



All for One

HCM-Fokustag 2024

14. November 2024

AGENDA



01

Integration von Employee
Central in H4S4 und
Future HR Landscape

02

DSAG Jahreswechsel
2024/2025: Neuerungen
und notwendige
Anpassungen

03

Erfahrungsbericht und
News ELM 5.0

04

ESS / MSS goes to SAP
Fiori

05

Personalkostenplanung /
Personalreporting

06

Q&A

01

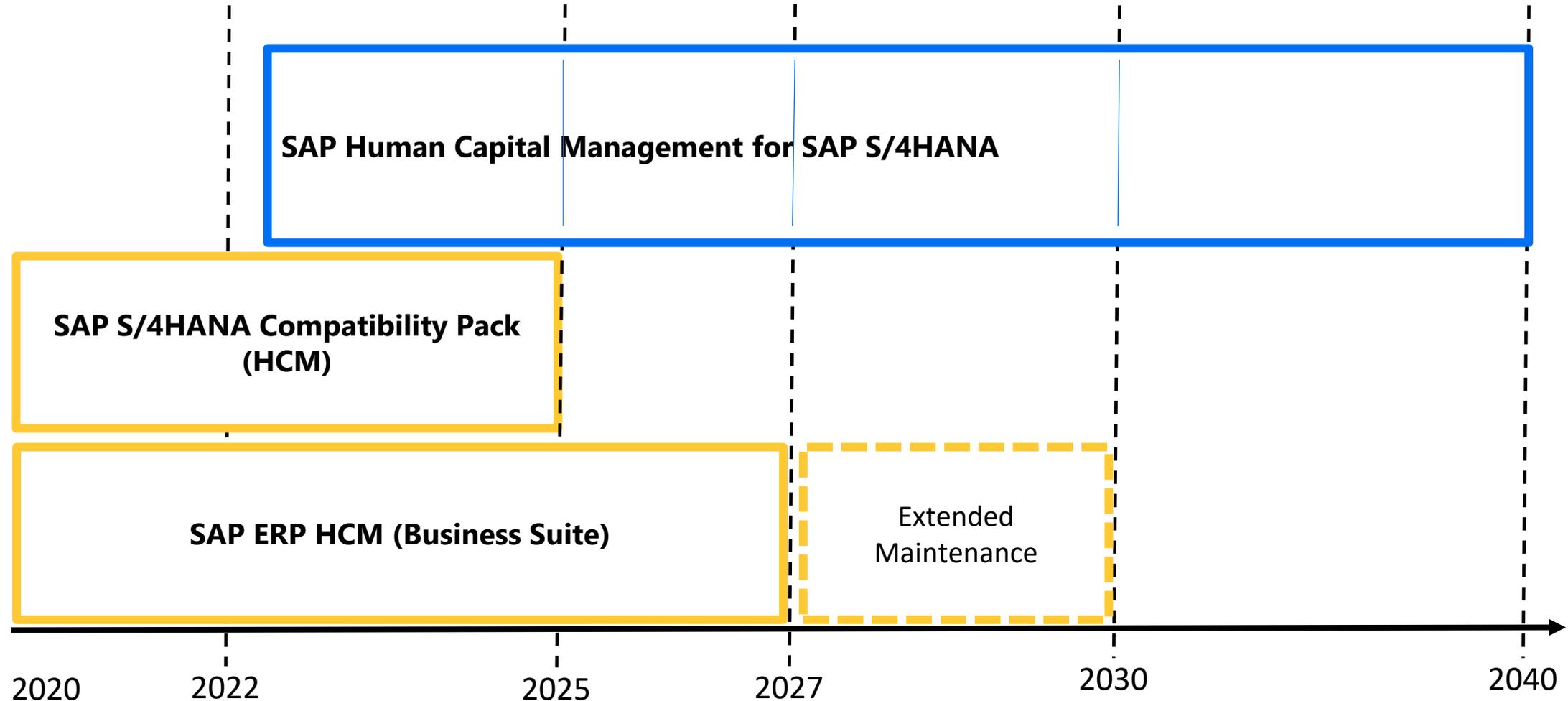
Integration von Employee Central in H4S4 und Future HR Landscape



Die Ausgangslage



SAP HCM On-Premise Solutions



Die Rahmenbedingungen

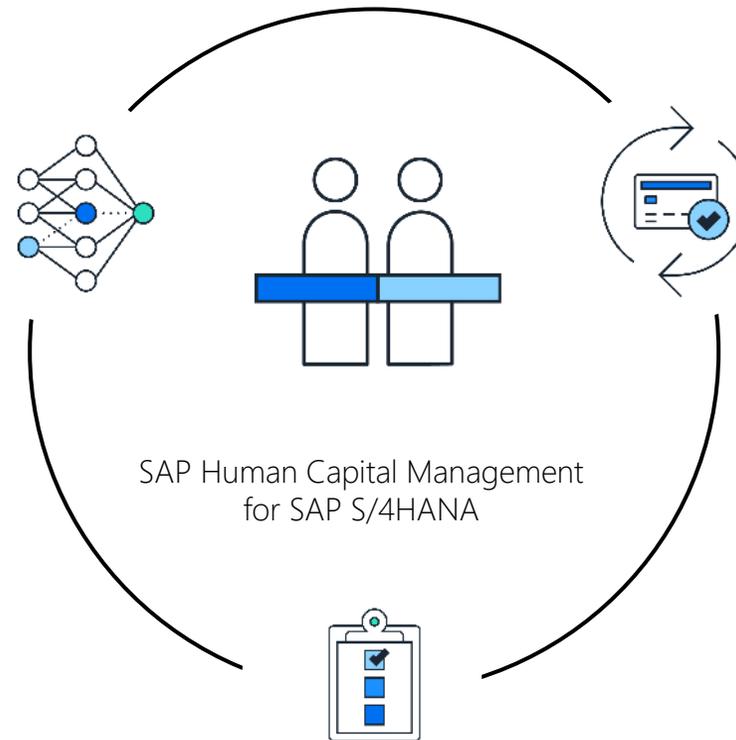


SAP Human Capital Management for SAP S/4 HANA (H4S4)



Produkt

- Basiert auf SAP ERP HCM bzw. SAP S/4HANA Compatibility Pack mit vergleichbarem funktionalem Umfang
- Unterstützt alle 56 SAP (Payroll-) Länderversionen für SAP HCM
- Ausgewählte Erweiterungen und Lokalisierungen für HR-Kern- und Gehaltsabrechnungsprozesse zur Unterstützung der Kontinuität (keine Re-Architektur bzw. Änderung des Datenmodells)
- Bestandteil des SAP S/4HANA 2022 Release, folgt der SAP S/4HANA release and maintenance strategy bis 2040



Umstieg

- Nutzung eingebettet in einer oder auf separater SAP S/4HANA Instanz möglich
- Migration auf SAP HANA Datenbank
- Upgrade ähnliche Migration unterstützt durch Migrationswerkzeuge & Services
- Lizenzkonvertierung mit Anrechnungen notwendig
- Verfügbar als On-Premise und Private Cloud Lösung

H4S4 – Was ist enthalten?



Personalmanagement

- Personaladministration
- Organisationsmanagement
- Arbeitgeberleistungen
- Unternehmensvergütungsmanagement
- Personalkostenplanung und –simulation
- Pensionskasse (DE/CH)
- MSS / ESS (WDA and Fiori)*

Abrechnung

- Abrechnung

-
- Reisekostenmanagement (Teil von SAP S/4HANA)

Talentmanagement

- SAP Learning Solution*
- SAP E-Recruiting
- Talent Management und Talententwicklung
- Zielvereinbarung und -beurteilungen

Zeitwirtschaft

- Zeitwirtschaft
- Einsatzplanung
- Arbeitszeiterfassung (CATS)



H4S4 – Simplification Items



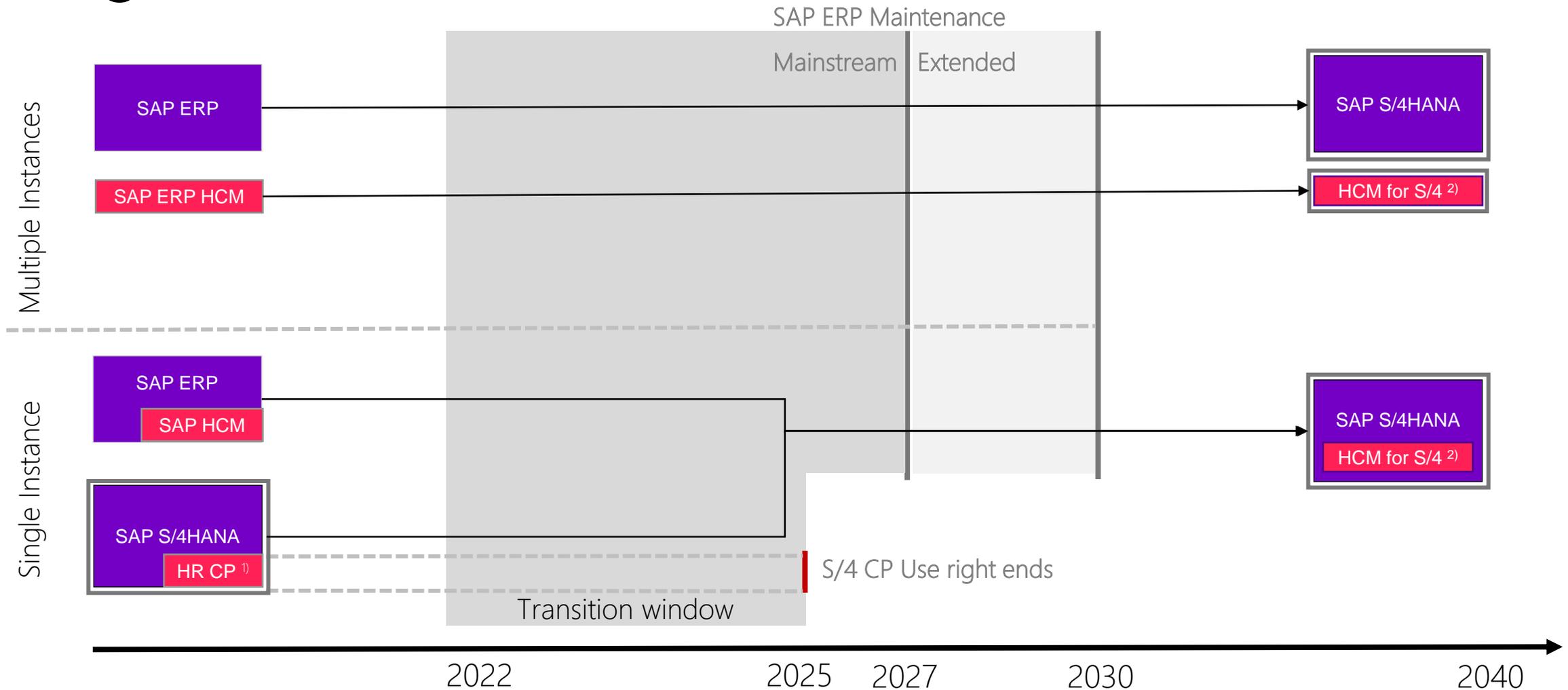
Als Teil der SAP Business Suite-weiten Simplifizierung und der 'principle of one strategy' werden einige Funktionen von SAP ERP HCM nicht mehr Bestandteil von SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA, private cloud edition, sein. Im SAP S/4HANA Readiness Check und dem SAP Simplification Item Catalog werden diese Funktionen entsprechend angezeigt.

Core HR

- Employee Interaction Center (PA-EIC)
- Shared Service Framework for HCM-Integration (PA-SSF)
- HCM P&F with Adobe forms
- Manager's Desktop (PA-MA)
- Workforce Viewer (PA-PAO-WFV)
- Cost Planning (PA-CM-CP)
-

Weitere Details finden Sie hier: <https://launchpad.support.sap.com/#/notes/3091160>

Migration Technisch



¹⁾ SAP S/4HANA Compatibility pack for SAP ERP HCM (S/4 CP) ²⁾ SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA, on-premise edition

Die richtige Mischung macht's



SAP SuccessFactors HCM

Moderne und zukunftsorientierte HR-Prozesse, um den aktuellen Trends im Personalwesen gerecht zu werden. Innovationen werden in halbjährlichen Release-Zyklen bereitgestellt.



SAP Human Capital Management für SAP S/4HANA (H4S4)

Bewährte Lösung für die HR-Kernprozesse, insbesondere der Payroll und der Zeitwirtschaft
Support bis 2040

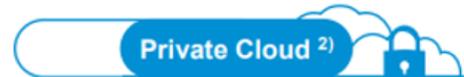
Lizenzierung



Customer owns software and fully manages it.



Customer owns software and fully manages it.



Exclusive and privacy-protected environment for one customer.



Shared resources for multiple customers.



Die Gestaltungsmöglichkeiten



Was sollte beachtet werden

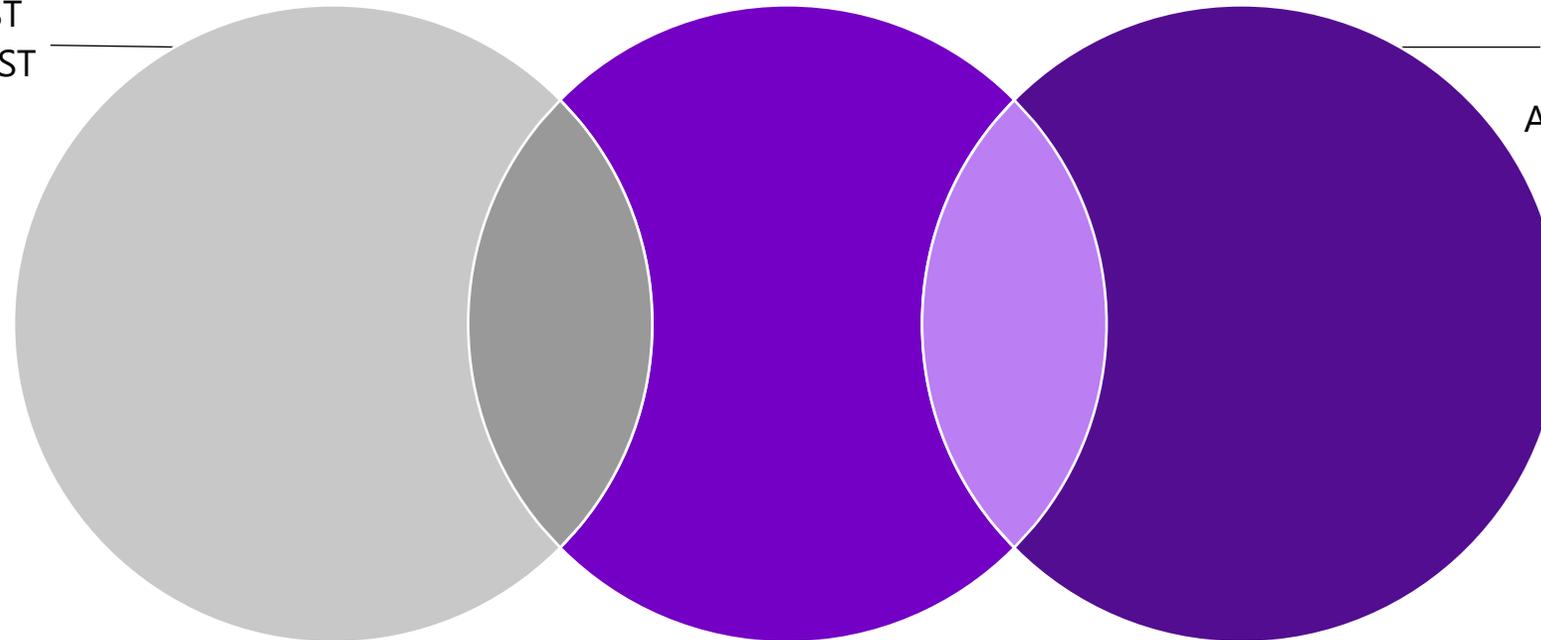


WIRTSCHAFTLICHKEIT

WELCHE LÖSUNG IST
DIE BESTE UND PASST
AM BESTEN IN DIE
GESAMTSTRATEGIE

ZEITLICHER ZUSAMMENHANG

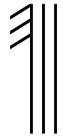
WAS MUSS BIS WANN
ABGESCHLOSSEN SEIN?



FUNKTIONALE SICHT

WELCHE FUNKTIONALITÄT
BENÖTIGT HR UND DAS
UNTERNEHMEN?

Handlungsoptionen



Auf H4S4 aktualisieren

Bewährten Funktionsumfang
erhalten und sichern

HCM



HR Core Hybrid

HR-Prozesse modernisieren und mit
Talentmanagement zukunftsfest
machen

HCM + SuccessFactors



HR Full Cloud HXM

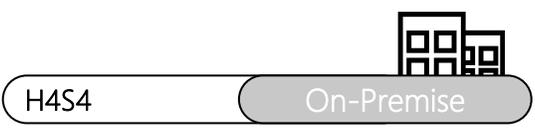
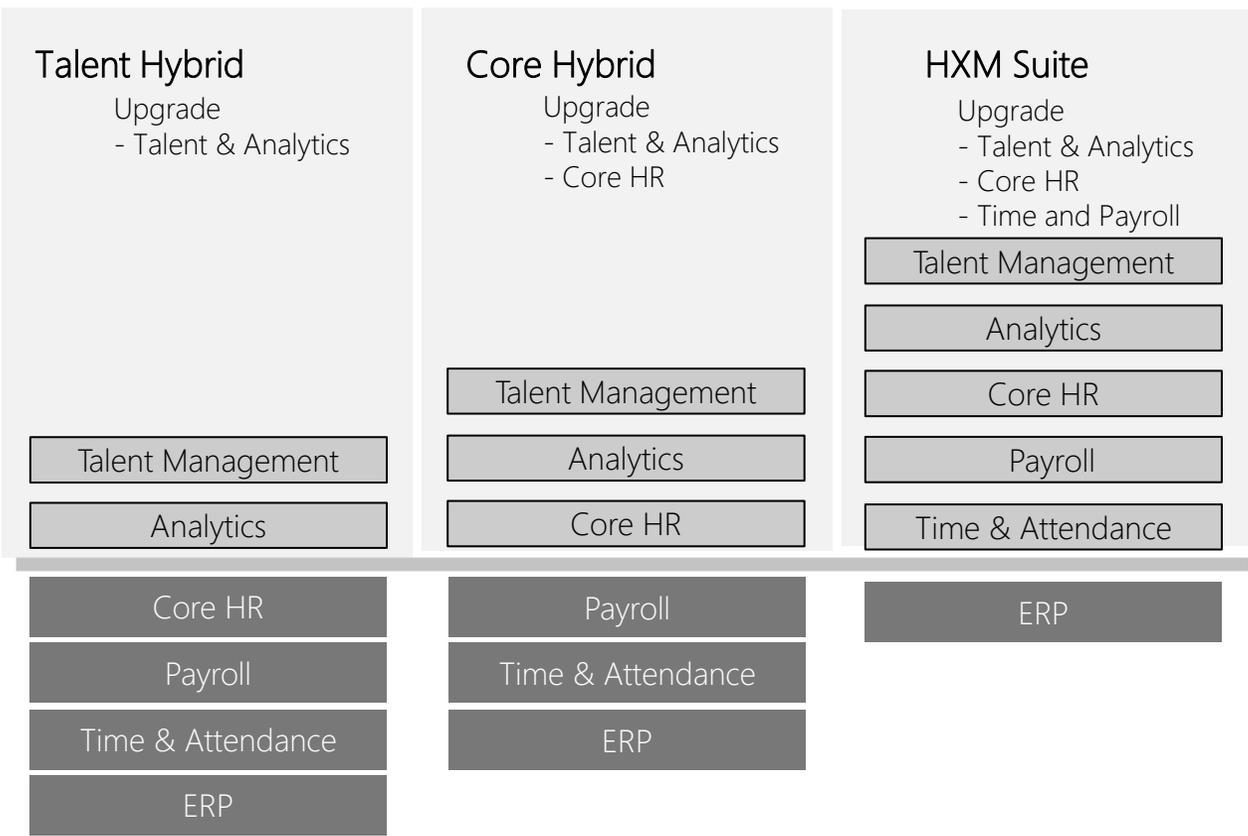
Moderne HR-Prozesse
komplett in der Cloud

SuccessFactors

Talent + Core + Time + Payroll



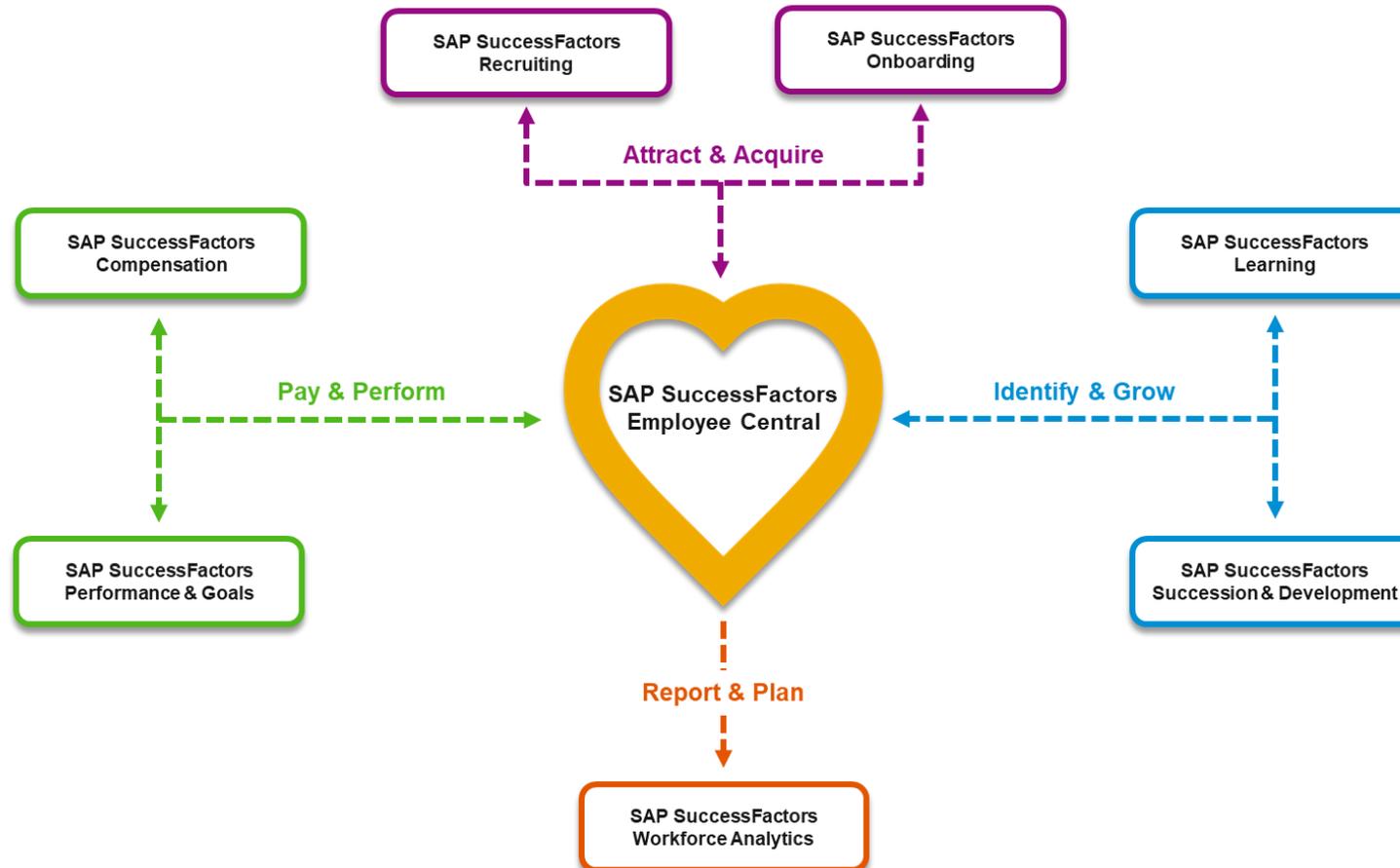
Optionen für die HXM Transformation



oder



Stammdaten – Erfolgsfaktor in der FutureHR Landscape



HR-IT zukunftsfähig aufstellen

JA aber

WIE?

Was sollte ich jetzt tun?



Mit H4S4 stellen sich einige grundsätzliche Fragen zur HR IT-Landschaft:

- Welche Anforderungen stellt mein Unternehmen an das Personalsystem?
- Welche Funktionalitäten sollen in den nächsten Jahren genutzt werden?
- Wo soll mein HR-System betrieben werden?
- Wie soll mein HR-System betrieben werden?
- Wie kann ich mich vorbereiten?

Jetzt ist die Zeit eine zukunftsfähige HR-IT-Strategie zu entwickeln!

Der Weg zu einer guten HR-IT Landschaft



Eine gute Basis

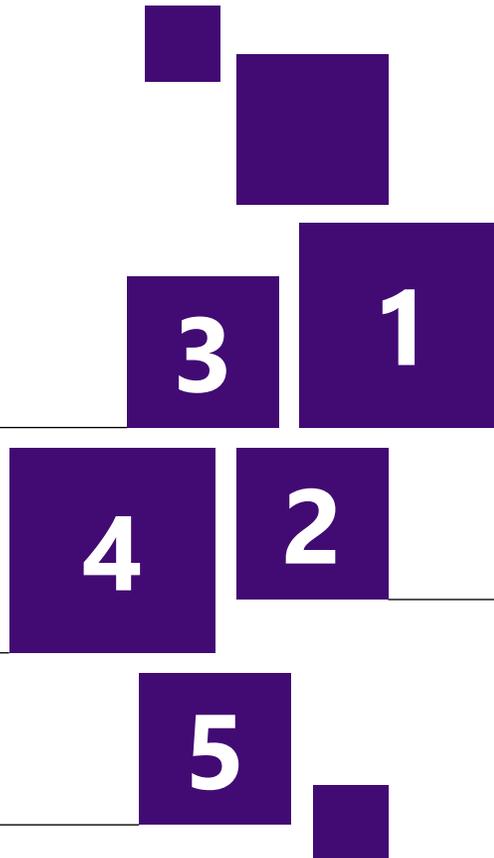
Stammdaten und Architektur

Agile Prozesse

... aber End-to-End

Mehrwerte schaffen

Der Beitrag guter HR-IT fürs Unternehmen



Eine gemeinsame HR-Plattform

Partizipation und Zusammenarbeit

Eine zentrale (digitale) Anlaufstelle

Was mache ich wo?

HR-IT-Roadmap

Inhalt

Individuelle und effiziente Beratung zur Erstellung eines auf für mehrere Jahre angelegten Fahrplans für die Digitalisierung und Optimierung von HR-Prozessen

Ablauf

- Zielbildentwicklung
- 2-4 Analyse-Workshops
- Management Präsentation

Nutzen/Mehrwert

Identifikation von Handlungsfeldern, Klarheit über Digitalisierungsvorhaben (Abschätzung von Dauer, Reihenfolgen) Investitionsplanung, Entscheidungsvorlage



TAKE AWAYS



Zusammenfassung aus unserer Sicht



-  Mit SAP HCM for S/4 HANA stellt SAP eine Lösung bereit die bis 2040 gewartet wird
-  SAP HCM for S/4 HANA kann zusammen mit S/4 HANA in einem System oder getrennt betrieben werden
-  Mit SAP HCM for S/4 HANA in der Private Cloud Edition (PCE) kann die bewährte HR-Lösung auch vollständig in die Cloud gehoben werden
-  SuccessFactors ist die moderne Lösung für Ihre Talentprozesse und damit ein zukunftsfähiges Human Experience Management und arbeitet integriert mit SAP HCM for S/4 HANA On-Premise oder in der Cloud
-  Eine HR-IT Roadmap hilft die Modernisierung zu meistern



All for One

Vielen Dank!

Maik Möwes

Managing Consultant
All for One HR GmbH

M +49 151 6778 9683

Mail Maik.Moewes@all-for-one.com

02

DSAG Jahreswechsel 2024/2025: Neuerungen und notwendige Anpassungen



Referenzalter für Frauen "AHV 21"



3299851 - JW 2023/2024 (SV/AHV21): Erhöhung des Referenzalters für Frauen

SAP-Hinweis, Version: 4, Freigegeben am: 27.09.2023

Komponente: PY-CH

Kategorie: Gesetzliche Änderung

Korrektur: 11

SAP-Hinweis-/Wissensdat...



Priorität: Korrektur mit mittlerer Priorität

Freigabestatus: Für Kunden freigegeben

Manuelle Aktivitäten: 5

Voraussetzung: 0

Beschreibung

Softwarekomponenten

Korrektur | v

Support Package

Dieses Dokument wird referenziert von

Attribute

Verfügbare Sprachen

Symptom

Im Rahmen der Reform "AHV21" wird das "AHV-Rententalter" bzw. "Rententalter" neu als "Referenzalter" bezeichnet und für Frauen schrittweise zwischen 2025 und 2028 in 3-Monatsschritten von derzeit 64 auf 65 angehoben.

Da die Erhöhung zumindest für die AHV in Schritten von 3 Monaten erfolgt und das Referenzalter im Customizing (Sicht V_T5CR0) derzeit nur in ganzen Jahren erfasst werden kann, sind dafür Programmänderungen nötig.

Referenzalter für Frauen "AHV 21"



Referenzalter Frauen: Schrittweise Erhöhung von 64 auf 65 Jahre

Jahr	Referenzalter	Betrifft Frauen mit Jahrgang
2024	64 Jahre (keine Erhöhung)	1960
2025	64 Jahre + 3 Monate	1961
2026	64 Jahre + 6 Monate	1962
2027	64 Jahre + 9 Monate	1963
2028	65 Jahre	1964

Änderungen der AHV / IV Renten



Bereich	2024 CHF	2025 CHF
Minimalrente AHV/IV (pro Monat)	1'225	1'260
Maximalrente AHV/IV (pro Monat)	2'450	2'520

Beiträge und Beitragsskala (pro Jahr)		CHF
Mindestbeiträge (AHV CHF 435, IV CHF 70, EO CHF 25.)	AHV/IV/EO:	530
(AHV CHF 870, IV CHF 140)	Freiwillige AHV/IV:	1'010
AHV/IV/EO sinkende Beitragsskala	untere Grenze:	10'100
	obere Grenze:	60'500
	Grenzbetrag für geringfügige Löhne bzw. Einkommen:	2'500



Anpassung der Grenzbeträge in der BVG (obligatorische Vorsorge)

Mindestjahreslohn

VS-Wertart = ‚GWB4‘ (Eintrittsschwelle BVG);
Wert: 22'680

Koordinationsabzug

VS-Wertart = ‚KOB0‘ (Koordinationsabzug
BVG); Wert: 26'460

Maximaler koordinierter Lohn

VS-Wertart = ‚GWB1‘ (Maximaler
Koordinierter Lohn BVG); Wert: 64'260

Minimaler koordinierter Lohn

VS-Wertart = ‚GWB0‘ (Minimaler
Koordinierter Lohn BVG); Wert: 3'780



Familienzulagen

Mindestansätze der Familienzulagen werden erhöht

Mindestansätze der Familienzulagen werden erhöht

Bern, 28.08.2024 - Die Beträge der Kinder- und Ausbildungszulagen werden per 1. Januar 2025 angehoben. Die Kinderzulage wird von 200 auf 215 Franken pro Monat und die Ausbildungszulage von 250 auf 268 Franken pro Monat erhöht. Es handelt sich um die erste Anpassung seit Inkrafttreten des Familienzulagengesetzes im Jahr 2009. An seiner Sitzung vom 28. August 2024 hat der Bundesrat die Verordnung über die Anpassung der Familienzulagenordnung an die Preisentwicklung verabschiedet. Die neuen bundesrechtlichen Mindestansätze treten am 1. Januar 2025 in Kraft.

Die Familienzulagen sollen die Kosten, die den Eltern durch den Unterhalt der Kinder entstehen, teilweise ausgleichen. Das Bundesgesetz über die Familienzulagen (FamZG) legt für die in den Kantonen ausbezahlten Familienzulagen einen Mindestansatz pro Kind und Monat fest. Derzeit beträgt die Kinderzulage monatlich mindestens 200 Franken und die Ausbildungszulage mindestens 250 Franken, wobei die Kantone höhere Ansätze vorsehen können.

Gemäss FamZG werden die Mindestansätze der Familienzulagen auf den gleichen Zeitpunkt an die Teuerung angepasst wie die Renten der Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHV). Die nächste Anpassung der AHV-Renten erfolgt auf den 1. Januar 2025. Eine Anpassung der Mindestansätze bedingt, dass der Landesindex für Konsumentenpreise (LIK) seit der letzten Festsetzung im Jahr 2009 um über 5 Punkte gestiegen ist, was zu Beginn des Jahres 2024 der Fall war.

Funktionale Verbesserung FAK



Mit der Installation dieses SAP-Hinweises wird die bisherige Berechnung der Familienzulagen des Funktionsbausteins 'HR_CH_FAMZU_BERECHNEN' in die Klasse 'CL_HRPAYCH_FAMZU' ausgelagert, sofern das entsprechende Customizing (Sicht 'V_T5C71': Teilapplikation 'FALG', Funktion 'CHZUL', Par1 'FAMZ', Klasse Berechnungsschritt 'CL_HRPAYCH_FAMZU') vorhanden ist und die Teilapplikation 'FALG' im Abrechnungszeitraum aktiv ist.

Berechnung der Kinder-, Ausbildungszulage bei Unterbringung des Kindes im Ausland (33,33% bzw. 66.66%)

Die bisher verwendeten Beträge der Zulagen (Tabelle 'T5CZO', Feld 'BETRAG') der Kinder-, Ausbildungszulage bei Unterbringung des Kindes im Ausland, werden nun im Abrechnungslauf berechnet. Die Berechnungsbasis der berechneten Zulagen (33,33% bzw. 66.66%) bei Unterbringung des Kindes im Ausland ist das Customizing (Tabelle 'T5CZO', 'UNTER = 0') für eine Unterbringung im Haushalt (IT0021, Feld 'KDUTB', Ausprägung '01').

Zukünftig wird dieses Customizing (Tabelle 'T5CZO') der Kinder-, Ausbildungszulage bei Unterbringung des Kindes im Ausland von SAP **nicht** mehr jährlich ausgeliefert, da das System die Beträge automatisch berechnet.

Technisch: Umsetzung der Unterbringung des Kindes (IT0021, Feld 'KDUTB') auf den Code für die Unterbringung (Tabelle 'T5CZO', Feld 'UNTER') entspricht dem Wert aus Feld 'INTKY' (Tabelle 'T577'):

- Unterbringung des Kindes im Ausland (T577-EIGSH = '3', T577-AUSPR = '06' entspricht der Unterbringung des Kindes (IT0021), T577-INTKY = '3'): 33,33%
- Unterbringung des Kindes im Ausland (T577-EIGSH = '3', T577-AUSPR = '07' entspricht der Unterbringung des Kindes (IT0021), T577-INTKY = '4'): 66,66%

Übersteuern der Zulagenlohnarten (Sicht 'V_T5CZO', Feld 'FAMZU')

Mittels den Summenlohnarten 'M550', 'M551' und 'M552' (Sicht 'V_T596G', Teilapplikation 'FALG') und der Lohnartenzuordnung (Sicht der Kundentabelle 'V_T596J') können kundenspezifisch die Vorgaben für die Zulagenlohnarten der Tabelle 'T5CZO' übersteuert werden. In diesem Fall wird die Zulagenlohnart (Tabelle 'T5CZO', Feld 'FAMZU') als Summenlohnart interpretiert. Erfolgt keine kundenspezifische Übersteuerung der Zulagenlohnart, wird die Lohnart aus dem Customizing (Tabelle 'T5CZO', Feld 'FAMZU') verwendet.

- Tabelle 'T5CZO': Customizing für die Beträge der Zulagen (Kinder-, Ausbildungszulage)
- Tabelle 'T596G': Summenlohnarten
- Tabelle 'T596J': Berechnungsvorschrift für Summenlohnarten (Kundentabelle)

Beispiel (Customizing) für die Umsetzung der Zulagenlohnarten 'M550/M551' nach '9550/9551':

T5CZO-FAMZU	T596G-APPL	T596G-SUMLG	T596J-APPL	T596J-SUMLG	T596J-LGART	RECHZ	Beschreibung
M550	FALG	M550	FALG	M550	9550	+	Kundenspezifische Zulagenlohnart '9550' für Kinderzulage
M551	FALG	M551	FALG	M551	9551	+	Kundenspezifische Zulagenlohnart '9551' für Ausbildungszulage

Bei der Zuordnung der Summenlohnarten zu einer Lohnart (Sicht der Kundentabelle 'V_T596J') wird jeweils nur **eine** Lohnart vom System unterstützt. Im SAP-Standard Customizing (Sicht 'V_T596I') werden keine Lohnarten für die Summenlohnarten 'M550', 'M551' und 'M552' (Teilapplikation 'FALG') ausgeliefert.

Hinweis
3409540

Neue Teilapplikation FALG

- Automatische Berechnung der Zulage bei Unterbringung im Ausland mit Kaufkraft 33.33% und 66.66%
- Übersteuerung Muster-Zulagenlohnarten in Tabelle T5CZO via Summenlohnartencustomizing

QST-Tarife aller Kantone einlesen



Programm: 'RPUQSTC2_ALL

HR-CH: Einlesen Quellensteuertabellen (Vorschaltreport)

Einleseparameter

Jahr: 2024

Auswahl der Kantone

AG AI AR BE BL BS FR GE GL GR JU LU NE
NW OW SG SH SO SZ TG TI UR VD VS ZG ZH

Tarife: [X] [] bis [] []

Verzeichnis der Steuertabellen: C:\TEMP\QST_TARIFE_2024

QSt-Bezugsprovision

Beim Einlesen auch die Qst-Provision einlesen

Sätze für Elektronische Abrechnung (PEL)

Sätze für Abrechnung mit Formular (PPA)

Minimalen QSt-Betrag einlesen

Beim Einlesen auch den minimalen Qst-Betrag einlesen

Höchstbetrag ("Medianwert")

Beim Einlesen auch den Medianwert einlesen (Sicht 'V_T5C75')

Optionen

Testmodus

Dialoge/Protokoll anzeigen

Einlesen in Kundentabelle

Kundentabelle

Kundentabelle: ZT5C2H_NOMD_CUST

3414644

Vorbereitung: Die kantonalen Steuertarifdateien (TXT) müssen in dem angegebenen Verzeichnis abgelegt sein

Der X-fache SUBMIT Aufruf (1 x je Kanton und je Tarif 'A*', 'B*',...) scheint den TIMEOUT Zähler jeweils zurückzusetzen

Beitragssätze aktualisieren & Sonstiges



- **FAK-Beiträge kontrollieren**
- **UVG-Beiträge kontrollieren**
- **Überobligatorische Beiträge kontrollieren**
- **Kundenindividuelle Konstanten (fix hinterlegte Beiträge oder Prozentangaben (GAV, ggf. Rückstellungen, sonstige...))**
- **Lohnausweise versenden**
- **Lohnrunden pflegen**
- **BVG-Beiträge pflegen**
- **Lohnsummenmeldungen (ELM 4.0, ELM 5.0)**
- **Quellensteuertarife einlesen**

Anpassungen in der Zeitwirtschaft



- **Aktualisierung der Zeitwirtschaftspläne**
- **Anpassung der Arbeitszeitmodelle**
- **Anpassung Feiertage und Feiertagskalender**
- **Übertragung von Resturlaub**
- **Bereinigung offener Zeitbuchungen**
- **Korrekte Übernahme von Zeitkontensalden**
- **Einrichtung neuer Schichtpläne**
- **Anpassung der Überstundenregelungen**

ELM 5.0 Grenzgängermeldung CH / FR



3416749 - ELM 5.3: Zertifizierung, Grenzgängermeldung für Zusatzabkommen zum DBA zwischen CH und FR ab 2025

SAP-Hinweis, Version: 3, Freigegeben am: 06.11.2024

Komponente: PY-CH

Kategorie: Gesetzliche Änderung

Korrektur: 8

SAP-Hinweis-/Wissensdat...



Priorität: Korrektur mit hoher Priorität

Freigabestatus: Für Kunden freigegeben

Manuelle Aktivitäten: 1

Voraussetzung: 15

[Beschreibung](#)

[Softwarekomponenten](#)

[Korrektur](#) | v

[Referenzen](#) | v

[Verfügbare Sprachen](#)

Symptom

Am 04.11.2024 hat SAP den selbst erbrachten Swissdec Nachweis von **ELM Minor-Version 5.3** bestanden (seit dem 22.08.2023 ist SAP Swissdec Lohnstandard ELM 5.0 mit der Komponente PY-CH Swissdec ELM 5.0 zertifiziert).

Zur Erfüllung zusätzlicher Informationspflichten im Rahmen des Zusatzabkommens zum DBA zwischen Frankreich und der Schweiz sieht die **ELM Minor-Version 5.3** eine zusätzliche jährliche Meldung in der bereits seit ELM 5.0 bestehenden Domäne "Grenzgänger" zur Mitteilung des Telearbeitsprozentsatzes bei bestimmten Fällen von grenzüberschreitender französisch-schweizerische Telearbeit vor (vgl. Richtlinien ELM 5.3 unter www.swissdec.ch).

Mit der Installation der bisher freigegebenen "ELM 5.3" Hinweise war noch keine produktive Grenzgänger Meldung, entsprechend dem Zusatzabkommens zum DBA zwischen Frankreich und der Schweiz, möglich. Die Auswahl von 'QGFR' im Selektionsbild des Datenextraktors ist standardmässig noch nicht aktiv, da die nötigen Änderungen für "ELM 5.3" in Datenbeschaffung und XML-Generierung sowie Zertifizierung noch nicht vollständig verfügbar waren.

Abschaltung ELM 4.0 & Einführung ELM 5.0



31.12.2024

Ziel: Alle ERP-Systeme sind ELM 5.0 zertifiziert. Allfällige Verlängerungen der Zertifikate für die Version ELM 4.0 werden längstens mit einer Gültigkeit bis 31.12.2024 ausgestellt.

31.12.2025

Letzte mögliche ELM 4.0-Übermittlung der Quellensteuerabrechnungen

30.06.2026

Letzte mögliche ELM 4.0-Übermittlung aller anderen Domänen



All for One

Vielen Dank!

Christian Zürcher

Expert Consultant HCM
All for One Switzerland AG

T +41 58 255 74 00

M +41 79 281 73 53

Mail Christian.Zuercher@all-for-one.com

03

Erfahrungsbericht und News ELM 5.0



ELM 5.0 - Auslieferung



 SAP-Hinweis

3353448 - ELM 5.0: Teillieferung/B2A - zusätzliche Standardkonfiguration für Dokumenttyp 0005

Komponente: PY-CH (Personalabrechnung > Schweiz), Version: 2, Freigegeben am: 28.08.2023

| Symptom

Dieser SAP-Hinweis dokumentiert eine von mehreren geplanten Teillieferungen mit kompatiblen Änderungen in der HCM Länderversion Schweiz zur Vorbereitung auf die neue ELM-Version 5.0 (vgl. SAP-Hinweis [3025541](#)).

| Weitere Begriffe

Personalabrechnung Schweiz

ELM ("Einheitliches Lohnmeldeverfahren")

ELM 5.0

[GSREQWE-669](#) ("ELM 5.0: Partial delivery (2): ELM 5.0 compatible webservice consumer / transmitter")

| Ursache und Voraussetzungen

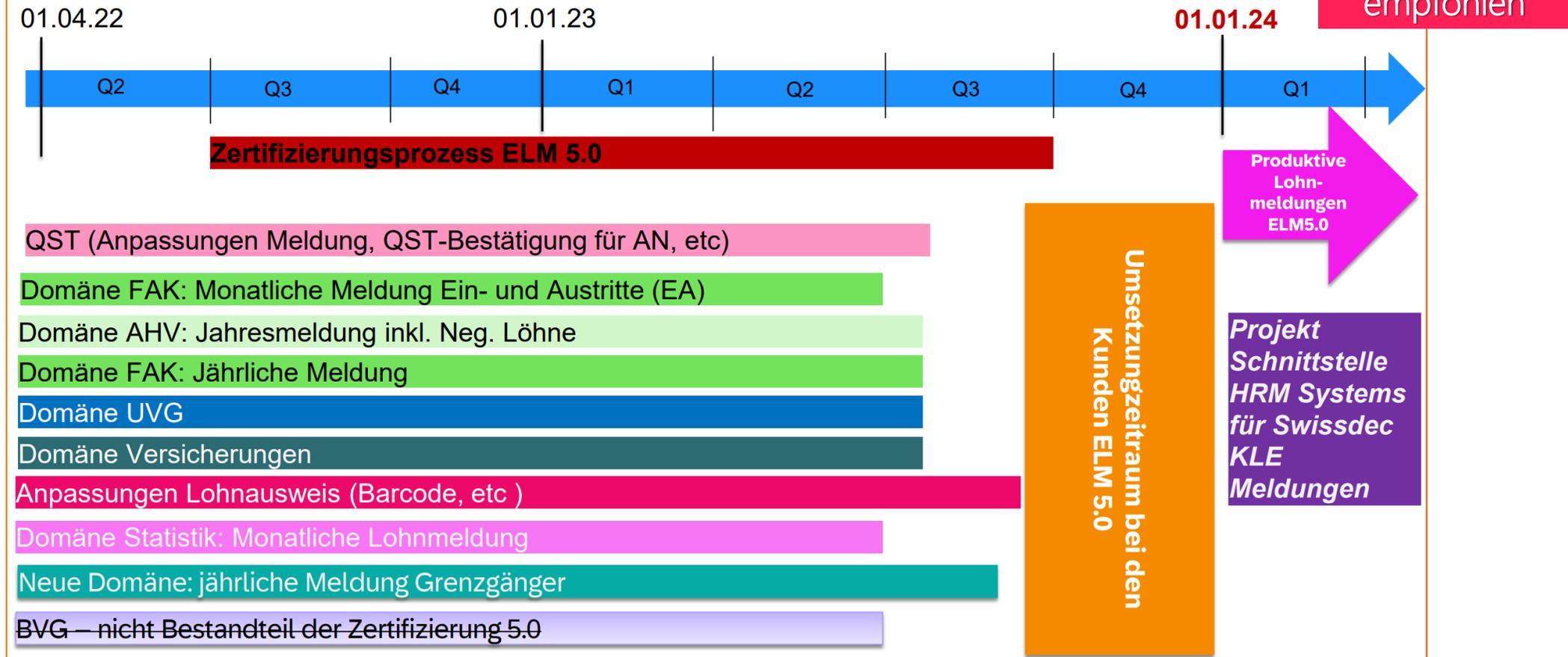
Sie benötigen die hier beschriebene Änderung zur produktiven Nutzung der derzeit unterstützten Version ELM 4.0 nicht. Die hier dokumentierte Teillieferung ermöglicht alleine noch keine produktive Meldung gemäss ELM Version 5.0: Sie können

Quelle: SAP

ELM 5.0 – 5.3 Zeitplan



Timeline der Planung ELM 5.0 – **Zertifiziert seit August 2023**



Quelle: SAP

ELM 5.0 – Einstellungen



ELM wird neu eingerichtet

- Einrichtung gemäss Leitfaden

ELM 4.0 ist bereits im Einsatz

- Neue **RFC-Verbindung** ZELM_50
- Arbeitsplätze um Anzahl **Lektionen** ergänzen
- **Konstanten** ELM 4.0 auf ELM 5.0 übernehmen
- **Freischaltung Infotyp** «3441 – Erg. ELM-Meldung»
- **Transmitterzertifikat** einlesen
- **AHV-Daten** um **UVG/BVG** ergänzen
- Bei Bedarf:
 - Aktivierung HRFORMS-**Formulare**
 - Grenzgänger Meldung/QST-AN-Bestätigung**
 - Ergänzung Stammdaten für FR/IT (Tarife etc.)

ELM 5.0 - Customizing



LEKTIONEN

Wöchentliche Arbeitszeit der Arbeitsstätte	
Arbst. Woche	42.00
Lektionen	5
Lek. (ELM 5.0)	5.00

Transmitterzertifikat

ELM 5.0: Transmitter-Zertifikat anlegen

WS-Security-Identität: ZELMP5

Konstanten

Sicht "HR-B2A CH: Konstanten für Einheitl. Lohnmeldeverfahren (ELM)"

Ber...	DokTyp	Konsta...	Info	Text	Beginn	Ende	KWert
ELM	0005	.UTIL		Alternative Klasse für ELM Utilites	01.01.1900	31.12.9999	
ELM	0005	ADRCH		ELM-Adressprüfungen	01.01.1900	31.12.9999	W
ELM	0005	AFPPR		WSS-ID des SAP Transmitter-Zertifika	01.01.1900	31.12.9999	ZELMPS
ELM	0005	AFPPU		WSS-ID des Distributor-Zertifikats	01.01.1900	31.12.9999	ZELMPU
ELM	0005	BCSIZ		LAW, Barcode (max. Dateneinhalt in B.	01.01.1900	31.12.9999	
ELM	0005	DSTRC		RFC-Dest. mit URL zum Distributor	01.01.1900	31.12.9999	ZELM_50
ELM	0005	MFADR		Subtyp (Adresse Ehepartner)	01.01.1900	31.12.9999	6
ELM	0005	PN_PO		Verlängerung Personalauswahlzeitr.	01.01.1800	31.12.9999	1
ELM	0005	PROA1		Protokoll Parameter 1	01.01.1900	31.12.9999	VARTX
ELM	0005	PROA2		Protokoll Parameter 2	01.01.1900	31.12.9999	SENTX
ELM	0005	PROA3		Protokoll Parameter 3	01.01.1900	31.12.9999	ADRTX
ELM	0005	QREGP		Subtyp (Eingetragener Partner)	01.01.1900	31.12.9999	1
ELM	0005	QRESI		Subtyp (Adresse Zweitwohnsitz)	01.01.1900	31.12.9999	2
ELM	0005	QS_BS		QST: Datenherkunft BeschGrad für E.	01.01.1900	31.12.9999	0007
ELM	0005	QS_P1		QST: Heuristik zur schnelleren Erkenn	01.01.1800	31.12.9999	
ELM	0005	TETOL		Prüfung Zeitstempel Req/Resp: Toler	01.01.1900	31.12.9999	360

AHV mit UVG/BG

Angaben zum UVG-Versicherer (ab ELM 5.0)

Name UVG-Vers. _____
 UID UVG-Vers. _____
 Beginn UVG-Vers. _____

Kein Vers./Grund _____

Angaben zur BVG Vorsorgeeinrichtung (ab ELM 5.0)

Name BVG-Vers. _____
 UID BVG-Vers. _____
 Beginn BVG-Vers. _____

Kein Vers./Grund _____



RFC-Verbindung

RFC Destination ZELM_50

Verbindungsart: HTTP-Verbindung zu ext. Server

RFC Destination: ZELM_50

Verwaltungsinformationen: Technische Einstellungen, Anmeldung & Sicherheit, Spezielle Optionen

Deleten-Einstellungen

Root: distributor.answeder.ch Port: 443

Progname: /usr/bin/saprfc

HTTP-Proxy-Optionen

Proxy-Host: _____

Proxy-Service: _____

Infotyp 3441

Personalstammdaten pflegen

Personalsnummer: _____
 Name: _____
 MitarbGruppe: _____
 Erweit: _____

ELM: Manuelle Ergänzung zur Meldung (3441) anlegen

Info: Manuelle Ergänzung zur Meldung

Stat: _____

Manuelle Aufteilung von negativen BTR-Löhnen

Manuelle Aufteilung für die Vergütung stellen

Manuelle Aufteilung in Perioden

Quelle: SAP

ELM 5.0 - Stammdaten



Grenzgänger FR

Quellensteuer		
Betrag	CHF	Prozentsatz
Tarif	SFN	

Angaben Konkubinat

Quellensteuer		
Betrag	CHF	Prozentsatz
Tarif	R0N	Alleinst. oh. KSt. Italien
Bew.Tarif	Nein	
Konkubinät		Nebenerwerb: <input type="checkbox"/>
WeitereBesch:	BT Anders Beschäftigten der Schweiz und im Ausland	
Steuernummer:	BNCBNC89H65Z112G	
MA bez. Rente:	Nein	

Detaillierte Beschreibung in den "Richtlinien für die Lohndatenverarbeitung"

Kapitel 9.3.3 Halbfamilie

www.swissdec.ch



Grenzgänger Italien

Quellensteuer		
Betrag:	CHF	Prozentsatz:
Tarif:	R0N	Alleinst. oh. KSt. Italien
Bew.Tarif:	Nein	
Konkubinät:		Nebenerwerb: <input type="checkbox"/>
WeitereBesch:		
Steuernummer:	BNCBNC89H65Z112G	
MA bez. Rente:	Nein	
Grenzgänger		
Gültig ab:	01.08.2023	
Geburtsort:	GERMANIA	

Ehepartnerdaten

Zivilstand/Konfession		
Zivilstand	1 verh	seit 08.05.2022
Anz.Kinder	1	

ELM 5.0 -Grenzgängermeldung (1)



2.2.3 Zusätzliche Personendaten für die korrekte Anwendung des Zusatzabkommens mit Frankreich und Folgen für die Quellensteuer:

Die Informationen in diesem Abschnitt zeigen auf, welche Informationen die Arbeitgeber für den betroffenen Personenkreis pflegen müssen, um die Vorgaben vom Zusatzabkommen und den Verständigungsvereinbarungen einzuhalten. Das Zusatzabkommen und die dazugehörigen Verständigungsvereinbarungen beziehen sich auf vier Richtwerte:

Feldname	Beschreibung
Anteil Telearbeit	<p>Definition Telearbeit gemäss dem Zusatzabkommen: «Jede Form von Arbeitsorganisation, bei der eine Arbeit, die auch in einer Arbeitsstätte des Arbeitgebers hätte ausgeübt werden können, vom Arbeitnehmer in seinem Ansässigkeitsstaat, auf Distanz und ausserhalb einer Arbeitsstätte des Arbeitgebers für ebendiesen Arbeitgeber gemäss den vertraglichen Vereinbarungen zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber mithilfe von Informations- und Kommunikationstechnologie verrichtet wird.»</p> <p>Zusätzlich zur allgemeinen Definition, umfasst der Begriff Telearbeit auch zeitlich begrenzte Aufgaben (u.a. Geschäftsreisen), die der Arbeitnehmer für dessen Arbeitgeber im Wohnsitzstaat oder einem Drittstaat erbringt.</p>
Geschäftsreisetage in Frankreich	Temporäre Einsätze (u.a. Geschäftsreisen) in Frankreich
Geschäftsreisetage in Drittstaaten	Temporäre Einsätze (u.a. Geschäftsreisen) in Drittstaaten
Nichtrückkehrtage (Schweiz)	Tage, an denen ein Arbeitnehmer nach Arbeitsende in der Schweiz übernachtet. Irrelevant ob beruflich bedingt, oder aus privaten Gründen.

Das Zusatzabkommen und die dazugehörigen Verständigungsvereinbarungen sehen folgende Höchstwerte vor:

Feldname	Höchstwert Zusatzabkommen
Anteil Telearbeit (Tage, die in Telearbeit verbracht werden + Geschäftsreisetage in Frankreich + Geschäftsreisetage in Drittstaaten)	Maximal 40% (96 von 240 Tagen, bei 100% Beschäftigung)
Geschäftsreisetage in Frankreich	Maximal 10 Tage pro Kalenderjahr (kumulierter Höchstwert bzgl. Geschäftsreisetagen in Frankreich und in Drittstaaten)
Geschäftsreisetage in Drittstaaten	-
Nichtrückkehrtage (Schweiz)	-

Für das bestehende Abkommen von 1983 (SFN) gilt in Bezug auf die Definition des Grenzgängers zusätzlich ein Schwellenwert für Geschäftsreisetage in Drittstaaten und Nichtrückkehrtage (Schweiz) über 45 Tage pro Jahr definiert.

- Anteil Telearbeit (%)
- Geschäftsreisetage in Frankreich
- Geschäftsreisetage in Drittstaaten
- Nichtrückkehrtage (Schweiz)

Quelle: Addendum zu Richtlinien für Lohndatenverarbeitung Version 5.3

Quelle: SAP

ELM 5.0 -Grenzgängermeldung (1)



SK

ELM 5.3 –Telework Franz. Grenzgänger Erweiterung Stammdaten

Infotyp 3441 ELM Manuelle Ergänzung neuer Subtyp
QGFR – Grenzgänger Frankreich Telework

PersNr: 12340381 Vertrag: 12340381 99999999 12340381 (0)

Personalnr: 12340381 Name: Dubois Josefine

MitarbGruppe: 1 Aktive PersBer.: CH01 Switzerland Subsidiary

MitarbKreis: CE Monatslöhner

Gültig: 01.01.2022 bis: 31.12.2022 Ändg.:

ELM: Manuelle Ergänzung zur Meldung

Zu ergänzende Domäne QGFR

Höchstwerte Zusatzabkommen DBA Frankreich - Schweiz für Grenzgänger

Anteil Telearbeit:	20.00	<input type="checkbox"/>	Keine (0%)
Geschäftsreiset. FR:	1.00	<input type="checkbox"/>	Keine (0Tage)
Tage Dritst.:	1.00	<input type="checkbox"/>	Keine (0Tage)
Nichtrückkehrtage:	1.00	<input type="checkbox"/>	Keine (0Tage)

3509546 - ELM 5.3: Neuer Subtyp in Infotyp 3441 für das französisch-schweizerische Abkommen über Grenzgänger

Deklaration an die Steuerämter

Anteil Telework am Jahresende (ELM)

Bescheinigung Mitarbeitende

- alle 4 Werte bei **unterjährigem** Austritt (muss)
Erforderliche Daten für den nächsten Arbeitgeber

Public

10

Quelle: SAP

ELM 5.0 – Grenzgängermeldung FR/IT



Grenzgänger Meldung FR/IT

Grenzgängermeldung: Ausgabe

QST-Grenzgängermeldung für das Jahr 2022

Abrechnungsperiode vom 01.01.2022 bis 31.12.2022 Frankreich

Unternehmensdaten

SSL-Nr.	Buhrs.	UID-BFS	Unternehmung	Strasse/Nr	Ort	Land/Region	Kontaktperson	Telefon
11111111		CHE-999.999.996	Muster AG	Bahnhofstrasse 1	8003 Luzern		Marcel René Müller	041 345 23 87

Mitarbeiteradressen

SV-Nummer	Name	Von	Bis	Strasse/Nr	Postleitzahl	Ort	Land/Region
756.3514.6025.02	Claude Jung	01.10.2022	31.12.9999	Grand Rue	90100	Delle	Frankreich

Steuerdaten

SV-Nummer	TaxID	Name	Geb.	Geb.-Ort	Ws	Kt	Gem	GG seit	Periode	QST-Lohn	BVG-Beitrag
756.3514.6025.02		Claude Jung	11.12.1977		FR	BE	351		11.2022 12.2022	14'500.00	
Total										14'500.00	

TaxID = Steuernummer im Ansässigkeitsstaat; Geb = Geburtstag; Geb.-Ort = Geburtsort; Ws = Wohnsitzstaat; Kt = bezugsberechtigter Kanton; GG seit = Grenzgänger seit; QST-Lohn = Bruttolohn der Periode; SV-Beitrag = der dem Arbeitnehmer in Abzug gebrachten AHV/IV/EO/ALV/NBUV-Beiträge; BVG-Beitrag = ordentliche Berufliche Vorsorge; QST-Beitrag = Betrag der abgezogenen Quellensteuer

QST-Grenzgängermeldung für das Jahr 2022

Abrechnungsperiode vom 01.01.2022 bis 31.12.2022 Italien

Unternehmensdaten

SSL-Nr.	Buhrs.	UID-BFS	Unternehmung	Strasse/Nr	Ort	Land/Region	Kontaktperson	Telefon
11111111		CHE-999.999.996	Muster AG	Bahnhofstrasse 1	8003 Luzern		Marcel René Müller	041 345 23 87

Mitarbeiteradressen

SV-Nummer	Name	Von	Bis	Strasse/Nr	Postleitzahl	Ort	Land/Region
756.3641.0372.46	Fabio Maldini	01.09.2022	31.12.9999	Via Milano 26	22100	Como	Italien
756.6361.0022.59	Moreno Forster	01.01.2022	31.01.2023	Via Como 12	21100	Varese	Italien

Steuerdaten

SV-Nummer	TaxID	Name	Geb.	Geb.-Ort	Ws	Kt	Gem	GG seit	Periode	QST-Lohn	BVG-Beitrag	SV-Beitrag	QST-Beitrag
756.3641.0372.46	IT-4467.7	Fabio Maldini	17.06.1988	Como	IT	TI	5002	01.09.2022	09.2022 12.2022	25'600.00		2'001.50	1'817.80
756.6361.0022.59	IT-2343.5	Moreno Forster	13.07.1974	Varese	IT	TI	5002	01.01.2022	01.2022 12.2022	62'550.00		7'845.75	9'570.15
Total										88'150.00		9'847.25	11'187.95

TaxID = Steuernummer im Ansässigkeitsstaat; Geb = Geburtstag; Geb.-Ort = Geburtsort; Ws = Wohnsitzstaat; Kt = bezugsberechtigter Kanton; GG seit = Grenzgänger seit; QST-Lohn = Bruttolohn der Periode; SV-Beitrag = der dem Arbeitnehmer in Abzug gebrachten AHV/IV/EO/ALV/NBUV-Beiträge; BVG-Beitrag = ordentlicher Beitrag an die Berufliche Vorsorge; QST-Beitrag = Betrag der abgezogenen Quellensteuer

Quelle: SAP

ELM 5.0 – QST-Bestätigung AN



QST-Bestätigung AN

QST-Bestätigung für Arbeitnehmer für das Jahr:		2022								
Abrechnungsperiode vom		01.01.2022	bis 31.12.2022							
Muster AG Via Canonico Ghiringhelli 19 6500 Bellinzona SCHWEIZ		Koller Ludwig Viale Stefano Franscini 17 6500 Bellinzona SCHWEIZ								
SSL-Nummer	92978114	SV-Nummer	756.3539.3643.93							
		Geburtsdatum	10.01.1989							
Periode von	Periode bis	QST-Kanto	QST-Tarif	Ausgleich	QST-Lohn	QST-Lohn aperiodisch	QST-Lohn kumuliert	QST-SB Lohn	QST-Satz (%)	QST-Betrag
01.01.2022	31.01.2022	TI	A0N		5'000.00	0.00	5'000.00	5'000.00	9.40	470.00
01.02.2022	28.02.2022	TI	A0N		5'000.00	30'000.00	40'000.00	7'500.00	13.70	5'010.00
01.03.2022	31.03.2022	TI	A0N		5'000.00	0.00	45'000.00	7'500.00	13.70	685.00
01.04.2022	30.04.2022	TI	A0N		5'000.00	0.00	50'000.00	7'500.00	13.70	685.00
01.05.2022	31.05.2022	TI	A0N		5'000.00	0.00	55'000.00	7'500.00	13.70	685.00
01.06.2022	30.06.2022	TI	A0N	X	0.00	0.00	55'000.00	7'500.00	13.70	7'535.00
01.06.2022	30.06.2022	TI	B0N		5'000.00	0.00	5'000.00	7'500.00	8.50	-7'110.00

Quelle: SAP

ELM 5.0 – Lohnausweis



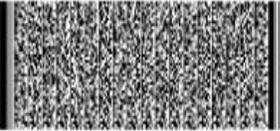
Lohnausweis

A X Lohnausweis - Certificat de salaire - Certificato di salario Prir.-C.I.D.-Prir. 3770020

B Rentenbescheinigung - Attestation de rentes - Attestazione delle rendite

C 756.3425.9632.73 01.04.2001 # Überörtliche Beförderung zwischen Stellen und Arbeitsort / Transfert global entre le domicile et le lieu de travail / Trasferimento globale del domicilio al luogo di lavoro

d 2023 e 01.01.2023 g 31.12.2023 g Kontrollverpflichtung / Lucht-Checks / Rapporto di lavoro / Obbligo di lavoro / Passi alla trascrizione / Scatti passati

H  **Herrn Berg LAW Mitarb/Bet 2023 ganz**
Via Monte Ceneri 17
6512 Gubiascoeneri 17

1. Lohn - **Rechtsvorschriften** / **Rente**
Sollerteil des Lohnes / Rendite / Salario
59150

2. Gehaltsbestandteile / **2.1. Verpflegung, Unterkunft - Pension, logement - Vitis, alloggio**
Prestazioni salariali accessorie / Prestazioni accessorie al salario / Altre prestazioni

2.2. Privatrechtliche Dienstleistungen - Part private outside of service - Quote private autonome di servizio

2.3. Andere - Autres - Altre
Al - Gens - Genes

3. Unregelmässige Leistungen - Prestations non périodiques - Prestazioni aperiodiche Al - Gens - Genes

4. Kapitalleistungen - Prestations en capital - Prestazioni in capitale Al - Gens - Genes

5. Beteiligungsrechte gemäss Gesetz - Droits de participation selon amesse - Diritti di partecipazione secondo allegato 3000 CHF

6. Versicherungsleistungen - Indemnités des membres de l'administration - Indennità dei membri di consigli d'amministrazione

7. Andere Leistungen - Autres prestations - Altre prestazioni Al - Gens - Genes

8. Bruttolohn total / Rente - Salaire brut total / Rendite - Salario lordo totale / Rendita 62150

9. Beiträge ANV/NE/GK/v/RSUV - Contributions AVS/AAP/GICA/AMP - Contributi AVS/AAP/GAD/AMP 4991

10. Berufliche Vorsorge 3. Säule 18.1 Ordentliche Beiträge - Cotisations ordinaies - Contributi ordinari

10.2 Berufliche Vorsorge 2. Säule 18.2 Beiträge für den Entfall - Cotisations pour le rachat - Contributi per il riscatto

11. Nettolohn / Rente - Salaire net / Rente - Salario netto / Rendita 57159

12. Quellensteuerrücklage - Retenue de l'impôt à la source - Rendita d'imposta alla fonte 5407

13. Sperrverpflichtungen - Allocations pour frais - Indennità per spese
Nicht im Bruttolohn (gemäss Ziffer 8) enthalten - Non comprise dans le salaire brut (au chiffre 8) - Non comprese nel salario lordo (cifra 8)

13.1 Reise, Verpflegung, Übernachtung - Voyages, repas, nuitées - Viaggio, vitto, alloggio

13.2 Urlaub - Autres - Altre
Al - Gens - Genes

13.3 Repräsentation - Représentation - Rappresentanza

13.3.2 Auto - Voiture - Automobile

13.3.3 Urlaub - Autres - Altre
Al - Gens - Genes

13.3.4 Beiträge an die Weiterbildung - Contributions au perfectionnement - Contributi per il perfezionamento

14. Weitere Gehaltsbestandteile - Autres prestations salariales accessoires - Altre prestazioni accessorie al salario Gens - Genes

15. Bemerkungen - Observations - Osservazioni siehe Zusatzblatt

1. Ort und Datum - Lieu et date - Luogo e data Luzern, 11.03.2024

UID: CHE-900-900-900
Muster AG
Karl Oth
Bahnhofstrasse 1 1
8003 Luzern
Tel: 0773.47.11

DOCD 734E8AF18121E0EA3B795H1875D554

Form. 11 dt 805.040.15N 01.21 Seite - Page - Pagina 1 / 2

Zusatzblatt - Annexe - Allegato Prir.-C.I.D.-Prir. 3770020

A X Lohnausweis - Certificat de salaire - Certificato di salario

B Rentenbescheinigung - Attestation de rentes - Attestazione delle rendite

C 756.3425.9632.73 01.04.2001 # Überörtliche Beförderung zwischen Stellen und Arbeitsort / Transfert global entre le domicile et le lieu de travail / Trasferimento globale del domicilio al luogo di lavoro

d 2023 e 01.01.2023 g 31.12.2023 g Kontrollverpflichtung / Lucht-Checks / Rapporto di lavoro / Obbligo di lavoro / Passi alla trascrizione / Scatti passati

H  **Herrn Berg LAW Mitarb/Bet 2023 ganz**
Via Monte Ceneri 17
6512 Gubiascoeneri 17

5. Beteiligungsrechte gemäss Gesetz - Droits de participation selon amesse - Diritti di partecipazione secondo allegato
Mitarbeiteraktien Ziffer 5 3000 CHF
3000 CHF

14. Weitere Gehaltsbestandteile - Autres prestations salariales accessoires - Altre prestazioni accessorie al salario
last_1 siehe Abrechnungsinheit CHD1 (Teilapplik LAW5) last_2

15. Bemerkungen - Observations - Osservazioni
Quellensteuerpflichtige Personen können schriftlich und begründet bis 31. März 2024 bei der zuständigen kantonalen Steuerbehörde eine Verfügung über Bestand und Umfang der Quellensteuerpflicht oder eine nachträgliche ordentliche Veranlagung bzw. eine Neuberechnung der Quellensteuer verlangen.
Ohne form- und fristgerechten Antrag wird der Quellensteuerabzug definitiv.
Rechtsakt (ursprüngliche Identifikationsnummer/DocID) : ursprüngliches Datum: 00.00.0000
Einer von 2 Lohnausweisen

1. Ort und Datum - Lieu et date - Luogo e data Luzern, 11.03.2024

UID: CHE-900-900-900
Muster AG
Karl Oth
Bahnhofstrasse 1 1
8003 Luzern
Tel: 0773.47.11

DOCD 734E8AF18121E0EA3B795H1875D554

Form. 11 dt 805.040.15N 01.21 Seite - Page - Pagina 2 / 2

Quelle: SAP

ELM 5.0 – Was ändert sich zu 4.0?



- Rekapitulation und die Historie entfällt
- **Dialogmeldungen** Kunden/Empfänger der ELM-Meldung werden durch die Empfänger ausgelöst
- **Grenzgängermeldungen** 3416749 - ELM 5.3: Zertifizierung, Grenzgängermeldung für Zusatzabkommen zum DBA zwischen CH und FR ab 2025 (erfolgt am 04.11.2024)

ELM 5.0 – Tipps & Tricks



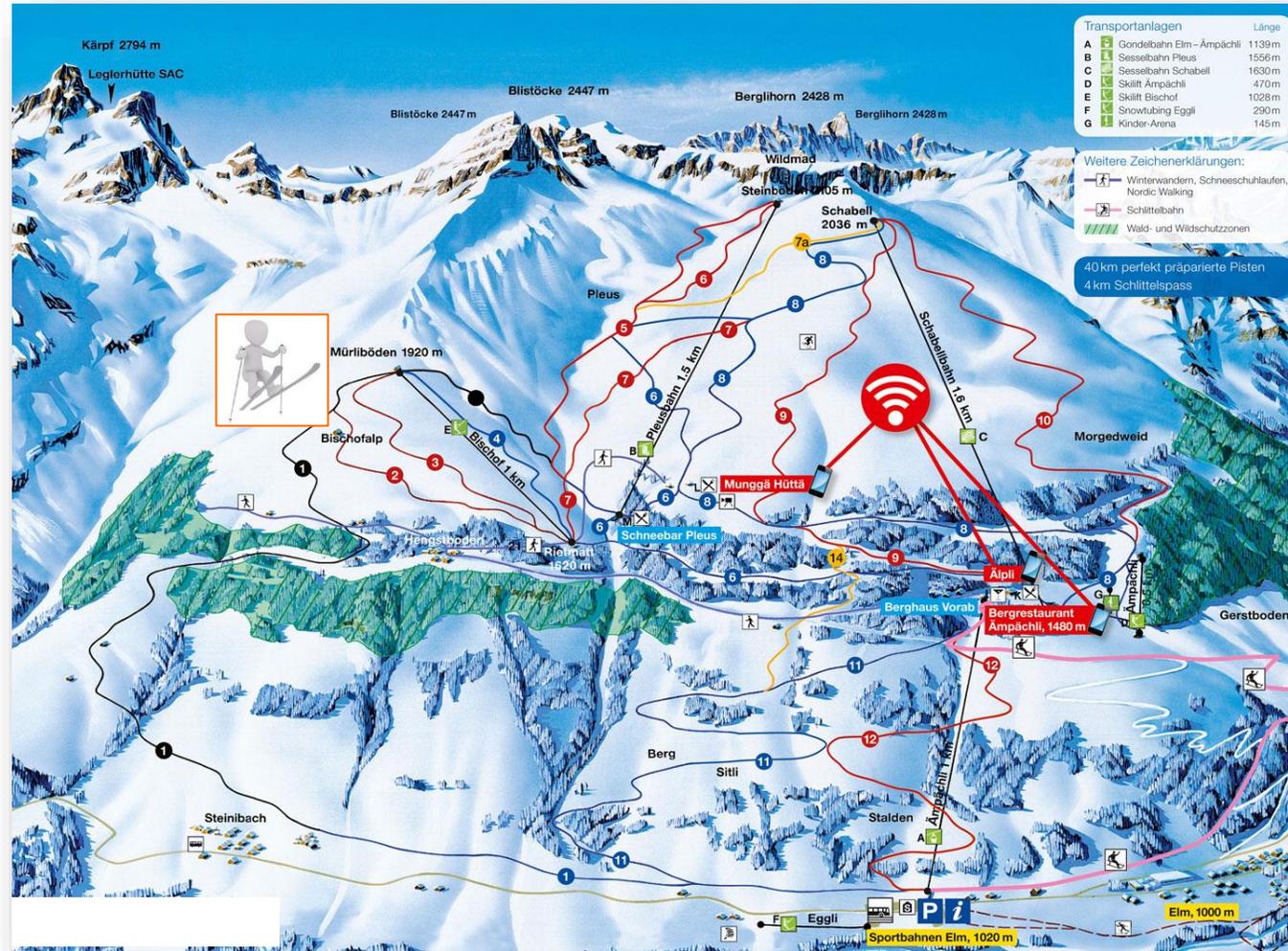
- ✓ **Tarife und Stammdaten für Grenzgänger IT/FR** vor der 1. Januar Lohnabrechnung erfassen.
 - italienische Grenzgänger an die Kantone TI, VS und GR
 - französischen Grenzgänger an die Kantone mit Sondervereinbarung (Steuercode SFN) VD, NE, JU, SO, BS, BL, BE und VS
- ✓ Prüfung ob der **ADS** lauffähig ist, die neuen Formulare werden via HR-Forms erzeugt.
- ✓ Bestehen Sonderfälle für **Telearbeit** → wird eine neue Anwesenheitsart benötigt, um die Erfassung im Infotyp 3441 vorzunehmen?
- ✓ **Berechtigungen** prüfen auf den Dokumenttyp «0005» und neue Transaktionen aufnehmen und im **Benutzermenü** integrieren
- ✓ **Archivierung** von Objekten prüfen.
- ✓ **Erweiterte Fehlerprüfung** im Datenextraktor (zusätzliche Prüfungen)

ELM 5.X – Transaktionen/Archivobjekte



Sachverhalt	Transaktion	Archivobjekt
Quellensteuerbestätigung AN	PC00_M02_HRF_QSTC1	HRCHQSTC1F
QST- Grenzgängermeldung	PC00_M02_HRF_QSTC2	HRCHQSTC2F
Lohnausweis	PC00_M02_LLAW3_CE	HRCHLAW3

ELM 5.X





All for One

Vielen Dank!

Anett Möckel

Expert Consultant HCM
All for One Switzerland AG

T +41 58 255 74 00

M +41 79 890 82 69

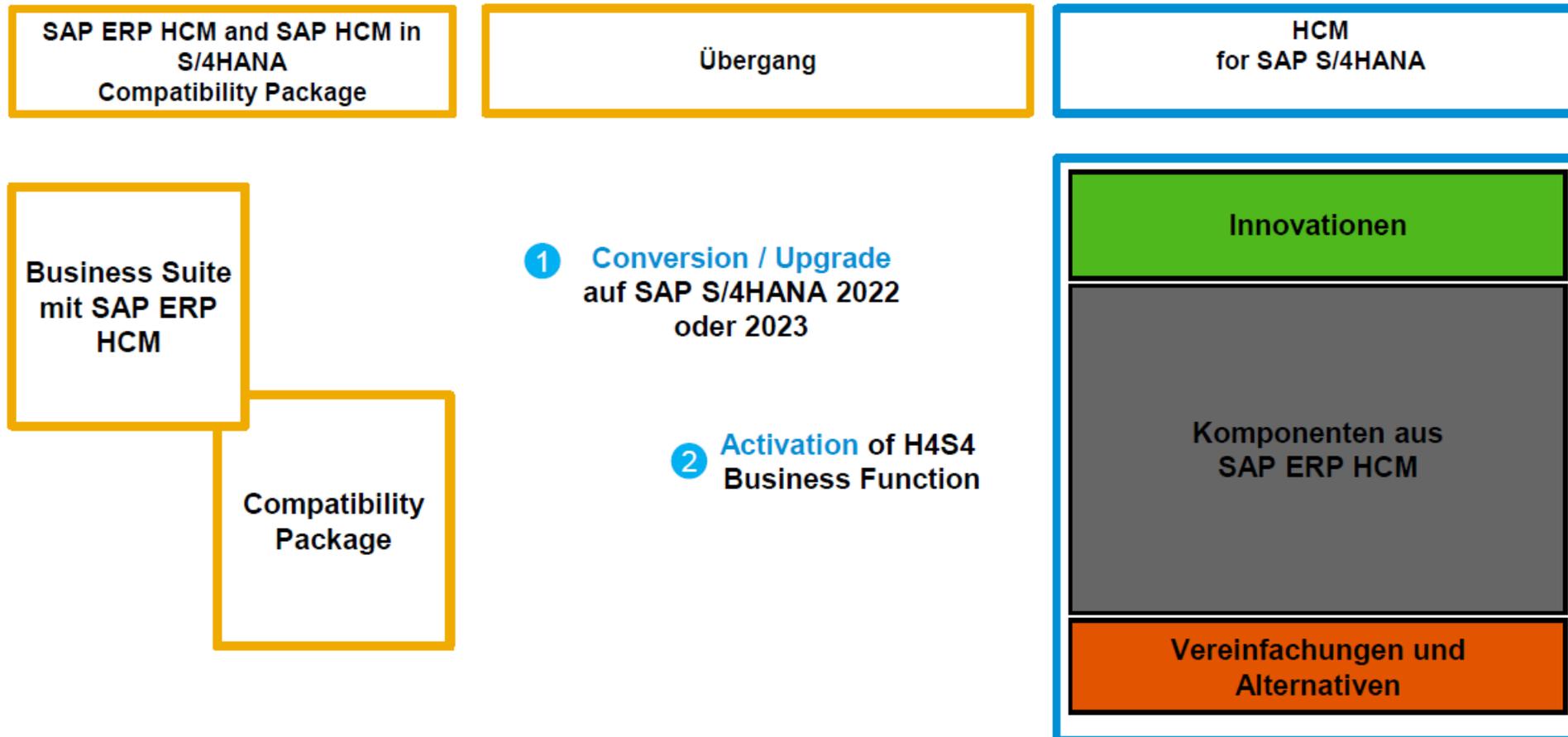
Mail Anett.Moeckel@all-for-one.com

04

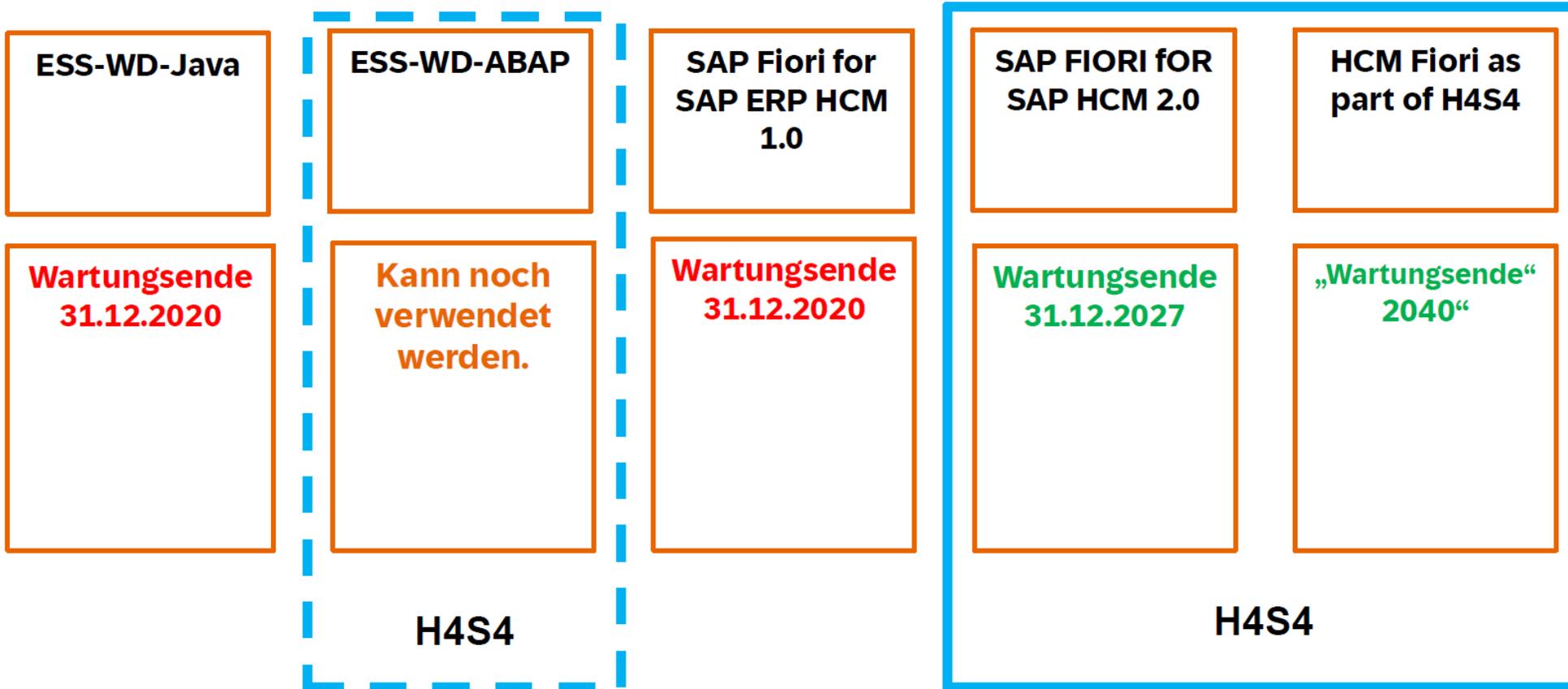
ESS / MSS goes to SAP Fiori



Übergang zu SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA (H4S4)



HCM Self-Services: Technologien, Wartungszeiträume & Strategie

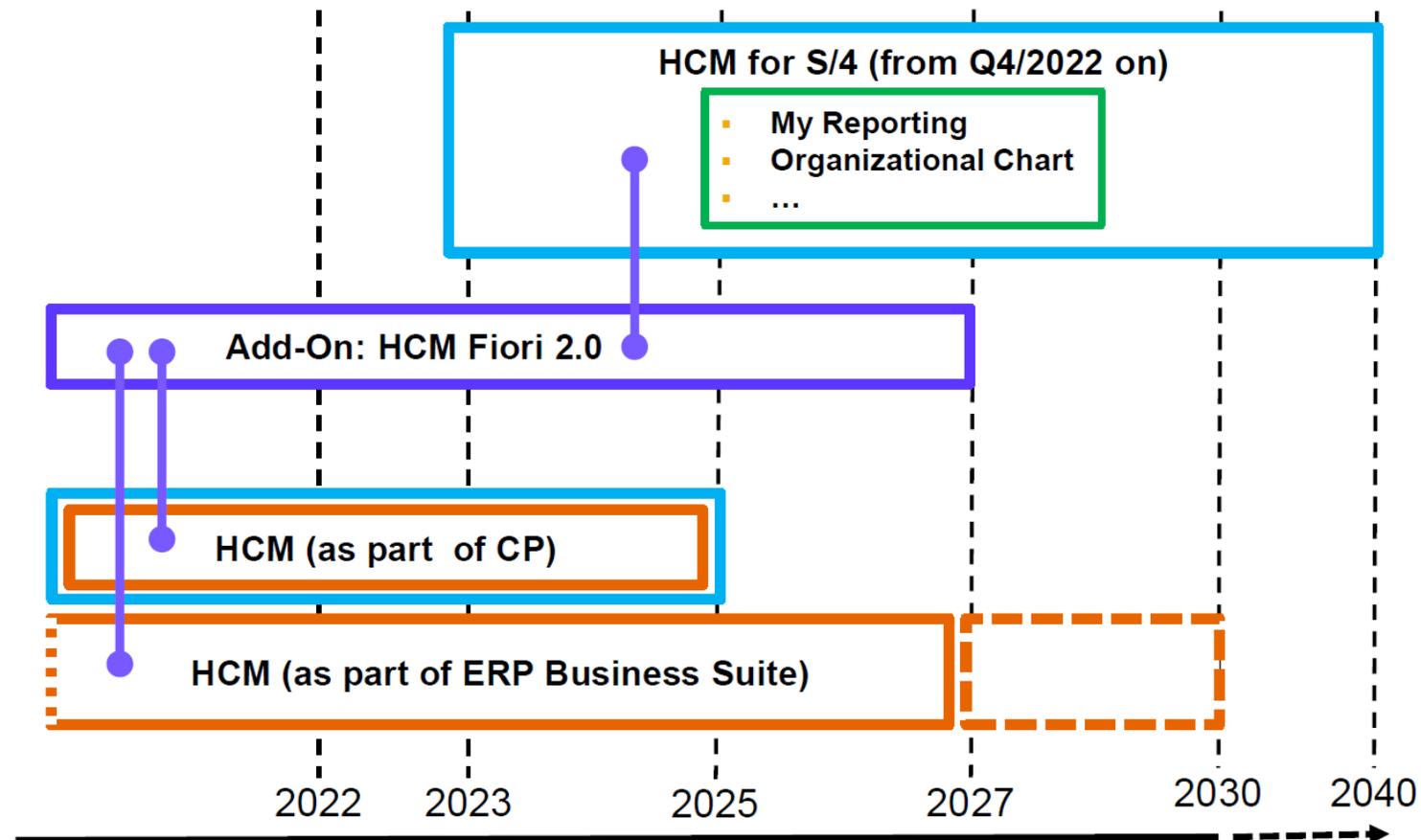




HCM Fiori mit H4S4: Apps aus dem Add On und aus H4S4

HCM-Apps mit H4S4:

- Apps aus dem HCM Fiori 2.0 Add-On
- Apps aus H4S4



Funktionaler Scope in H4S4



HCM-Apps, die in H4S4 verwendet werden können:

- Redesignte HCM Apps aus H4S4
- “Net new” HCM Apps aus H4S4
- HCM Apps aus dem Add-On “HCM Fiori 2.0”

	2022	2023	2025
Redesignte Apps (H4S4)	<ul style="list-style-type: none"> • My Reporting • ... 	<ul style="list-style-type: none"> • Meine Abwesenheiten • Mein Teamkalender • Mein Reporting • ... 	<ul style="list-style-type: none"> • Meine Abwesenheiten • Mein Teamkalender • Mein Reporting • Meine Formulare • Zeitereignisse
Net New Apps (H4S4)	<ul style="list-style-type: none"> • Organizational Chart • Mitarbeitersuche • Mitarbeiter Aktionen • 	<ul style="list-style-type: none"> • Organizational Chart • Mitarbeitersuche • Mitarbeiter Aktionen • Meine Dokumente • ... 	<ul style="list-style-type: none"> • Organizational Chart • Mitarbeitersuchen • Meine Dokumente • ...
HCM Fiori 2.0 Apps (Add-On)	<ul style="list-style-type: none"> • Meine Abwesenheiten • Mein Teamkalender • Meine Adressen • Meine Zeitereignisse • Meine Überstundenkontingente • ... 	<ul style="list-style-type: none"> • Meine Abwesenheiten • Mein Teamkalender • Meine Adressen • Meine Zeitereignisse • Meine Überstundenkontingente • ... 	<ul style="list-style-type: none"> • Meine Abwesenheiten • Mein Teamkalender • Meine Adressen • Meine Zeitereignisse • Meine Überstundenkontingente • ...

Prinzipielle Darstellung, Keine Darstellung der Auslieferung, keine Roadmap!



Von HCM Fiori 2.0 zu HCM Fiori S/4: Was bedeutet Re-Design?

- Mehr Customizing für Fiori Apps unter H4S4
- Bei vorhandenen Apps wird hinsichtlich Rollen und der Anordnung auf „Seiten und Bereichen“ statt Gruppen unterschieden.
- Re-Design im Sinne der Erweiterung über adaption projects und damit auch über BAS (SAP Business Application Studio)



Von HCM Fiori 2.0 zu HCM Fiori S/4: Überblick

Funktionaler Scope

- Gleicher Umfang oder gleicher Umfang mit Verbesserungen
- Neue Apps ("Net-New-Apps"), die über den funktionalen Scopes des Add-Ons hinausgehen.

Architektur

- Verwendung der S/4-Fiori-Architektur

Tools

- Übergang von Web-IDE zu BAS (SAP Business ApplicationStudio)

Konfiguration & Customizing

- Konfigurationsoptionen entsprechend der S/4-Fiori-Architektur
- Klassische Konfigurationsoptionen (Tabellen-Customizing & BAdIs)
- Neuer HCM-Fiori-IMG
- Rollen: Seiten & Bereiche statt Gruppen

Organizational Chart (F6119 / Manager)



- **Grafische Übersicht über Verantwortungsbereich**

- **Drei Standard-Sichten**

- Mein Team
- Meine Organisation
- Meine Organisation (mit Mitarbeitern)

- **Definition eigener Sichten**

Organisationsdiagramm

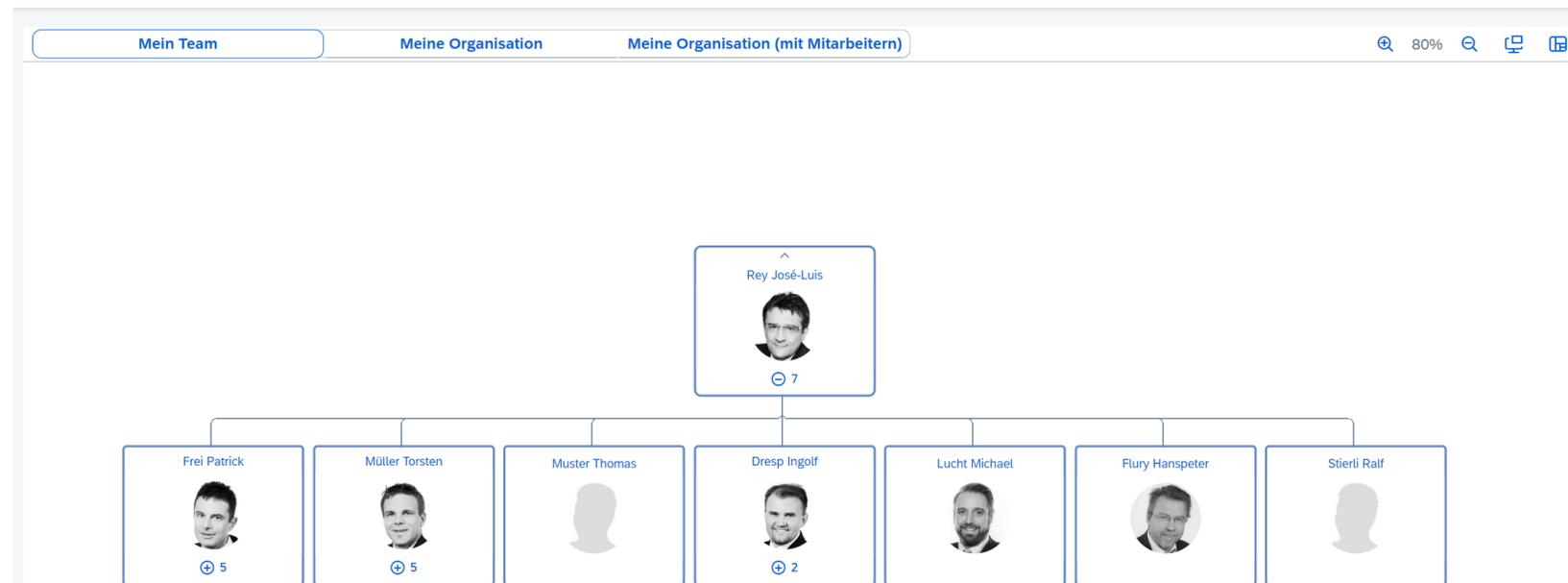


Sicht 1: Mein Team



- 1 Knoten-Typ
- Mitarbeiter und Manager – Reportingstruktur
- Basierend auf der Logik von „direkt berichtende Mitarbeiter,“

Organisationsdiagramm



Sicht 2: Meine Organisation



- 1 Knoten-Typ
- OrgEinheit (O)
- Basiert auf Auswertungsweg O-O

Organisationsdiagramm

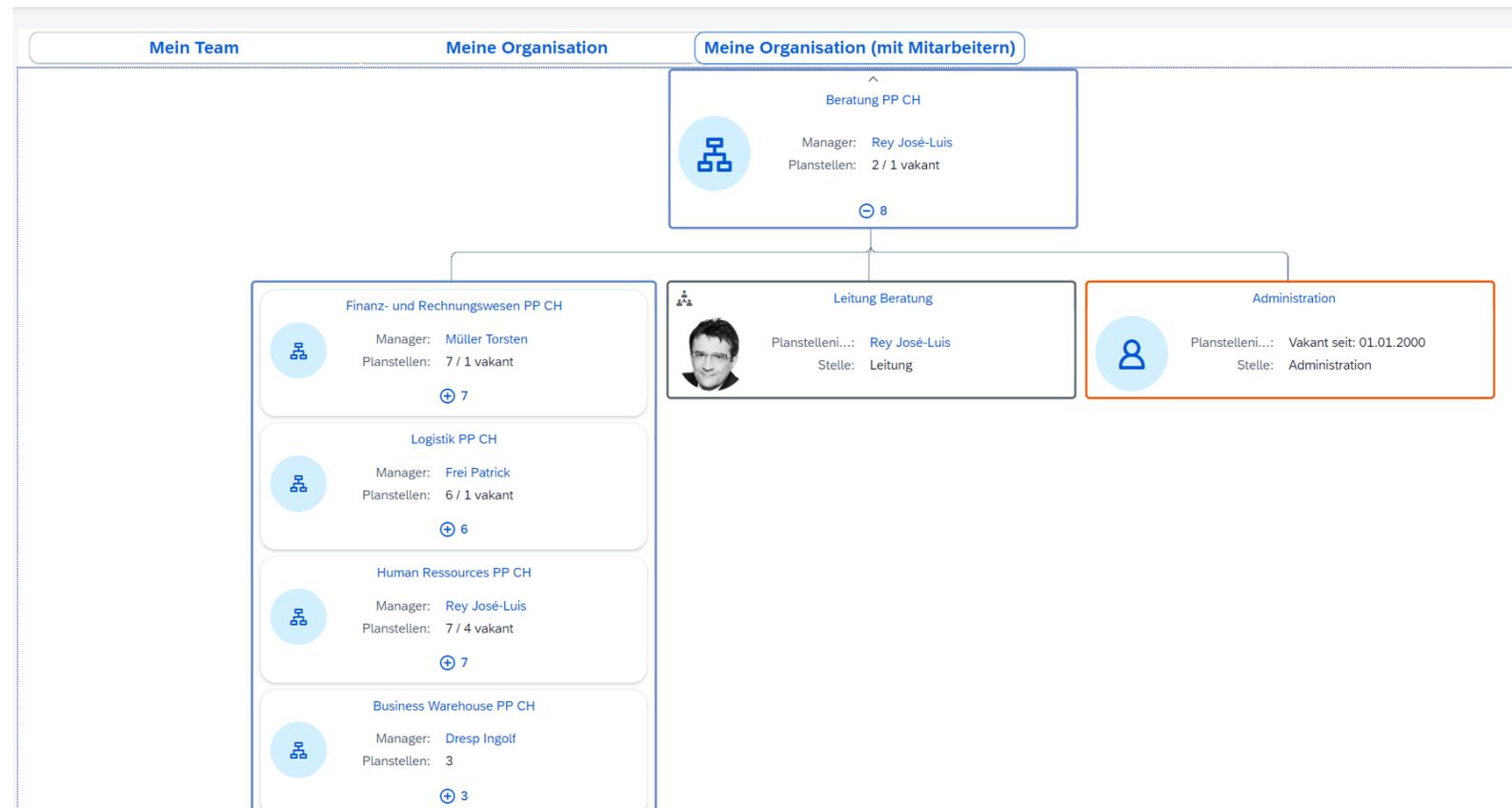


Sicht 3: Meine Organisation (mit Mitarbeitern)



- 2 Knoten Typen
- OrgEinheit (O)
- Planstellen (S) & Inhaberinformation (P)
- Basiert auf Auswertungsweg O-S-P

Organisationsdiagramm



My Team Calendar (F1309B) - Redesigned Fiori App für SAP HCM for SAP S/4HANA (H4S4)



My Teamcalendar

Direct Reports (7) Colleagues (4) My Project Team (4)

Today May 2023

	Mon 1	Tue 2	Wed 3	Thu 4	Fri 5	Sat 6	Sun 7	Mon 8	Tue 9	Wed 10	Thu 11	Fri 12	Sat 13	Sun 14	Mon 15	Tue 16	Wed 17	Thu 18	Fri 19	Sat 20	Sun 21	Mon 22	Tue 23	Wed 24	Thu 25	Fri 26	Sat 27	Sun 28	Mon 29	Tue 30	Wed 31
Prof. Peter Jones Manager		Test LA														Test LA		Asci										Whi	Whi		
Brad Baker HR Administrator		May																Asci						Illness w/o certific				Whi	Whi		
Brian Harris HR Administrator		May																Seminar/cc	Asci									Whi	Whi		
Adam Lopes		May																Asci						Illness w/o certific				Whi	Whi		
Brenda Miller Odraga Gonzalez de Souza y HR Administrator		May															Test LA		Asci									Whi	Whi		
Bruce Smith HR Administrator		May																Asci										Whi	Whi	Test LA	
Beate Young HR Administrator		May							Birtl									Asci										Whi	Whi		

My Team Calendar



Überblick

Erlaubt MitarbeiterInnen geplante Events der KollegInnen anzuzeigen:

- Abwesenheiten
- Anwesenheiten
- Geburtstage
- usw.

Dies hilft herauszufinden, wer verfügbar im gewählten Zeitraum ist.

Darüber hinaus können Manager die gleichen Informationen für ihre direkten Mitarbeiter anzeigen.

The screenshot shows the SAP My Teamcalendar interface. At the top, there is a navigation bar with the SAP logo, the title 'My Teamcalendar', and search and notification icons. Below this, the main title 'My Teamcalendar' is displayed. The interface includes tabs for 'Direct Reports (7)' and 'Colleagues (4)', a search bar, and a dropdown menu for 'All Employees'. There are also buttons for 'Share Calendar', 'Manage Views', and a calendar icon. The view is set to '1 Week'. The calendar shows the week of May 14, 2023, to May 20, 2023, with 'Today' highlighted on May 14. The calendar grid shows events for seven employees: Prof. Peter Jones (Manager), Brad Baker (HR Administrator), Brian Harris (HR Administrator), Adam Lopes, Brenda Miller Oubrad Gonzalez de Souza y (HR Administrator), Bruce Smith (HR Administrator), and Beate Young (HR Administrator). Events include 'Test LA' on Tuesday, May 16, and 'Ascension Day' on Thursday, May 18. A 'Seminar/course/training' event is also visible on Thursday, May 18.

My Team Calendar



Details des Kalenders

- **Anzeige verfügbar für**
 - Manager: direkte Unterstellte
 - Mitarbeiter: Kollegen
- **Quick View für Kalendereinträge**
- **Filter**
(alle/abwesende/verfügbare Mitarbeiter)
- **Suche von Mitarbeitern, oder Events im angezeigten Zeitraum**

The screenshot shows the SAP My Teamcalendar interface. The title bar includes the SAP logo, 'My Teamcalendar', and navigation icons. Below the title bar, there are filters for 'Direct Reports (7)' and 'Colleagues (4)', a search bar, and a dropdown menu set to 'All Employees'. The main calendar view shows a week from Sunday, May 14, 2023, to Saturday, May 20, 2023. A list of employees is displayed on the left, including Prof. Peter Jones (Manager), Brad Baker (HR Administrator), Brian Harris (HR Administrator), Adam Lopes, Brenna Isabel Oliveira Gonzalez de Souza y (L3 Administrator), Bruce Smith (HR Administrator), and Beate Young (HR Administrator). An event for Brian Harris is highlighted, showing details: 'Seminar/course/training' on May 18, 2023 - May 19, 2023, with a type of 'Attendance'. The calendar grid shows various events, including 'Test LA' and 'Ascension Day'.

My Team Calendar



- **Anzeige der Legende**
- **Navigation durch den Kalender**
- **Auswahl der anzuzeigenden Periode**
 - 1 Woche
 - 2 Wochen
 - 4 Wochen
 - nächsten 7 Tage
 - nächsten 14 Tage
 - nächsten 4 Wochen

The screenshot displays the SAP My Teamcalendar interface. At the top, there is a navigation bar with the SAP logo, the title 'My Teamcalendar', and search and notification icons. Below this, there are tabs for 'Direct Reports (7)' and 'Colleagues (4)', along with a search bar and a dropdown menu for 'All Employees'. The main calendar area shows a week view for 'May 14, 2023 - May 20, 2023'. The calendar is organized by employee, with a list of names on the left and a grid of dates on the right. A legend is visible on the right side, and a dropdown menu for selecting the time period is also visible.

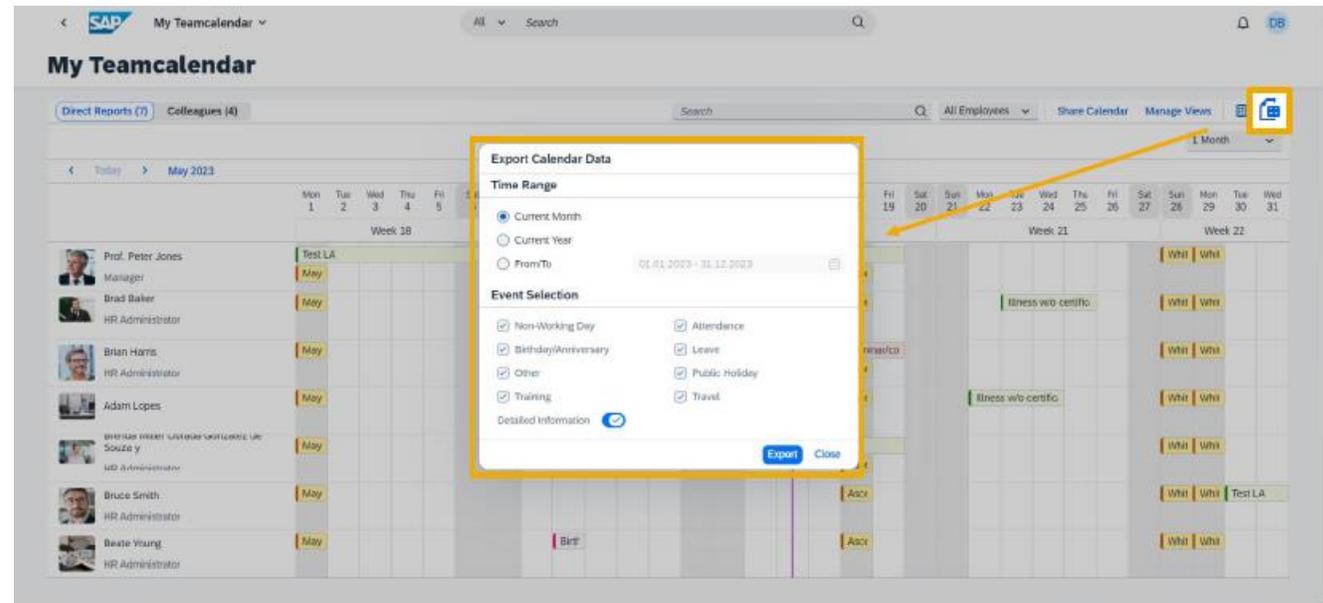
Employee	Sun 14	Mon 15	Tue 16	Wed 17	Thu 18
Prof. Peter Jones (Manager)			Test LA		Ascension Day
Brad Baker (HR Administrator)					Ascension Day
Brian Harris (HR Administrator)					Seminar/course/training
Adam Lopes					Ascension Day
Dirleibe Nilsen Utrikald Gonzalez de Souza y (L2D Administrator)			Test LA		Ascension Day
Bruce Smith (HR Administrator)					Ascension Day
Beate Young (HR Administrator)					Ascension Day

Team Calendar – Download Kalender Infos



Download

- Zeiträume (1 Jahr ist möglich)
- Welche Events sollen beachtet werden?
- Granularität (mit / ohne Details)



The screenshot displays the SAP My Teamcalendar interface. The main view shows a calendar for May 2023 with a list of employees on the left and their respective calendar events. A dialog box titled 'Export Calendar Data' is open in the center, allowing users to select the time range and event types to export. The dialog box is highlighted with a yellow border, and an orange arrow points to the 'Export' button. The 'Time Range' section includes options for 'Current Month', 'Current Year', and 'From To' (01.01.2023 - 31.12.2023). The 'Event Selection' section includes checkboxes for 'Non-Working Day', 'Attendance', 'Birthday/Anniversary', 'Leave', 'Other', 'Public Holiday', 'Training', and 'Travel'. The 'Export' button is located at the bottom right of the dialog box.

My Team Calendar – Teilen (customizbar)



Im Standard ist der Teamkalender eines Mitarbeiters mit den KollegInnen der gleichen Org-Einheit geteilt.

Zusätzlich kann der User seinen Kalender teilen mit

- jedem innerhalb der Organisation – keine Genehmigung notwendig,
- niemandem,
- spezielle Gruppe von Personen – Genehmigung notwendig.

Die gemeinsame Kalenderfunktionalität ist die Grundlage für

- die Erstellung userspezifischer Sichten und
- Teilen von Sichten.

The screenshot displays the SAP My Teamcalendar interface. A 'Share Calendar' dialog box is open, allowing the user to share their calendar. The dialog has three options for 'Who can view your calendar:': 'Anyone', 'Nobody', and 'Specific People' (which is selected). Below these options, there is a list of employees under the heading 'Employees'. One employee, Bill West (Manager), is highlighted. The background shows a calendar view for May 2023, with a list of employees on the left and a calendar grid on the right. The calendar grid shows events for various employees, including 'Test LA' and 'Illness w/o cert'.

My Team Calendar – eigene Sichten erstellen



User können eigene Sichten erstellen

- mit / ohne Template
 - bestehende Templates können als Template verwendet werden
- MitarbeiterInnen können hinzugefügt oder entfernt werden
- Views können mit Mitgliedern geteilt werden

The screenshot illustrates the process of creating a custom view in the SAP My Team Calendar. The main interface shows the 'My Team Calendar' with filters for 'Direct Reports (8)' and 'Colleagues (2)'. A 'Manage Views' button is highlighted. A 'Create View' dialog box is open, showing the 'Name' field set to 'Project ABC' and the 'Template' set to 'Colleagues'. A yellow arrow points from the 'Create' button in the dialog to the 'Project ABC' view card in the 'Visible Views' section. Another yellow arrow points from the 'Project ABC' view card to the 'Project ABC (4)' button in the main calendar view.

My Reporting (Manager) (F4940A)



- stellt Managern Reports über Fiori zur Verfügung
- enthält eine vordefinierte Liste von Reports
- verwendet klassische Standardselektionen
- Konfigurationsmöglichkeiten für Reports, Gruppierungen und Selektionen

The screenshot shows the SAP Fiori 'Mein Reporting' interface. The top navigation bar includes the SAP logo, 'Mein Reporting', and search/user icons. The main content area is titled 'Mein Reporting' and contains three report categories: 'Mitarbeiterreports', 'Zeitwirtschaftsreports', and 'Organisationsmanagemen...'. The 'Mitarbeiterreports' category is expanded, showing a list of reports such as 'Alter/Geschlecht', 'Geburtstage', 'Eintritte und Austritte', 'Familienmitglieder', 'Staatsangehörigkeit', 'Vollmachten', and 'Dienstjubiläen'. The 'Geburtstage' report is selected, and its detailed view is shown. The detailed view includes a search bar with the text 'In Ergebnisliste suchen', a view selector set to 'Manuelle Auswahl', and a table of employee birthdays.

Nachname	Vorname	Personalnummer	Geburtstag	Ge
Clark	Chris	00065873	1. März 2020	1
Klingenberg-Blumenthal	Bill	00065872	10. März 2020	10
Smith	Bruce	00065883	25. März 2020	25
Dreyer	Liza	00000583	17. April 2020	17
Young	Beate	00065885	9. Mai 2020	9
Miller	Brenda	00065884	9. September 2020	9. Sept



HCM S/4 Apps: Übersicht & Switch Abhängigkeit

- **Zwei markierte Zeilen** sind keine Apps sondern, App-Content bzw. ein Search-Model.
- Fiori-Apps in H4S4 **abhängig vom H4S4-Switch**. Es gibt jedoch Ausnahmen, Informationen hierzu in der rechten Tabellenspalte.

Delivery	Role	App-Name	App-ID	Switch abhängig?
Delivery S/4 OP 2022 / Initial Delivery				
Q4/2022	Manager	Organizational Chart	F6119	Yes
Q4/2022	Manager	My Reporting	F4940A	Yes
Q4/2022	HR Specialist	Employee Search	F6117	No
Q4/2022	HR Specialist	Employee Actions/My Reporting	F6116	No
Q4/2022	HR Specialist	My Tasks (HCM)	F6840	No
Q4/2022	HR Specialist/Manager	Timesheet Activities	F6687	No
Q4/2022	HR Specialist/Manager	HCM Processes	F6686	Yes
Delivery S/4 OP2022/FPS1				
Q1/2023	Employee	Timesheet Analytics - My Activities	F7189	No
Q1/2023	Employee/Learner	Search Courses	F6195	Yes
Q1/2023	Employee/Learner	My Learning	F5692	Yes
Delivery S/4 OP2023/ Initial Delivery				
Q4/2023	Employee	My HR Related Documents	F6118	Yes
Q4/2023	HR Administrator	My Reporting: „Leave Requests in Status Error“	Based on F4940A	Yes
Q4/2023	Enterprise Search – Employee Address Book			No
Q4/2023	Employee	My Team Calendar	F1309B	Yes
Q4/2023	Employee	My FSA Claims	F7336	Yes
Q4/2023	Manager	Manage Course Participation	F7346	Yes
Delivery S/4 OP2023/FPS1				
Q1/2024	Employee	My Timesheet	F3074A	No



All for One

Vielen Dank!

Michael Lucht

Expert Consultant HCM
All for One Switzerland AG

T +41 58 255 74 00

M +41 78 614 48 31

Mail Michael.Lucht@all-for-one.com

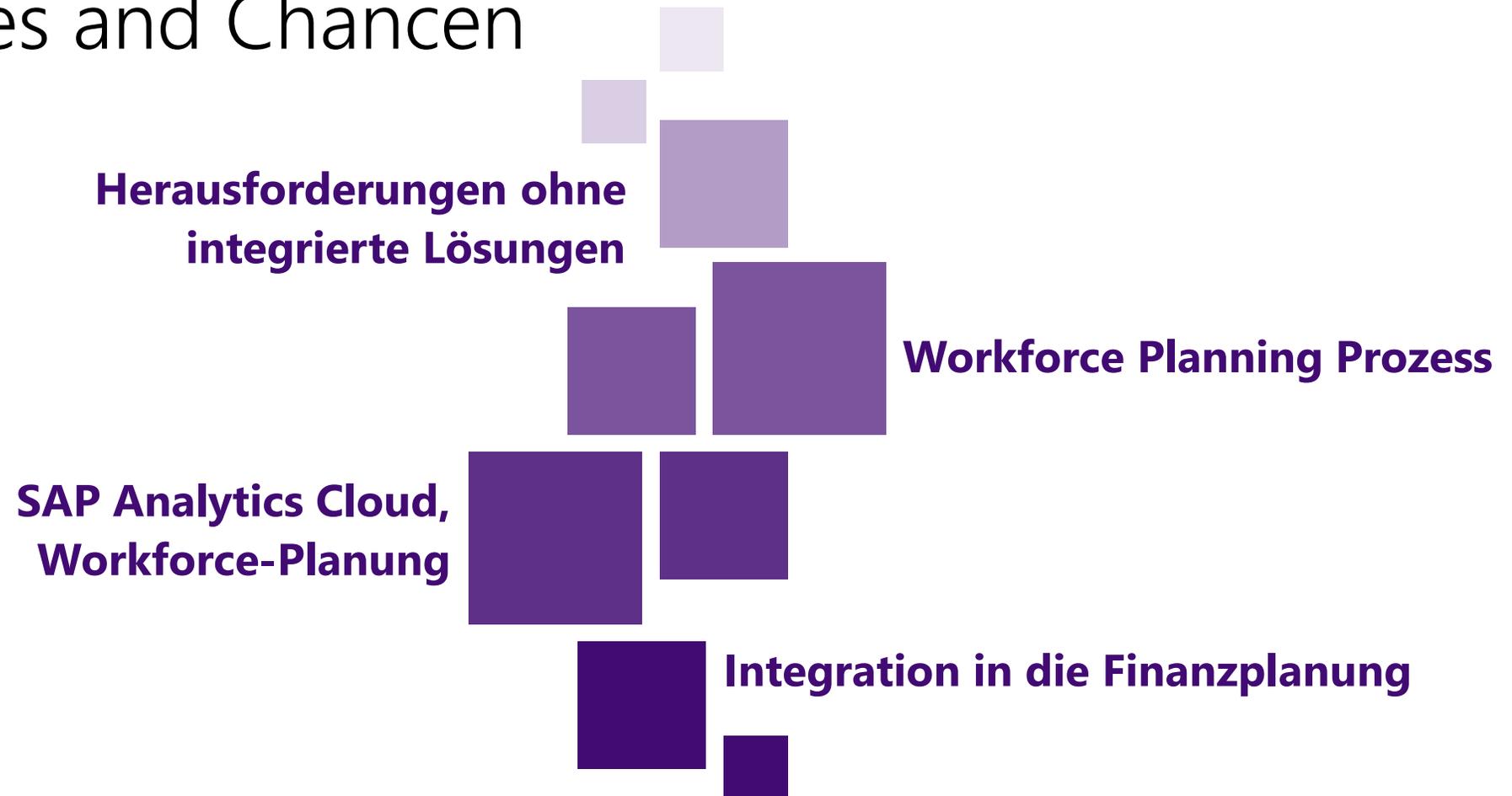
05

Personalkostenplanung / Personalreporting





Personalkostenplanung Challenges and Chancen



Herausforderungen ohne integrierte Lösungen



Schwierigkeiten bei der **Abstimmung der Personalkapazität** mit den Anforderungen aus verschiedenen Geschäftsbereichen sowie **fehlende Flexibilität** im iterativen Planungsprozess.

Begrenzte Einblicke in die **Personalkosten und deren Auswirkungen** auf die finanzielle Gesamtplanung sowie **fehlende Nachvollziehbarkeit** der Kostenkalkulation.

Chance mit SAP Analytics Cloud

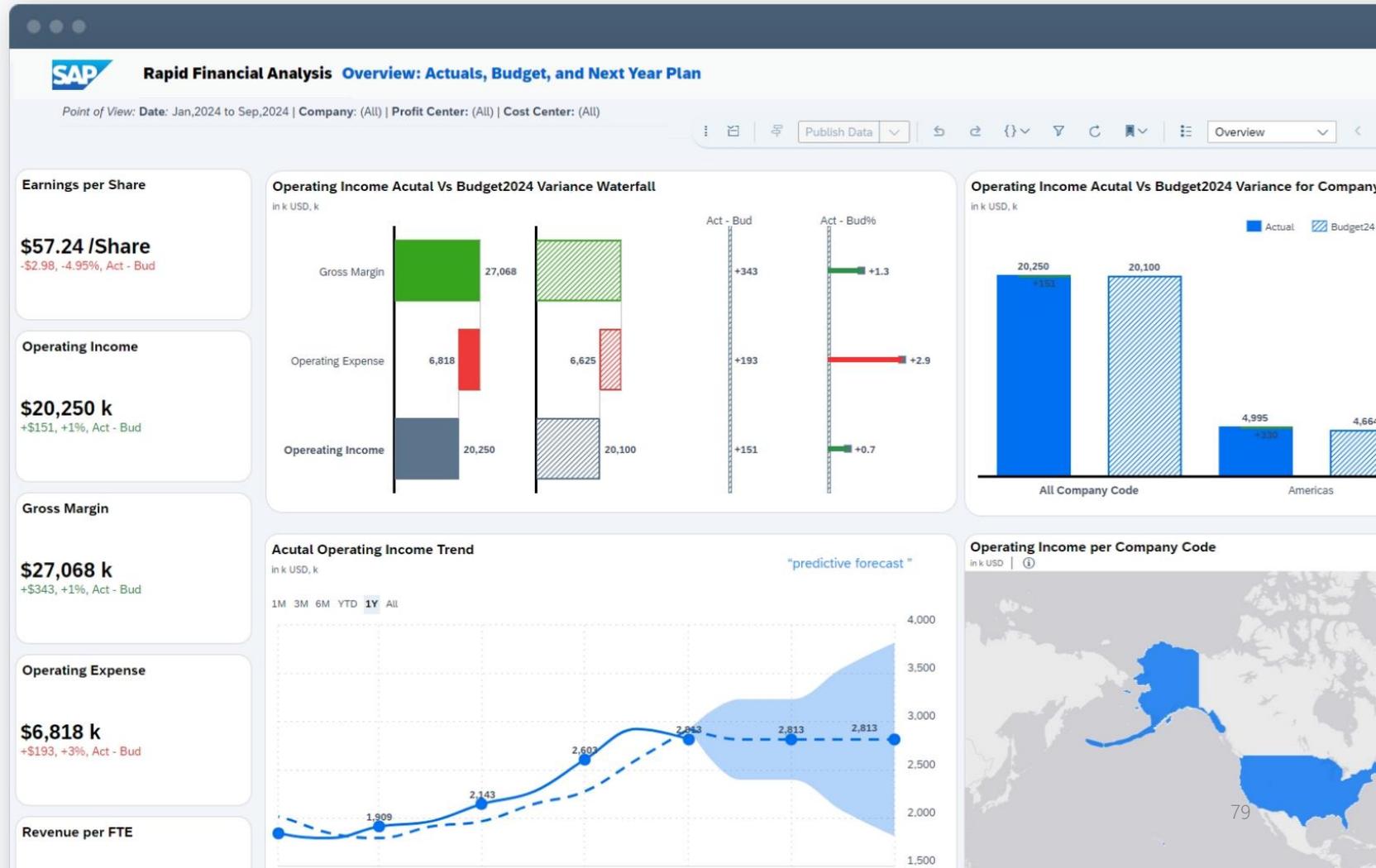


Real Time Analytics

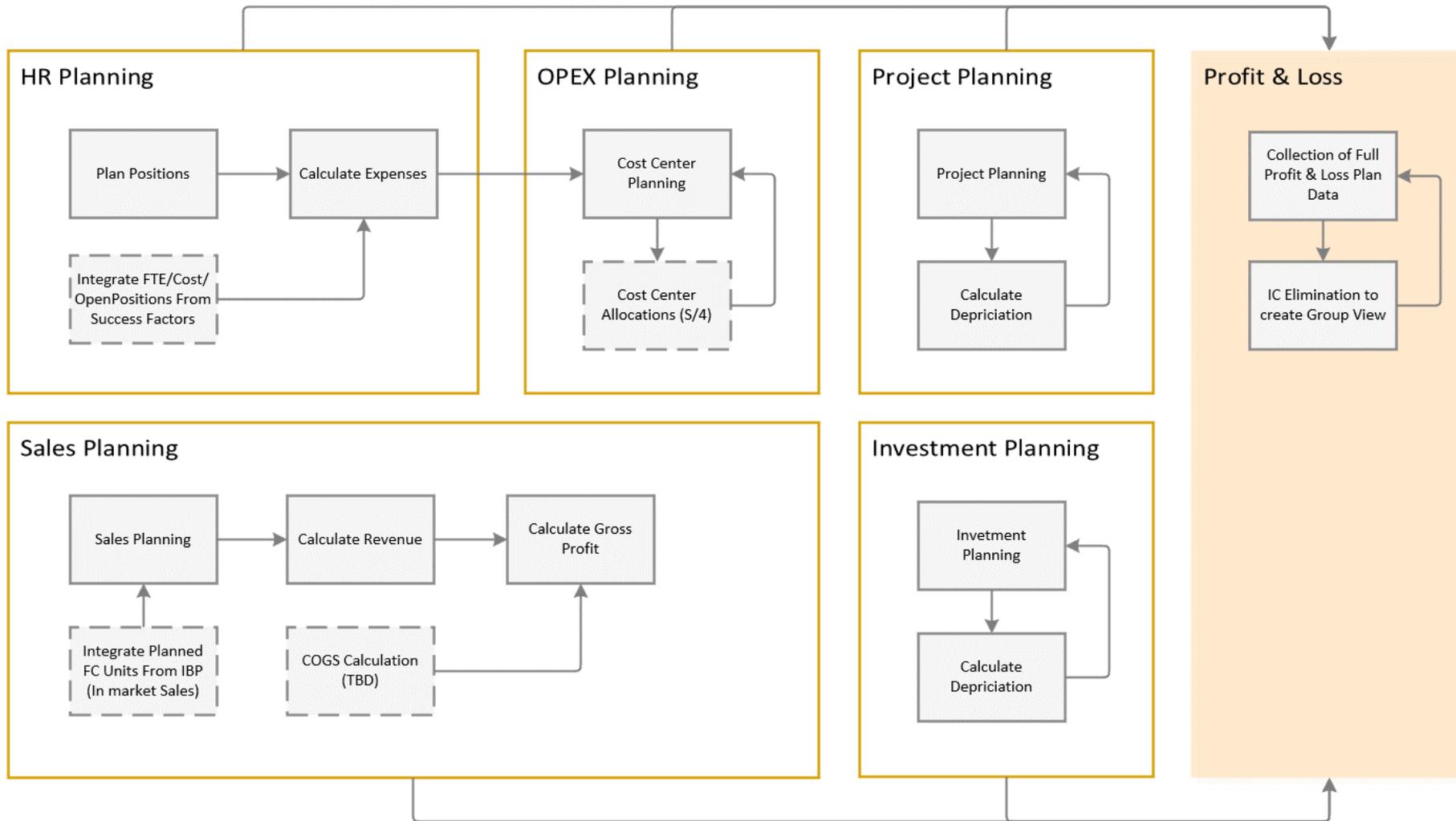
Abteilungsübergreifende integrierte Planung

Erweiterte Planung und Analyse (xP&A)

Planung & Analytics mit Vertrauenswürdiger KI



Integrierte Planung - Planungsprozess



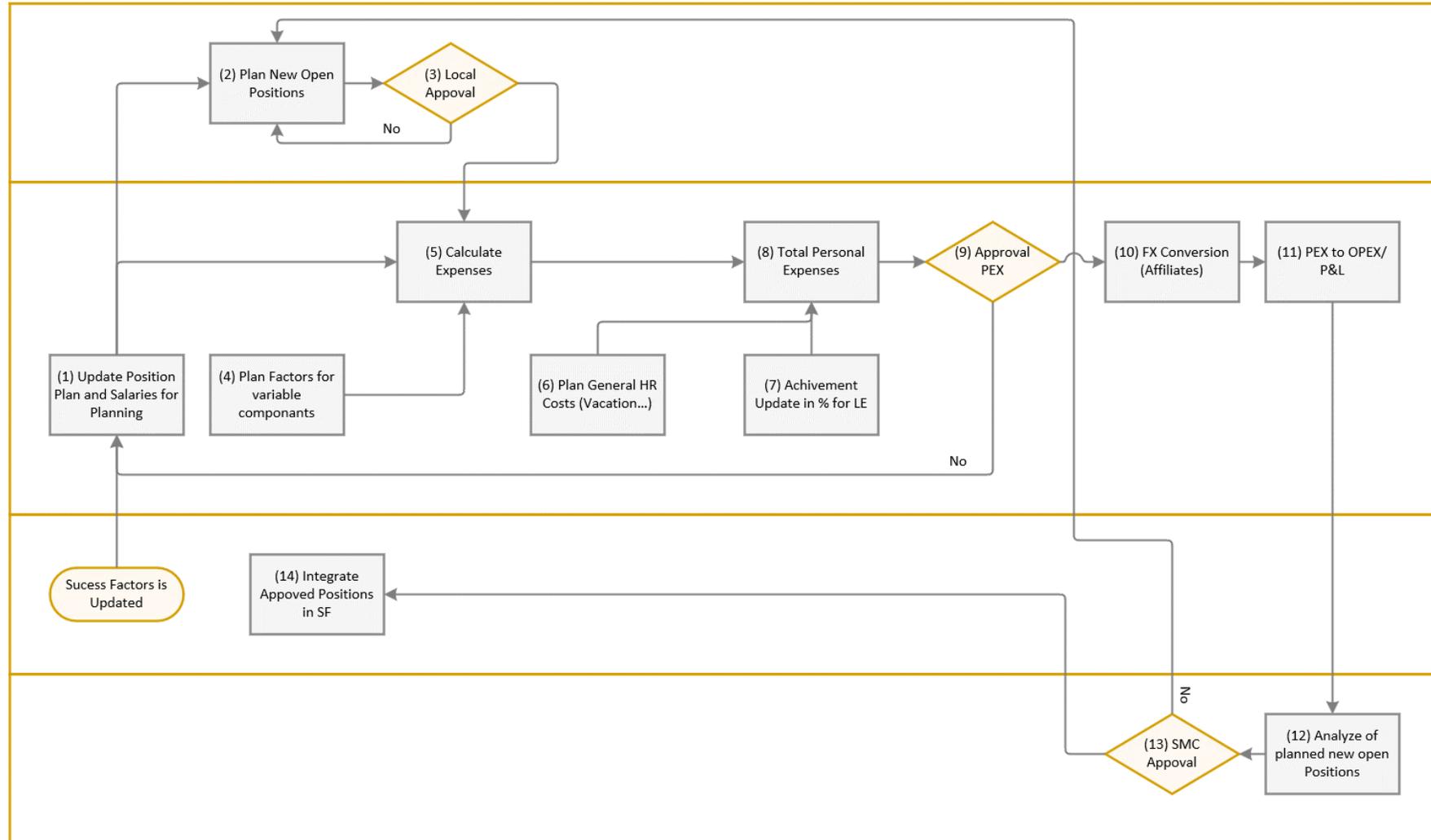
Workforce Planning



Management / Linie

**Controlling /
HR - Controlling**

Human Ressources



SAP Analytics Cloud – Workforce Planning



SAP Business Content
(ready to go)

Successfactors
end to end integration

FTE-Planung
top-down / Bottom-up

Personalkostenkalkulation
Planung aus einer Hand

Extended Reporting
in Echtzeit im Zugriff

SAP Workforce Planning Detailed Internal Employee FTE Plan

Existing Employees Employee: (Click on an employee name) [Select Action] [Reset] [Confirm]

New Hires

Overview FTE (Reference Only) Show Absence/Termination [Toggle]

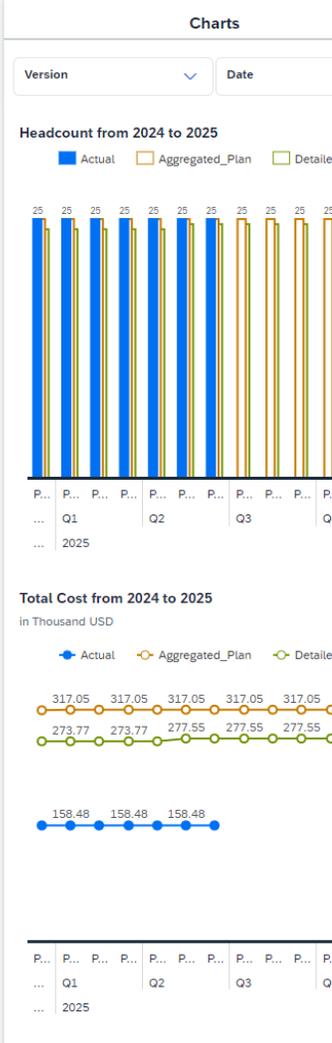
Full Partial No Input

Company Code	Cost Center	Employee	Position	Job Classification	Job Family	Location	Pay Grade	Measures
Totals								
Company Code 1010	Sales (DE)	Udo Vogel	Regional Sales	Sales Manager	Account Managers (Sales)	München	Salary Grade 08	FTE
		Olga Kneib	Presales	Sales Engineer	Account Managers (Sales)	Hamburg	Salary Grade 08	FTE
New Comp.Code 1711	Manufacturing 1 (BR)	Andre Catarino	Safety Engineer	Engineer	Engineering & Technical	Sao Paulo	Salary Grade 09	FTE
		Renne Serrano	Assembly Worker	Engineer	Engineering & Technical	Sao Paulo	Salary Grade 08	FTE
		Nicole Dias	Quality Assurance Manager	Product Manager	Skilled Craft Worker	Sao Paulo	Salary Grade 05	FTE
	Sales (BR)	Gabrielly Ribero	Account Executive	Sales Manager	Account Managers (Sales)	Rio de Janeiro	Salary Grade 09	FTE
		Bruno Barros	Regional Sales	Sales Engineer	Account Managers (Sales)	Rio de Janeiro	Salary Grade 06	FTE
Company Code 1710	Financials (US)	Ellen Reckert	Executive Assistant	Compensation Analyst	Professional	Atlanta	Salary Grade 12	FTE
		Jack Kincaid	VP Finance	Director, Finance	Professional	Atlanta	Salary Grade 13	FTE
		Scott C Wang	Senior Consultant (US)	Financial Analyst	Financial Services	Atlanta	Salary Grade 05	FTE
		Jane Watson	Building Manager	Maintenance Manager	Engineering & Technical	St. Louis	Salary Grade 08	FTE

Overview FTE Costs (Reference only - except for adjustments) Show Adjustment [Toggle]

Adjustments (editable)

Company Code	Cost Center	Employee	Position	Job Classification	Job Family	Location	Pay Grade	Plan Cost
Totals								
Company Code 1010	Sales (DE)	Udo Vogel	Regional Sales	Sales Manager	Account Managers (Sales)	München	Salary Grade 08	> Total C
		Olga Kneib	Presales	Sales Engineer	Account Managers (Sales)	Hamburg	Salary Grade 08	> Total C
New Comp.Code 1711	Manufacturing 1 (BR)	Andre Catarino	Safety Engineer	Engineer	Engineering & Technical	Sao Paulo	Salary Grade 09	> Total C
		Renne Serrano	Assembly Worker	Engineer	Engineering & Technical	Sao Paulo	Salary Grade 08	> Total C
		Nicole Dias	Quality Assurance Manager	Product Manager	Skilled Craft Worker	Sao Paulo	Salary Grade 05	> Total C
	Sales (BR)	Gabrielly Ribero	Account Executive	Sales Manager	Account Managers (Sales)	Rio de Janeiro	Salary Grade 09	> Total C
		Bruno Barros	Regional Sales	Sales Engineer	Account Managers (Sales)	Rio de Janeiro	Salary Grade 06	> Total C
Company Code 1710	Financials (US)	Ellen Reckert	Executive Assistant	Compensation Analyst	Professional	Atlanta	Salary Grade 12	> Total C
		Jack Kincaid	VP Finance	Director, Finance	Professional	Atlanta	Salary Grade 13	> Total C



Workforce Planning - Personalplanung



Aktueller Positionsplan aus Successfactors

Positionen, offene Positionen, Löhne, Personaldaten

Ergänzende offene Positionen werden geplant

Mittelfrist und Langfristplanung der FTE-Entwicklung

Approval

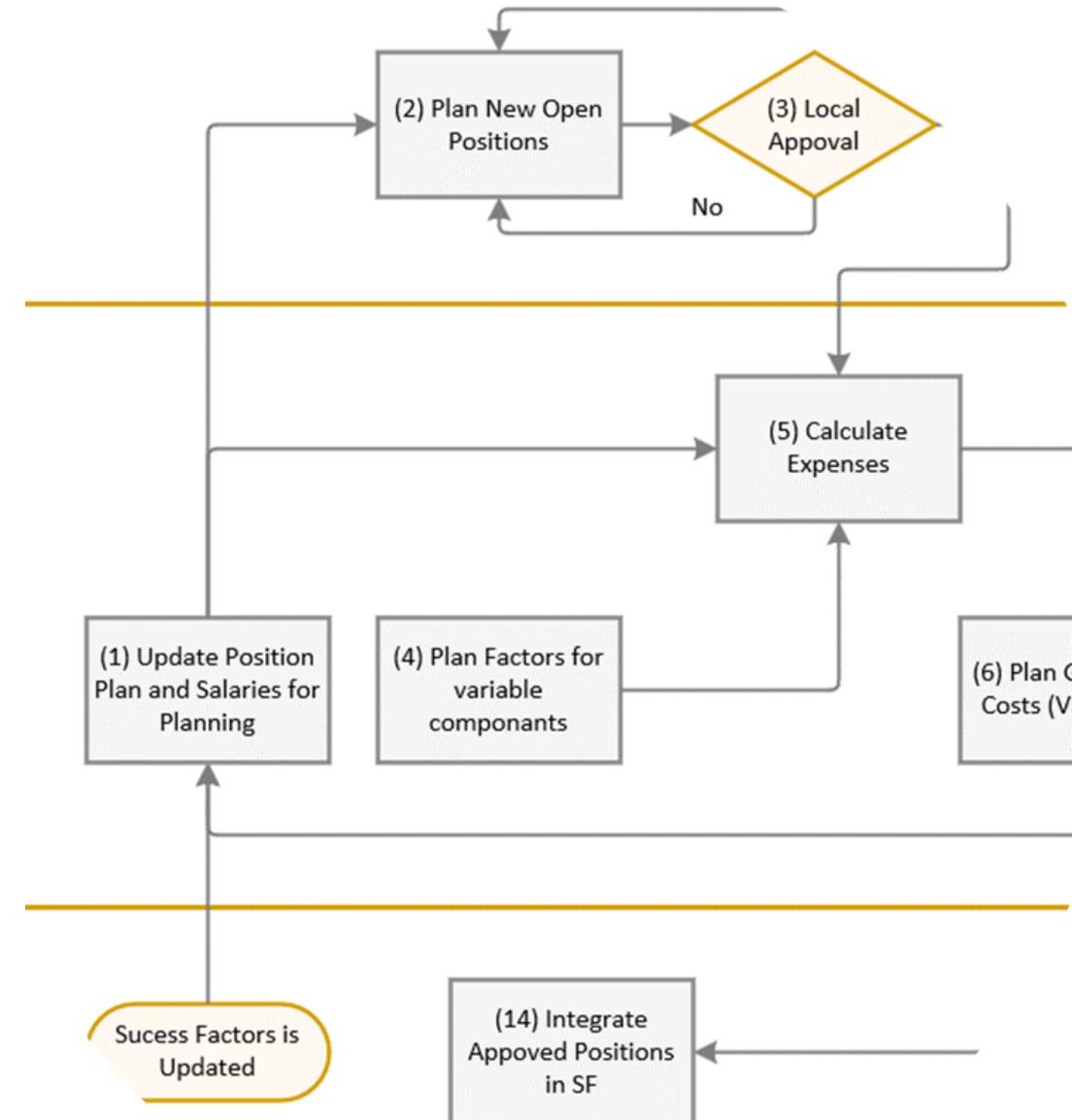
Flexibler Planungsworkflow mit Freigaben und Auditing

Planung von Variablen Komponenten

Planung von Bonusplänen und variablen Elementen

Berechtigung

Auditfähige und integrierte Berechtigungsstrukturen



Workforce Planning – Integration



Personalkostenkalkulation

Detaillierte Kalkulation der Personalkosten

Zusätzliche HR-Kosten

Planung weiterer HR-Kosten

Integration in die OPEX-Planung

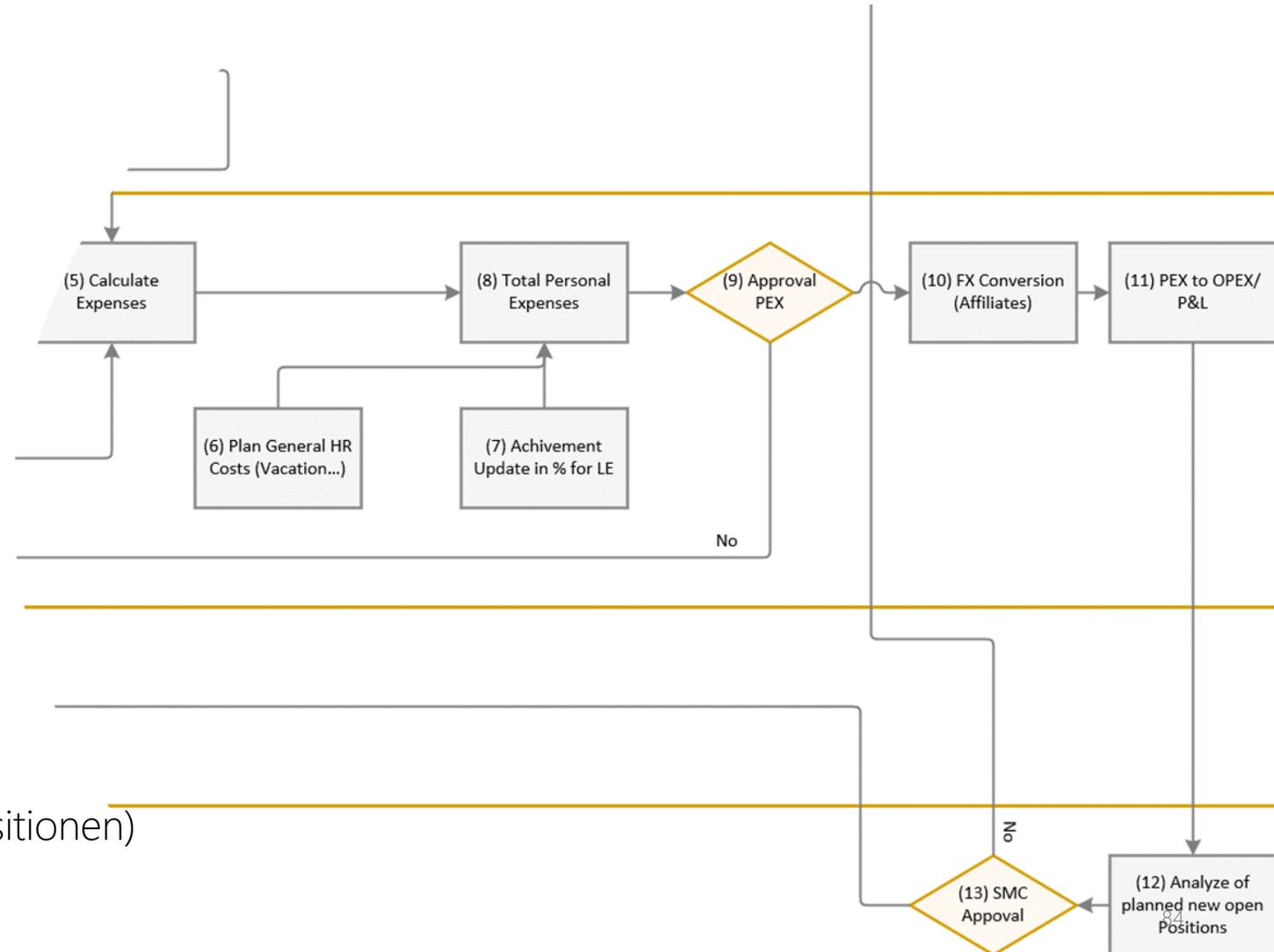
Nahtlose Einbindung in die Finanzplanung

Reporting und Analyse

Grundlage für fundierte Entscheidungen

Rückintegration nach Successfactors

Aktualisierung von SuccessFactors (offene Positionen)

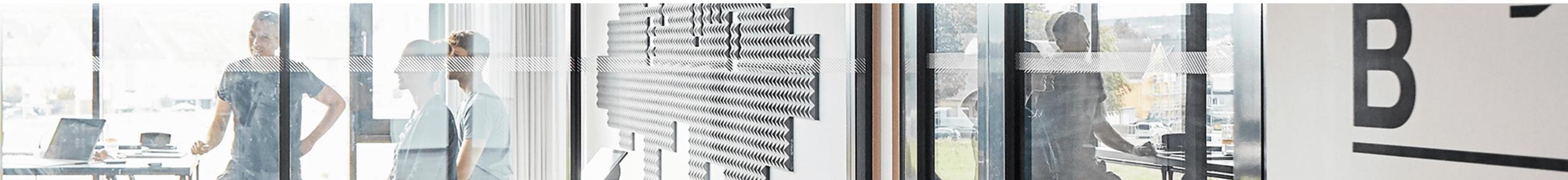


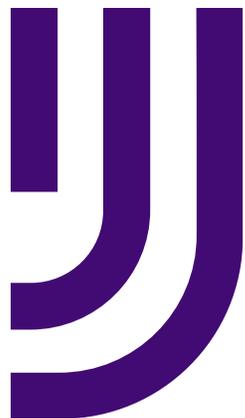
Ganzheitliche Sicht: Die nahtlose Verbindung zwischen Workforce- und Finanzplanung schafft Transparenz und erleichtert Entscheidungen.

Optimierte Planungsschritte: Durch die Nutzung einer integrierten Lösung wird die Effizienz im Planungsprozess gesteigert.

Umfassender Planungcontent; welcher die Implementierung beschleunigt und eine nahtlose Integration in das SAP HR Ecosystem ermöglicht.

TAKE AWAYS





Betrachten Sie die Situation
ganzheitlich und bringen Sie
die integrierte Planung ins
Zentrum:

Für mehr Flexibilität,
Transparenz und Integration.





All for One

Vielen Dank!

Daniel Bräker

Senior Director - Business Analytics
All for One Switzerland AG

T +41 58 255 74 00

M +41 79 469 42 34

Mail Daniel.Braeker@all-for-one.com

06

Q&A



Disclaimer



Die Informationen in diesen Unterlagen sind vertraulich und dürfen nicht ohne vorherige schriftliche Genehmigung durch All for One Group SE bekannt gegeben werden. Alle Texte, Bilder und Grafiken unterliegen dem Urheberrecht und anderen Gesetzen zum Schutz des geistigen Eigentums. Alle Rechte an diesen Unterlagen sind der All for One Group SE vorbehalten.

All for One Group SE stellt diese Unterlagen ohne jegliche Verpflichtung, Gewährleistung oder Garantie, weder ausdrücklich noch stillschweigend, zur Verfügung. All for One Group SE übernimmt keine Verantwortung für Fehler oder Irrtümer in diesem Dokument, es sei denn, derartige Schäden beruhen auf Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit. Der Inhalt dieser Unterlagen kann von All for One Group SE jederzeit geändert werden. Diese Unterlagen dienen ausschließlich informativen Zwecken und dürfen in keinen Vertrag aufgenommen, für Handelszwecke weiterverwendet oder an Dritte weitergegeben werden, soweit sie nicht für eine solche Verwendung gekennzeichnet sind oder eine vorherige schriftliche Genehmigung von All for One Group SE vorliegt.



one idea ahead