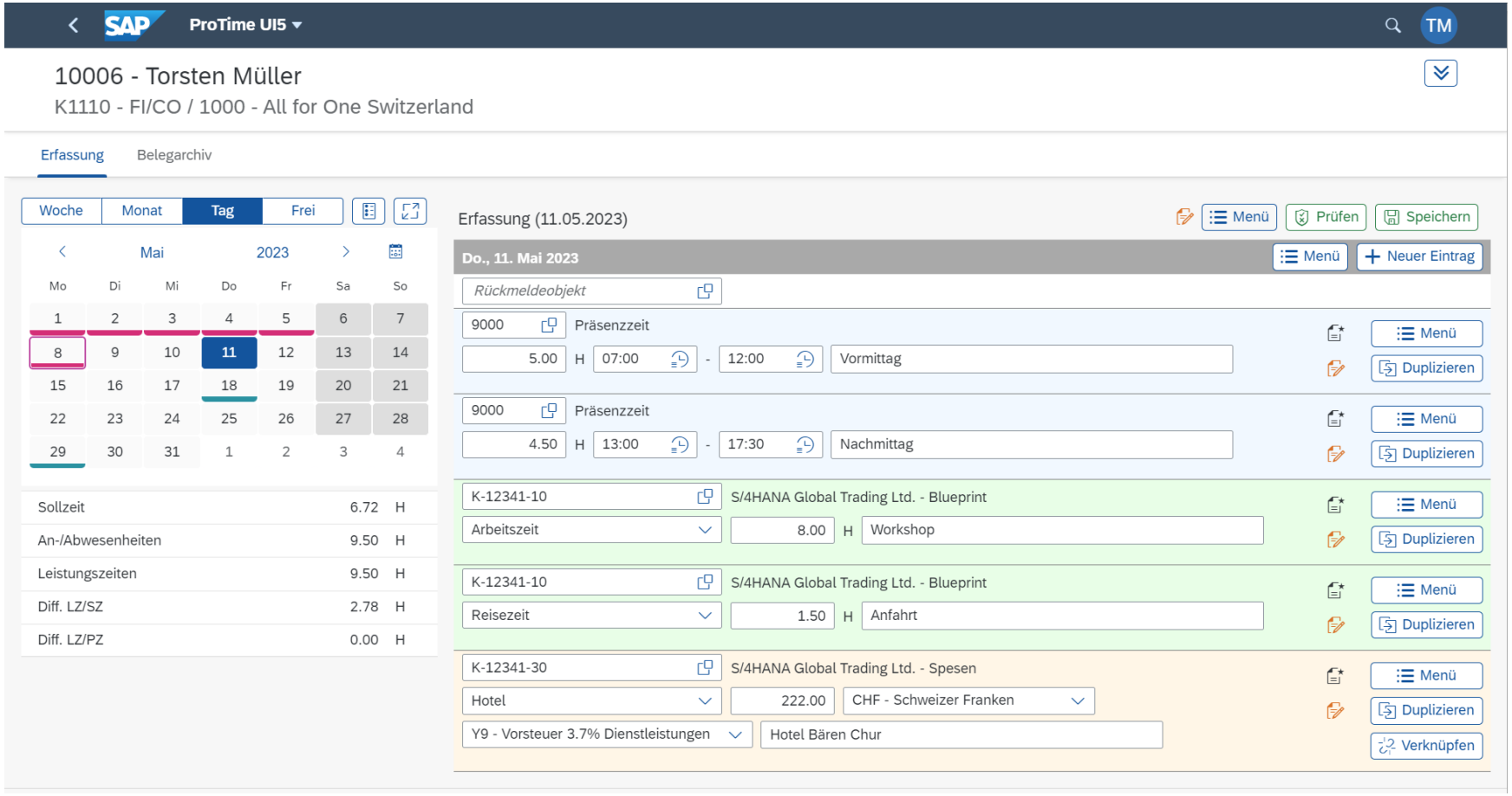
TEMPLATE MANAGER IM UI5

PROTIME UI5 FEATURE – TEMPLATE MANAGER



© All for One Group SE

VEREINFACHTE ERFASSUNG MIT DEM TEMPLATE MANAGER



© All for One Group SE

04 WARTUNGSPLAN

ALL FOR ONE SWITZERLAND LÖSUNGEN

SAP	SAP Standard Release [1]			All for One Switzerland Release																
SAP ERP 6.0	Platform	Unrestricted Available	Mainstream Maintenance	< 2008	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
EHP0	Basis 7.00	06.06.2006	31.12.2027	K	✓	✓	✓	(✓)	(✓)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
EHP1	Basis 7.00	21.12.2006	31.12.2027	K	✓	✓	✓	(✓)	(✓)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
EHP2	Basis 7.00	30.11.2007	31.12.2027	K	✓	✓	✓	(✓)	(✓)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
EHP3	Basis 7.00	31.05.2008	31.12.2027	K	✓	✓	✓	(✓)	(✓)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
EHP4	Basis 7.01	05.05.2009	31.12.2027	K	M	M	✓	✓	✓	(✓)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
EHP5	Basis 7.02	12.05.2011	31.12.2027	K	M	M	✓	✓	✓	✓	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
EHP6	Basis 7.31	07.05.2012	31.12.2027	K	M	M	M	✓	✓	✓	✓	✓	X	X	X	X	X	X	X	X
EHP7	Basis 7.40	13.08.2013	31.12.2027	K	M	M	M	✓	✓	✓	✓	✓	(✓)	(✓)	(✓)	(✓)	X	X	X	X
EHP8	Basis 7.50	20.01.2016	31.12.2027	K	M	M	M	✓	✓	✓	✓	✓	(✓)	(✓)	(✓)	(✓)	(✓)	(✓)	(✓)	X
S/4HANA Core 1511	Basis 7.50	15.03.2016	31.12.2020	K	U	U	U	U	U	U	U	U	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(✓)	X
S/4HANA Core 1610	Basis 7.51	31.10.2016	31.12.2021	K	U	U	U	U	U	U	U	U	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(✓)	X
S/4HANA Core 1709	Basis 7.52	15.09.2017	31.12.2022	K	U	U	U	U	U	U	U	U	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(✓)	X
S/4HANA Core 1809	Basis 7.53	21.09.2018	31.12.2023	K	U	U	U	U	U	U	U	U	✓	✓	✓	✓	✓	✓	(✓)	X
S/4HANA Core 1909	Basis 7.54	20.09.2019	31.12.2024	K	U	U	U	U	U	U	U	U	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
S/4HANA Core 2020	Basis 7.55	07.10.2020	31.12.2025	K	U	U	U	U	U	U	U	U	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
S/4HANA Core 2021	Basis 7.56	13.10.2021	31.12.2026	K	U	U	U	U	U	U	U	U	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
S/4HANA Core 2022	Basis 7.57	12.10.2022	31.12.2027	K	U	U	U	U	U	U	U	U	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

[1] *SAP Release / Enhancement Package mit aktuellem Support Package Stack*

✓	Volle Kompatibilität zwischen SAP & Process Partner
(✓)	Eingeschränkter Funktionsumfang (alter SAP ERP EHP oder S/4HANA Release)
U	Upgrade auf S/4HANA onPremise kompatible Version 2016.01 (oder höher) zwingend
M	Mehraufwand bei einem Upgrade auf diesen SAP EHP Release
X	Auslieferung/Upgrade wegen zu tiefem SAP EHP Release nicht möglich
K	Kundenspezifische Wartung nach Aufwand

2016	Version hat das Wartungsende erreicht (hier: 2016+5=2021 --> Wartungsende am 31.12.2021)
2022	Version mit gültiger Wartung (5 Jahre; hier: 2022+5=2027 --> Wartungsende am 31.12.2027)

all for one Group

Die Fiori/UI5 Apps der Process Partner AG setzen unabhängig vom ERP- bzw. S/4HANA-Release einen aktuellen Frontend-Server (Embedded oder Central Hub Szenario) in der Version FES 6.0 (SAP_UI 754 mit SAPUI5 Library 1.71) oder höher voraus.
Bei tieferen Versionen können gewisse Apps nicht oder im Funktionsumfang nur eingeschränkt aktiviert werden. Ab Version 2020 wird die Datenbank MaxDB wegen zu komplexen Core Data Services nicht mehr unterstützt.
Ab Version 2023 werden nur noch S/4HANA Systeme Version 1909 und höher unterstützt. Dabei ist zu beachten, dass sich der Frontend-Server mindestens auf Version SAP FES 2021 (SAP_UI 756 mit SAPUI5 Library 1.96) befindet (Details sind in den beiden untenstehenden Links zu finden). Für SAP ERP EHP8 und ältere S/4HANA Systeme (< 1909) steht die finale Version 2022 zur Verfügung, ein Upgrade auf eine höhere Version als 2022 ist nicht mehr möglich.

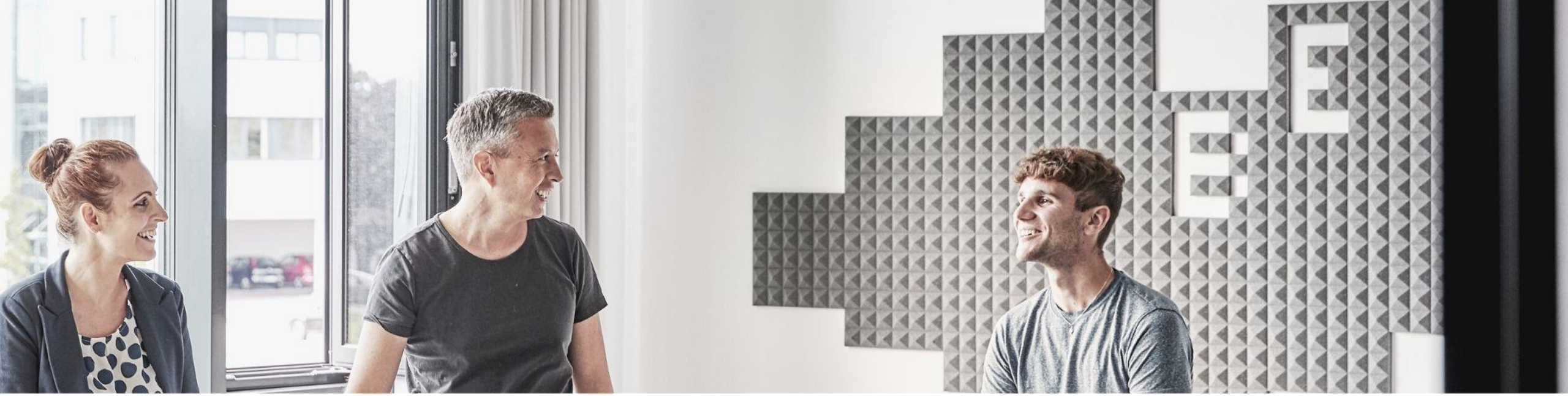
SAPUI5 Wartungsplan
SAP Fiori Deployment Options and System Landscape Recommendations

TAKE AWAYS

- Die Fiori/UI5 Apps der All for One Switzerland AG setzen unabhängig vom ERP- bzw. S/4HANA-Release einen aktuellen Frontend-Server (Embedded oder Central Hub Szenario) in der Version FES 6.0 (SAP_UI 754 mit SAPUI5 Library 1.71) oder höher voraus.
- Bei tieferen Versionen können gewisse Apps nicht oder im Funktionsumfang nur eingeschränkt aktiviert werden.
- Ab Version 2020 wird die Datenbank MaxDB wegen zu komplexen Core Data Services nicht mehr unterstützt.

TAKE AWAYS

- Ab Version 2023 werden nur noch S/4HANA Systeme Version 1909 und höher unterstützt. Dabei ist zu beachten, dass sich der Frontend-Server mindestens auf Version SAP FES 2021 (SAP_UI 756 mit SAPUI5 Library 1.96) befindet.
- Für SAP ERP EHP8 und ältere S/4HANA Systeme (< 1909) steht die finale Version 2022 zur Verfügung, ein Upgrade auf eine höhere Version als 2022 ist nicht mehr möglich.



KONTAKT

TORSTEN MÜLLER

HEAD OF SOLUTIONS
ALL FOR ONE SWITZERLAND

Mail: Torsten.Mueller@all-for-one.com

SAP HCM für SAP S/4HANA
SAP S/4HANA Transformation der Personalwirtschaft

Michael Müller, SAP (Schweiz) AG
11. Mai 2023

Public

all for one Group

Agenda

Aktueller Stand

SAP Release-Strategie aus Sicht HCM

Innovationen

SAP Fiori für SAP HCM für SAP S/4HANA

Weiterer Ausblick

Fragen und Antworten

Appendix

Aktueller Stand

SAP HCM für SAP S/4HANA 2022 FPS1

Self-Services	SAP Fiori Apps				
Talent Management	E-Recruiting	Zielvereinbarungen und Beurteilungen	Talentmanagement und Talententwicklung	Learning Solution	Unternehmens-vergütung
HR Kernfunktionen	Personalkostenplanung und -simulation	Personalabrechnung	Pensionskasse & Altersvorsorge		
	Einsatzplanung	Arbeitszeitblatt (CATS)	Abwesenheiten	Zeitdatenerfassung	
	Organisations-management	Personal-administration	Mehrfach-beschäftigung	Management Globaler Mitarbeiter	Arbeitgeberleistungen
Basisfunktionen	Prozesse und Formulare	Business Workflow	Digitale Personalakte	Core Data Services	
	Einführungsleitfaden	Rollen und Berechtigungen	Qualifikationen	Standardberichte	SAP Query
Technologie	Compatibility Pack (ERP)	Integration & Geschäftspartner	Erweiterungen & ABAP Workbench		

SAP HCM für SAP S/4HANA 2022 FPS1

Self-Services	SAP Fiori Apps				
Talent Management	E-Recruiting	Zielvereinbarungen und Beurteilungen	Talentmanagement und Talententwicklung	Learning Solution	Unternehmens-vergütung
HR Kernfunktionen	Personalkostenplanung und -simulation	Personalabrechnung	Pensionskasse & Altersvorsorge		
	Einsatzplanung	Arbeitszeitblatt (CATS)	Abwesenheiten	Zeitdatenerfassung	
	Organisations-management	Personal-administration	Mehrfach-beschäftigung	Management Globaler Mitarbeiter	Arbeitgeberleistungen
Basisfunktionen	Prozesse und Formulare	Business Workflow	Digitale Personalakte	Core Data Services	
	Einführungsleitfaden	Rollen und Berechtigungen	Qualifikationen	Standardberichte	SAP Query
Technologie	Compatibility Pack (ERP)	Integration & Geschäftspartner	Erweiterungen & ABAP Workbench		

SAP HCM für SAP S/4HANA 2022 FPS1

Self-Services	SAP Fiori Apps				
Talent Management	E-Recruiting	Zielvereinbarungen und Beurteilungen	Talentmanagement und Talententwicklung	Learning Solution	Unternehmens-vergütung
HR Kernfunktionen	Personalkostenplanung und -simulation	Personalabrechnung	Pensionskasse & Altersvorsorge		
	Einsatzplanung	Arbeitszeitblatt (CATS)	Abwesenheiten	Zeitdatenerfassung	
	Organisations-management	Personal-administration	Mehrfach-beschäftigung	Management Globaler Mitarbeiter	Arbeitgeberleistungen
Basisfunktionen	Prozesse und Formulare	Business Workflow	Digitale Personalakte	Core Data Services	
	Einführungsleitfaden	Rollen und Berechtigungen	Qualifikationen	Standardberichte	SAP Query
Technologie	Compatibility Pack (ERP)	Integration & Geschäftspartner	Erweiterungen & ABAP Workbench		

SAP HCM für SAP S/4HANA 2022 FPS1

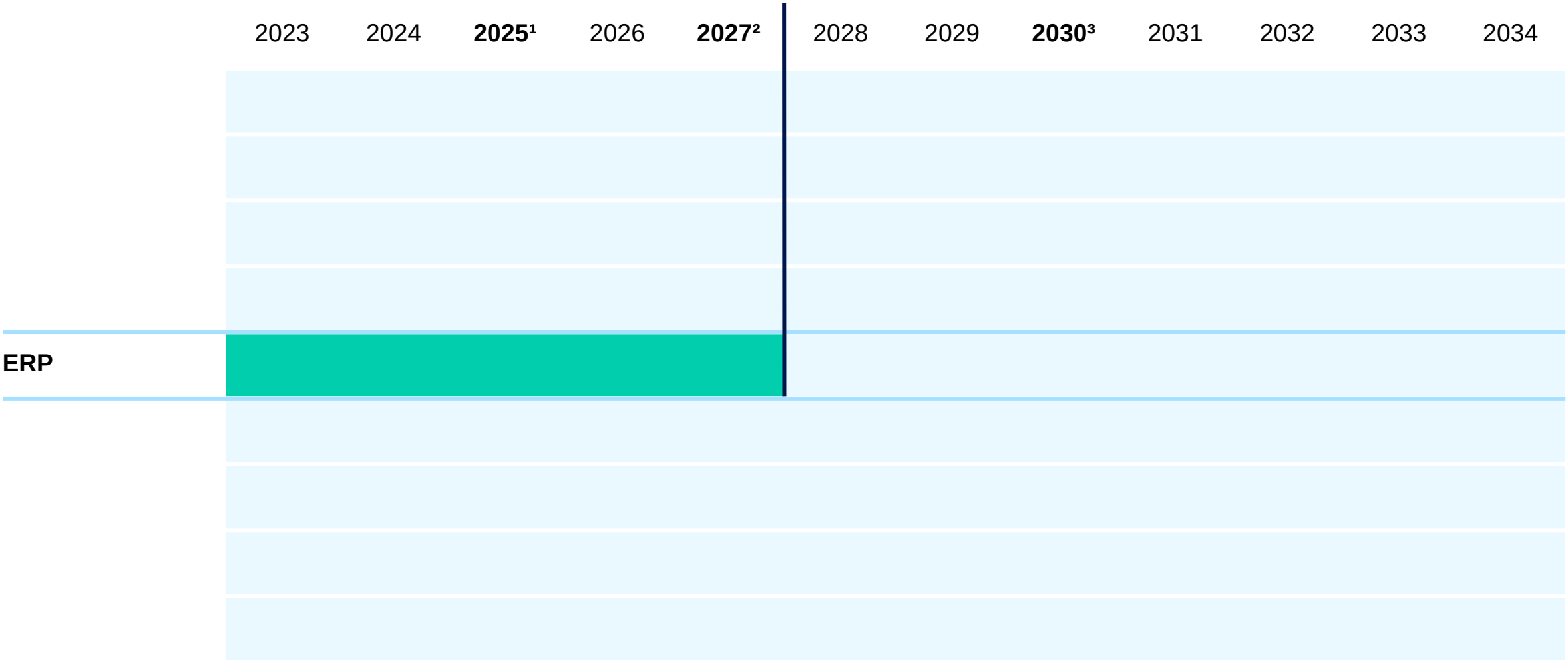
Self-Services	SAP Fiori Apps				
Talent Management	E-Recruiting	Zielvereinbarungen und Beurteilungen	Talentmanagement und Talententwicklung	Learning Solution	Unternehmens-vergütung
HR Kernfunktionen	Personalkostenplanung und -simulation	Personalabrechnung	Pensionskasse & Altersvorsorge		
	Einsatzplanung	Arbeitszeitblatt (CATS)	Abwesenheiten	Zeitdatenerfassung	
	Organisations-management	Personal-administration	Mehrfach-beschäftigung	Management Globaler Mitarbeiter	Arbeitgeberleistungen
Basisfunktionen	Prozesse und Formulare	Business Workflow	Digitale Personalakte	Core Data Services	
	Einführungsleitfaden	Rollen und Berechtigungen	Qualifikationen	Standardberichte	SAP Query
Technologie	Compatibility Pack (ERP)	Integration & Geschäftspartner	Erweiterungen & ABAP Workbench		

SAP HCM für SAP S/4HANA 2022 FPS1

Self-Services	SAP Fiori Apps				
Talent Management	E-Recruiting	Zielvereinbarungen und Beurteilungen	Talentmanagement und Talententwicklung	Learning Solution	Unternehmens-vergütung
HR Kernfunktionen	Personalkostenplanung und -simulation	Personalabrechnung	Pensionskasse & Altersvorsorge		
	Einsatzplanung	Arbeitszeitblatt (CATS)	Abwesenheiten	Zeitdatenerfassung	
	Organisations-management	Personal-administration	Mehrfach-beschäftigung	Management Globaler Mitarbeiter	Arbeitgeberleistungen
Basisfunktionen	Prozesse und Formulare	Business Workflow	Digitale Personalakte	Core Data Services	
	Einführungsleitfaden	Rollen und Berechtigungen	Qualifikationen	Standardberichte	SAP Query
Technologie	Compatibility Pack (ERP)	Integration & Geschäftspartner	Erweiterungen & ABAP Workbench		

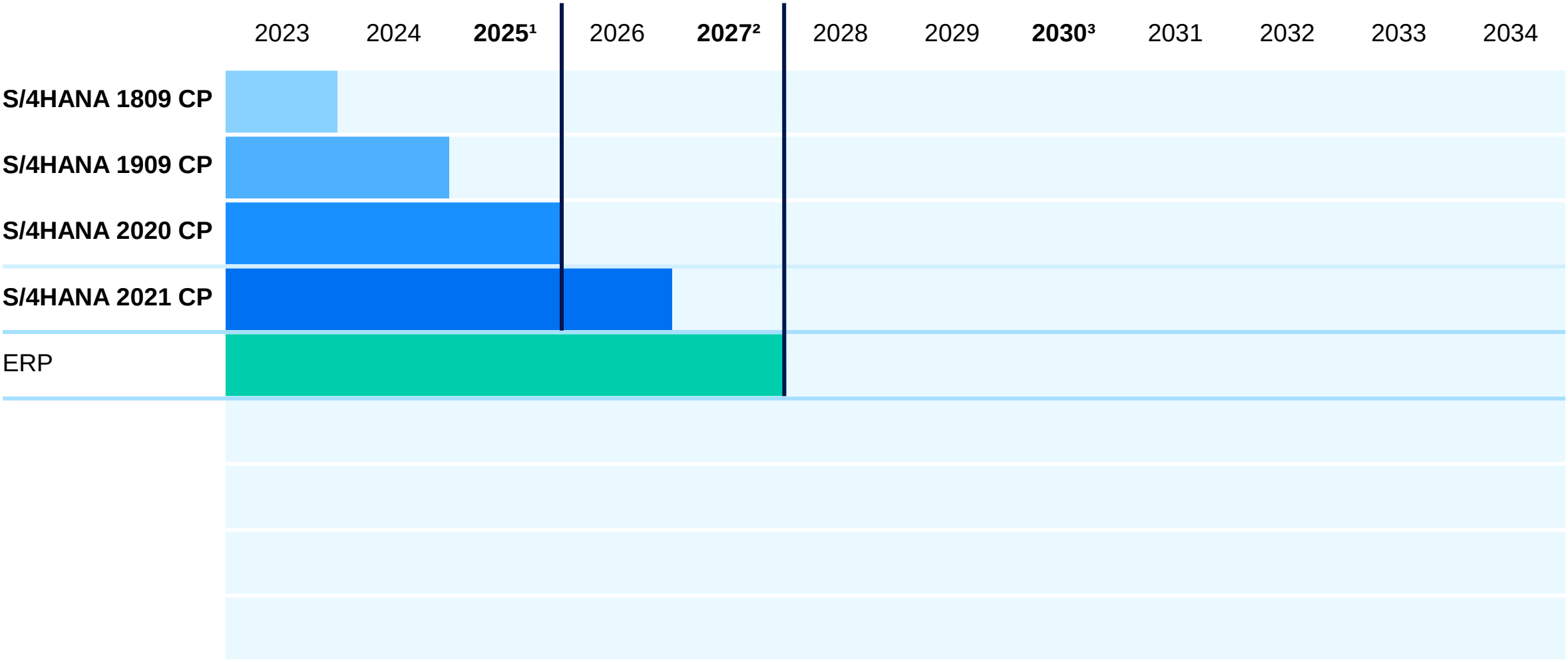
SAP Release-Strategie aus Sicht HCM

SAP Release-Strategie aus Sicht HCM



² Ende der garantierten Standard-Wartung (ERP)

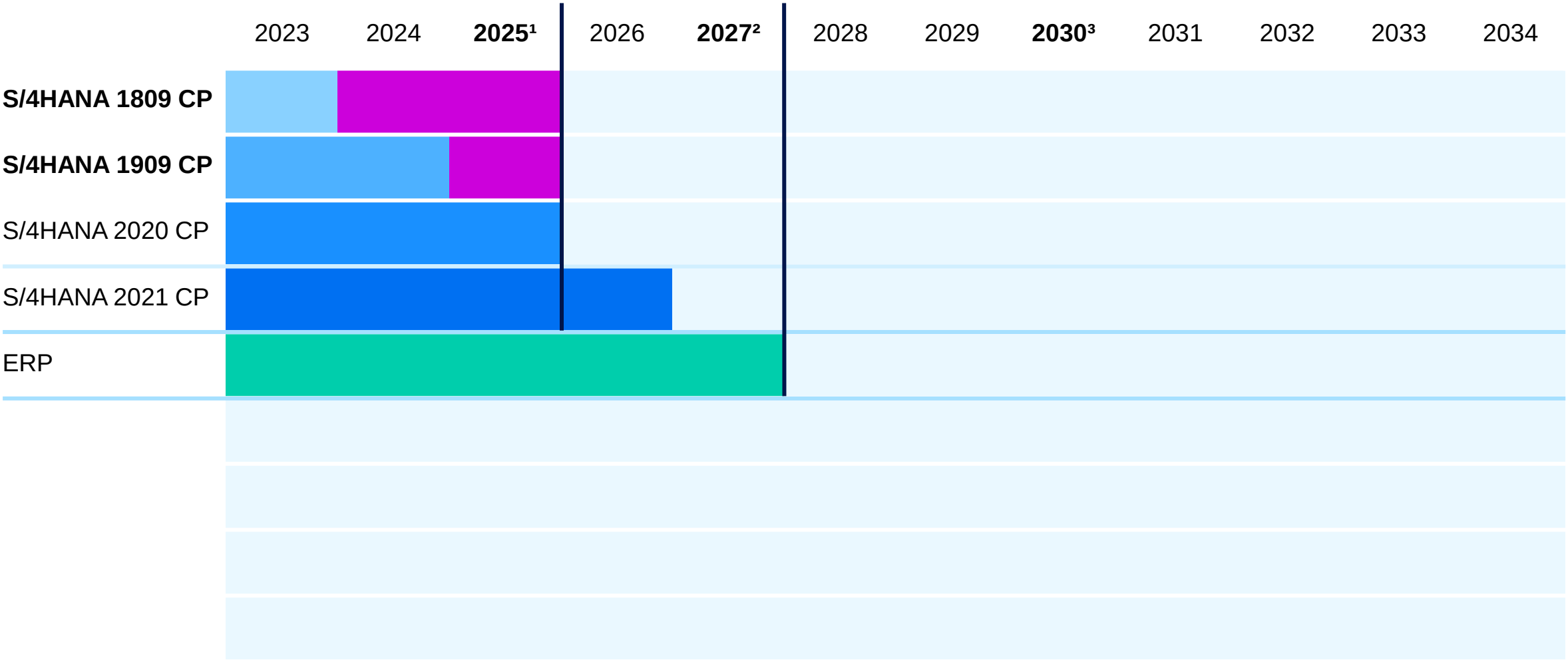
SAP Release-Strategie aus Sicht HCM



¹ Ende der Software-Nutzungsrechte (CP)

² Ende der garantierten Standard-Wartung (ERP)

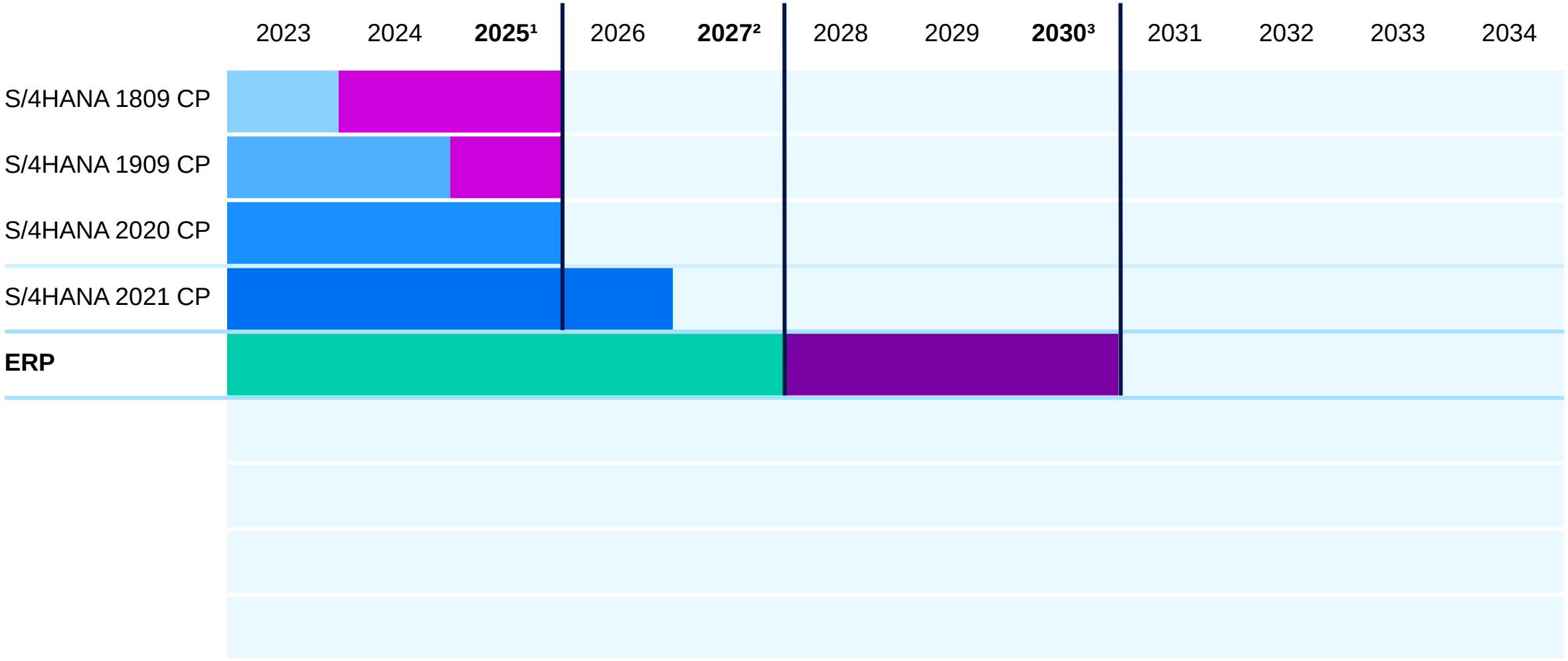
SAP Release-Strategie aus Sicht HCM



¹ Ende der Software-Nutzungsrechte (CP)

² Ende der garantierten Standard-Wartung (ERP)

SAP Release-Strategie aus Sicht HCM

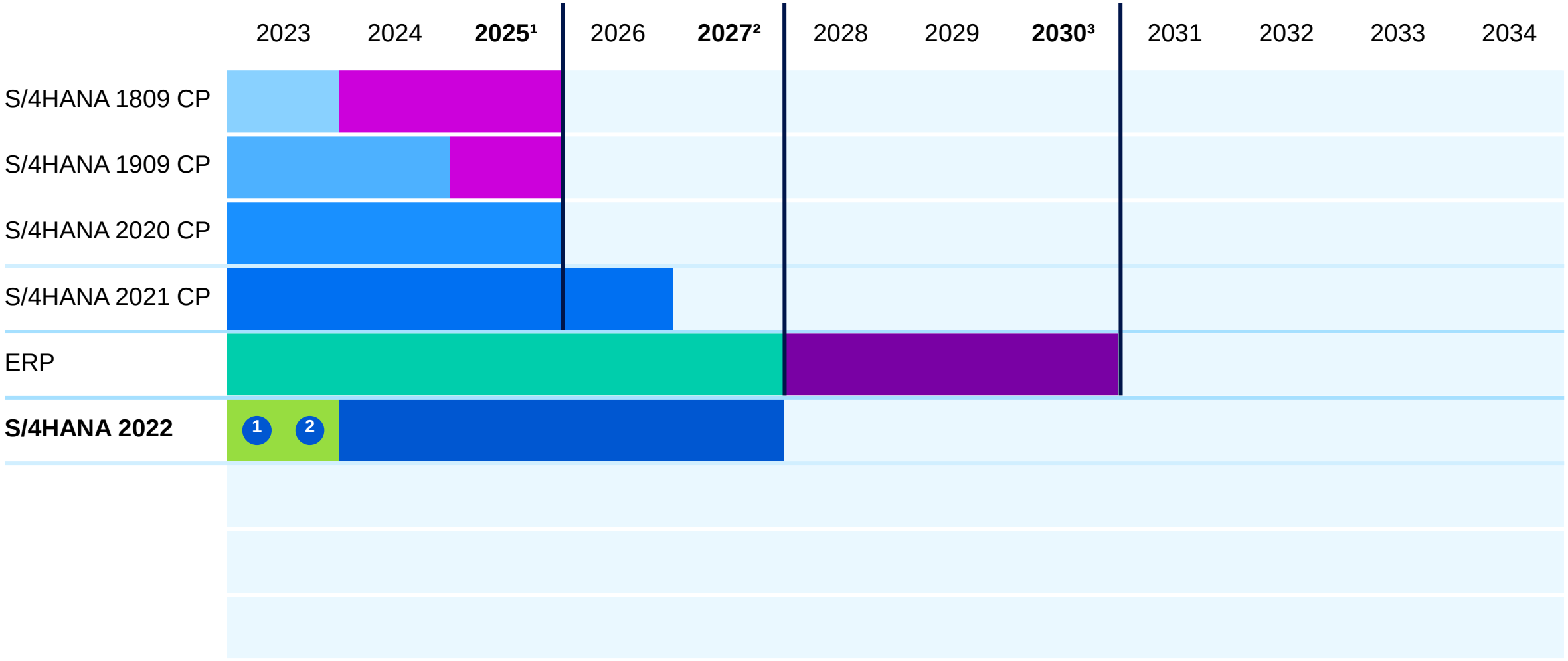


¹ Ende der Software-Nutzungsrechte (CP)

² Ende der garantierten Standard-Wartung (ERP)

³ Ende der erweiterten Wartung (ERP)

SAP Release-Strategie aus Sicht HCM



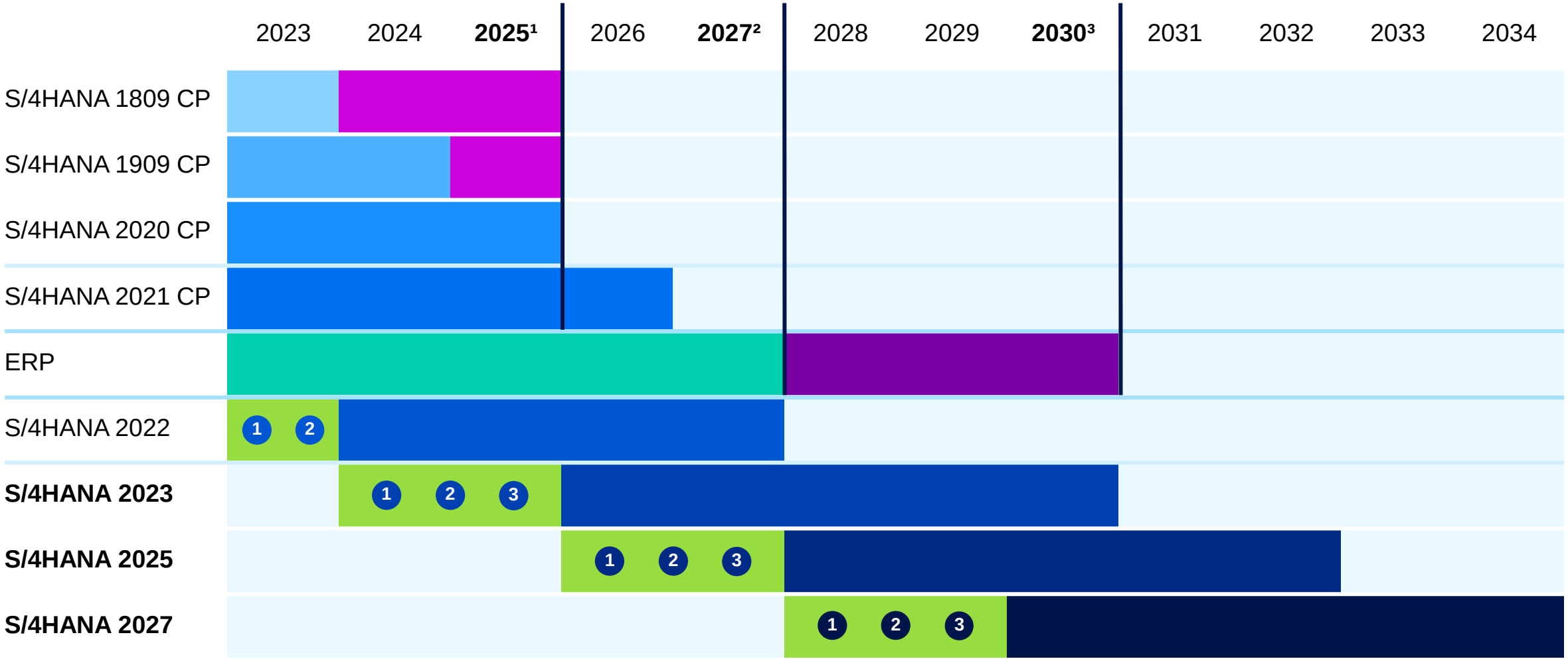
¹ Ende der Software-Nutzungsrechte (CP)

² Ende der garantierten Standard-Wartung (ERP)

³ Ende der erweiterten Wartung (ERP)

1 2 3 Feature Packs

SAP Release-Strategie aus Sicht HCM



¹ Ende der Software-Nutzungsrechte (CP)

² Ende der garantierten Standard-Wartung (ERP)

³ Ende der erweiterten Wartung (ERP)

1 2 3 Feature Packs

Innovationen

Innovationen

Neues Mitarbeiter Geschäftspartner-Modell mit Berücksichtigung von Beschäftigungen

Unterstützung für Master Data Integration

Verbesserungen der PPOME (Organisationsmanagement)

Weiterentwicklung Personalabrechnungsfunktionen und Buchung ins Rechnungswesen

Erweiterte Lohnarten-Auswertungen

Neue Funktionen für Datenschutz und Privatsphäre

Neue SAP SuccessFactors Employee Central Integration (PA_SE_IN > ECS4HCM)

Neue SAP Fiori Rolle "HR Spezialist"

Neue SAP Fiori Apps

Public © All for One Group SE

SAP Fiori für SAP HCM für SAP S/4HANA

SAP Fiori für SAP HCM für SAP S/4HANA

Self-Services	SAP Fiori Apps				
Talent Management	E-Recruiting	Zielvereinbarungen und Beurteilungen	Talentmanagement und Talententwicklung	Learning Solution	Unternehmens-vergütung
HR Kernfunktionen	Personalkostenplanung und -simulation	Personalabrechnung	Pensionskasse & Altersvorsorge		
	Einsatzplanung	Arbeitszeitblatt (CATS)	Abwesenheiten	Zeitdatenerfassung	
	Organisations-management	Personal-administration	Mehrfach-beschäftigung	Management Globaler Mitarbeiter	Arbeitgeberleistungen
Basisfunktionen	Prozesse und Formulare	Business Workflow	Digitale Personalakte	Core Data Services	
	Einführungsleitfaden	Rollen und Berechtigungen	Qualifikationen	Standardberichte	SAP Query
Technologie	Compatibility Pack (ERP)	Integration & Geschäftspartner	Erweiterungen & ABAP Workbench		

Employee Self-Services

Home

All Search

My Inbox | Employee Self-Services (HCM) | Manager Self-Services (HCM) | Manager Self-Services (S4) | HR Specialist (S4) | Data Migration (S4)

Employee Self-Services (HCM)

My Paystubs
View my paystubs
Confidential

My Team Calendar
View my team

My Time Events
Manage my time eve...

My Leave Requests
Manage my leave re...

Employee Lookup
Search for employees

My Profile
View my profile

My Benefits
Display benefit plans
0
Pending Plans

My Personal Data
Manage my personal...

My Addresses
Manage my addresses

My Bank Details
Manage my bank det...

My Family Members
Manage my family m...

My Communication Data
Manage my commun...

My Internal Data
Manage my internal ...

My Time Statements
View my Time State...

My Timesheet
Manage working time
11
Missing Days

My Medical Information
Manage my medical ...

My External Organizations
Manage my external ...

My Benefits Enrollment
Manage my benefits ...

Start Process
Initiate process insta...

My Forms
View my HR Forms

My Online Selections
Manage My Online S...

Manager Self-Services (HCM)

Approve Timesheets
Approve/Reject Time...
0
Employees

My Reportings
Launch Reports

Birthday List
Upcoming Birthdays
0
Employees

My Team
Manage my team

My Profile

All Search

Mueller Michael (00000003)

Timesheet and Absences | Talent | Compensation | Personal Information

Upcoming Absence

No absences exist

No upcoming absences planned
Until September 6, 2023

View my Absences

Time Recording

Incomplete Days **46** Days

Missing Time Recording
Since September 6, 2022

View my Time Recording

Time Balance

0,00

Balanced Flextime
As of today

View my Time Events

TALENT

Training

Salle de Classe

ABAP pour débutants **40** Hours

Monday, February 7 – Friday, February 11, 2022
Tours - Centre de Formation

En ligne

Anglais Avancé **100** Hours

Saturday, January 1 – Saturday, December 31, 2022
En Ligne

Qualifications and Skills

Connaissance ABAP
Valid until 31.12.2022

Intermédiaire — Professionnel

Anglais
Unlimited Validity

Avancé — Fluent

Mueller Michael (00000003)

PERSONAL INFORMATION

Personal data

Name

Form of Address:
Mr

First Name:
Michael

Last Name:
Mueller

Birth Details

Date of Birth:
04.04.1975

Mun. of Origin:
Zug

Other Personal Data

Correspondence lang.:
German

Nationality:
Swiss

Religion:
No church tax liability

Marital Status

Marital status:
Marr. since 14.12.2012

No.of children:
2

Manage my Personal Data

Addresses

Permanent residence

Street / House number:
SAP Strasse 1

Postal code / City:
6300 Zug

Country/Region:
Switzerland

Manage my Addresses

Show More

Entitlement

Items (0)

Show From 01.01.2023

Leave Type	Validity	Available	Planned	Used	Entitlement
		No data			

Request Overview

Calendar | Items (0)

Show From 01.01.2023

Select a start and end date to create a new request; click an existing request to display

March 2023

	Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
9				1	2	3	4
10	5	6	7	8	9	10	11
11	12	13	14	15	16	17	18
12	19	20	21	22	23	24	25
13	26	27	28	29	30	31	

April 2023

	Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
13							1
14	2	3	4	5	6	7	8
15	9	10	11	12	13	14	15
16	16	17	18	19	20	21	22
17	23	24	25	26	27	28	29
18	30						

Today | Selected | Working Day | Non-Working Day | Approved / Informed | Sent | Rejected | Public Holiday | Multiple Entries

Create Request

My Timesheet

All Search

Mueller Michael

(Manager Michael / 50000300 / 00000003)

Act as

Übersicht | Aufgabenliste (11) | Einsätze | Einsatzgruppen

Sie können Einsätze anlegen und importieren, damit Sie Datensätze eingeben können. Hier klicken

Wöchentlich erfasst/Soll

0 / 37.5

Februar 2023

	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
5			1	2	3	4	5
6	6	7	8	9	10	11	12
7	13	14	15	16	17	18	19
8	20	21	22	23	24	25	26
9	27	28					

März 2023

	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So
9			1	2	3	4	5
10	6	7	8	9	10	11	12
11	13	14	15	16	17	18	19
12	20	21	22	23	24	25	26
13	27	28	29	30	31		

Today
Selected
Working Day
Non-Working Day
Fehlende Zeiten
Abgelehnte Zeiten
Zur Genehmigung gesendet

Datensätze eingeben

Erfasst/Ziel	Einsatz	Eingegeben	Entwurf	Status
Montag, 6. März 2023				
0,00 / 7,50		**0,00** Stunden		
Attribute:				
Dienstag, 7. März 2023				
0,00 / 7,50		**0,00** Stunden		
Attribute:				
Mittwoch, 8. März 2023				
0,00 / 7,50		**0,00** Stunden		
Attribute:				
Donnerstag, 9. März 2023				
0,00 / 7,50		**0,00** Stunden		
Attribute:				
Freitag, 10. März 2023				
0,00 / 7,50		**0,00** Stunden		
Attribute:				
Samstag, 11. März 2023				
0,00 / 0,00		**0,00** Stunden		

Manager Self-Services

Home

All Search

My Inbox | Employee Self-Services (HCM) | Manager Self-Services (HCM) | Manager Self-Services (S4) | HR Specialist (S4) | Data Migration (S4)

Manager Self-Services (S4)

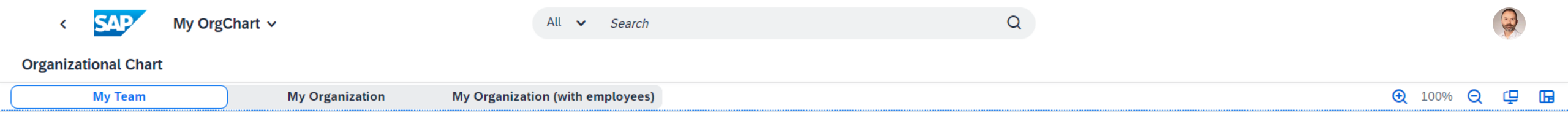
- My Organizational Chart
- HCM Processes
- Timesheet Analytics – Activities
- My Reporting
- Birthday List
  Upcoming Birthdays

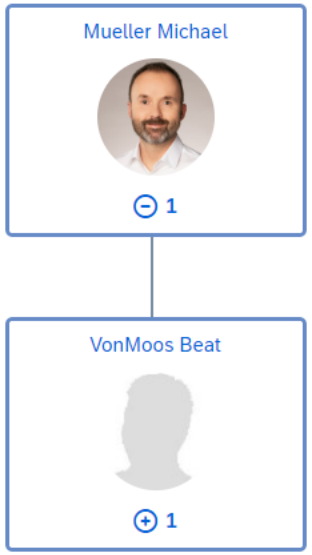
HR Specialist (S4)

- Personnel & Organization
- Employee Actions
- Reports
- Employee Search
- HCM Processes
- My Tasks 0
- Timesheet Analytics – Activities
- Hire Employees

Data Migration (S4)

- Migrate Your Data
  Migration Cockpit
  0
  Active Migration Proj...


My OrgChart
All
Search
Organizational Chart
My Team
My Organization
My Organization (with employees)
100%


Mueller Michael
1
VonMoos Beat
1

My Reporting

Employee Reports

Age/Gender
Number of employees per age group

Birthdays
Employees with date of birth

Entries
Employee with entry date

Leavings
Employee with leaving date

Family Members
Maintained relatives per employee

Nationality
Nationalities within your area of responsibility and number of employees per nationality

Powers of Attorney
Powers of attorney of your employees

Service Anniversaries
Entry date and years of service per employee

Time Management Reports

Absence Quotas
Overview of your employees' attendance and absence quotas

Absences
Overview for your employees' absences and absence types

Attendance Check
Provides a list of employees who are at work (time events considered), absent with or without a reason

Attendances
Overview of your employees' attendances and attendance

Personal Work Schedule
Displays the workschedule for your employees

Org. Management Reports

Staff Assignment
Staff assignments (positions and persons) for one or more organizational units

Vacant Positions
All position that are flagged as vacant

Personal Work Schedule

All Search

Standard*

Search

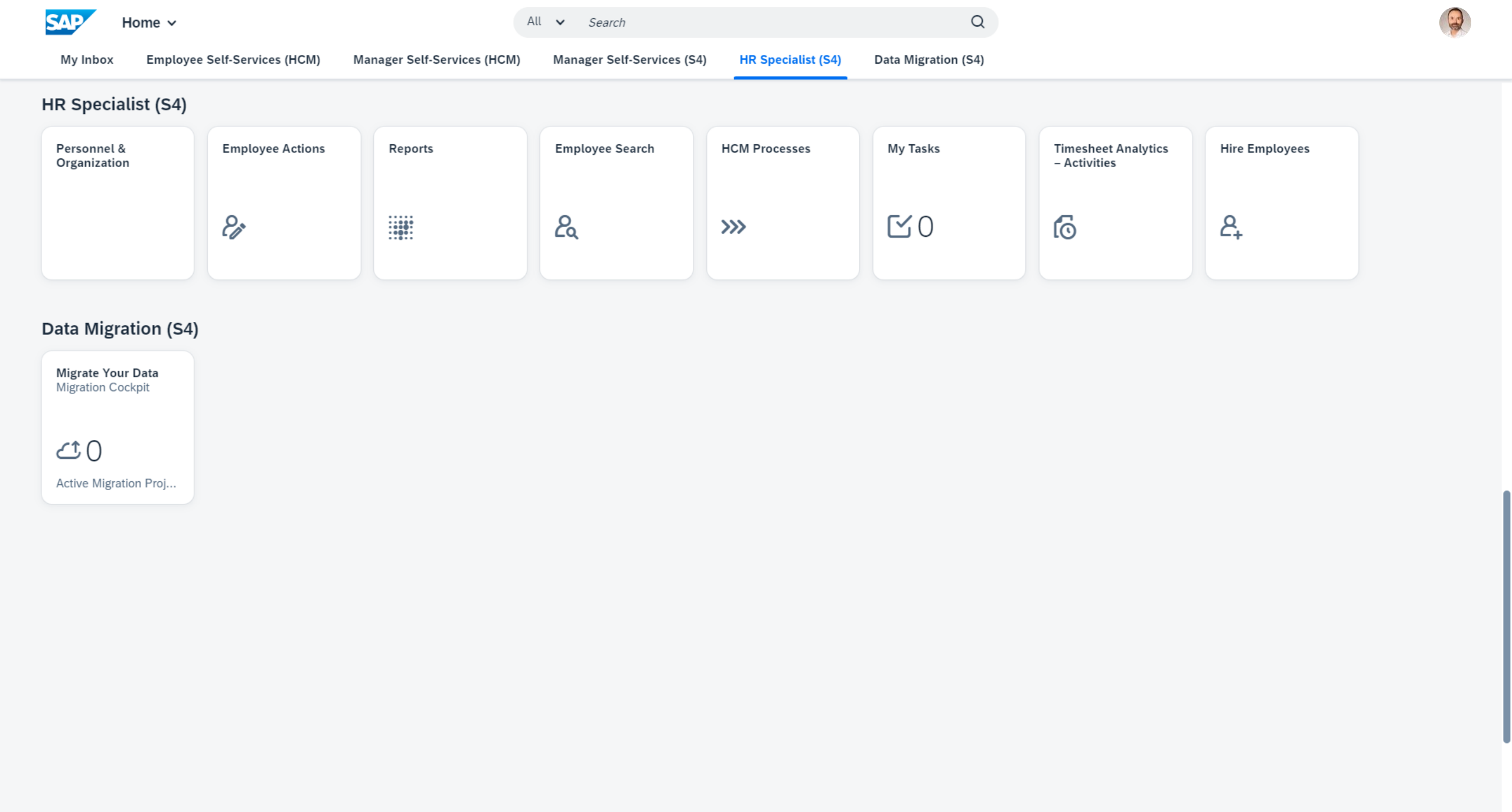
Selection View: Direct Reports

Selection Period:* This Month (01.03.2023 – 31.03.2023)

Personal Work Schedule

Personnel No.	Name	Date	Day	DWS	DV	Daily WS text	Va	Text	Grp	Start	End	PlHrs	HCl	DT	Day type text	Personal WS	Description	HCr	Text	Wk. time
00000006	VonMoos Beat	March 1, 2023	WE	NORM		Normal shift			02	08:00	16:30	7.50			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 2, 2023	TH	NORM		Normal shift			02	08:00	16:30	7.50			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 3, 2023	FR	NORM		Normal shift			02	08:00	16:30	7.50			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 4, 2023	SA	FREI		Off			02			0.00			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 5, 2023	SU	FREI		Off			02			0.00			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 6, 2023	MO	NORM		Normal shift			02	08:00	16:30	7.50			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 7, 2023	TU	NORM		Normal shift			02	08:00	16:30	7.50			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 8, 2023	WE	NORM		Normal shift			02	08:00	16:30	7.50			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 9, 2023	TH	NORM		Normal shift			02	08:00	16:30	7.50			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 10, 2023	FR	NORM		Normal shift			02	08:00	16:30	7.50			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 11, 2023	SA	FREI		Off			02			0.00			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 12, 2023	SU	FREI		Off			02			0.00			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 13, 2023	MO	NORM		Normal shift			02	08:00	16:30	7.50			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 14, 2023	TU	NORM		Normal shift			02	08:00	16:30	7.50			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 15, 2023	WE	NORM		Normal shift			02	08:00	16:30	7.50			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 16, 2023	TH	NORM		Normal shift			02	08:00	16:30	7.50			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 17, 2023	FR	NORM		Normal shift			02	08:00	16:30	7.50			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 18, 2023	SA	FREI		Off			02			0.00			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 19, 2023	SU	FREI		Off			02			0.00			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 20, 2023	MO	NORM		Normal shift			02	08:00	16:30	7.50			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0
00000006	VonMoos Beat	March 21, 2023	TU	NORM		Normal shift			02	08:00	16:30	7.50			Work/paid	NORM	Normal shift	CH	Switzerland	0

HR Spezialist (Neue SAP Fiori Rolle)


Home
All
Search
My Inbox
Employee Self-Services (HCM)
Manager Self-Services (HCM)
Manager Self-Services (S4)
HR Specialist (S4)
Data Migration (S4)
HR Specialist (S4)
Personnel & Organization
Employee Actions
Reports
Employee Search
HCM Processes
My Tasks
0
Timesheet Analytics – Activities
Hire Employees
Data Migration (S4)
Migrate Your Data
Migration Cockpit
0
Active Migration Proj...

Employee Search

All Search

Employee Search

Beat

Go Adapt Filters (1)

Personnel Number	Employee Name	Action Menu	Position	Organizational Unit	Personnel Area
6	VonMoos Beat		Manager	Team	Switzerland Subsidiary

- Employee Basic Data
- Employee Data Switzerland
- Time Management
- Show Employee in Org. Chart

- Organizational Assignment
- Personal Data
- Payroll Status
- Challenge
- Addresses
- Planned Working Time
- Basic Pay
- Bank Details
- Recurring Payments/Deductions
- Additional Payments
- Contract Elements
- Monitoring of Tasks
- Family Members/Dependents
- Education
- Cost Distribution
- Objects on Loan
- Date Specifications
- Loans
- Membership Fees
- Communication
- Additional Off-Cycle Payments
- Absences
- Absence Quotas

Employee Search

All Search

Employee Search

Beat

Go Adapt Filters (1)

Personnel Number	Employee Name	Action Menu	Position	Organizational Unit	Personnel Area
6	VonMoos Beat		Manager	Team	Switzerland Subsidiary

- Employee Basic Data
- Employee Data Switzerland
  - Social Insurance
  - Fiscal Data
  - Add. Org. Assignment
  - Residence Status
  - Employer Statement
  - Maternity Pay
  - Education and Training Costs
  - Transfer Employee
  - Terminate Employment
- Time Management
- Show Employee in Org. Chart

Employee Search

All Search

Employee Search

Beat

Go Adapt Filters (1)

Personnel Number	Employee Name	Action Menu	Position	Organizational Unit	Personnel Area
6	VonMoos Beat		Manager	Team	Switzerland Subsidiary

- Employee Basic Data
- Employee Data Switzerland
- Time Management
  - Absences
  - Absence Quotas
  - Attendances
  - Substitutions
  - Availability
  - Attendance Quotas
  - Employee Remuneration Info
  - Time Events
  - Time Transfer Specifications
  - Quota Corrections
  - Time Quota Compensations
- Show Employee in Org. Chart

Employee Profile: Mitarbeiterin Michaela

All Search

Object Navigator

01.01.2023

Staff Assignments	Code	Perc...	Assigned ...	Assigne...	Valid From
Team	CH_OE				01.01.2020
Manager	CH_OE_MSS		01.01.2020	Unlimited	01.01.2020
Mitarbeiter	CH_OE_ESS		01.01.2020	Unlimited	01.01.2020
Mitarbeiterin Michaela	Mitarbeiteri	100.00	01.01.2020	Unlimited	01.01.2020

Public

Action:

Details: Mitarbeiterin Michaela, valid on: 01.01.2023

Short Profile | Open Tasks (0) | Employee History (1)

Mitarbeiterin Michaela

Pers. No.: 00000007

Employee Group: 1 - Active

Employee Subgro...: CE - Monthly wage earner

Personnel Area: CH01 - Switzerland Subsidiary

Organizational Unit: 50000052 - Team

E-Mail:

Telephone Num... :

Cell Phone:

Organizational Assignment

New | View All

Valid From/To: 01.01.2020 - Unlimited

Personnel Area: Switzerland Subsidiary

Pers. subarea: Zürich

Position: CH_OE_ESS

Organizational Unit: CH_OE

Personal Data

New | View All

Valid From/To: 01.01.1980 - Unlimited

Form of address: Mrs

Name: Mitarbeiterin Michaela

Date of Birth: 01.01.1980

Birthplace:

Addresses

New | View All

Permanent residence

Valid From/To: 01.01.2020 - Unlimited

Country: Switzerland

Street: SAP-Strasse 3

City: Zug

Basic Pay

New | View All

No data available for this date

Bank Details

New | View All

Weiterer Ausblick

SAP **Road Map Explorer**

Products | Processes | Industries | My Road Maps | Disclaimer

SAP S/4HANA × | Recruit to Retire ×

33 Road Map Items ×

Products 1 | Processes 1 | Industries | Focus Topics | Suite Qualities

Q4 2022 - Q4 2023 | Save

Q4 2022 27 Road Map Items

SAP S/4HANA 2022

Absence Management

Break fields: uniform system behavior for use in time data...
SAP S/4HANA 2022

Collision check of time infotypes: easier and more flexible customizi...
SAP S/4HANA 2022

Cross application timesheet: new SAP Fiori app for managers to do...
SAP S/4HANA 2022

Time evaluation that skips

Q1 2023 CURRENT 4 Road Map Items

Future Release

Absence Management

Cross application timesheet: new SAP Fiori app for employee to do...
SAP S/4HANA

Employee Self-Service

New Search Courses app for employees
SAP S/4HANA

Learning

New My Learning app for employees

Q2 2023 0 Road Map Items

Q3 2023 0 Road Map Items

Q4 2023 2 Road Map Items

Future Release

Data Integration for S/4HANA

Consuming workforce master data with public sector cost objects in...
SAP S/4HANA

Employee Connectivity

Consuming workforce master data with public sector cost objects in...
SAP S/4HANA

Employee Self-Service

My Documents app

Legal Disclaimer: The information in this document is not a commitment, promise, or legal obligation to deliver any material, code, or functionality. This document is provided without a warranty of any k...Read more

Vielen Dank !

Kontaktinformationen:

Michael Müller
Principal Services Architect, HCM Practice - EMEA South
SAP (Schweiz) AG The Circle 66, 8058 Zürich
E: michael07.mueller@sap.com
M: +41 79 820-2455 **T:** +41 58 871-6362

Join me online: LinkedIn (michael-mueller-zug-ch) Twitter @m_zug_ch

© 2023 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. See Legal Notice on www.sap.com/legal-noticefor use terms, disclaimers,disclosures,or restrictions related to SAP Materials for general audiences.

DER WEG NACH S/4HANA

JOSÉ LUIS REY // 11. MAI 2023

DER BESTE WEG ZUR CONVERSION

BROWNFIELD

Technische 1:1 Conversion des bestehenden Systems

Keine Verbesserung der Geschäftsprozesse

Anpassungen beschränkt auf Architekturanforderungen

BLUEFIELD™

Start mit einem neuen System

Selektive Datenübernahme

Verbesserung von ausgewählten Geschäftsprozessen: Fokus Harmonisierung und Optimierung

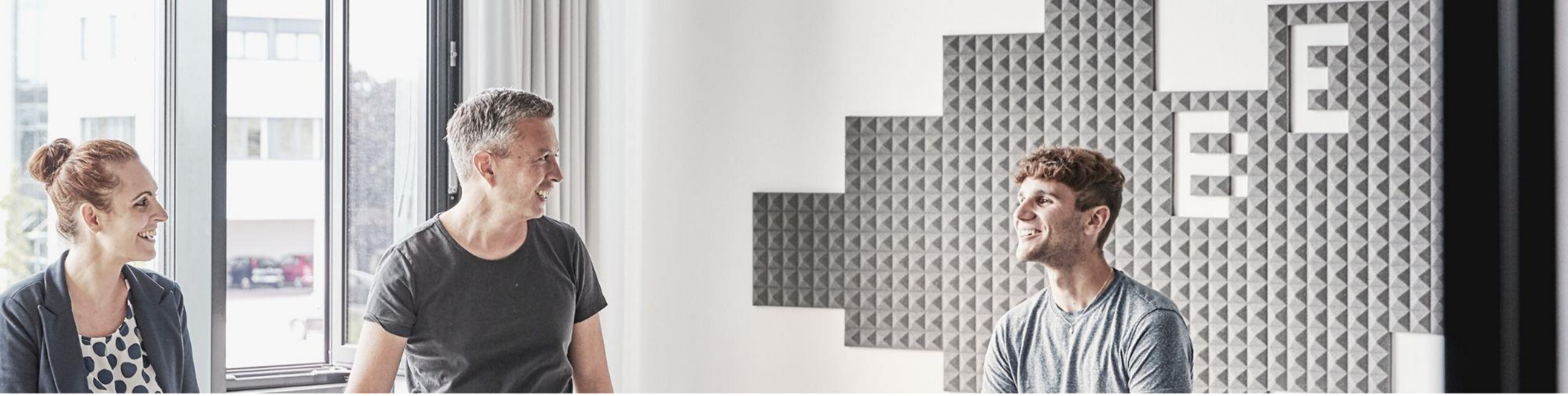
GREENFIELD

Nachdenken über neue Geschäftsprozesse mit Fokus Standardisierung

Start mit neuem System

Initiale Datenübernahme

© All for One Group SE



KONTAKT

JOSÉ LUIS REY

HEAD OF INTELLIGENT ERP
ALL FOR ONE SWITZERLAND AG

T +41 58 255 74 00

M +41 79 305 86 50

Mail Jose-Luis.Rey@all-for-one.com

MIT CONVERSION/4

DEM SAP TRANSFORMATION ABO STEIGEN
SIE SCHNELL UND SICHER UM

MARCEL SCHWINDT // ZÜRICH, 11. MAI 2023

WIR HABEN BEWERTET, WELCHEN MEHRWERT ES FÜR UNS HAT, WEITERHIN ZU WARTEN UND DEN UMSTIEG AUF SAP S/4HANA AUFZUSCHIEBEN. WIR SIND ZUM ERGEBNIS GEKOMMEN: KEINEN.

JÖRG RINGMEIR // GLOBAL HEAD OF IT // HIRSCHVOGEL GROUP

AUSZUG
S/4HANA TRANSFORMATIONSPROJEKTE

Elbit Systems
AFRISO
BHS
BECKER
LEW
winkler
swoboda technologies
HYDAC
WEST FLEISCH
Blickle
Hirschvogel Komponenten
Steiff
FABER-CASTELL since 1761
EMUGE FRANKEN
BOMAG
STÜKEN PRÄZISION IN METALL
VEGA
JFE Engineering Group Standardkessel Baumgarte
NEA GROUP
VEMAG
BIZERBA
WÖRWAG PHARMA
villiger THE WORLD OF CIGARS ESTABLISHED 1888 IN SWITZERLAND
STEULER
masa Milestone to your success.
Huber IT GmbH
EJOT
EGGER

1 CONVERSION/4 DISCOVERY

HERAUSFORDERUNGEN UNSERER KUNDEN

2022: 56 CONVERSION/4-PROJEKTE – 29 GO-LIVES – 450 TRANSFORMATIONSSPEZIALISTEN

© All for One Group SE

BEREITEN SIE SICH JETZT BESTENS AUF IHRE SAP S/4HANA CONVERSION VOR

UNSERE DISCOVERY-PAKETE IM DETAIL

SCHNELL UND SICHER UMSTEIGEN

Technical Transformation:

Schnell und sicher den technischen Umstieg bewältigen.

EFFIZIENZ STEIGERN

Process Transformation:

Ihre Geschäftsprozesse „aufräumen“, effizienter gestalten und sicherer werden

BUSINESS WEITERENTWICKELN

Business Transformation:

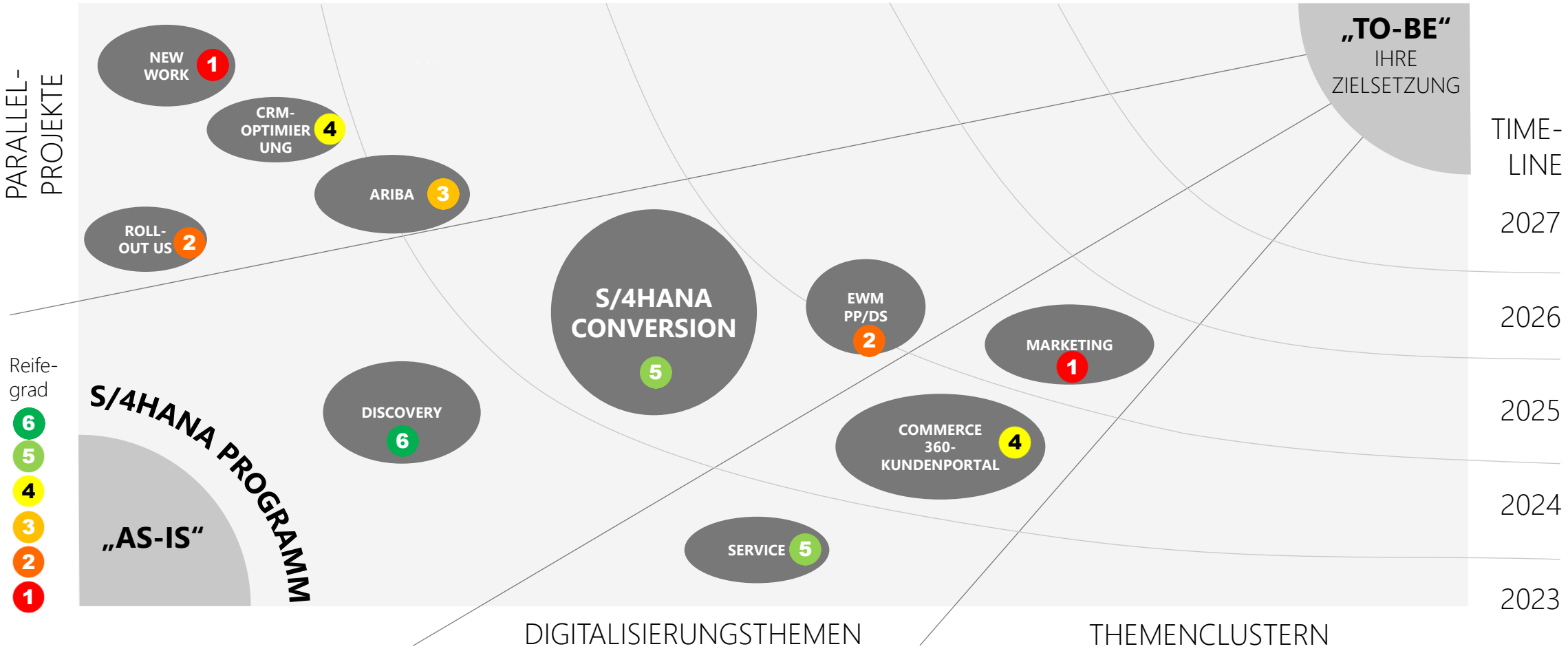
Geschäftsmodell weiterentwickeln, um Ihre Wettbewerbsfähigkeit in Zukunft zu erhalten und auszubauen.

//

Klarheit und Sicherheit bereits im Vorprojekt: Mit Conversion/4 Discovery bestens für Ihre SAP S/4HANA Conversion vorbereitet

© All for One Group SE

TRANSFORMATIONS-ROADMAP 2027



© All for One Group SE

2

CONVERSION/4 TRANSFORMATION ABO

SAP S/4HANA CONVERSION

© All for One Group SE

TRANSFORMATION DER GESCHÄFTSPROZESSE

© All for One Group SE

3

CLOUD INFRASTRUKTUR & APPLICATION SERVICES

© All for One Group SE

KONTINUIERLICHE INNOVATION

© All for One Group SE

UND WIR NENNEN ES…

MONATLICHER FESTPREIS

VIER BESTANDTEILE

RESSOURCENVERFÜGBARKEIT

EIN ANGEBOT

CONVERSION/

CONVERSION/4 MIT RISE WITH SAP
TRANSFORMATION FÜR DEN MITTELSTAND

YOUR INDIVIDUAL STARTING POSITION

1 Migration to SAP S/4HANA
powered by SNP Bluefield™

2 Business Process Transformation
- Analyse & Consult
- Transformation end to end
- RISE WITH SAP: All for One starter packs

3 Cloud Infrastructure & RUN SAP S/4HANA as a Service
- RISE WITH SAP optional
- Optional: Operations, Support, Management of your entire IT-Landscape

4 Continuous Innovation
- Application Services & Support
- Customer Care & Advisory Services
- Business Process Monitoring & Update

Culture
Organisation
Change Mangement

New Work & Collaboration
Customer Experience
Employee Experience

Data & Business Analytics
IoT, Machine Learning
RPA

Integration Microsoft & SAP
Cybersecurity & Compliance

© All for One Group SE

SUMMARY

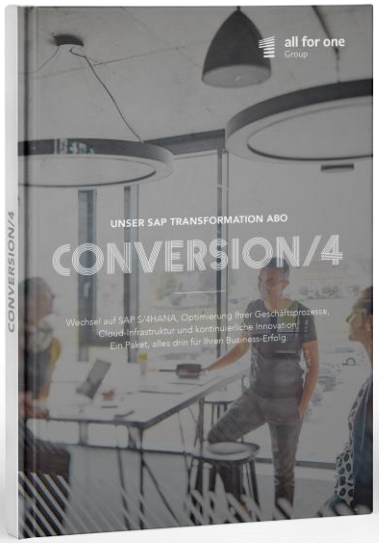
CONVERSION/4 DISCOVERY

- **Technical** Conversion Discovery
- **Process** Conversion Discovery
- **Business** Conversion Discovery

//

Klarheit und Sicherheit bereits im Vorprojekt für Ihre anstehende Conversion

CONVERSION/4 – DAS TRANSFORMATION ABO

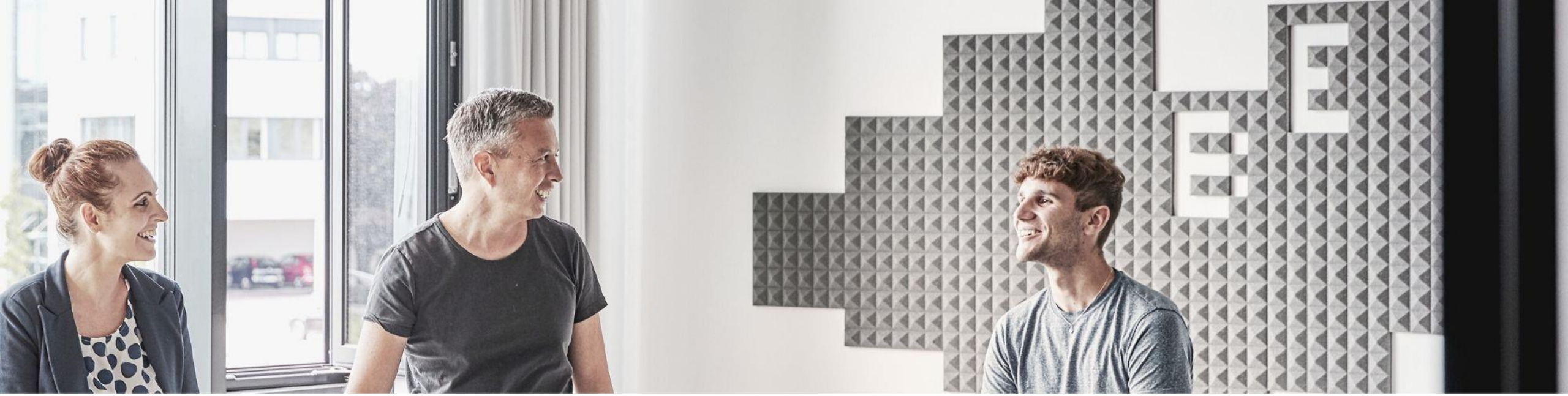


- **Realeasewechsel**
- immer **up to date**
- **Entlastung** Ihres IT-Teams von Tag 1
- *optional* **Flow One** Integration

//

Schnell und zuverlässig umsteigen, Business entwickeln.

© All for One Group SE



KONTAKT

MARCEL SCHWINDT

DIRECTOR SALES CONVERSION
ALL FOR ONE GROUP SE

T +49 8331 49831-501
M +49 151 62 41 91 64
Marcel.Schwindt@all-for-one.com

S4 ALS SINGLE SOURCE OF TRUTH

FÜR EINE GESAMTHEITLICHE UNTERNEHMENSSTEUERUNG

DENIS BUBEN // 11. MAI 2023

AGENDA

"S/4 ALS SINGLE SOURCE OF TRUTH FÜR EINE GESAMTHEITLICHE UNTERNEHMENSSTEUERUNG"

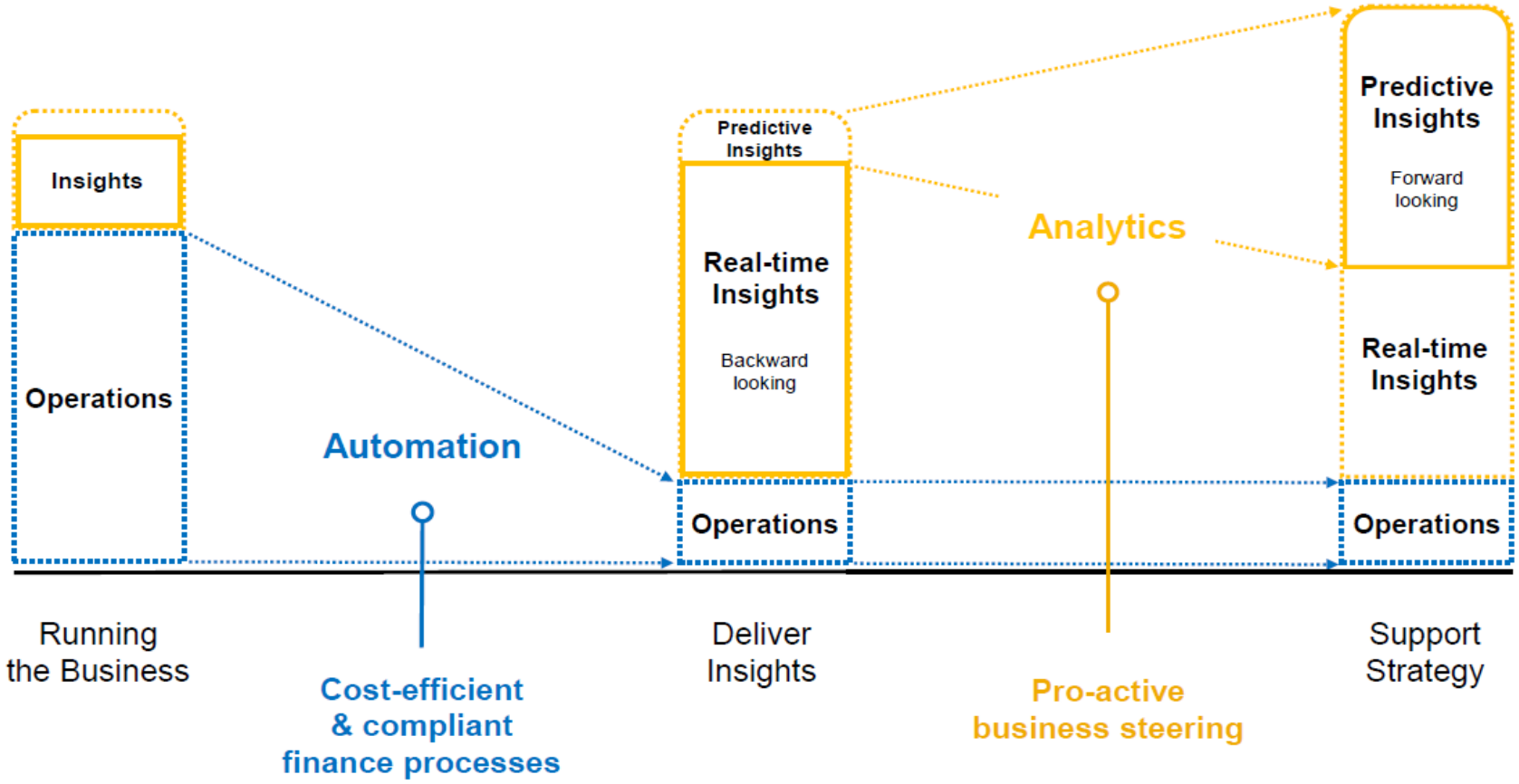
1. Fundament der S/4 Welt
2. Unternehmens-steuerungs-konzept
3. Reporting Architektur
4. Integrierte Planung mit SAC

© All for One Group SE

01 FUNDAMENT DER S/4 WELT

(SAP) VISION OF FINANCE TRANSFORMATION

SAP S/4 HANA AUTOMATES RECORD-TO-REPORT PROCESSES AND OPTIMIZES FINANCIAL PLANNING & ANALYSIS PROCESSES TO DELIVER ANALYTICAL INSIGHTS & FORESIGHT

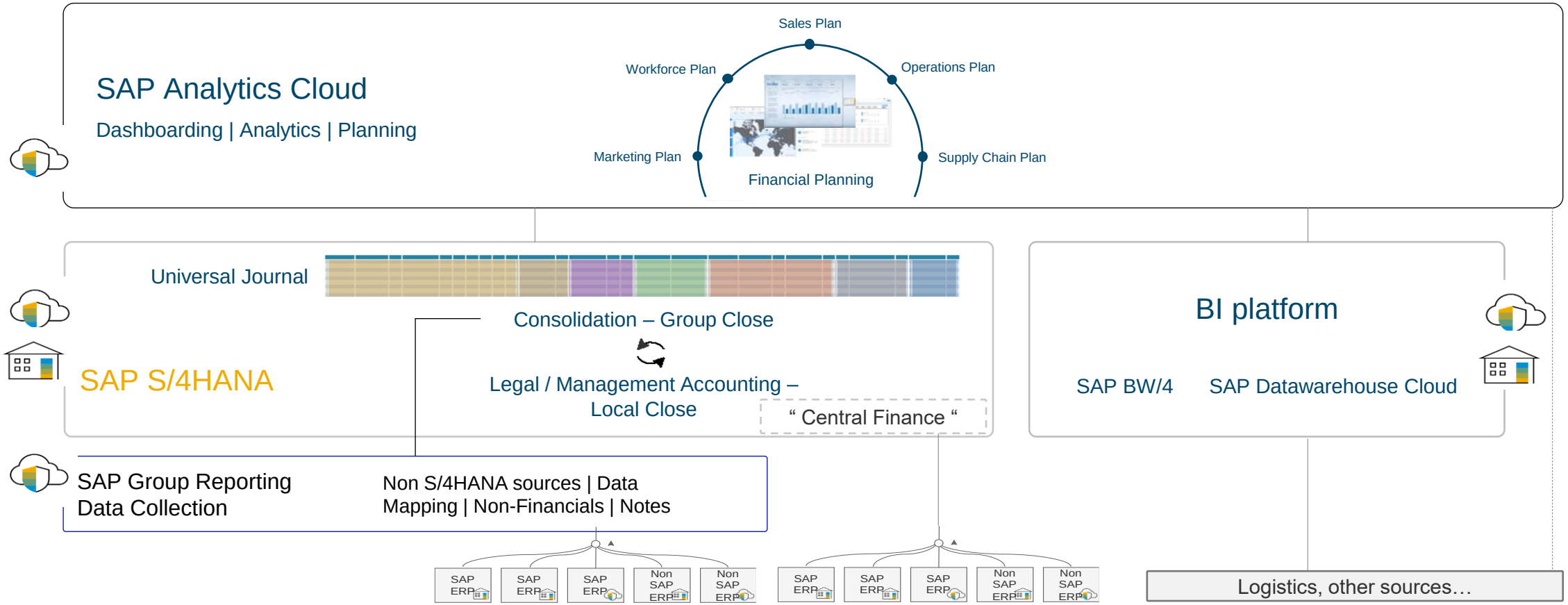


Source: SAP

© All for One Group SE

GAME CHANGER: E2E INTEGRATION

BEST PRACTICE ARCHITECTURE FOR GROUP WIDE REPORTING OFFERING A NEW QUALITY OF INTEGRATION BETWEEN LOCAL AND GROUP INSIGHTS

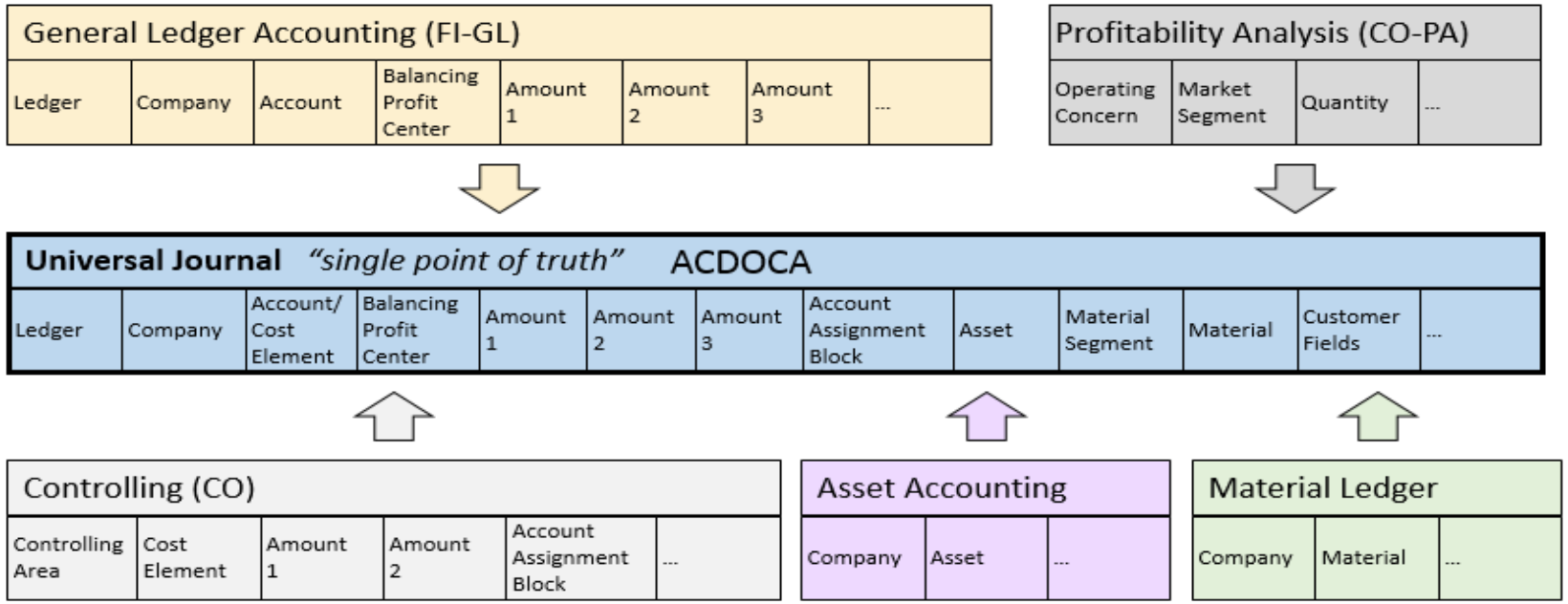


Source: SAP

© All for One Group SE

GAME CHANGER: UNIVERSAL JOURNAL

ACDOCA/P/U ALS SINGLE SOURCE OF TRUTH



SAP S/4HANA Universal Ledger vereint alle relevanten Finanzinformationen und ermöglicht deren effiziente Nutzung für Ist-, Planungs- und Reportingprozesse.

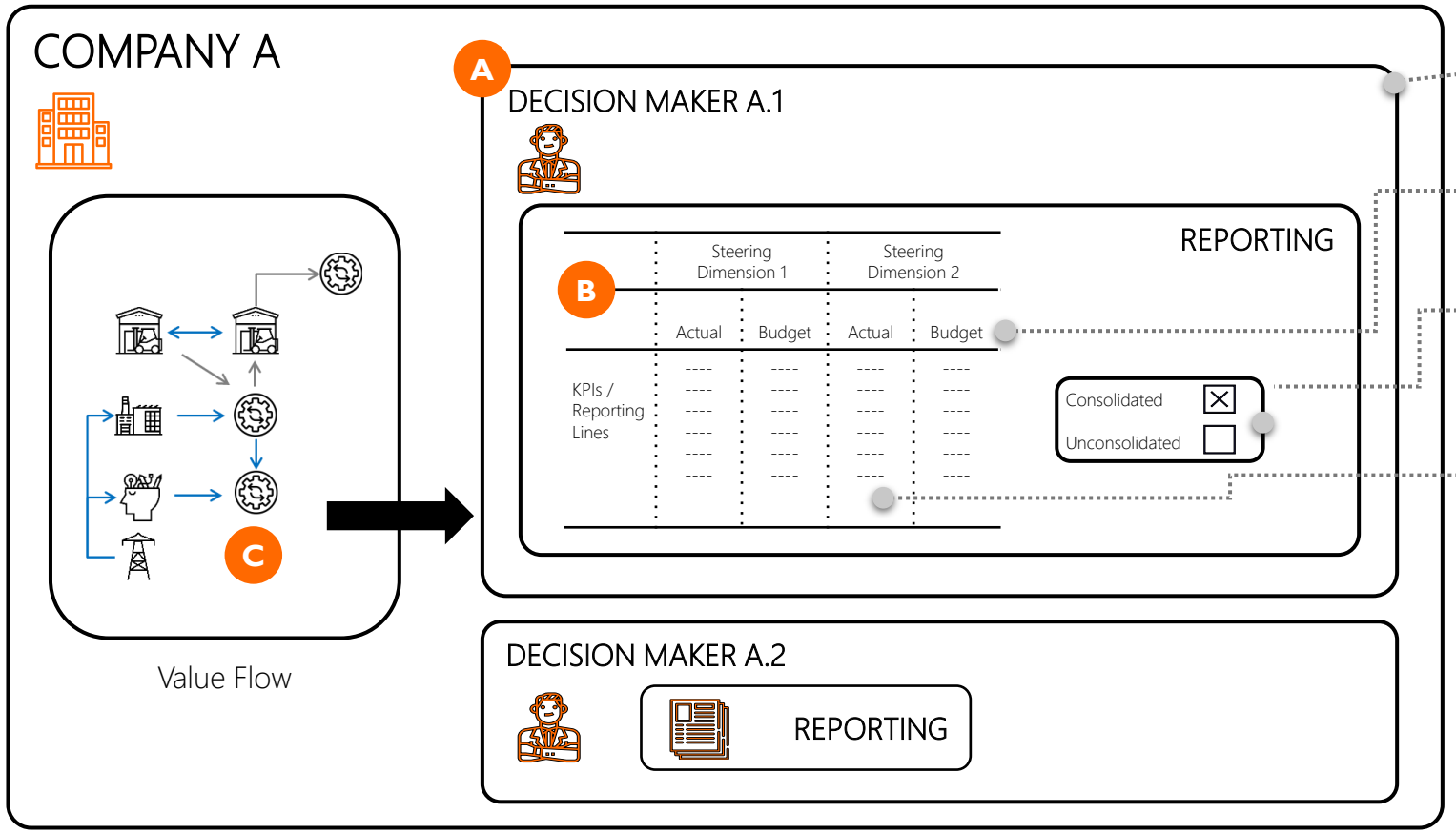
ACDOCA für Ist, ACDOCP für Planung und ACDOCU für Konsolidierungsbuchungen mit SAP Group Reporting.

© All for One Group SE

02 UNTERNEHMENSSTEUERUNGS-KONZEPT

PERFORMANCE REPORTING

WIRD DURCH SYSTEME/APPLIKATIONEN „PRODUZIERT“. MODERNE SAP-APPLIKATIONEN KÖNNEN TCO VOM MANAGEMENT UND LEGALEN REPORTING DRASTISCH REDUZIEREN.



Benutzerfreundliche und ganzheitliche REPORTING-Applikationen

Moderne und integrierte PLANUNGs-Applikationen

Eingebettete KONSOLIDIERUNGs-Applikationen

Integriertes ERP-System mit allen relevanten IST-Daten bzw. Steuerungsdimensionen (z.B. Segmente, Profitcenter, Funktionsbereiche, Kostenstellen, Projekte, Aufträge, Produkte, Kunden)

A Einfluss auf Verantwortlichkeitskonzept und Organisationsstrukturen

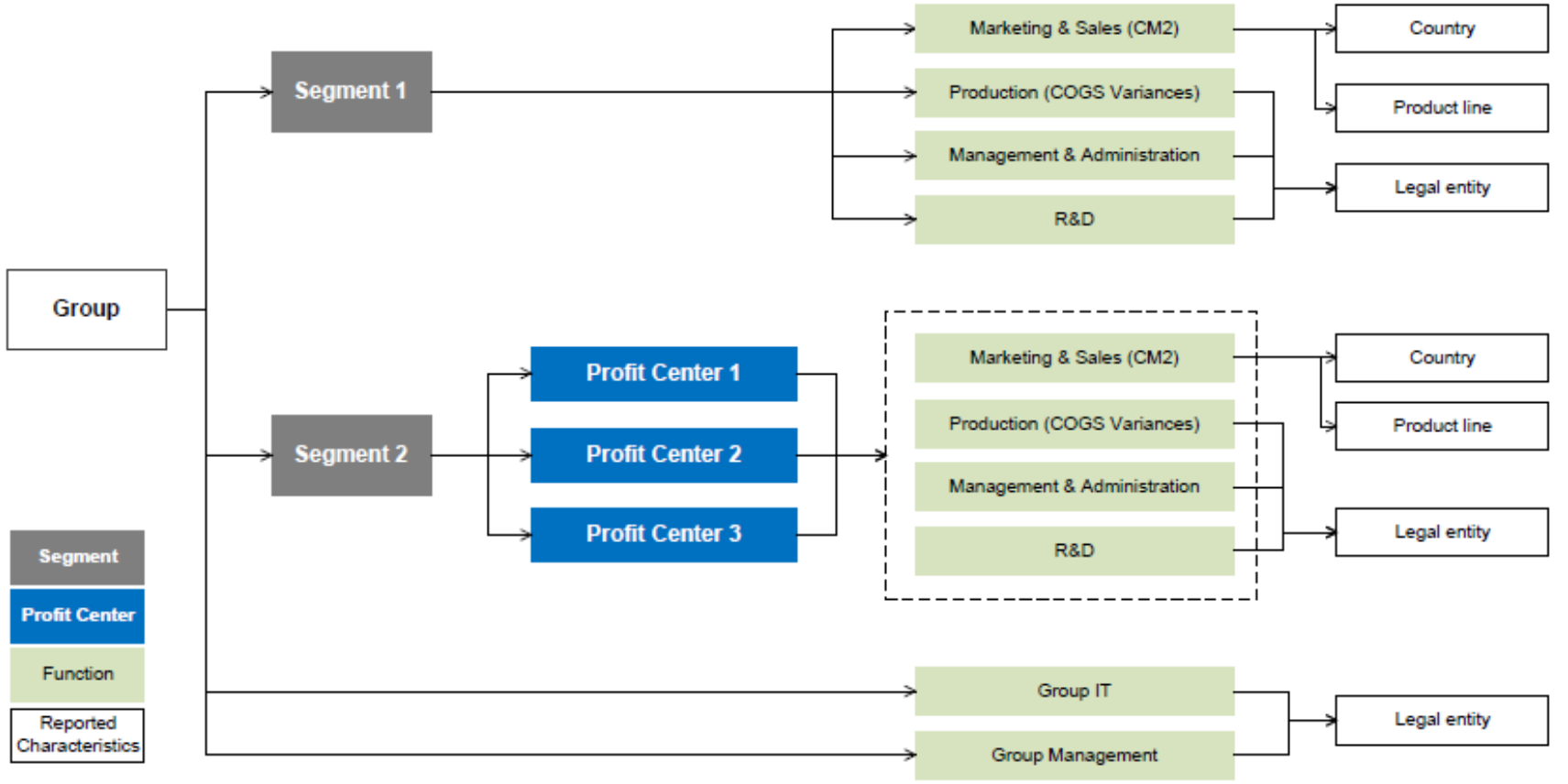
B Einfluss auf die P&L-Struktur und Steuerungsdimensionen

C Einfluss auf den Wertefluss

© All for One Group SE

VERANTWORTLICHKEITSKONZEPT

ALLGEMEINES BEISPIEL



Vollständige P&L und BS erforderlich

Spezifische Zeilen der P&L und BS erforderlich

- Verantwortlichkeitskonzept bricht die Top-KPI-Verantwortung von der Geschäftsführung bis auf Kostenstellenleiter und Sachbearbeiter stufengerecht herunter (Operationalisierung in der Hierarchie).
- Divisionale Organisationen erfordern sowohl Segmente und ähnliche Strukturen als auch Funktionen. Funktionale Organisationen werden auf der Grundlage von Funktionen gesteuert.
- Verantwortlichkeitskonzept ist mit der Organisationsstruktur des Unternehmens verknüpft und definiert ERP-Organisationsstrukturen und Steuerungsdimensionen.

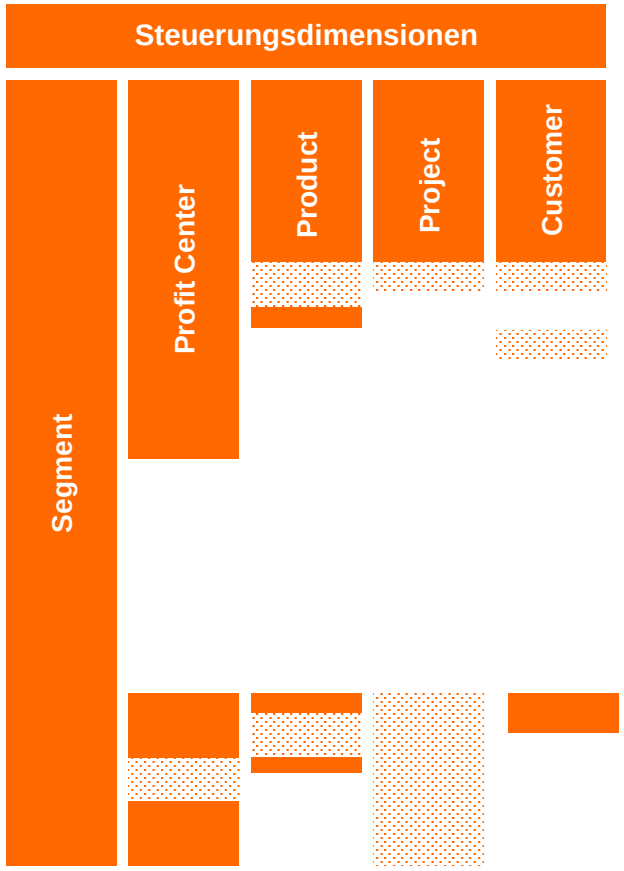
© All for One Group SE

P&L-STRUKTUR UND STEUERUNGSDIMENSIONEN

KOMPLEXITÄT IM MANAGEMENT REPORTING DURCH STEUERUNGSDIMENSIONEN - JE MEHR STEUERUNGSINFORMATIONEN IN EINEM DATENSATZ, DESTO EFFIZIENTER DAS REPORTING.

Ein simplifiziertes Beispiel (Fokus MTO)

P&L structure
Sales
Cost of Sales
Gross Margin
Research and Development Expenses
Selling, General and Administrative Expenses
Other Income and Expenses
EBIT
Financial Result
Income Taxes
Net Income
Balance Sheet structure
Trade receivables third
Inventories
Trade payables third
Trade Working Capital



ACDOC(X) – ALLES AUS EINER DATENQUELLE

ACDOC-TABELLEN BEINHALTEN ALLE RELEVANTEN DATEN FÜR DAS MANAGEMENT REPORTING UND KÖNNEN MIT DIVERSEN FRONT-END-TOOLS AUSGEWERTET WERDEN

1 BS & P&L per Reporting Unit (Legal Entity + Segment)

6	Ledger	0L				
7						
8	**Betrag in BukrW**		**Segment**			
9	**Buchungskreis**	**BS/PL**	**1000_A**	**1000_B**	**1000_C**	**Total**
10	2210	BS	-313.591	-15	-714.799	-1.028.406
11		PL	313.591	15	714.799	1.028.406
12	**2210 Ergebnis**		**0**	**0**	**0**	**0**
13	**Total**		**0**	**0**	**0**	**0**

2 CoS P&L per Reporting Unit (Legal Entity + Segment) & Management Unit (Profit Center)

4	BS/PL	PL						
5	Buchungskreis	2210						
6	Ledger	0L						
7								
8	**Betrag in BukrW**		**Profitcenter**					
9	**Segment**	**Funktionsbereich**	**YB110**	**YB111**	**YB600**	**YB700**	**YB900**	**Total**
10	1000_A	YB10	-1.500					-1.500
11		YB15	15					15
12		YB18	712					712
13		YB20	314.365					314.365
14	**1000_A Ergebnis**		**313.591**					**313.591**
15	1000_B	YB20		15				15
16	**1000_B Ergebnis**			**15**				**15**
17	1000_C	YB20				72.727		72.727
18		YB30			241.998			241.998
19		YB40			278.577		24.497	303.074
20		YB50			97.001			97.001
21	**1000_C Ergebnis**				**617.575**	**72.727**	**24.497**	**714.799**
22	**Total**		**313.591**	**15**	**617.575**	**72.727**	**24.497**	**1.028.406**

3 Detaillierte Analyse mit Konten, (Partner-)Kontierungsobjekten, Kunden, Produkten, Währungstypen/Beträgen & Mengen

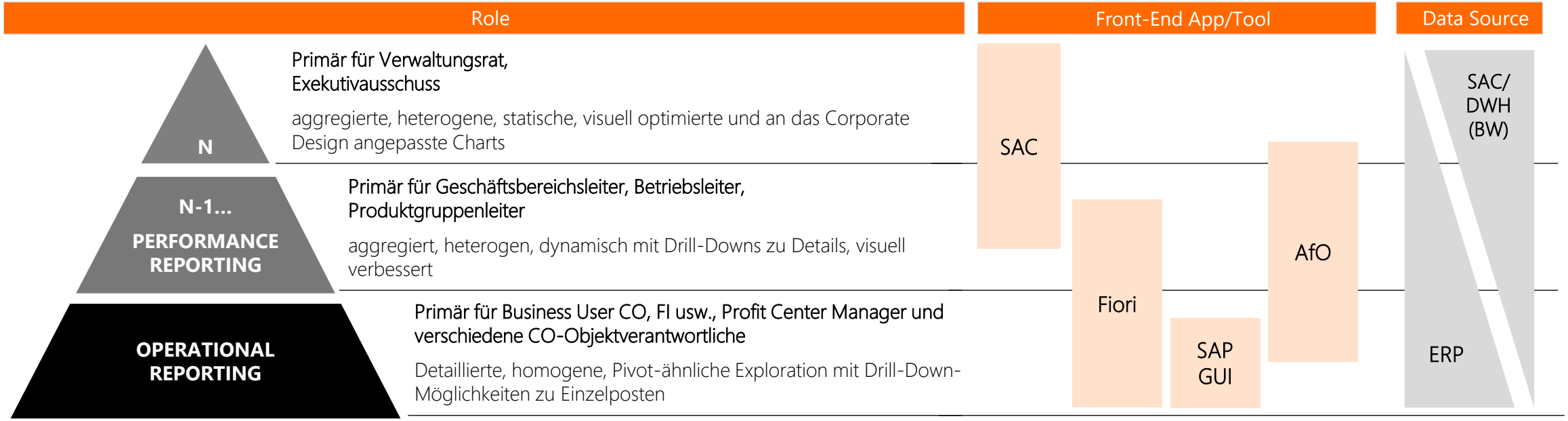
4	BS/PL	PL							
5	Ledger	0L							
6	Buchungskreis	2210							
7									
8								**Werte**	
9	**Kontonummer**	**Konto Text**	**Objektnummer**	**Partnerobjekt**	**Debitor**	**Material**	**Kundenauftrag**	**Betrag in BukrW**	**Menge**
10	41000000	Erlöse Inland - Erzeugnis	EOA0000000000219		22100001	F-20A	1	-1.500	-50
11	44003000	Kunden Erlösschmälerungen - Inland	EOA0000000000220		22100001	F-20A	1	15	0
12	50301000	UK Direktmaterial	EOA0000000000218		22100001	F-20A	1	550	0
13	50303000	UK Materialgemeink.	EOA0000000000218		22100001	F-20A	1	39	0
14	50304000	Kosten des Umsatzes Arbeitszeit	EOA0000000000218		22100001	F-20A	1	58	0
15	50305000	Kosten des Umsatzes Maschinenzeit	EOA0000000000218		22100001	F-20A	1	50	0
16	50306000	Kosten des Umsatzes Rüstzeit	EOA0000000000218		22100001	F-20A	1	3	0
17	50307000	UK FertigGemKosten	EOA0000000000218		22100001	F-20A	1	11	0
18	51100000	Verbrauch Rohstoffe	OR000001000000			R-411		300	100
151	94311000	Personalstunden	KLA000002210130111	OR000001000000				-23	-10
152			KLA000002210130111	OR000001000001				-23	-10
153			KLA000002210130111	OR000001000002				-23	-10
154			KLA000002210130111	OR000001000003				-23	-10
155			KLA000002210130111	OR000001000004				0	0
156			KLA000002210130111	OR000001000020				-23	-10
157			KLA000002210130111	OR000001000040				-12	-5
158			OR000001000000	KLA000002210130111				23	10
159			OR000001000001	KLA000002210130111				23	10
160			OR000001000002	KLA000002210130111				23	10
161			OR000001000003	KLA000002210130111				23	10
162			OR000001000004	KLA000002210130111				0	0
163			OR000001000020	KLA000002210130111				23	10
164			OR000001000040	KLA000002210130111				12	5
165	**Total**							**1.028.406**	**300**

© All for One Group SE

03 REPORTING ARCHITEKTUR

REPORTING LAYERS

FRONT-ENDS HABEN INDIVIDUELLE STÄRKEN, UM BESTIMMTE BERICHTSTYPEN ZU ERSTELLEN



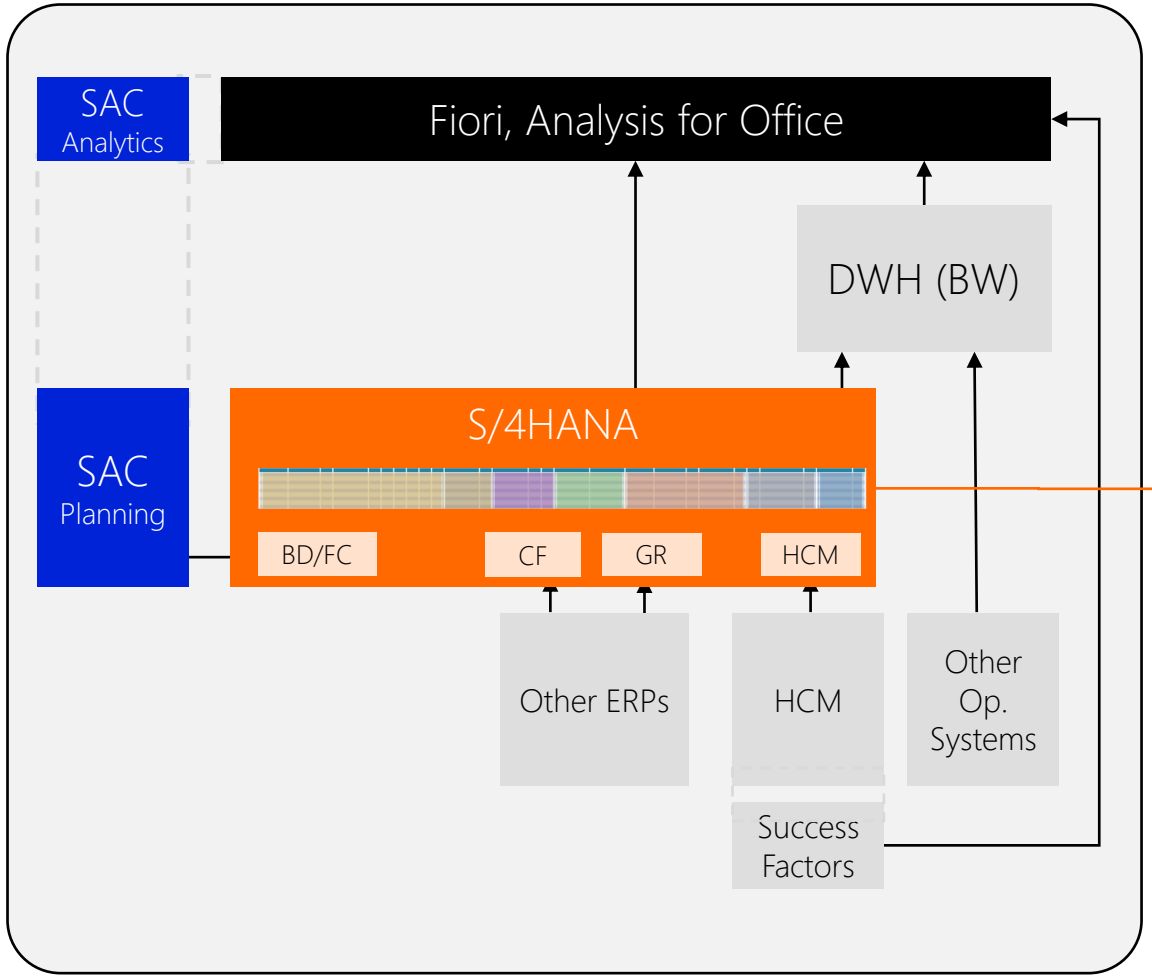
Ein Bericht richtet sich immer an ein bestimmtes Publikum, das eine bestimmte Rolle verkörpert.
In seiner einfachsten Form erfüllt ein Bericht die folgenden Aspekte:

- Zeigt den richtigen Grad der Aggregation/Detaillierung von Daten mit den erforderlichen Dimensionen, um die der Rolle des jeweiligen Mitarbeiters/Managers entsprechenden Entscheidungen/Aktionen treffen zu können.
- Zeigt den richtigen Verantwortungsbereich, für den der Mitarbeiter/Manager zuständig ist.

© All for One Group SE

S/4HANA SINGLE SOURCE OF TRUTH

FÜR FINANZDATEN UND EIN KERNELEMENT VON BERICHTSARCHITEKTUR UND -PORTFOLIO



Legal Reporting

Legal requirements & legal entities in focus

- P&L(by nature)
- Balance Sheet (BS)
- Cash Flow
- Selected & ESG non-financials

Management Reporting

Management units and other steering dimensions in focus

- Contribution margin report (Cost of Sales P&L)
- Parts of BS (TWC, NOA…)
- CAPEX
- Selected non-financials

EMBEDDED ANALYTICS MIT ACDOCX ERMÖGLICHT BERICHTERSTATTUNG IN ECHTZEIT

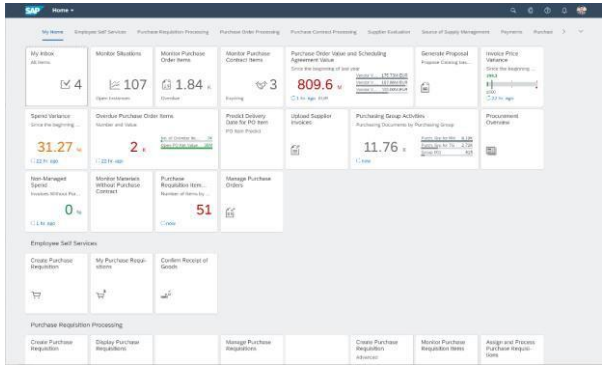
- DIE HANA-DATENBANK ERLAUBT ES, DAS OPERATIVE ERP-SYSTEM MIT ANALYTISCHEN PROZESSEN ZU BELASTEN
- DWH-PHILOSOPHIE UND -GRUNDSÄTZE FÜR DIE VERWALTUNG, MODELLIERUNG UND VERÖFFENTLICHUNG VON BERICHTEN IM ERP GESTÜTZT DURCH VIRTUELLE DATENMODELLE
- VERARBEITUNG VIELER ANWENDUNGSFÄLLE DER FINANZBERICHTERSTATTUNG DIREKT AN DER QUELLE FÜR LEGAL UND MGMT REPORTING

© All for One Group SE

OUT-OF-THE-BOX REPORTING IN S/4

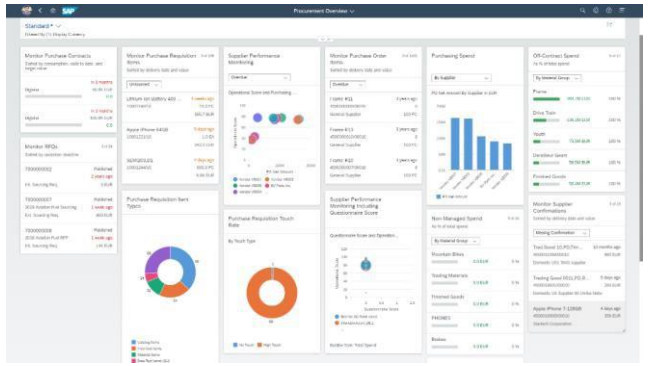
BEREITGESTELLT DURCH VORDEFINIERTE GESCHÄFTSINHALTE

Smart Business KPIs



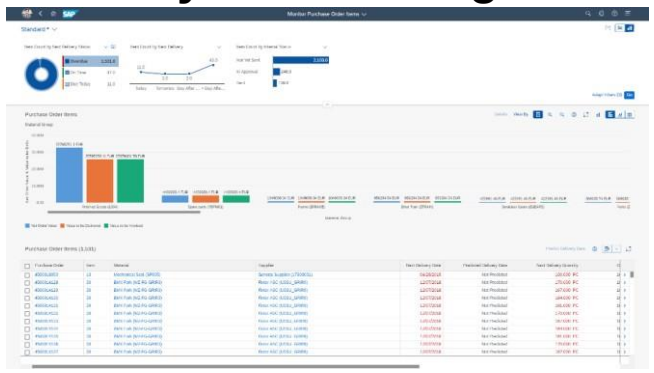
- KPI monitoring on SAP Fiori launchpad
- Drill-down into further analytical or transactional apps
- Save personal variants

Overview Pages



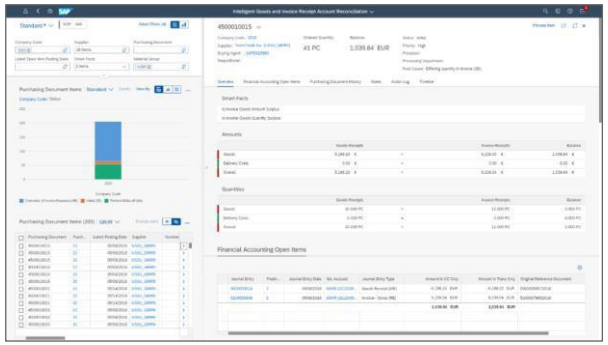
- Consolidated view on a certain domain, e.g. Purchasing
- Information presented in analytical tables and charts
- Take action in the same place or navigate to other apps
- Save personal variants

Analytical List Pages



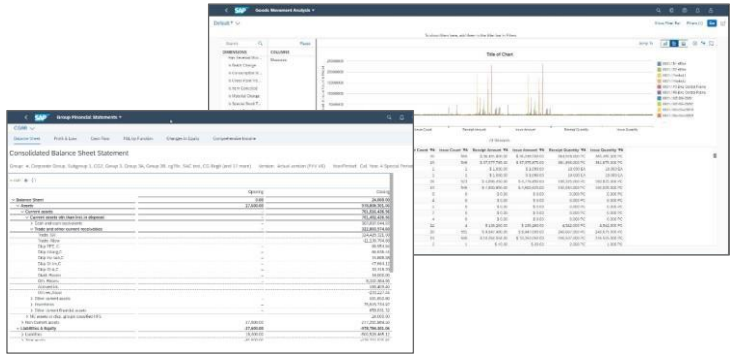
- Generic approach to mix analytical and transactional activities
- Display table or chart or a combination
- Take action directly in the same app or navigate to other apps
- Save personal variants

In-App Analytics



- Combine analytics with transactional content in one screen
- Insight-to-action to prioritize based on facts
- Use drill-downs to determine transactional input parameters

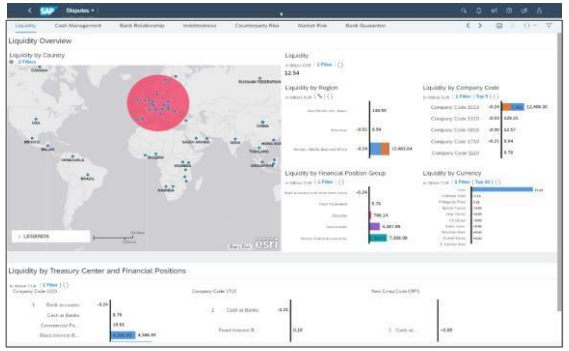
Multidimensional Reports



- Analyze and visualize data from multiple dimensions
- Display pivot-table or chart or a combination
- Save personal variants

Powered by SAP Analytics Cloud

Dashboards

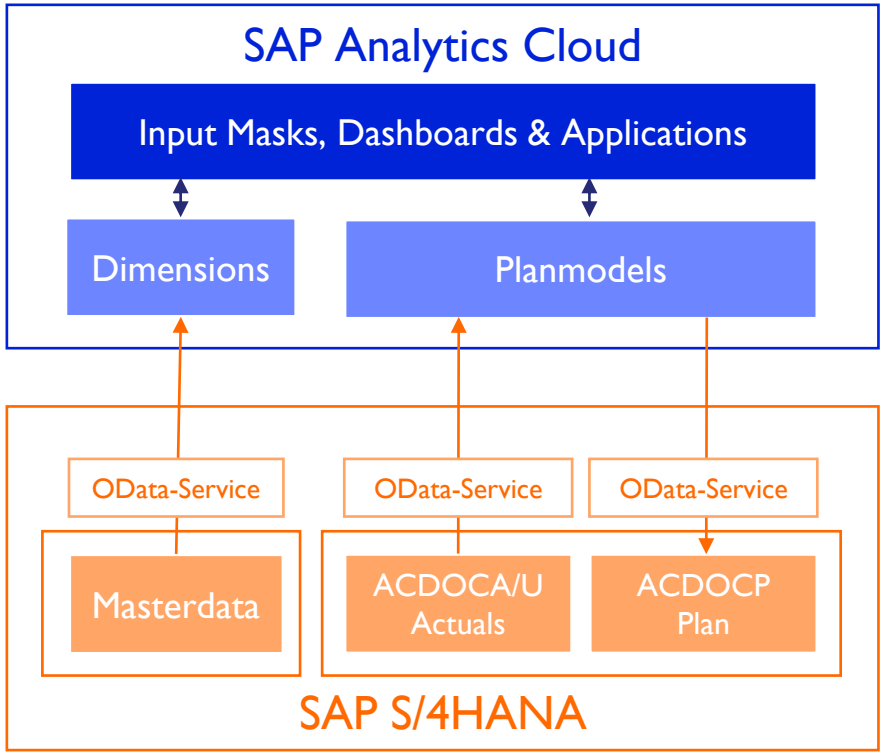


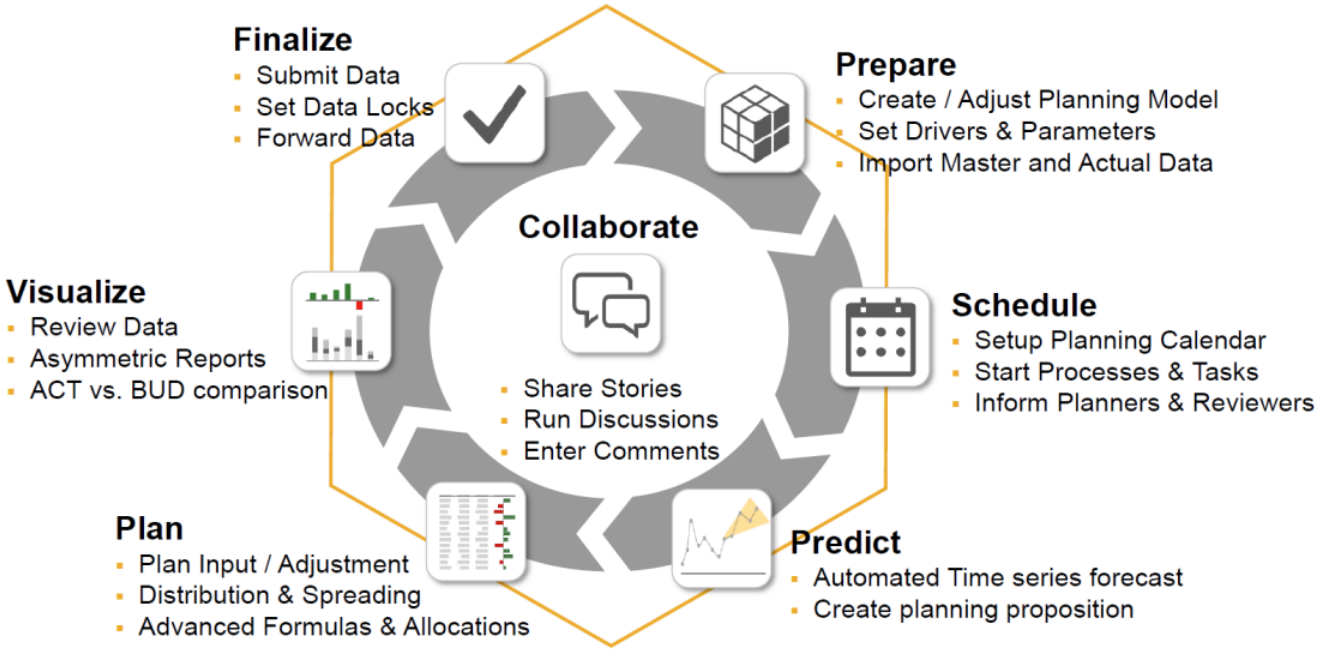
- Optional, additional content, stories shipped via analytics content repository
- Queries supplying the data are shipped with SAP S/4HANA

04 INTEGRIERTE PLANUNG MIT SAC

SAP ANALYTICS CLOUD FOR PLANNING

INTEGRATED SUPPORTING THE ENTIRE PLANNING CYCLE TOP-DOWN & BOTTOM-UP





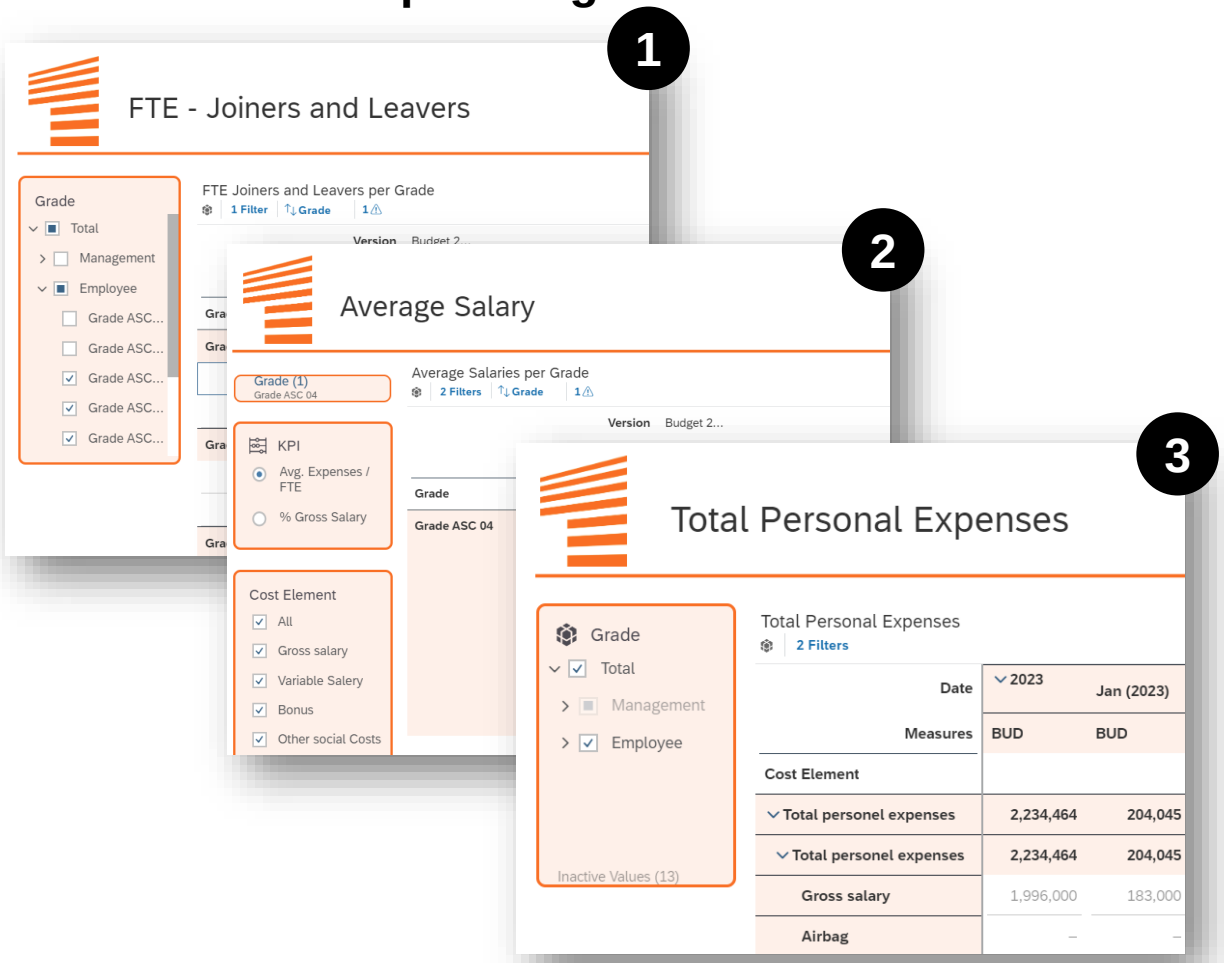
Integrates with SAP enterprise applications for one source of truth.

SAP Analytics Cloud for Planning can support you and your planners through all aspects of the planning cycle from conception through publication.

© All for One Group SE

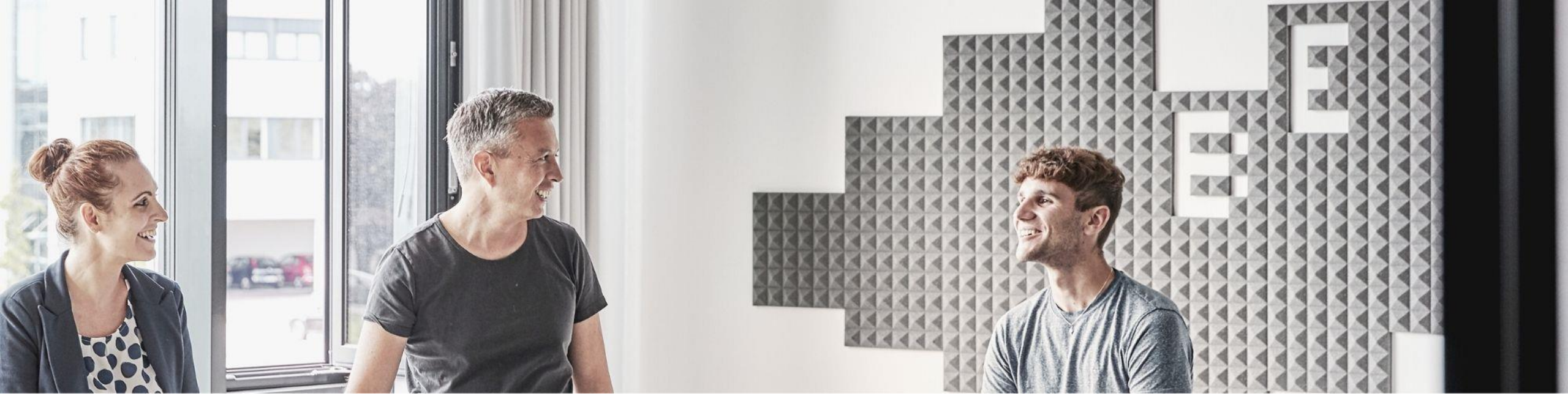
E2E: STRATEGIC TO FINANCIAL PLANNING

Process driven planning



Value driver calculation

© All for One Group SE



KONTAKT

DENIS BUBEN

HEAD OF STRATEGY & TRANSFORMATION
ALL FOR ONE SWITZERLAND AG

T +41 58 255 74 00

M +41 79 914 78 57

Mail Denis.Buben@all-for-one.com

MIT DER RICHTIGEN STRATEGIE UND TOOLAUSWAHL ZUM PERFEKTEN KUNDENERLEBNIS

ALEXANDER PARKER // 11. MAI 2023

You have to start with the customer Experience and work back toward the technology – not the other way around.

STEVE JOBS, APPLE

© All for One Group SE

IMPRESSIONEN

© All for One Group SE

NEUE TOOLS WERDEN ÄNGSTLICH BEÄUGT UND (NOCH) NICHT BEHERRSCHT.

MANCHE SCHAFFEN SIE AN, WIE EXTREM TEURE

LAUFSCHUHE:

OHNE TRAININGSPLAN **OHNE LAUFROUTE** **OHNE CHECKUP**

OHNE ZIEL **OHNE IHR POTENTIAL AUSZUSCHÖPFEN** **OHNE “BIG PICTURE”...**

© All for One Group SE

THE EXPERIENCE GAP

Bain & Company: Interviewing 362 business and their customers
Research was done by Frederick F. Reichheld, inventor of the NPS concept!

https://medium.com/@CMcVoy/80-of-ceos-believe-they-deliver-superior-customer-experience-661efabd16b0

© All for One Group SE

THE EXPERIENCE GAP

Bain & Company: Interviewing 362 business and their customers
Research was done by Frederick F. Reichheld, inventor of the NPS concept!

https://medium.com/@CMcVoy/80-of-ceos-believe-they-deliver-superior-customer-experience-661efabd16b0

© All for One Group SE

CUSTOMER EXPERIENCE GAP

© All for One Group SE

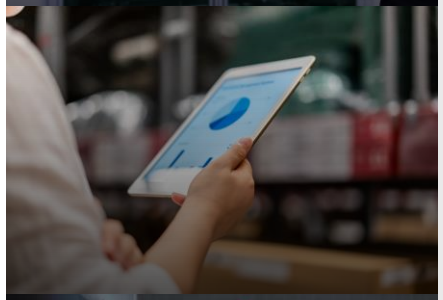
DIGITAL WINNER

WIE WERDEN WIR ZUM DIGITAL WINNER IM MITTELSTAND & ENTERPRISE?

Die digitale Transformation gibt uns dafür eine große Auswahl an Tools und Services zur Hand!

Detailliert Kundenbedürfnisse abbilden

Prozesse automatisieren und auch Einfluss nehmen



Auf unser Unternehmen zugeschnittene und anschlussfähige Software

Automatisierte Prozesse aufsetzen und immer wieder anpassen

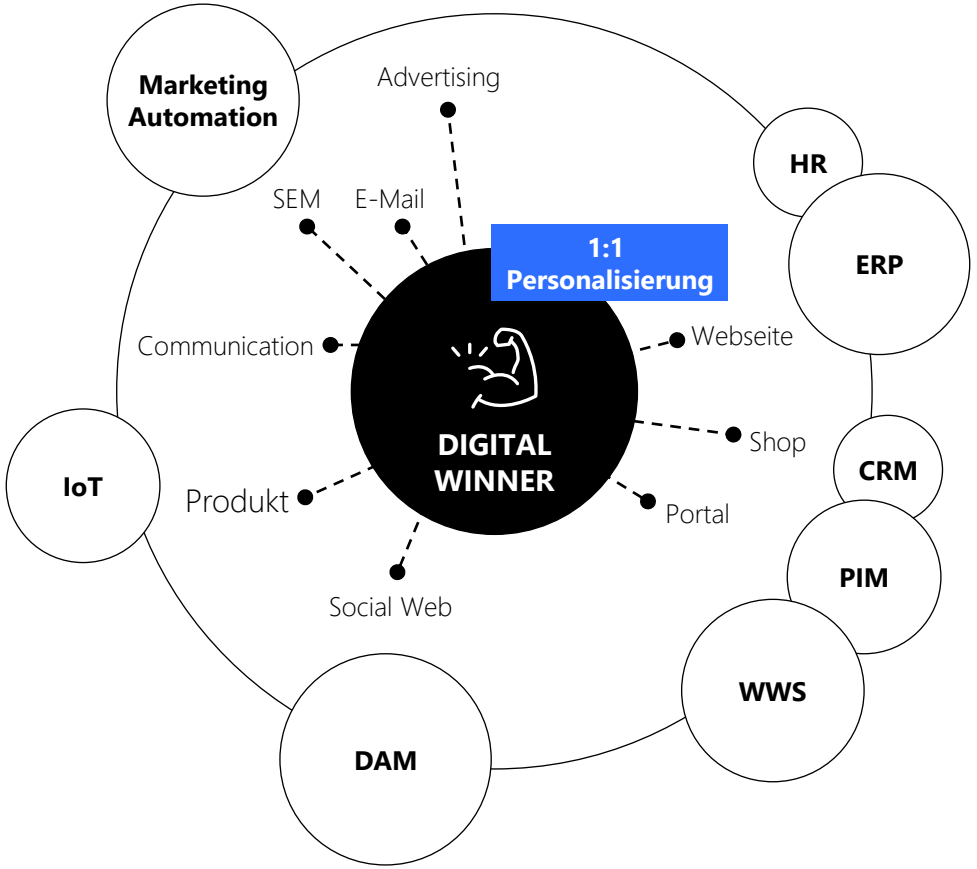
Unsere Kunden auf Ihrer Customer Journey an jedem Touchpoint erreichen

© All for One Group SE

360°

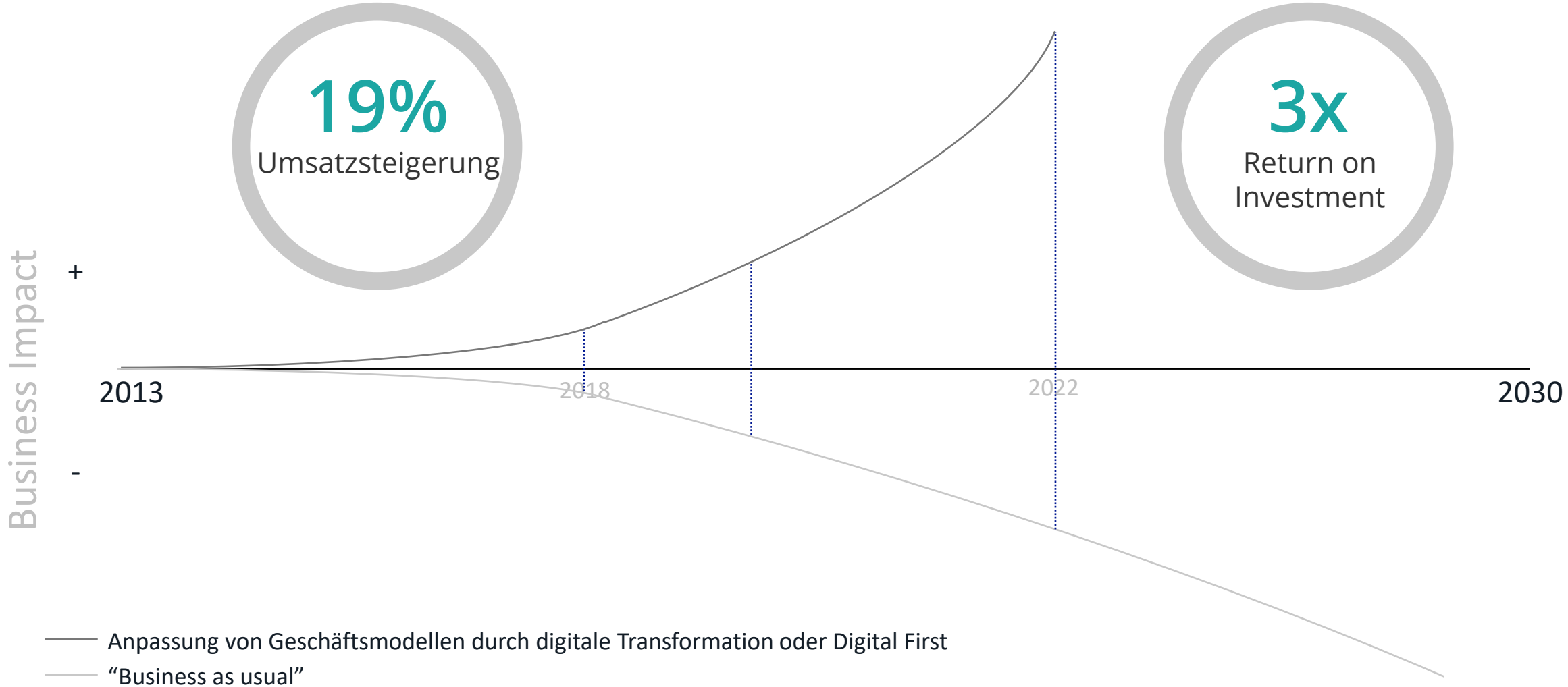
360°
CRM
20%
Marketing
15%
Commerce/Web Shop
15%
Innendienst
10%
Service Techniker
10%
Service Portal
10%
ERP
10%
Feedback
10%

WER DEN MENSCHEN IN DEN MITTELPUNKT STELLT, IST WIRTSCHAFTLICH ERFOLGREICHER



© All for One Group SE

DIE AUSWIRKUNGEN EINER GROSSARTIGEN CUSTOMER EXPERIENCE



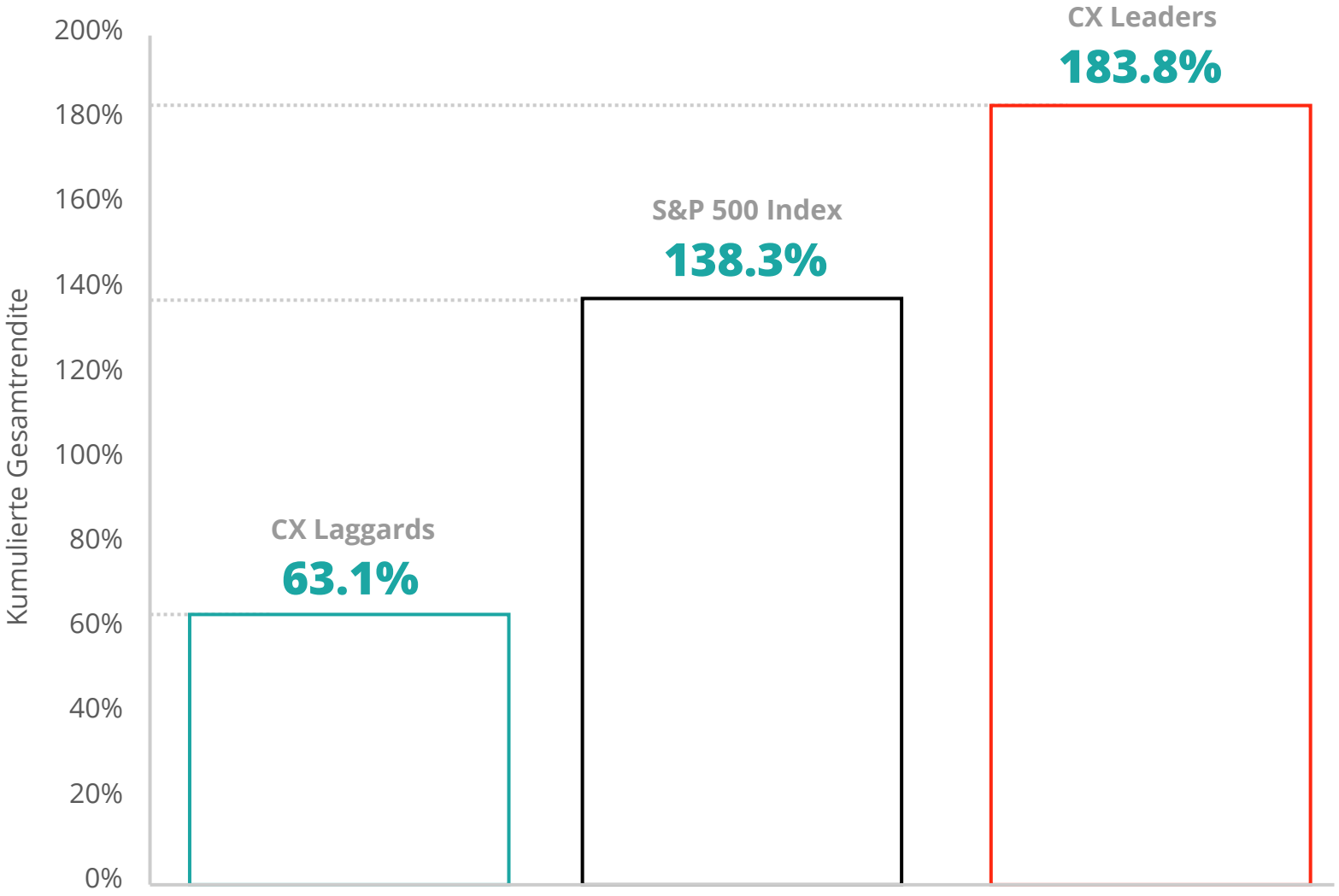
Anpassung von Geschäftsmodellen durch digitale Transformation oder Digital First

"Business as usual"

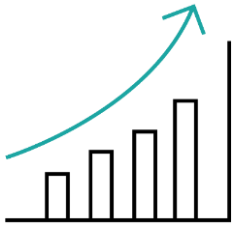
Source: Siemens and Avanade

© All for One Group SE

CX AFFINE UNTERNEHMEN ÜBERTREFFEN DEN MARKT



Treiben Umsatz Wachstum an
10 - 15%



Geringere Servicekosten
15 - 20%

Engagement der Mitarbeiter erhöhen
20 - 30%

11-Jahres-Performance der Aktien von Kundenerfahrungsführern im Vergleich zu Nachzüglern (2007-2017)*

© All for One Group SE

** Watermark Consulting, 2019*

CUSTOMER EXPERIENCE IST EINE TOP PRIORITÄT

80%

Mehr als 80 % der Befragten weltweit sagen, dass "der Erfolg eines E-Commerce-Unternehmens von der **Fähigkeit** abhängt, **überzeugende Kundenerlebnisse** zu schaffen".

eConsultancy, 2019

30%

Personalisiertes Marketing kann enorme Werte freisetzen: Einzelhändler haben eine **Umsatzsteigerung** von 10 **bis 30** % und eine Verbesserung der Kundenakquise um bis zu 5 % festgestellt.

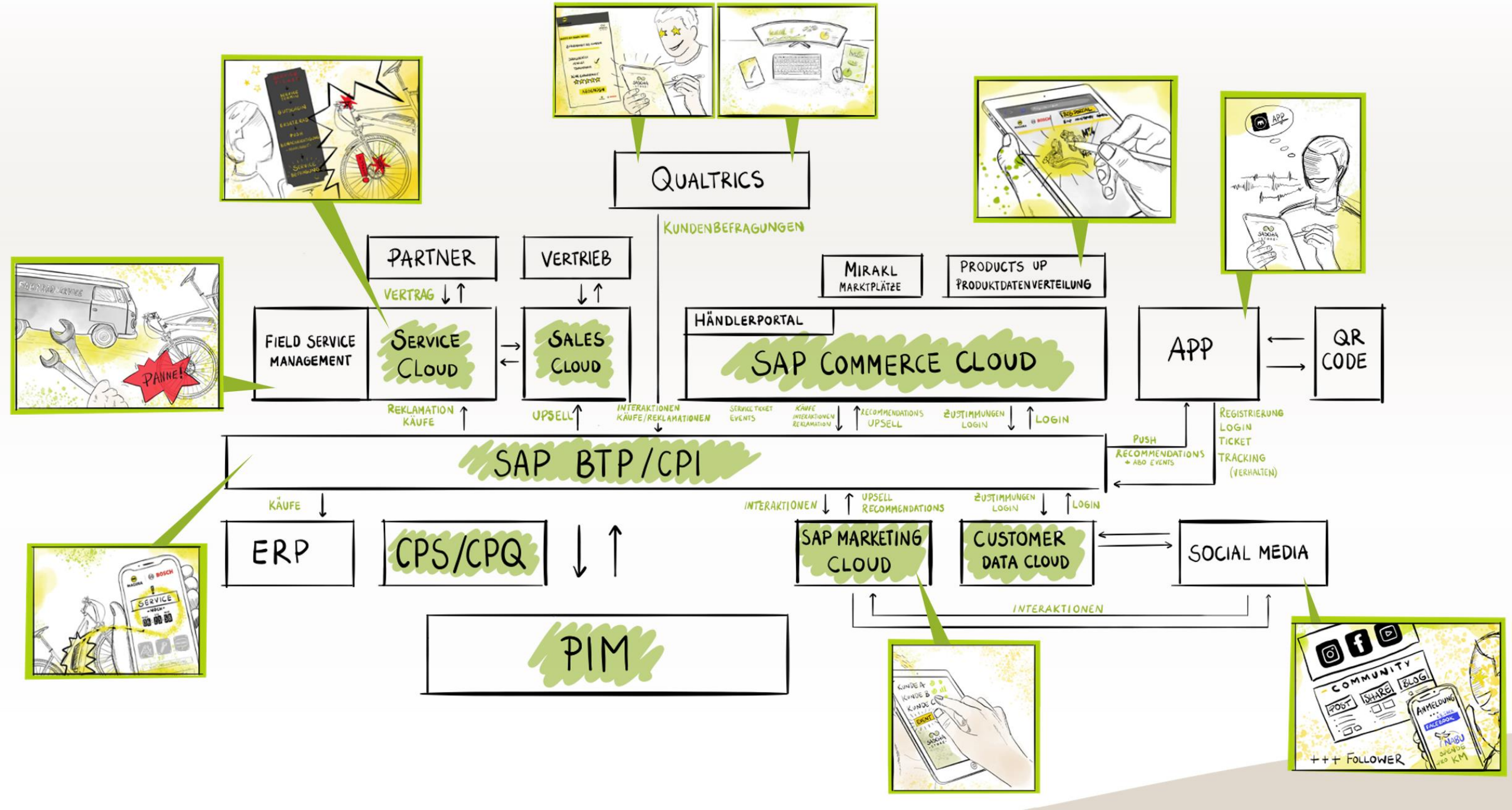
McKinsey, 2019

81%

81% der Vermarkter erwarten, dass ihre Unternehmen zukünftig hauptsächlich oder vollständig auf **Basis von CX konkurrieren** werden

Gartner, 2018

© All for One Group SE


QUALTRICS
KUNDENBEFRAGUNGEN
PARTNER
VERTRAG
VERTRIEB
FIELD SERVICE MANAGEMENT
SERVICE CLOUD
SALES CLOUD
MIRAKL MARKTPLÄTZE
PRODUCTS UP PRODUKTDATENVERTEILUNG
HÄNDLERPORTAL
SAP COMMERCE CLOUD
APP
QR CODE
PANNE!
REKLAMATION KÄUFE
UPSELL
INTERAKTIONEN KÄUFE/REKLAMATIONEN
SERVICE TICKET EVENTS
KÄUFE INTERAKTIONEN REKLAMATION
RECOMMENDATIONS UPSELL
ZUSTIMMUNGEN LOGIN
LOGIN
PUSH RECOMMENDATIONS + ABO EVENTS
REGISTRIERUNG LOGIN TICKET TRACKING (VERHALTEN)
SAP BTP/CPI
KÄUFE
INTERAKTIONEN
UPSELL RECOMMENDATIONS
ZUSTIMMUNGEN LOGIN
LOGIN
ERP
CPS/CPQ
SAP MARKETING CLOUD
CUSTOMER DATA CLOUD
SOCIAL MEDIA
INTERAKTIONEN
PIM
SERVICE
COMMUNITY
POST
SHARE
BLOG
ANMELDUNG
+++ FOLLOWER

CX REFERENZEN

MANUFACTURING AND HIGH-TECH-PRODUCTS	HIWIN (Motion Control & Systems): B2B	KRONES: B2B	Lenze: B2B, MOVE 2 CLOUD, PIM	ABB: PIM	GROZ-BECKERT: SALES & SERVICE, FSM	TRELLEBORG: B2B, SPAR-TACUS	FFT: SALES & SERVICE
CONSTRUCTION, CRAFTS AND CONSTRUCTION EQUIPMENT	KALDEWEI: B2B	BLANCO, E·G·O: B2B, B2C	Hanwha Q CELLS: B2B, SPAR-TACUS	WeGo Systembaustoffe: B2B, PIM	MEGA: B2B, PIM, MARKE-TING	SCHÜCO: B2B, MOVE 2 CLOUD, SPAR-TACUS	BORNE TÜRELEMENTE: B2B (2C), SPAR-TACUS, SALES & SERVICE, CPQ
TOOLS AND ELECTRONIC	TOOLINEO: B2B	Keller &Kalmbach: B2B, PIM, B2C	wolfcraft: B2B, PIM	Bürklin DIE GANZE ELEKTRONIK: B2B, B2C	Bals: B2B, PIM	Leica: B2B, SPAR-TACUS	siteco: SALES & SERVICE
HEALTHCARE, PHARMA	ottobock.: B2B, CPQ	Dräger: B2B, SPAR-TACUS, CPQ, ZOOVU	BOTH: B2B, PIM	HENRY SCHEIN: B2B, PIM	NORDENTA Plus, Dentina: B2B, PIM	SARTORIUS: B2B, CPQ	HAKA: B2B, B2B2C, SALES & SERVICE
AUTOMOTIVE	DELTICOM Aktiengesellschaft: B2B, B2C	Knoll HOLDING: B2B	Emil Frey: B2B, SPAR-TACUS	RINGFOTO Europas größter Fotoverbund, UNITED IMAGING GROUP: B2B(2C), SPAR-TACUS, MOVE 2 CLOUD, PIM	Ziegler: B2B, SPAR-TACUS	MAGURA: B2B(2C), MOVE 2 CLOUD, MARKE-TING	inapa, PAPIER UNION, PAPYRUS: SALES & SERVICE, MARKE-TING

© All for One Group SE

HELLER SERVICES GMBH

PROJEKT

Das Kundenportal *my*HELLER basiert auf der SAP Commerce Cloud und bietet Nutzern umfangreiche Funktionen von Maschinenansicht über Service-Anfragen bis hin zur Ersatzteilidentifikation.

HIGHLIGHTS

Über den Equipment Viewer navigieren Kunden von der ausgewählten Maschine über 3D-Modelle zu den gewünschten Teilen und legen diese direkt in den Warenkorb. Mit der Bestellung kann auch gleich die Installation der Teile in Auftrag gehen.

UNTERNEHMEN
HELLER Services GmbH

BRANCHE
Maschinen- und Anlagenbau

PRODUKTE
After Sales Dienstleistungen rund um CNC-Werkzeugmaschinen & Fertigungssysteme.

HAUPTSITZ
Nürtingen // Deutschland

© All for One Group SE

HELLER CASE STUDY: DER KUNDE

MODERNSTE CNC-WERKZEUGMASCHINEN, BEARBEITUNGSZENTREN & FERTIGUNGSSYSTEME FÜR DIE SPANENDE BEARBEITUNG

vor über **128**

gegründet

30

Service- und Vertriebs-niederlassungen weltweit

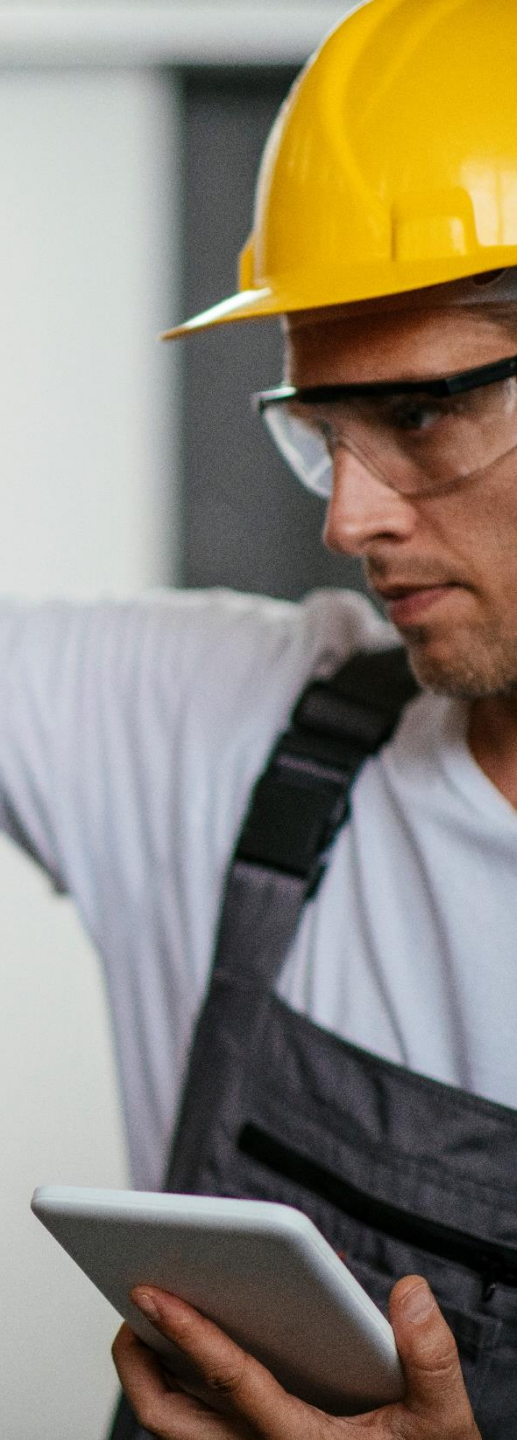
75

Produktionsstätten in DE, UK, USA, BRA und CHN

2.600

Mitarbeiter

© All for One Group SE



HELLER CASE STUDY: DIE AUSGANGSLAGE

ÜBER 40.000 ERSATZTEILE SIND ZU JEDEM ZEITPUNKT AB LAGER VERFÜGBAR.

- Kunden melden sich häufig per Telefon und über E-Mail, um gemeinsam mit HELLER die richtigen Teile zu identifizieren. Herausragender Service hat für das Familienunternehmen einen besonders hohen Stellenwert
- Ein neues Kundenportal soll relevante Informationen jederzeit verfügbar machen, effiziente Kommunikation ermöglichen und die Ersatzteilbestellung vereinfachen.

HELLER CASE STUDY: DIE ANFORDERUNGEN

01

IDENTIFIZIERUNG

von passenden Ersatzteilen innerhalb kürzester Zeit und mit wenig Aufwand

02

BESTELLUNG

der Ersatzteile mittels weniger Klciks

03

DARSTELLUNG

der Maschine

04

MÖGLICHKEIT,

Service-Tickets über das Portal anzulegen

© All for One Group SE

HELLER CASE STUDY: DAS PROJEKT

- Ressourcenplanung via SAP On-Premise-ERP bereits vorhanden
- Implementierung der SAP Commerce Cloud: Anbindung des ERPs über die Cloud-Integration
- Equipment Viewer als Add-On
- SAP Spartacus als Headless-Frontend

PROJEKTDAUER:

- 8 Monate vom ersten Meeting bis zum Go-Live

© All for One Group SE

HELLER CASE STUDY: DAS ERGEBNIS

ERSATZTEILFINDER

Die Ersatzteilfindung und Bestellung läuft mit dem Equipment Viewer effizient und simpel ab. Fehlbestellungen werden reduziert und der Innendienst entlastet.

MASCHINENANSICHT

Kunden erhalten eine komplette Übersicht ihrer HELLER Maschinen und können von dort aus zur Dokumentation oder zu den Ersatzteilen navigieren.

KUNDENNÄHE

Mit dem neuen Kundenportal ist HELLER rund um die Uhr verfügbar und bringt die Customer Experience aufs nächste Level.

NACHRÜSTUNG

Mit nur einem Mausklick bietet myHeller den Kunden vielfältige und innovative Optionen zur Weiterentwicklung ihrer Bestandsmaschinen.

© All for One Group SE

HEIDOLPH INSTRUMENTS GMBH & CO. KG

PROJEKT

Value based Selling. SAP Marketing Cloud & SAP Sales Cloud unterstützen den führenden Hersteller von Laborgeräten optimal im internationalen Vertrieb.

HIGHLIGHTS

Die Partnerplattform dient als zentraler Vertriebskanal zu den internationalen Handelspartnern & unterstützt im strategischen Management der Geschäftsbeziehungen.

UNTERNEHMEN
Heidolph Instruments GmbH & Co. KG

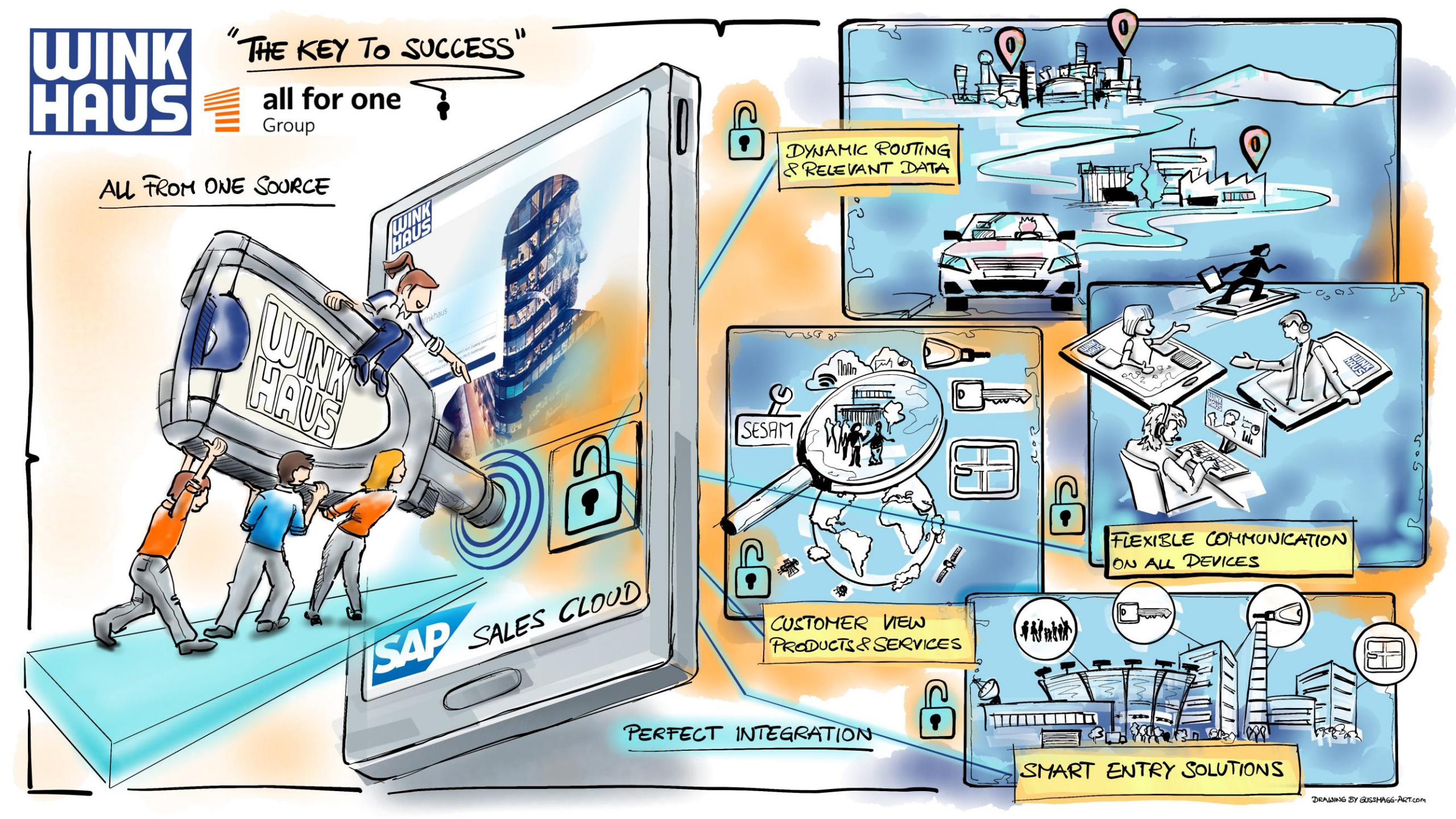
BRANCHE
Fertigung

PRODUKTE
Laborgeräte

UMSATZ
35 Mio. EUR

HAUPTSITZ
D-91126 Schwabach

© All for One Group SE


WINK HAUS
"THE KEY TO SUCCESS"
all for one Group
ALL FROM ONE SOURCE
WINK HAUS
SAP SALES CLOUD
DYNAMIC ROUTING & RELEVANT DATA
SESAM
CUSTOMER VIEW PRODUCTS & SERVICES
FLEXIBLE COMMUNICATION ON ALL DEVICES
SMART ENTRY SOLUTIONS
PERFECT INTEGRATION
DRAWING BY GUSSMAGG-ART.COM

NR. 1 CX PARTNERIN DE

Top 10 CX Sell Partners in Germany – as of 31.03.2023

CX Revenue last 3 Month:

No.	Partner
1	AfO CX

CX Deals last 3 Month:

No.	Partner
1	AfO CX

New CX Opps last 3 M.:

No.	Partner
1	AfO CX

R6M CX Pipeline (weighted):

No.	Partner
1	AfO CX

© All for One Group SE

THE WINNING STRATEGY

Wir als All For One stellen die richtigen Fragen. Unternehmen, die an unseren Discvovery Calls und Workshops teilnehmen, erfahren in diesen Sessions bereits, wie Sie mit den richtigen Fragen eine gezielte Strategie entwickeln können.

Wir freuen uns auf den gemeinsamen Austausch!

Digitale Gewinner stellen Fragen und müssen ihr Unternehmen in die Tiefe (er-)kennen, um die passenden Antworten zu finden und passende Lösungen zu entwickeln.

© All for One Group SE

SIE WOLLEN MEHR ERFAHREN?

Melden Sie sich an, zu unserer Websession am **15. Mai**!

Unser Kunde **Saatbau** zeigt sein, mit uns entwickeltes **Kunden- und Serviceportal**!

© All for One Group SE

LUST, GEMEINSAM DAS CUSTOMER EXPERIENCE GAP IN IHREM UNTERNEHMEN ZU SCHLIESSEN?

ALEXANDER PARKER
SALES MANAGER CX

ALL FOR ONE SWITZERLAND AG
BIONSTRASSE 5 | CH-9015 ST. GALLEN
M +41763968700

ALEXANDER.PARKER@ALL-FOR-ONE.COM

© All for One Group SE

DISCLAIMER

Die Informationen in diesen Unterlagen sind vertraulich und dürfen nicht ohne vorherige schriftliche Genehmigung durch All for One Group SE bekannt gegeben werden. Alle Texte, Bilder und Grafiken unterliegen dem Urheberrecht und anderen Gesetzen zum Schutz des geistigen Eigentums. Alle Rechte an diesen Unterlagen sind der All for One Group SE vorbehalten.
All for One Group SE stellt diese Unterlagen ohne jegliche Verpflichtung, Gewährleistung oder Garantie, weder ausdrücklich noch stillschweigend, zur Verfügung. All for One Group SE übernimmt keine Verantwortung für Fehler oder Irrtümer in diesem Dokument, es sei denn, derartige Schäden beruhen auf Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit. Der Inhalt dieser Unterlagen kann von All for One Group SE jederzeit geändert werden. Diese Unterlagen dienen ausschließlich informativen Zwecken und dürfen in keinen Vertrag aufgenommen, für Handelszwecke weiterverwendet oder an Dritte weitergegeben werden, soweit sie nicht für eine solche Verwendung gekennzeichnet sind oder eine vorherige schriftliche Genehmigung von All for One Group SE vorliegt.

© All for One Group SE

VIELEN DANK!

www.all-for-one.ch